

VISION Y VALORES

Bill Scheidler

Manual del Maestro

Visión y Valores

Contenido

Lección 1-3 - Definición e Importancia de Visión	3-14
Lección 4 - Las Infecciones Asociadas con Visión	15-24
Lección 5-6 -El Origen de Visión	25-37
Lección 7 - Recibimiento de Visión	38-44
Lección 8- Características de una Visión de Dios	45-51
Lección 9-11 – Las Cualidades de un Realizador de Visiones	52-73
Lección 12 – Escribiendo la Visión	74-79
Lección 13-14 – Elementos Claves de Cumplimientos de Visión	80-92
Lección 15-16 – Comunicando o Compartiendo la Visión	93-100
Lección 17 – Creando una Visión de Grupo	101-106
Lección 18 – La Importancia de Valores	107-113
Lección 19-20 – Identificando y Declarando Valores Fundamentales	114-133
Lección 21 – Comunicando e Implementando Valores	134-139
Lección 22-23 – Introduciendo Nuevos Valores	140-152
Lección 24 – La visión y Valores de City Life Church	153-158

Lección 1-3

La Definición e Importancia de Visión

I ¿Cuales son algunas cosas que se han dicho a cerca de visión?

A- En general

“Un sueño es tu visión creativa para tu vida en el futuro. Tienes que salir de tu zona de confort y sentirte cómodo con lo no familiar y lo desconocido. Enis Waitley

“Un marinero sin dirección no conoce los vientos favorables.”
Proverbio desconocido

“El mundo de un ciego se sujeta a los límites de su tacto; el mundo de un hombre ignorante a los límites de su conocimiento; el mundo de un hombre sabio a los límites de su visión.” E. Paul Hovey, 1908

“Una visión sin tarea es un sueño; una tarea sin visión es una faena pesada; una visión y una tarea es la esperanza del mundo.” Desconocido

“Los ojos malos limitan lo que ves; la mala visión limita tus proezas;
Franklin Field

“La visión abarca grandes vistas fuera del ámbito de lo previsible, de lo seguro, de lo que se espera.” Charles Swindol

“Pero es con el alma del hombre como es con la naturaleza; el principio de la es...luz. Hasta que el ojo tenga visión, todos los miembros estarán atados.” Thomas Carlyle, 1836

“El progreso se lograra por una serie de visiones brillantes.”
V́ctor Hugo, 1864

“Visión sin acción es un sueño. Acción sin visión es sencillamente pasando el tiempo. Acción con visión es hacer una diferencia positiva.”
Joel Barker

“Visión es el arte de ver lo que es invisible para otros.” Jonathan Swift

“La persona más patética del mundo es una que tiene vista pero no tiene visión.”
Helen Keller

“Una visión no es solo un retrato de lo que puede ser; es una apelación a nosotros mismos, es un llamado a ser algo más.” Rosabeth Moss Kanter

“No sigas donde el camino te lleva sino donde no hay camino y dejas un sendero.” George Bernard Shaw

“El futuro le pertenece a los que ven posibilidades antes de ser obvias.” John Sculley

B. En el mundo de comercio

“...no hay mayor motivación conduciendo una organización hacia la excelencia y el éxito a largo plazo que una atractiva, beneficiosa y alcanzable visión del futuro.” Nanus, 1992

“Buenos líderes comerciales crean una visión, enuncian la visión, se adueñan de ella apasionadamente, e implacablemente laboran para llevarla a cabo.” Jack Welch

“La gente se inclina más a ser atraídos si su líder si tiene una cautivante visión. Grandes líderes ayudan la gente asociarse con sus propias aspiraciones y entonces ayudan a forjar esas aspiraciones en visiones personales.” John Kotter

“Capital no está escaso pero visión si.” Sam Walton

“Obstáculos son cosas asombrosas que se ven cuando quitamos los ojos de la meta.” Henry Ford

C. En todo ámbito de liderazgo

“El mundo entero deja pasar al hombre que sabe para donde va.” Desconocido

“A través de los siglos hubo hombres que tomó primeros pasos, hacia nuevos caminos, armados solo con su propia visión.” Ayn Rand

“Visión no es una fantasía de lo impráctico o lo improbable como ganar la lotería. Si no, una visión gráfica en el ojo de la mente de transformar lo imposible a lo posible.” Dan Wilson

II ¿Que dice la Biblia de visión?

A. Proverbios 29:18a

Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena, pero bienaventurado es el que guarda la ley. LBLA

Sin visión [profética] el pueblo perecerá; mas el que guarda la ley es bienaventurado- RV

B. I Samuel 3:1-4

Y el joven Samuel ministraba al SEÑOR delante de Elí; y la palabra del SEÑOR era de estima en aquellos días; no [había] visión manifiesta. Y aconteció un día, que estando Elí acostado en su aposento, [cuando] sus ojos comenzaban a oscurecerse, que no podía ver, y antes que la lámpara de Dios fuese apagada, Samuel estaba durmiendo en el templo del SEÑOR, donde el arca de Dios estaba; y el SEÑOR llamó a Samuel; y él respondió: Heme aquí.

La frase “no había visión manifiesta” también se traduce “no había visión” o visiones no eran comunes. Lo más seguro era que Dios hablaba a través de visiones y sueños. Habla de un periodo de oscuridad espiritual donde el pueblo no oía la voz de Dios,

C. Jeremías 23:16

Así dice el SEÑOR de los ejércitos: No escuchéis las palabras de los profetas que os profetizan. Ellos os conducen hacia lo vano; os cuentan la visión de su propia fantasía, no de la boca del SEÑOR.

Jeremías 23:16 (Nueva Versión Internacional)

Así dice el SEÑOR Todopoderoso: «No hagan caso de lo que dicen los profetas, pues alientan en ustedes falsas esperanzas; cuentan visiones que se han imaginado y que no proceden de la boca del SEÑOR.

Esto lo más probable está hablando de los profetas que dicen que ellos han visto una visión del Señor y actualmente no están diciendo la verdad. Si la visión tiene o no tiene valor, si una visión es solo falsa esperanza no depende en el origen o la fuente de de la visión. ¿Es esta visión de nuestras propias mentes? ¿Es el cumplimiento de esta visión solo un tema del poder de pensar positivo?

D. Habacuc 2:2-3

Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea. Porque es aún visión para el tiempo señalado; se apresura hacia el fin y no defraudará. Aunque tarde, espérala; porque ciertamente vendrá, no tardará.

Este verso destaca el hecho de que para correr con cualquier visión ésta tiene que ser clara. Entre más clara la visión, mas fácil y mas rápido otros podrán ser parte de ella.

El Señor me respondió: «Escribe la visión, y haz que resalte claramente en las tablillas, para que pueda leerse de corrido. Pues la visión se realizará en el tiempo señalado; marcha hacia su cumplimiento, y no dejará de cumplirse. Aunque parezca tardar, espérala; porque sin falta vendrá.

E. Hechos 26:19

Por consiguiente, oh rey Agripa, no fui desobediente a la visión celestial...

Las visiones que vienen del Señor llevan con ellas la idea de responsabilidad. Tenemos que ser fieles a aquello que hemos recibido.

III. ¿Cómo puede definirse “visión”?

La palabra en ingles “visión” viene de la palabra en latín “*videre*” la cual significa “ver.”

A. La palabra “visión” tiene varios significados en el lenguaje moderno.

1. La facultad de ver, en el cuerpo humano
2. El acto o poder de un vidente
3. La forma en el cual uno ve o percibe algo
4. Una imagen mental producida por la imaginación
5. Una manifestación de los sentidos de algo no material

B La palabra “visión” significa algo único cuando se refiere al liderato.

1. Competencia poco común en discernimiento o percepción
2. Perspicacia inteligente

C. La palabra “visión” tiene un aspecto profético.

1. Revelación sobrenatural a la mente del hombre
2. Algo que se ha visto en un sueño, trance, éxtasis
3. Algo inmaterial que ha sido visto en la mente que puede tornarse en una realidad

“Para los líderes, una visión no es un sueño; es una realidad que aún tiene que realizar su existencia” – Neil H. Snyder, Michelle Graves

D. La palabra “visión” se refiere a su intento estratégico ó meta final.

Una visión es clara, un cuadro concreto guiando los resultados o condiciones que uno quiere lograr.

“Visión se refiere a una fuerza interna de un líder que se propaga como un fuego fuera de control cuando es apropiadamente comunicado a otros. Visión se refiere a una imagen del futuro que puede ser deliberada y perfeccionada por aquellos que han invertido en ella. Visión también es la pega que liga o une individuos en un grupo con una meta en común.

-Neil H. Snyder, Michelle Graves

IV. ¿Cuan importante es la visión en el ámbito natural?

Cuando hablamos de visión en el ámbito natural, estamos hablando de la habilidad de ver (vista). ¿Cuán valiosa es nuestra vista? ¿Qué podemos hacer cuando tenemos vista que no podemos hacer cuando no tenemos la vista?

A. La vista es esencial en la vida para ejecutar muchas de las funciones naturales en la vida.

Aunque la tecnología ha ayudado significativamente a los afectados de la vista, todavía hay muchas esferas de la vida que esta fuera de límites a aquellos que no tienen vista.

- Manejar un automóvil
- Ser un cirujano
- Jugar al golf
- Servir en la militar
- Ser piloto
- Decoración interior
- Jugar deportes

B. La vista nos sirve en muchas maneras (compare con una persona ciega).

1. Nos ayuda a ver nuestra destinación mucho antes de llegar.
2. Nos ayuda a tomar pasos seguros para no tropezar.
3. Nos alerta cuando hay peligro en nuestro camino.
4. Nos ayuda a mantener balance.
5. Nos ayuda ver como nuestras acciones en el presente van a afectar nuestro futuro inmediato.
6. Nos ayuda a lograr todo más rápido y más simple.

7. Nos da una perspectiva ayudándonos a ver como una parte se relaciona al todo y el todo a la parte.
8. Añade color y significado a nuestra experiencia (la sima de Mount Everest, viendo T.V.).
9. Nos ayuda a disfrutar un paseo (excursión, puntos de interés).

V. ¿Cuán importante es la visión para una persona lograr el propósito de la vida?

Si estamos hablando acerca del propósito de nuestra vida, el propósito de un ministerio, el propósito de un negocio o el propósito de una iglesia local, la importancia de la visión es más o menos igual.

La verdad es, que nunca vamos a comprender aquello por la cual fuimos alcanzados sin un sentido de visión (Fil. 3:13-14).

Hermanos, yo mismo no considero haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y extendiéndome a lo que está delante, prosigo hacia la meta para obtener el premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús.

La iglesia local nunca prevalecerá contra las puertas del infierno sin un sentido claro de una visión (Mt. 16:18).

¿A dónde vas como persona? ¿A dónde vas como líder? ¿Cuáles son las metas en tu ministerio? ¿Dónde esperas estar en 5 años? ¿Diez años? ¿Cuál es la razón para la existencia de tu iglesia local o negocio? ¿Qué es lo que tu iglesia local o negocio está tratando de lograr?

Estas y otras preguntas tratan con el área de visión y específicamente la dirección de esa visión.

Hay demasiada gente que le falta visión para sus vidas y como resultado les falta dirección. Demasiadas iglesias locales están en el mismo estado. Muchas iglesias nunca se han definido ellas mismas ni se han definido al mundo. Aun peor, no se han definido así mismas. Si usted le pregunta a muchos de los miembros de la iglesia local, “¿Cuál es la visión de su iglesia?” muy pocas personas podrán articular la visión.

Iglesias y negocios muchas veces son guiados por “mantenedores” en vez de visionarios. Muchas personas comienzan como “mantenedores,” pero por sucesos en la vida han cambiado.

- A. Quizás el líder es un sembrador apostólico o catalizador de iglesias que ama el reto de establecer una iglesia.

Aunque sean buenos en sembrar iglesias locales, ellos quizás no tengan la misma gracia de pastorear la iglesia por largo tiempo. Ellos no tienen la Gracia de llevar una iglesia a una expresión de madurez en el Cuerpo de Cristo. La visión era de corto plazo en vez de largo tiempo y ahora que las metas a corto plazo se han alcanzado hay falta de un sentido de dirección.

- B. Quizás el líder sea el producto de un modelo de ministerio antiguo.

En este caso el ministerio pastoral es definido como el cuidar de la iglesia en vez de equipar a la iglesia. Muchos pastores son limitados por sus denominaciones al rol de capellán donde no le es dado la autoridad de formar y moldear la iglesia local. Ellos sirven por un tiempo como un oficial en los ritos de la iglesia hasta que se cansan de la monotonía y entonces se mueven a otra situación y repiten el mismo proceso. El escenario cambia pero aun no hay visión progresiva.

- C. Quizás el líder ha sufrido la desilusión de una pérdida.

Quizás ellos han comenzado con algún idealismo en su visión y con el tiempo “los destructores de visiones” han picoteado y roído la visión. Se les ha dicho que necesitan aceptar la realidad del hecho que la visión es en realidad solo un sueño pasajero. Desafortunadamente, ellos han creído a los críticos y han echado a un lado su visión original. Han decidido ser “colonizadores” en vez de “pioneros.”

- D. Quizás el líder está envejeciendo y sintiéndose cansado de la lucha.

En este caso ellos no están buscando por nuevas montañas, nuevos territorios o nuevos enemigos. La realidad es que han perdido el espíritu de “Caleb.” Ellos han sido influenciados por una cultura que dice, “Tú has pagado tus deudas. Deja ahora que los más jóvenes continúen.” Ellos han sido influenciados por la cultura de jubilamiento, tiempo libre y recompensa. Ellos han sido persuadidos que ya es tiempo de tomar el asiento trasero a lo que está sucediendo alrededor de ellos.

- E. Quizás el líder está más preocupado por su propio medio de sostenimiento que la misión de la iglesia.

Desafortunadamente al pasar el tiempo es muy fácil comenzar a pensar de la seguridad del futuro personal. Pensamos en cómo vamos a sobrevivir en el otoño de la vida. Es muy fácil para un ministerio cambiar el enfoque al envejecer. Es más fácil pensar en cómo vivirá el resto de

mis días en la tierra que cumplir con la misión de Cristo a través de la iglesia local.

- F. Quizás el líder no se ha mantenido al día con los tiempos y no ha ajustado su visión para seguir al paso y mantenerse relevante.

Aun cantan los canticos viejos, tocando los instrumentos viejos y repitiendo los dichos ya desgastados. Su pensar es que lo viejo es mejor. En un sentido han descartado las generaciones modernas. Cuando gente nueva se encuentra en esta situación piensan que han sido trasladadas a tiempos o épocas pasadas.

- G. Quizás el líder tiene tal teología que no promueve la idea de visión.

Si usted cree que la iglesia va a fallar y que será raptada fuera de este mundo para preservar el remanente, si usted cree que no habrá fe en el mundo cuando Cristo regrese, si usted cree que las tinieblas prevalecerán sobre la luz, entonces usted nunca será una persona con visión. Sin embargo, si usted cree que la iglesia será triunfante, gloriosa y funcionando a capacidad al regreso del Señor, tendrás mucha esperanza para la iglesia y una visión que será lo que Dios originalmente destinó.

- H. Quizás el líder no ha tenido un encuentro dinámico con Dios que infunda en uno un sentir de propósito y misión.

Para tener una visión fuerte te tienes que sentar donde Dios se sienta, tienes que ver lo que Dios ve. Dios claramente ha revelado Su propósito en Su Palabra, pero frecuentemente esto requiere un encuentro profético con el Señor como con Moisés en el Antiguo Testamento y Pablo en el Nuevo. Cuando usted tiene tal encuentro con el Señor es mucho más fácil mantenerse enfocado y traspasar la inevitable oposición que vendrá.

“En un periodo de años, la iglesia puede permitirse entrar en un periodo mental de mantenimiento – parece ser que solo están existiendo- que con el tiempo lleva al ministerio a la mediocridad. Todos los domingos es rutina usual. La gente viene a la iglesia pero muchas veces parecen que están repitiendo las mismas acciones. Cuando se van, no ha acontecido mucho en ellos y no ocurre mucho espiritualmente en sus vidas durante esa semana. – Aubrey Malphurs, Developing a Visión for Ministry in the 21st. Century. (Desarrollando una Visión para el Ministerio en el siglo 21)

VI. ¿Cuáles son las razones principales para definir una visión?

A. Una visión definida clarifica dirección.

Antes que las personas monten un autobús, un tren o un avión quieren saber a dónde va el vehículo. Hay pastores que invitan gente a abordar, pero fallan en decirles hacia dónde va este vehículo. Si el pastor u otros líderes en la iglesia no le pueden decir a la gente a donde este vehículo se dirige, la gente estarán indecisos si van a comprometerse con esta causa.

B. Una visión definida promueve unidad.

No hay duda que la unidad es el factor primario cuando se trata del cumplimiento de una misión. Todo lo que uno tiene que hacer es leer las páginas de la Biblia para ver que la unidad es una fuerza poderosa en cualquier empeño sea el empeño bueno o malo.

Si la visión de un líder o una iglesia local no es definida claramente, será difícil para la gente saber exactamente a que se van a unir. Pablo dijo que su deseo era que los creyentes de la iglesia de Corinto fueran de una mente y un mismo parecer (1 Co. 1:10). Si la visión de un liderato no ha sido claramente definida entonces la gente deliberaran sobre cual mente (opinión) y cual parecer o juicio prevalecerá.

Cuando uno claramente define y articula una visión, le ofrece al pueblo la opción de escoger si va ser parte de la visión o no. Aquellos que escogen ser parte lo han hecho porque se quieren alinear con otros que tienen el mismo sentir de convicción y visión. Además, cuando la gente es parte de algo que es consistente con su corazón y visión tendrán “el poder de permanencia” cuando tenga que ver con su participación personal en el contexto de la visión.

C. Una visión definida solidifica el liderazgo.

Es fácil seguir personas que uno cree que saben a dónde se dirigen. Desafortunadamente, lo opuesto también es verdad. Es difícil seguir personas que hacen zigzag en la carretera de la vida sin ningún sentido de dirección. Se ha dicho que “un individuo dirigido a la nada encuentra pocos seguidores.” Fue fácil para Jesús decirle a la gente, “Sígueme” porque El sabía a donde se dirigía, lo que estaba haciendo y que estaba cumpliendo.

Pablo también pudo decir lo mismo a la gente porque él había recibido una visión del Señor (Hechos 26:19; Gal. 1:1).

“Yo defino un líder como un siervo de Dios (carácter) quien conoce y ve donde él o ella se dirige (misión y visión) y tiene seguidores (influencia).”
- Aubrey Malphurs

D. Una visión definida ofrece valor a las partes.

Cuando uno tiene un cuadro claro de una meta, tiene mejor entendimiento de su parte única en cumplir esa meta. Aunque la contribución individual sea solo una parte menor de la obra total, cuando uno comprende cómo lo que uno hace afecta la meta es más fácil hacer lo que uno debe hacer.

Dos personas pueden estar haciendo lo mismo en diferentes escenas. Una persona puede estar completamente satisfecha mientras la otra persona esta frustrada. La diferencia entre las dos es que la que está satisfecha conoce porque está haciendo lo que está haciendo y puede ver el cuadro completo.

E. Una visión definida filtra todas las decisiones.

Todo pastor y líder de la iglesia se enfrenta con increíble número de necesidades y oportunidades para ministerio. Cómo decide uno cuáles oportunidades escoger y cuales deja ir. Comprendemos que uno solo no puede hacer todo. Teniendo una visión definida nos ayuda a escoger entre bueno, mejor y optimo. Nos ayuda a mantener lo que es principal como principal. Si algo no se puede mirar como teniendo un peso directo sobre el propósito declarado, entonces, debe ser reducido en prioridad.

F. Una visión definida motiva y despierta emociones.

Cada vez que usted define una visión inspira una respuesta definitiva... Las personas o huyen de la visión o se unirán a la visión. Si la visión prende una chispa en su corazón, se unirán a usted y correrán con usted con pasión.

Ministerios y líderes quienes constantemente están rogando por voluntarios necesitan examinar si las personas tienen o no tienen un buen entendimiento de la visión.

G. Una visión definida inspira sacrificio.

Puestos los ojos en Jesús, el autor y consumidor de la fe, quien por el gozo puesto delante de Él soportó la cruz, menospreciando la vergüenza, y se ha sentado a la diestra del trono de Dios. Considerad, pues, a aquel que soportó tal hostilidad de los pecadores contra sí mismo, para que no os canséis ni os desaniméis en vuestro corazón. Hebreos 12:2-3

Las personas motivadas por una causa están dispuestas a expandir sus recursos para el cumplimiento de esa causa. Esto incluye los recursos de...

1. Tiempo
2. Talento
3. Tesoro

H. Una visión definida promueve el tomar riesgos.

Cuando una persona tiene expectativa de un futuro mejor o el cumplimiento de un sueño de toda la vida y lo ve como una realidad potencial, están dispuestos a tomarse riesgos en el presente para el futuro.

VII. ¿Cuáles son las características claves de una visión efectiva?

Para que una visión sea efectiva en forzarnos hacia el cumplimiento del propósito debe de tener ciertas características.

A. La visión tiene que valer la pena.

Aquí es donde nosotros quienes somos del Reino de Dios tenemos significativa ventaja. Estamos involucrados en la tarea más vale la pena y significativa posible. El propósito que Dios ha declarado sobre la iglesia es infinitamente más alto que el desarrollo de una “mejor ratonera.”

Si la gente se va a agregar a ti, debe que sentir que lo que tú estás haciendo tiene genuina y duradera significancia.

B. La visión tiene que ser clara.

La cosa singular más importante que un líder puede hacer para sí o sus seguidores es proveer visión. Entre mejor el líder articule la visión y sus seguidores la entiendan son clave para el éxito de cualquier empeño.
-George Pejakovich

C. La visión tiene que ser específica.

Cuando declaras o explicas tu visión no es el tiempo para hablar en términos generales. Metas específicas llevan a actividades específicas y bien balanceadas que sirven para alcanzar las metas.

D. La visión tiene que ser desafiante (reto).

Las personas quiere realizar cosas que no son solo significantes, sino también grandiosas. La gente quiere un objetivo por el cual tengan que extenderse. Quieren un objetivo en el cual ellos tengan que ejercitar su fe. Las personas quieren un objetivo que requiera planificación, sacrificio, trabajar en equipo y resistencia. Quieren un objetivo que cuando se alcance sea causa de celebración. La gente pondrá a un lado diferencias menores para lograr la meta principal.

E. La visión tiene que inspirar.

Una visión inspirara otros si es desafiante, que valga la pena y sea significativa. Si la visión realmente inspira, es contingente en la claridad y la pasión en la cual es comunicada. Pasión produce pasión

F. La visión tiene que ser realista y alcanzable.

Una cosa es tener una visión desafiante, y otra es que sea realizable. Si la gente opina que de ninguna forma la visión será realizada, abandonaran la visión.

G. La visión tiene que ser regularmente evaluada.

Muy pocas visiones son completas en el inicio. La mayor parte tienen que ser evaluada en el transcurso ajustes se tienen que hacer. No hay nada peor que insistir en algo que no funciona. Esto involucra asesar bien los resultados regularmente. Esto quiere decir que los que están involucrados tendrán que ser humilde y comprometidos a una meta más elevada. Dios no le pone premio a testadurez.

H. La visión tiene que ser cumplida.

La meta de toda visión es que se cumpla. Unos logros inspiran otros logros. Fracaso conduce a escepticismo. Lograr la meta requiere soporte paciente. Por eso es tan importante estar seguro de la visión antes de verbalizarla. Nada creará escepticismo en discípulos más rápido que un montón de proyectos sin terminar, promesas incumplidas y expectativas sin realizar.

Lección 4

Enfermedades Asociadas con la Visión

La lámpara del cuerpo es el ojo; por eso, si tu ojo está sano, todo tu cuerpo estará lleno de luz. Pero si tu ojo está malo, todo tu cuerpo estará lleno de oscuridad. Así que, si la luz que hay en ti es oscuridad, ¡cuán grande será la oscuridad! Mateo 6:22-23 LBLA

I. ¿Cuáles son algunas condiciones del ojo que afectan nuestra visión?

Hay algunas condiciones comunes que afectan el ojo natural que son indicativas de cosas que pueden distorsionar nuestra visión como líderes.

Nota: Todas descripciones médicas son tomadas de Mamashealth.com.

A. Hipermetropía

1. ¿Que es hipermetropía?

Hipermetropía es una condición que la persona puede ver claramente objetos a larga distancia, pero tiene dificultad ver objetos que están cerca. Los objetos que están cerca aparecen borrosos a las personas con hipermetropía. Hipermetropía ocurre cuando los rayos de luz que entran al ojo enfocan detrás, en vez de directamente en la retina. El globo ocular de una persona con hipermetropía es más angosto que el globo de una persona con visión normal.

2. ¿Cuáles son los síntomas de hipermetropía?

Son muchos los síntomas. Los más comunes son:

- incapacidad de ver objetos que están cerca
- dolor de cabeza
- esforzar la vista
- estrabismo
- se fatiga cuando hace trabajo de cerca

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de nuestra visión como líderes?

Un líder con hipermetropía es uno que tiene gran visión por todas las cosas buenas que tiene esperanzas de lograr en su vida, pero no sabe enfocar en las cosas que están a la mano que le ayudarán a llegar a su destino.

La conversación de esta persona sobre el futuro es grandiosa. Desafortunadamente, la probabilidad de lograr estas metas son minúsculas. Le dan dolores de cabeza espirituales cuando la gente trata de que enfoquen en los asuntos de administración que serán instrumental en adquirir términos a largo plazo.

B. Miopía

1. ¿Que es miopía?

Miopía es una condición donde una persona puede ver objetos de cerca claramente, pero tiene dificultades para ver objetos que están lejos. Objetos que están lejos aparecen borrosos a las personas que son miopes.

Miopía ocurre cuando los rayos de luz que entran en el ojo enfocan al frente, en vez de directamente en la retina. El globo ocular de una persona miope es poco más largo que el globo de una persona con visión normal.

2. ¿Cuales son los síntomas de la miopía?

Hay muchos síntomas. Los más comunes son

:

- Inhabilidad deber objetos que están cerca.
- Dolor de cabeza
- Esforzar la vista
- Estrabismo (ojo bizco)
- Sentirse fatigado cuando conduce o juega algún deporte.

3. ¿Que nos dice esta condición de acerca de nuestra visión de liderato?

¿Un líder?

Un líder miope es uno que se enreda en los detalles. Este líder con frecuencia es motivado por “la tiranía de lo urgente” y vive su vida apagando fuegos y reaccionando a cada situación como si fuera un incidente aislado.

Este líder cree que llegará a su destino simplemente con ser una buena persona resolviendo los problemas que se presentan en su vida. El destino de esta persona actualmente es moldeado por fuerzas externas y circunstancias. Esta persona no tiene la habilidad de de separar lo bueno de lo mejor, y lo mejor por lo excelente. Esta persona

tiene dificultad priorizando sus acciones porque toda tarea tiene el mismo valor.

Uno que puede ver mas allá, sabe cual actividad es consistente con la meta final y por consecuencia decide lo que se debe hacer y lo que no se debe hacer.

C. Astigmatismo

1. ¿Qué es astigmatismo?

Astigmatismo es una curvatura irregular del lente o la cornea del ojo. Es el problema más común con la visión. Puede ser acompañado por miopía o por hipermetropía. Astigmatismo es un problema de toda la vida. Puede empeorar paulatinamente con el tiempo pero normalmente se mantiene estable por vida.

Astigmatismo por lo general es causado por un cornea con forma irregular (Astigmatismo corneal). Sin embargo, A veces es el resultado de una forma irregular del lente (astigmatismo lenticular). Usualmente el astigmatismo es hereditario. Si uno o ambos padres lo tienen es probable que usted también lo tendrá.

2. ¿Cuáles son los síntomas?

Algunos de los síntomas más comunes son:

- Visión borrosa
- Visión distorsionada
- Dolor de cabeza
- Esforzar la vista
- Estrabismo (ojo bizco)

Ambos tipos de astigmatismo normalmente se puede corregir con espejuelos, pupilentes (de contactos) o intervención quirúrgica.

3. ¿Qué nos dice esta condición de acerca de de la visión de nuestro líderes?

Líderes con astigmatismo son los que han sido criados con ciertas tradiciones bajo la influencia de un “ADN Espiritual”.

Desafortunadamente su ADN biográfica no es balanceada o no ha sido moldeado por verdad Bíblica. Como resultado tienen una visión distorsionada.

Líderes con astigmatismo ven y evalúan todo a base de cómo cabe dentro de su propia vista mundial heredado de otros. Tienen su propio “lente” que distorsiona todo lo que ven. Puntos de vista de escatología equivocada pueden causar un lente distorsionado.

D. Glaucoma

1. ¿Qué es Glaucoma?

Glaucoma es el nombre para un grupo de enfermedades que pueden destruir el nervio óptico. Literalmente quiere decir “globo ocular duro.” El que es diagnosticado con glaucoma puede contraer ceguera irreversible por daño al nervio óptico.

2. ¿Cuáles son los síntomas?

Desafortunadamente, en las etapas iniciales de glaucoma, el único síntoma es una pérdida de visión gradual. La pérdida de visión comienza con la visión periférica. Visión periférica es lo que ves por los lados cuando miras adelante.

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión de nuestros líderes?

Glaucoma ocurre primordialmente en los ancianos. A veces cuando has estado en el liderato por mucho tiempo o si has hecho las cosas de cierta manera por largo tiempo es fácil obtener *visión de túnel* y ver las cosas de una sola manera y ponerte rígido en tu propia perspectiva. Después de un tiempo esta persona solo puede ver lo que el hace y puede perder objetividad a otros puntos de vista.

E. Cataratas

1. ¿Qué son cataratas?

Cataratas son la nubosidad del lente del ojo natural. El lente está situado detrás del iris y la pupila. Cuando una persona tiene cataratas, tiene dificultad en ver. Las cataratas afectan la visión dispersando la luz al entrar. Las cataratas son la causa principal de pérdida de visión en los adultos 55 años y mayores.

El lente del ojo es similar al lente de una cámara. Este enfoca la luz hacia la retina en el área detrás del ojo. El lente también ajusta el enfoque del ojo, permitiéndonos ver las cosas claramente de cerca y también de lejos.

El lente mayormente está compuesto de agua y proteínas. Al una persona envejecer, algunas de las proteínas se agrupan y comienzan a nublar una pequeña área del lente. Esto se llama cataratas. Con el tiempo, la nubosidad puede crecer mayor y nublar mayor parte del lente.

2. ¿Cuáles son los síntomas de las cataratas?

Los síntomas varían de acuerdo al tipo de cataratas. Cuando cataratas nucleares se desarrollan al principio la condición actualmente puede ofrecer alivio temporero a la visión cercana. Sin embargo, la visión mejorada es solo por corto tiempo y desaparecerá al empeorar la condición de las cataratas.

Algunos de los síntomas más comunes de cataratas son:

- visión nebulosa o borrosa
- colores opacos
- luz que parece muy radiante ó deslumbrante

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de nuestra visión en liderazgo?

Los líderes pueden desarrollar cataratas espirituales con el tiempo permitiendo que algunas de las experiencias del pasado nublen su visión. Estas experiencias del pasado pueden incluir conflictos no resueltos, relaciones fracturadas, promesas no cumplidas ó emociones lastimadas ó heridas.

Entre más se acumulen estas cosas en la vida de una persona, la visión se empeorará hasta que llegue a ser completamente ciego. Es crítico que aquellos que quieran ver claramente sean capaces de perdonar y olvidar las cosas del pasado y no permitir que las experiencias negativas destruyan la visión.

F. Síndrome de Ojo Seco

1. ¿Qué es síndrome de ojo seco?

Síndrome de ojo seco es una escasez crónica de suficiente lubricación y humedad en el ojo. Es uno de los problemas más comunes tratados por médicos de los ojos.

En el síndrome de ojo seco, el ojo no produce suficiente lágrimas, ó las lagrimas tienen una composición química que causa se evaporen muy rápido.

El propósito principal de las lágrimas es bañar el ojo, lavar el polvo y desperdicios y mantener el ojo húmedo. Las lágrimas también contienen enzimas que neutralizan los microorganismos que colonizan el ojo. Las lágrimas son esenciales para ojos saludables.

2. ¿Cuáles son los síntomas del síndrome de ojo seco?

Hay muchos síntomas de del síndrome de ojo seco. Algunos de los más comunes son:

- Picazón persistente, ardor e irritación del ojo
- Ojo enrojecido
- Vista borrosa que mejora con pestañar
- Lágrimas excesivas
- Sentir que tiene algo en el ojo
- Incomodidad que se aumenta al leer por largo tiempo, ver T.V. ó trabajar en la computadora

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión en el liderazgo?

Líderes con “síndrome de ojo seco” son líderes quienes no se mantienen ellos mismos bañados en el agua de la Palabra y en la unción el aceite del Espíritu Santo. Ellos son líderes que se han convertido en espiritualmente secos. Cuando un líder está seco en su espíritu es muy difícil ser un visionario.

Además, síndrome de ojo seco puede reflejar a un líder que se ha convertido un poco cínico con referencia a la vida y al ministerio de otros. Ya no pueden llorar espiritualmente debido a las interacciones negativas con otras personas.

Manteniendo al día nuestra relación con Dios en un nivel personal nos mantiene conectados con la fuente de toda visión. Caminando una vida que continuamente es “llena del Espíritu Santo” nos mantiene en contacto con la verdadera fuente de la visión.

G. Degeneración Macular

1. ¿Qué es degeneración macular?

Degeneración macular es una condición degenerativa de la macula. La macula es la parte de la retina que es responsable por la agudeza, de la visión central necesaria para leer ó manejar un automóvil.

Las causas exactas de la degeneración macular relacionadas con edad todavía no son conocidas. En algunos casos la degeneración macular puede ser el resultado de efectos secundarios de algunas drogas recetadas.

2. ¿Cuáles son los síntomas de la degeneración macular?

Algunos síntomas comunes de la degeneración macular son:

- visión borrosa
- líneas rectas aparecen torcidas
- pérdida de visión central

3. ¿Qué nos dice esta condición de nuestra visión en liderazgo?

Líderes que exhiben degeneración macular son líderes que tienen dificultad manteniéndose en su objetivo. Estos son líderes que tienen un problema manteniendo “la cosa principal, como la cosa principal.” Estos son líderes que no pueden mantener la agudeza en un enfoque central. Para estos líderes todas las líneas se han vuelto torcidas.

H. Daltonismo (*Ciego al color*)

1. ¿Que es Daltonismo?

Daltonismo es una condición genética caracterizada por la inhabilidad de ver ciertos colores. Personas con daltonismo no pueden ver rojo, verde, azul o mezclas de estos colores. La mayor parte de personas que tienen daltonismo pueden ver algo de color pero muy pocos son los que no pueden ver ningún color. Los hombres son más propensos al daltonismo que las mujeres. Daltonismo puede llevar a más pérdida de visión o hasta ceguera total. Esta puede ser heredada de los padres.

2. ¿Cuáles son los síntomas de daltonismo?

El síntoma principal es la inhabilidad de ver ciertos colores o distinguir entre colores.

Desafortunadamente, daltonismo no puede ser reparado. Sin embargo, algunos lentes con tinte puede ayudar a ver mejor.

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión de nuestros líderes?

Hay líderes que pueden ser espiritualmente daltónicos. Esto es que hay cosas que pueden ver claramente, cosas que pueden ver vagamente y cosas que no pueden ver del todo. Los líderes son frecuentemente daltónicos en relación con su visión porque no confían en un equipo de ministerio y en la contribución de otros para el desarrollo de su visión.

Una sola persona no puede ver todos los aspectos de la realidad. Los líderes necesitan a su lado aquellos que le ayudaran a ver el cuadro completo. Puedes vivir tu vida entera daltónico y no estarás consciente de esto a menos que otros a tu alrededor con quienes tu interactúas y comparas notas.

I. Estrabismo (ojos bizcos)

1. ¿Qué significa tener estrabismo?

Estrabismo es una condición de la vista en el cual una persona no puede alinear los dos ojos simultáneamente en condiciones normales. Uno o ambos ojos se viran hacia dentro, hacia fuera, arriba o abajo. El girar el ojo puede ser fijo o intermitente. Un ojo fijo es cuando el ojo gira todo el tiempo. El ojo intermitente es cuando el ojo gira solo a veces. El ojo intermitente generalmente gira bajo situaciones de presión o cuando está enfermo.

Una de las causas del estrabismo es cuando existe tracción desigual del musculo en un lado del ojo. Otra causa de estrabismo es la parálisis de los músculos oculares.

2. ¿Cuales son los síntomas de ojos bizcos?

Algunos síntomas comunes de estrabismo son:

- Ojos que parecen cruzados.
- Ojos que no se alinean en la misma dirección.
- Movimientos de los ojos no coordinados.
- Visión doble
- Vista reducida en uno de los ojos.

Tratamiento se compone de usar un parche sobre un de los ojos, ejercicios visuales, espejuelos con corrección recetados o bifocales o corrección en el prisma para asistir en enfoque, gotas para ayudar a enfocar, o cirugía.

3. ¿Qué nos dice esta condición acerca de la visión de un líder?

Líderes con estrabismo son líderes quienes tienen mentalidad doble y quienes continuamente son halados en más de una dirección. Estos líderes parecen tener conflicto de intereses a veces y les es fácil ser distráidos. La Biblia habla de tener un estilo de vida de visión singular. Muchas veces la tracción de aceptación en el sistema del mundo, fama y otras recompensas pueden halarnos en una dirección lejos de la comisión central que Dios ha puesto sobre nosotros.

J. Ceguera

Ceguera es obviamente el peor de los casos cuando se trata de problemas con la visión. Jesús acusó a los fariseos de ser “guías ciegos” (Mt. 23:16). Podemos convertirnos en “guías ciegos” cuando nuestra meta finalmente se convierte en auto-realización, auto-gratificación o el elogio de los hombres.

Un ciego no puede guiar a otro ciego (Mt. 15: 13-14; Lc. 6:39); Jn.9:1-8).

Toda planta que mi Padre celestial no haya plantado será arrancada de raíz — les respondió—.Dejadlos; son guías ciegos. Y si un ciego guía a otro ciego, ambos caerán en un hoyo. (Mt. 15:13-14)

II. ¿Cuál es la respuesta a estas condiciones?

Afortunadamente, Jesús tiene el poder para sanar nuestra ceguera (Lc. 4:18).

«El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para anunciar buenas nuevas a los pobres. Me ha enviado a proclamar libertad a los cautivos y dar vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos... (Lc. 4:18)

La clave es reconocer que tenemos una necesidad y buscar nuestra sanidad en El (Mt. 20:29-34); Jn. 9:1-8).

Una gran multitud seguía a Jesús cuando él salía de Jericó con sus discípulos. Dos ciegos que estaban sentados junto al camino, al oír que pasaba Jesús, gritaron: — ¡Señor, Hijo de David, ten compasión de nosotros! La multitud los reprendía para que se callaran, pero ellos gritaban con más fuerza:— ¡Señor, Hijo de David, ten compasión de nosotros! Jesús se detuvo y los llamó. — Qué queréis que haga por vosotros?—Señor, queremos recibir la vista. Jesús se compadeció de ellos y les tocó los ojos. Al instante recobraron la vista y lo siguieron. (Mt. 20:20-34)

El evangelio de Lucas dice, “Señor, que pueda recibir mi vista” (Lc. 18:41)

A su paso, Jesús vio a un hombre que era ciego de nacimiento. Y sus discípulos le preguntaron: — Rabí, para que este hombre haya nacido ciego, ¿quién pecó, él o sus padres?—Ni él pecó, ni sus padres —respondió Jesús—, sino que esto sucedió para que la

obra de Dios se hiciera evidente en su vida. Mientras sea de día, tenemos que llevar a cabo la obra del que me envió. Viene la noche cuando nadie puede trabajar. Mientras esté yo en el mundo, luz soy del mundo. Dicho esto, escupió en el suelo, hizo barro con la saliva y lo untó en los ojos del ciego, diciéndole: —Ve y lávate en el estanque de Siloé (que significa: Enviado).El ciego fue y se lavó, y al volver ya veía. Sus vecinos y los que lo habían visto pedir limosna decían: « ¿No es éste el que se sienta a mendigar?» (Jn. 9:1-8)

Nota al Maestro: Cierre esta sección en oración por condiciones espirituales de la vista.

Lección 5-6

La Fuente de la Visión

“Un hombre con visión de Dios no solo es dedicado simplemente a una causa o un asunto en particular pero a Dios mismo.” -- Oswald Chambers

I. ¿Cuáles son las fuentes más comunes de una visión?

Hay varias fuentes comunes de las cuales podemos obtener nuestra visión. Esto es cierto tanto en un nivel personal como al nivel de los negocios, o de la iglesia local.

A. Nuestra visión puede proceder del corazón de nuestros padres.

No es raro que los padres tengan un plan maravilloso para las vidas de sus hijos. De hecho, los hijos son vistos en la Biblia como “flechas en manos de un hombre poderoso” (Salmo 127:4). ¿Quiénes son los más adecuados para dar dirección en la área de vocación y visión sino los padre de personas jóvenes?

Además, la Biblia claramente instruye a los hijos a los hijos a obedecer a sus padres “en el Señor, porque esto es justo” (Ef. 6:1; Mt. 15:4; 19:19).

¿A qué momento, sin embargo, dejamos a nuestro padre y madre? Jesús desafío a sus seguidores que cuando hubiera conflicto de intereses en relación con lo que El decía y lo que los padres pudieran decir Sus discípulos tenían que estar dispuestos a dejar su padre y madre ((Mt. 19:19; Mc. 10:29; Lc. 14:26).

*Entonces Pedro comenzó a decirle: He aquí, nosotros lo hemos dejado todo y te hemos seguido. Jesús dijo: **En verdad os digo: No hay nadie que haya dejado casa, o hermanos, o hermanas, o madre, o padre, o hijos o tierras por causa de mí y por causa del evangelio, que no reciba cien veces más ahora en este tiempo: casas, y hermanos, y hermanas, y madres, e hijos, y tierras junto con persecuciones; y en el siglo venidero, la vida eterna.*** Mc. 10:28-30

Si alguno viene a mí, y no aborrece a su padre y madre, a su mujer e hijos, a sus hermanos y hermanas, y aun hasta su propia vida, no puede ser mi discípulo. Lc. 14:26

*Cuando sus padres le vieron, se quedaron maravillados; y su madre le dijo: Hijo, ¿por qué nos has tratado de esta manera? Mira, tu padre y yo te hemos estado buscando llenos de angustia. Entonces El les dijo: **¿Por qué me buscabais? ¿Acaso no sabíais que me era necesario estar en la casa de mi Padre?** Pero ellos no entendieron las palabras que El les había dicho. Y descendió con ellos y vino a Nazaret, y continuó sujeto a ellos. Y su madre*

atesoraba todas estas cosas en su corazón. Y Jesús crecía en sabiduría, en estatura y en gracia para con Dios y los hombres. Lc. 2:48-52

En cierto punto Jesús tuvo que enfocarse en la voluntad de Su Padre en vez de la voluntad de Su padre y madre terrenal (Jn. 6:42).

B. Nuestra visión puede proceder de expectativas culturales.

Hay muchas presiones que nuestra cultura y nuestra sociedad puede imponernos cuando se trata de una visión. Esto es cierto en el ámbito personal, el ámbito de negocios y en el ámbito de edificar la iglesia.

En el lado personal, los consejeros de orientación vocacional raramente ven las opciones de ministerio que pueden ser parte nuestra cultura. Generalmente orientación es usualmente ofrecida basada en potencial de ingresos, cualificaciones naturales y demandas del mercado.

Es fácil permitir que las presiones de la sociedad nos obliguen en determinada dirección por lo que hemos percibido que es la búsqueda de una carrera exitosa.

En el lado de las cosas de la iglesia, la sociedad y la cultura también tienen ciertas expectativas tradicionales del lugar que la iglesia local y los servicios que esta debe ofrecer a la comunidad.

Muchas veces las expectativas de la cultura limitan la iglesia local a ministerios de compasión y resisten la participación de la iglesia en cosas que tienen que ver con la formación de aspectos culturales políticos, económicos y de negocios.

Además, podemos edificar la iglesia basado en lo que el mundo demanda en vez de lo que Dios demanda. Podemos esforzarnos a edificar la clase de iglesia que apela a la corriente principal de la sociedad en vez de enfocar en edificar la clase de iglesia que le traería deleite a Dios.

En la búsqueda de una visión integral para nuestras vidas o la iglesia local, ¿Cuánto vamos a contemporarizarnos con nuestra cultura?

Jesús no aceptó la presión ejercida sobre El por la sociedad ó los líderes religiosos para ser lo que ellos querían que El fuera. Juan el Bautista no sintió la necesidad de conformar su llamado y visión a lo que la complacía a la multitud o lo que hubiera hecho a la gente “más comfortable” con su mensaje.

Ambos Jesús y Juan reconocieron que ellos estaban en una misión de Dios no tenían que pedir disculpas por la manera que esa misión fuera expresada o como el mensaje fuera empacado.

Ahora esto no quiere decir que vamos a estar ajenos o no vamos a estar al día con los asuntos de la sociedad. Al contrario, debemos tener el cuidado de ser fieles a nuestro propósito primario y al mismo tiempo haciendo ajustes a nuestros estilos para alcanzar la gente que es nuestro objetivo (ó que intentamos llevar a Cristo).

C. Nuestra visión puede proceder de nuestros mentores y líderes.

La mayoría de las personas son el resultado de la forma que fueron criados. Esto incluye padres naturales al igual que otros líderes espirituales o mentores quienes han ayudado a dar forma a sus vidas y convertirse en lo que son hoy día. Muchas veces tenemos tan alto concepto de aquellos quienes han depositado en nuestras vidas, que es fácil hacer simplemente lo que ellos desean para nosotros ó lo que creemos que los complacerá a ellos.

Es trágicamente posible que ministerios que son mentores usen a sus discípulos para el propósito del cumplimiento de sus propias visiones en vez de buscar lo que actualmente es en el mejor interés del discípulo participante.

También es posible que ministerios que son mentores traten de forzar a todo el mundo en la misma visión y llamado que ellos tuvieron. Es muy fácil para los ministerios considerar sus propias experiencias como modelo en la cual otros ministerios deben conformarse. Esto puede suceder porque todos tenemos la tendencia de ver nuestra experiencia como un patrón (de experiencia) a seguir.

Otro peligro que puede salir de una estrecha relación tutorial es que discípulos agradecidos pueden sentirse obligados a seguir las mismas pisadas de su mentor. Esto puede restringir al individuo a de buscar a Dios por sí mismo para su visión particular de parte de Dios.

D. Nuestra visión puede proceder de lo que hemos visto en otros.

Es fácil mirar a lo que otros están haciendo y simplemente tratar de duplicar o imitar (clon) lo que vemos en ellos. Podemos observar un ministerio modelo que parece estar produciendo buen fruto y adoptar su visión como nuestra visión. Puede haber un sutil peligro en ir a conferencias y leer libros que proponen estrategias de ministerio y visión. Después de recibir aportación de estos recursos podemos buscar implementar la visión de otro sin procesarla y hacerla nuestra.

Esto no es decir que nuestra visión no puede venir a través de tal observación, pero antes que una visión pueda convertirse en nuestra, tiene que ser más que un “espejo” de lo que se está logrando por otros. Es valioso estudiar otros ministerios y la visiones que ellos han expresado. Podemos aprender mucho de otros. Pero debemos también tomar en cuenta que todos somos diferentes, cada situación es diferente y lo que Dios demanda de una persona es muchas veces diferente a lo que El demanda de los demás.

- E. Nuestra visión puede proceder de nuestro propio corazón (Jer. 14:14; 23:16, 25-27; 27:9-10).

Así dice el SEÑOR de los ejércitos: No escuchéis las palabras de los profetas que os profetizan. Ellos os conducen hacia lo vano; os cuentan la visión de su propia fantasía, no de la boca del SEÑOR. Jer. 23:16

Es posible para nosotros manufacturar nuestra propia visión basado en sueños y aspiraciones que hemos tenido para nosotros mismos. La gente genera declaraciones de visiones para motivarse ellos mismos que muchas veces tiene que ver con su meta de carrera, metas financieras o metas políticas. Estas metas muchas veces son basadas en alcanzar cosas que mejoran o crean un estilo de vida para uno mismo. Estas metas a menudo pueden surgir de tres cosas que provienen de nuestro propio corazón.

1. Ambición personal

Nuestra visión puede surgir de un deseo de ser visto como persona exitosa o teniendo influencia sobre otro.

2. Espíritu competitivo

Nuestra visión puede surgir de un deseo de ser mejor que otros y usualmente surge de una comparación de uno mismo con otros.

3. El deseo por fama, riquezas, Etc.

Nuestra visión puede surgir de un deseo de adquirir cosas naturales lo cual pertenece a un estilo de vida de comodidades y facilidad.

El problema con todas las visiones que tienen un origen humano es que ellos requieren esfuerzo humano, fuerza humana e ingenuidad humana para lograrlo. Desafortunadamente, no somos

lo suficientemente inteligentes, lo suficientemente fuerte o lo suficientemente sabios para lograr tales cosas. Además, si logramos nuestra visión, es posible que no sea una visión digna de éxito.

“Cualquier ambición que es centralizada y termina con uno mismo no es digna; mientras que una ambición que tiene la misión de Dios como su centro no es solamente legítima pero es positivamente loable.”

II. ¿Cuál es el origen de nuestra visión?

A. Dios

Dios es el origen de todo lo que es bueno. Dios tiene atributos que ayudan a definir como Él funciona. Nuestra visión tiene que reflejar quien Dios es para el mundo. Esto quiere decir que nuestra visión tiene que ser consistente con los atributos morales de Dios.

1. Dios es absolutamente **santo**. (Salmos 22:3; 99:5; Isaías 5:16; 6:3; Sofonías 3:5; Juan 17:11; I Pedro 1:15-16; Ap. 4:8-11).

Dios no puede pecar y no puede tolerar el pecado. Es perfección sin pecado en el sentido más estricto. Los que quieren vivir con Dios tienen que también ser santo. (Amos 3:3). Nuestra visión tiene que alinearse a la idea de santidad.

Exaltad al SEÑOR nuestro Dios, y postraos ante el estrado de sus pies; El es santo. Salmos 99:5

2. Dios es y tiene perfecto **amor**. (Jeremías 31:3; Juan 3:16; I Juan 4:8,16; Ro. 5:8; 8:39).

El amor de Dios es de tal naturaleza que no es egoísta pero busca el mejoramiento de otros. Este tipo de amor es demostrado a través de la vida de Cristo. Nuestra visión se tiene que alinear con idea de Dios acerca del amor.

3. Dios es absolutamente **fiel**. (I Co. 1:9; 10:13; I Tes. 5:24; Dt. 7:7-9).

Dios es absolutamente digno de confianza. Su fidelidad es manifiesta en varias formas; las siguientes son algunas de ellas.

- a. En cumplir sus promesas (Heb. 10:23).

*Mantengamos firme la profesión de nuestra esperanza sin vacilar,
Porque fiel es el que prometió;*

b. En terminar la obra que comenzó (1 Tes. 5:23-24).

*Que el mismo Dios de paz os santifique por completo; y que todo
vuestro ser, espíritu, alma y cuerpo, sea preservado irreprochable
para la venida de nuestro Señor Jesucristo. Fiel es el que os llama, el
cual también lo hará.*

Nuestra visión debe ser vista como una expresión de la fidelidad a Dios y otros.

4. Dios es absolutamente justo (Dt. 32:4; Eze. 18:19-30; Esdras 9:15; Sal. 116:5; 145:17; Dan. 9:14; Jn. 17:25; Apo.15:3).

Santidad tiene que ver con el carácter de Dios como El es en El mismo, mientras que justicia tiene que ver con Su carácter según es manifestado en su trato con otros.

¡La Roca! Su obra es perfecta, porque todos sus caminos son justos; Dios de fidelidad y sin injusticia, justo y recto es El. Deut.32:4

porque el SEÑOR nuestro Dios es justo en todas las obras que ha hecho, pero nosotros no hemos obedecido su voz. Dan. 9:14

¡Grandes y maravillosas son tus obras, oh Señor Dios, Todopoderoso! ¡Justos y verdaderos son tus caminos, oh Rey de las naciones! Apo. 15:3

5. Dios esta lleno de misericordia (Ex. 34:5-7; Salmo 86:5; 103:8; 130:7; 145:8-9; Deut. 4:31).

Misericordia es un concepto que es similar a la compasión. Dios hace todo lo que El hace como resultado de la compasión por Su creación. Nuestra visión debe de incluir la idea de compasión o el sentir de lo que otras personas sienten. La compasión fue lo primero que motivo las acciones de Jesús.

Pues tú, Señor, eres bueno y perdonador, abundante en misericordia para con todos los que te invocan. Salmo 86:5

Compasivo y clemente es el SEÑOR, lento para la ira y grande en misericordia. Salmo 103:8

*Oh Israel, espera en el SEÑOR, porque en el SEÑOR hay misericordia, y en Él hay abundante redención; El redimirá a Israel de todas sus iniquidades.
Salmo 130:7-8*

B. La Palabra de Dios

La fuente de nuestra visión debe de ser la Palabra de Dios. Dios nos ha dado Su Palabra para guiarnos (Salmo 119:105). Al estudiar la palabra de Dios y meditar en ella, Dios infunde en nosotros un sentido de Su voluntad y propósito para nuestras vidas. La palabra de Dios es el filtro para todas nuestras visiones como creyentes. Si en lo que estamos empeñados no es bíblico, no es una meta digna de nuestros esfuerzos.

C. El propósito eterno de Dios

Cual sea la visión que tengamos debe de surgir del propósito declarado de Dios. Dios mismo está extremadamente enfocado al nivel que todo lo que El hace es completamente consistente con Su Eterno Propósito.

Dios no tiene muchos propósitos, tiene solo un propósito. El no tiene muchas cosas que está tratando de lograr; El tiene una sola cosa que no ha terminado. Dios está enfocado y determinado. Dios ha movilizad todos Sus recursos del cielo hacia esta meta.

1. El propósito de Jesús (Dios) surge del corazón de Su Padre. El corazón del Padre tiene seis anhelos. Un padre anhela:

a. Un hombre a Su Imagen

El corazón de un padre anhela descendientes. No era bueno que un Dios de amor habitara solo. El tenía el anhelo de reproducirse a Si mismo. Aquí es donde el enfoque del desarrollo del carácter se ajusta.

b. Multiplicidad de la Semilla

El corazón de un padre no está satisfecho con solo un hijo, su deseo es por muchos hijos e hijas que sean numerosos como la arena del mar, el polvo de la tierra y las estrellas del cielo. Aquí es donde el evangelismo y alcanzando a los perdidos acomoda.

c. Madurez

El anhelo del corazón de un padre es que sus hijos lleguen a un lugar de madurez en responsabilidad, sabiduría y juicio. Aquí es donde el discipulado y trayendo la gente a una madurez completa ajusta.

d. Relación

El corazón de un padre anhela el día cuando sus hijos no solo sean su descendencia pero también amigos que pueden entrar en una relación estrecha con él. Aquí es donde una vida de oración, alabanza y adoración encaja.

e. Compañerismo (asociación)

El corazón de un padre desea tener un compañerismo durable con sus hijos. El trabajo de Dios es gobernar y reinar el universo. El desea que sus hijos se sienten con El en su trono. Esto es donde la completa expresión de nuestro ministerio y guerra espiritual encaja.

f. Una novia para su hijo

El corazón de un padre desea una novia para su unigénito. Tiene que ser una novia que reúne las cualidades a la medida y estatura del hijo que esta por casarse. Aquí es donde la profundidad de la relación e intimidad con Dios compaginan.

El propósito de Dios se puede resumir con la siguiente declaración:

El propósito de Dios es tener una raza innumerable de hombres en la imagen de Dios que cualificaran para reinar y ejercer dominio y para el honor de ser eternamente ligados con el Hijo de Dios como una carne.

2. Es en la iglesia que este misterio del propósito de Dios será finalmente cumplido. Es en la iglesia que esta sabiduría multi-faceta será manifestada.
 - a. La Iglesia es el Cuerpo (Ef. 4), la nueva creación en la imagen de Dios.
 - b. La Iglesia es el Templo (Ef. 2) el lugar de comunión y relación con el Padre.
 - c. La Iglesia es la familia de Dios (Ef. 3) la cual está compuesta de muchos hijos e hijas todos teniendo la semejanza de una familia.
 - d. La Iglesia es un ejército (Ef.6) que camina en autoridad y dominio sobre los enemigos del propósito de Dios.

- e. La Iglesia es la Novia de Cristo (Ef. 5) que un día estará unida en matrimonio con el Unigénito Hijo de Dios.

El propósito eterno de Dios nunca ha cambiado y nunca cambiará. Se ha revelado progresivamente a través de las generaciones que nos han precedido y nosotros pasaremos la antorcha a las generaciones venideras.

Nuestra visión y propósito tienen sentido cuando están alineados con lo que Dios está haciendo.

D. La visión de Cristo de la Iglesia

Yo también te digo que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella. Yo te daré las llaves del reino de los cielos; y lo que ates en la tierra, será atado en los cielos; y lo que desates en la tierra, será desatado en los cielos. Mateo 16:18-19

Como es visto en el punto anterior, es a través de la Iglesia que Dios va a ver Su propósito eterno ser cumplido. Jesús declaró Su visión de edificar Su Iglesia. Si nuestra visión va a tener sentido, tenemos que ligarnos a lo que Cristo está haciendo en y a través de la Iglesia.

Identificándonos con el propósito de Cristo en y a través de la Iglesia es más que convertirnos en creyentes y leer la Biblia. Implica estar involucrados personalmente y establecidos en la expresión de la Iglesia local. Esto significa que debemos ser aquellos que buscan edificar la iglesia local en lo que Dios intentó que fuera.

Si somos miembros de una iglesia con otra ocupación, debemos usar esa ocupación para fomentar el mismo propósito de la iglesia local. Si estamos liderando la iglesia local debemos de asegurarnos que nuestra visión local es consistente con la visión general de Dios para la iglesia.

Edificando la casa de Dios a la manera de Dios es la única forma de asegurar Su participación en lo que estamos haciendo y el éxito de nuestros esfuerzos (Salmo 127:1).

Si el SEÑOR no edifica la casa, en vano trabajan los que la edifican; si el SEÑOR no guarda la ciudad, en vano vela la guardia. Salmo 127:1

E. La Comisión de Cristo

Cristo fue bien claro acerca de lo que Sus discípulos debían centrarse cuando Él dejó la tierra para regresar al cielo. Lo que Él le dijo a aquellos primeros discípulos se extiende a nosotros igualmente no solo

a aquellos que son empleados de la iglesia local. Las instrucciones de Jesús a Sus discípulos en Su partida puede resumir como sigue:

1. Predicar el evangelio a toda criatura y a toda nación debajo del cielo (Mc. 13:10; 16:15; Lc.24:47).

Y les dijo: Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura.
Marcos 16:15

2. Testificando de Cristo hasta los fines del mundo. (Hech 1:8)

Pero recibiréis poder cuando el Espíritu Santo venga sobre vosotros; y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.

3. Llevando sanidad y liberación a todos los necesitados (Mar 16:16-18).

Mientras caminaba junto al mar de Galilea, vio a Simón y a Andrés, hermano de Simón, echando una red en el mar, porque eran pescadores. Y Jesús les dijo: Seguidme, y yo haré que seáis pescadores de hombres. Y dejando al instante las redes, le siguieron.

4. Bautizando a todos los responden al evangelio (Mt. 28:19)

Y acercándose Jesús, les habló, diciendo: Toda autoridad me ha sido dada en el cielo y en la tierra. Id, pues, y haced discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a guardar todo lo que os he mandado; y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Mat 28:18-20

5. Haciendo discípulos de todos los que se convertían (Mt 28:19).

6. Enseñándole a los convertidos un estilo de vida de obediencia a todos los mandamientos de Dios (Mt. 28:20)

7. Cuidando a los convertidos como un pastor (Jn.21:15-20)

Todos estos elementos son la esencia de evangelismo. Uno no es realmente evangelizado hasta que esté colocado en la fe, sometido a una iglesia local y funcionando en los dones ordenados por Dios.

Todos estos elementos tienen que encontrarse en cualquier organización que quiera llamarse a si mismo una iglesia de Jesucristo. Todos estos elementos tienen que estar en nuestra visión o nuestra visión no es consistente con la visión de Dios.

F. Tu diseño individual

Otra fuente de la cual podemos desarrollar nuestra visión es la comprensión de quien somos y como hemos sido hecho (Sal 139:13-17). Parte del proceso de definir visión envuelve tomar una buena mirada a nosotros mismos.

Cuando Dios nos hizo, nos hizo con propósito en mente. Tuvo ese propósito en mente cuando diseñó todo sobre nosotros incluyendo:

1. Emociones
2. Habilidades y Aptitudes
3. Habilidades Intelectuales (CI)
4. Estatura y Apariencia
5. Herencia y Genealogía

Cualquier atributo inmutable que poseemos tiene que verse como parte del posicionamiento de Dios y parte del equipaje para cumplimiento de la buena obra que Dios en mente para nosotros.

Además, El nos ha otorgado dones espirituales y nos ha despertado pasiones personales que nos hace ser quienes somos.

G. Tu llamado individual

Hay una “voluntad de Dios” a la cual todos hemos sido llamados (Col. 1:1, 8-9; 4:12). Descubriendo esta “voluntad de Dios” nos ayudara a determinar nuestra visión.

Nota: Para más enseñanza en como descubrir el propósito de tu vida, refiérase al curso **Administrando la Vida I** el cual entra en más detalles de este tema.

Versos clave que nos ayudan con nuestro llamado como creyentes:

1. Juan 15:16

Vosotros no me escogisteis a mí, sino que yo os escogí a vosotros, y os designé para que vayáis y deis fruto, y que vuestro fruto permanezca; para que todo lo que pidáis al Padre en mi nombre os lo conceda.

Este verso nos enseña que...

- Dios nos escogió con un propósito en mente y este es llevar fruto.
- Dios nos ha designado para cumplir cierta obra.

- La intención de Dios es que nuestra obra permanezca después de nosotros (importancia).
- Dios va a asistir a cumplir esta obra porque es más grande que nosotros.

2. Hechos 20:22-24

Y ahora, he aquí que yo, atado en espíritu, voy a Jerusalén sin saber lo que allá me sucederá, salvo que el Espíritu Santo solemnemente me da testimonio en cada ciudad, diciendo que me esperan cadenas y aflicciones. Pero en ninguna manera estimo mi vida como valiosa para mí mismo, a fin de poder terminar mi carrera y el ministerio que recibí del Señor Jesús, para dar testimonio solemnemente del evangelio de la gracia de Dios.

Este verso nos enseña que...

- Tenemos una carrera que correr.
- Hay obstáculos y retos para completar nuestra carrera.
- Tenemos que mantener nuestro enfoque, evitar distracciones y estar dispuestos a pagar el precio para el éxito.
- Dios tiene un plan para nuestras vidas - la voluntad de Dios (Col. 1:1,9; 4:12).

3. Colosenses 1:9-11

Por esta razón, también nosotros, desde el día que lo supimos, no hemos cesado de orar por vosotros y de rogar que seáis llenos del conocimiento de su voluntad en toda sabiduría y comprensión espiritual, para que andéis como es digno del Señor, agradándole en todo, dando fruto en toda buena obra y creciendo en el conocimiento de Dios...

No puedes caminar como es digno del Señor hasta que conozcas Su voluntad.

III. ¿Cuál debe ser el resultado de nuestra visión?

Si nuestra visión está basada en el fundamento correcto y está centralizada directamente en la voluntad y propósito de Dios va a tener los siguientes resultados:

- A. Los perdidos serán conectados correctamente con Dios (Fil. 2:9-11).
- B. El Reino de Dios será extendido en la tierra en todas las esferas de influencia.

- C. Una iglesia fuerte, vibrante, floreciente, gloriosa y victoriosa surgirá (Ef. 5:27).
- D. Individuos encontrarán significado, propósito y significado en sus vidas (2 Tes. 1:11-12).
- E. El Propósito Eterno de Dios será realizado.
- F. Dios será glorificado en todas las cosas.

Entonces, ya sea que comáis, que bebáis, o que hagáis cualquier otra cosa, hacedlo todo para la gloria de Dios. 1 Cor. 10:31

El que habla, que hable conforme a las palabras de Dios; el que sirve, que lo haga por la fortaleza que Dios da, para que en todo Dios sea glorificado mediante Jesucristo, a quien pertenecen la gloria y el dominio por los siglos de los siglos. Amén. 1 Pedro 4:11

Lección 7

Recibiendo una Visión

I. ¿Por qué es tan importante recibir una visión?

A. Hay cosas que caracterizan una persona sin visión.

Proverbios 29:18^a describe la condición de personas que no tienen una visión.

Sin visión profética el pueblo perecerá...

Otras traducciones:

Donde no hay visión, el pueblo se desenfrena... LBLA

Donde no hay visión, el pueblo se extravía... NVI

Donde no hay dirección divina, no hay orden... DHH

Cuando no hay visiones, el pueblo se relaja... SBVUJ

Sin profecía el pueblo será disipado... RVA

En hebreo la palabra “perecer” en este verso significa “causar o exhibir falta de restricción (refrenarse) o el desenfreno de restricciones” (BDB).

1. Ellos están sin rumbo en sus empeños.
2. Ellos no tienen disciplina en su estilo de vida.
3. Ellos tienden a permanecer estancados en su nivel de fe.
4. Ellos terminan con muy poco fruto al final de sus vidas.

Amos describió la condición del pueblo de Dios que no encontraba la Palabra de Dios.

He aquí, vienen días--declara el Señor DIOS-- en que enviaré hambre sobre la tierra, no hambre de pan, ni sed de agua, sino de oír las palabras del SEÑOR. Y vagarán de mar a mar, y del norte hasta el oriente; andarán de aquí para allá en busca de la palabra del SEÑOR, pero no la encontrarán. En aquel día las doncellas hermosas y los jóvenes desfallecerán de sed. Amos 8:11-13

La palabra “vagar” en este pasaje significa “estremecerse, tambalearse,

agitar, retroceder, titubear, vagar, ondear, vacilar, temblar” (BDB).

B. Hay cosas que caracterizan a personas con visión.

1. Ellos tienen dirección (rumbo).
2. Ellos están motivados.
3. Tienen un sentido de importancia.
4. Ellos crecen de fe a fe.
5. Ellos sienten que su vida tiene propósito, valor y significado.
6. Ellos tienen un sentido de logro.
7. Ellos tienen una vida de aventura (Dan. 11:32b). Ellos toman riesgos y entran en su recompensa (no riesgo, no recompensa).

...pero el pueblo que ama a su Dios se mantendrá firme y hará frente a la situación.

C. Hay varias condiciones en una persona que afectarán el cumplimiento de una visión.

1. Algunas personas no tienen una relación con Cristo Jesús y, por lo tanto, no pueden recibir una visión de parte de Dios (Ef. 4:17-18). Ellos son ciegos espiritualmente.

Esto digo, pues, y afirmo juntamente con el Señor: que ya no andéis así como andan también los gentiles, en la vanidad de su mente, entenebrecidos en su entendimiento, excluidos de la vida de Dios por causa de la ignorancia que hay en ellos, por la dureza de su corazón...

El hombre natural vive una vida como si no hubiera nada mas allá de su vida física (1 Pedro 4:1-6). Como resultado la visión de esta persona estará basada en cosas erróneas.

- a. La preocupación principal de esta persona es por cosas físicas y materiales.
- b. Esta persona no vive con un sentido de responsabilidad a un ser mas alto.
- c. Los valores de esta persona son temporales y terrenales.

- d. Esta persona vive en el mundo que es visible en lugar de en lo que es invisible (II Cor. 4:18).

...al no poner nuestra vista en las cosas que se ven, sino en las que no se ven; porque las cosas que se ven son temporales, pero las que no se ven son eternas.

- e. Esta persona no cree que hay absolutos morales o normas.

2. Algunas personas son creyentes que viven una vida para sí mismos y no se preocupan de la visión de Dios para sus vidas (Stgo. 4:3-4).

Pedís y no recibís, porque pedís con malos propósitos, para gastarlo en vuestros placeres. Oh almas adúlteras! ¿No sabéis que la amistad del mundo es enemistad hacia Dios? Por tanto, el que quiere ser amigo del mundo, se constituye enemigo de Dios. (Stgo. 4:3-4)

La Biblia llama a estas personas cristianos carnales (Ro. 8:7; I Co. 3:1-4). Estos individuos viven una vida bien debajo de lo que pudieran estar viviendo.

Así que yo, hermanos, no pude hablaros como a espirituales, sino como a carnales, como a niños en Cristo. Os di a beber leche, no alimento sólido, porque todavía no podíais recibirlo. En verdad, ni aun ahora podéis, porque todavía sois carnales. Pues habiendo celos y contiendas entre vosotros, ¿no sois carnales y andáis como hombres? I Co. 3:1-3

Creyentes carnales se comportan como “meros hombres.” Otras traducciones dicen:

...os estáis comportando según criterios meramente humanos... (BAD)

...sois carnales y vivís a lo humano... (SBVUJ)

...no tienen ustedes mentes mundanas y se comportan como los incrédulos... Berkley

...están comportándose como gente que no es del Señor...- NLT

3. Algunas personas son creyentes que han recibido una visión, pero no han sido obedientes a esa visión (Hch. 26:19b).

...no fui desobediente a la visión celestial.

4. Algunas personas son creyentes que han recibido una visión, pero no saben cómo cumplirla (ó han tratado y han fracasado por alguna razón).

Afortunadamente, hay una quinta clase de individuo...

5. Algunas personas son creyentes quienes han recibido una visión de parte de Dios, ellos han abrazado la visión de Dios y están trabajando para cumplir esa visión que han recibido.

II. ¿Cómo es que uno recibe una visión?

Al contestar esta pregunta es muy importante que mantengamos en mente nuestra última lección donde discutimos la fuente de una visión. El hecho que Dios es la fuente de una visión implica que nosotros no creamos nuestra propia visión, sino que la debemos recibir de Dios.

Recuerde, nosotros no originamos o visualizamos una visión; percibimos y recibimos la visión la cual se origina y es dada por Dios.

Juan el Bautista dijo, *“Un hombre no puede recibir nada si no le es dado del cielo”* (Juan 3:27).

Aunque esto sea cierto, tenemos nuestra parte que hacer en el proceso. Nos podemos posicionar o tomar la postura de recibir la visión de parte del Señor. Nos posicionamos cultivando ciertas cualidades en nuestra vida.

A. Debemos tener las cosas generales en nuestras vidas en orden.

1. Esto incluye una separación del sistema del mundo (2 Co. 6:11-18; I Jn. 2:15-17).

La manera de pensar del sistema de este mundo es tan diametralmente opuesta al pensar de Dios que es difícil estar saturado en este sistema y estar abierto a escuchar a Dios.

No améis al mundo ni las cosas que están en el mundo. Si alguno ama al mundo, el amor del Padre no está en él. Porque todo lo que hay en el mundo, la pasión de la carne, la pasión de los ojos y la arrogancia de la vida, no proviene del Padre, sino del mundo. Y el mundo pasa, y también sus pasiones, pero el que hace la voluntad de Dios permanece para siempre.

I Jn. 2:15-17

2. Esto incluye una actitud de humillación delante del Señor (Sal. 18:27; 25:9; Pr 11:2; Mt. 5:3; I P. 5:5-6).

Dirige a los humildes en la justicia, y enseña a los humildes su camino.
Sal. 25:9

Bienaventurados los pobres en espíritu, pues de ellos es el reino de los cielos.
Mt. 5:3

3. Esto incluye una vida de oración.

Muchos en la Biblia oyeron a Dios o recibieron una visión del Señor mientras oraban.

- a. Ana (I S. 1:12)
- b. Daniel (Dan.9:20-21)
- c. Pedro (Hch. 11:5)
- d. Pablo (Hch. 9:11)
- e. Juan (Ap.1:10)

4. Esto incluye meditación en la Palabra de Dios (Sal.119:105,130; Stg.1:21).

Lámpara es a mis pies tu palabra, y luz para mi camino. Sal. 119:105

La exposición de tus palabras imparte luz; da entendimiento a los sencillos.
Sal. 119:130

5. Esto incluye andar en la luz que tenemos (obediencia).

El plan de Dios tiende a ser progresista por naturaleza. No movemos de gloria en gloria (2 Co. 3:18). Lo que se nos ha dado para hacer nos prepara ahora para lo que está por venir.

6. Esto incluye abrazar el propósito eterno de Dios y la comisión de Cristo. (Vea lecciones previas)

B. Debemos buscar al Señor para la visión.

1. Esto quiere decir que tenemos que tener un corazón abierto (I S. 3:9).

Y Elí dijo a Samuel: Ve y acuéstate, y si El te llama, dirás: "Habla, SEÑOR, que tu siervo escucha."

2. Esto indica que tenemos que tener un espíritu dispuesto (Isa.1:9).

Si queréis y obedecéis, comeréis lo mejor de la tierra;

3. Esto indica que debemos tener un deseo de hacer la voluntad de Dios.

me deleito en hacer tu voluntad, Dios mío; tu ley está dentro de mi corazón.

4. Esto indica que tenemos que ser serios delante del Señor (Jer. 29:11-13).

*"Porque yo sé los planes que tengo para vosotros"--declara el SEÑOR--
"planes de bienestar y no de calamidad, para daros un futuro y una
esperanza. "Me invocaréis, y vendréis a rogarme, y yo os escucharé. "Me
buscaréis y me encontraréis, cuando me busquéis de todo corazón.*

5. Esto significa que tenemos que pedir a Dios que se revele a Si mismo y Sus planes a nosotros (Jn. 16:24; Ef. 1:15-19).

*Hasta ahora nada habéis pedido en mi nombre; pedid y recibiréis, para que
vuestro gozo sea completo. Jn. 16:24*

*Por esta razón también yo, habiendo oído de la fe en el Señor Jesús que hay
entre vosotros, y de vuestro amor por todos los santos, no ceso de dar
gracias por vosotros, haciendo mención de vosotros en mis oraciones;
pidiendo que el Dios de nuestro Señor Jesucristo, el Padre de gloria, os dé
espíritu de sabiduría y de revelación en un mejor conocimiento de Él. Mi
oración es que los ojos de vuestro corazón sean iluminados, para que sepáis
cuál es la esperanza de su llamamiento, cuáles son las riquezas de la gloria
de su herencia en los santos, y cuál es la extraordinaria grandeza de su
poder para con nosotros los que creemos, conforme a la eficacia de la fuerza
de su poder... Ef. 1:15-19*

*Pido que Dios les ilumine la mente, para que sepan cuál es la esperanza a la
que han sido llamados, cuán gloriosa y rica es la herencia que Dios da al
pueblo santo. EF. 1:18*

- a. Esperamos en el Señor por una visión (Lam. 3:25).

*Bueno es el SEÑOR para los que en El esperan, para el alma que le
busca.*

- b. Anotamos lo que percibimos que el Señor está diciendo (Hab.2:2).

*Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en
tablas, para que corra el que la lea.*

- c. Buscamos confirmación de nuestros líderes espirituales (Prov. 15:22).

*Sin consulta, los planes se frustran, pero con muchos consejeros,
triunfan.*

- C. A menudo seremos provocados a una visión por factores externos.
1. Esto puede suceder directamente a través de palabras proféticas (Hec. 22:11-16; 13:1-4).
 2. Esto puede suceder mientras escuchamos una predicación o enseñanza de la Palabra de Dios (Lc. 24:32).
 3. Esto puede suceder a través del consejo de líderes espirituales.
 4. Esto puede suceder al leer las biografías de otros grandes líderes.
 5. Esto puede suceder a través de la asociación de líderes visionarios.
 6. Esto puede suceder al Dios tocar nuestros corazones en relación sobre alguna necesidad o personas en particular.

Nehemías lloró sobre Jerusalén (Neh. 1:4).
 7. Esto puede suceder al leer acerca de otras iglesias y sus visiones.

Lección 8

Características de una Visión de Parte de Dios

I. ¿Qué nos enseña Habacuc 2:2-3 acerca de la visión?

Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea. Porque es aún visión para el tiempo señalado; se apresura hacia el fin y no defraudará. Aunque tarde, espérala; porque ciertamente vendrá, no tardará. LBLA

Otras versiones de este verso:

El Señor me contestó: "Escribe en tablas de barro lo que te voy a mostrar, de modo que pueda leerse de corrido. Aún no ha llegado el momento de que esta visión se cumpla; pero no dejará de cumplirse. Tú espera, aunque parezca tardar, pues llegará en el momento preciso. DHH

Entonces el Señor me dijo: Escribe mi respuesta con claridad en tablas, para que un corredor pueda llevar a otros el mensaje sin error: esta visión es para un tiempo futuro. Describe el fin, y este se cumplirá. Aunque parezca que se demora en llegar, espera con paciencia, porque sin lugar a dudas sucederá. No se tardará. NTV

Y me respondió Adonái y dijo: "Escribe la visión, ponla clara en tablillas para que se pueda leer de corrido. Porque es aún visión para su fecha, aspira ella al fin y no defrauda; si se tarda, espérala, pues vendrá ciertamente, sin retraso. SBVUJ

Al leer estos versos en otras versiones, podemos extraer los siguientes principios con referencia a una visión de parte de Dios.

A. Cuando Dios nos habla es muy importante escribir lo que El dice.

La palabra traducida "escribir" en este pasaje significa "registrar" "estampar, inscribir escribir." Usualmente se refiere a una inscripción que fue hecha en madera, metal o piedra.

Entonces el Señor me contesto y dijo, "*Escribe la visión, grábala en tablas, para que pueda leerse de corrido.*

Otras versiones usan la palabra piedras, "inscríbela en piedras."

La razón la cual Dios quería que el profeta escribiera el mensaje en vez de solamente declararlo a la gente era que "Para que pudiera ser leído vez tras vez y permaneciera y ser de uso en los tiempos venideros" (Gill).

Cuando escribimos algo es una forma de darle sustancia a las cosas que estamos esperando. Es una forma de comprometerse y ligarnos a esta. Si

no la escribimos, nuestra visión permanece solo un sueño, o una idea o una fantasía que puede cambiar o ser olvidada fácilmente. Escribiendo la visión nos obliga a tomarlo más serio.

- B. Cuando Dios nos habla es muy importante escribir lo que El dice en una forma significativa y permanente.

El profeta fue instruido a escribir la visión en tabletas. Escribir en tabletas es recordatorio de cuando Dios escribió en tabletas de piedras en el Antiguo Testamento (Ex. 31:18).

Y cuando terminó de hablar con Moisés sobre el monte Sinaí, le dio las dos tablas del testimonio, tablas de piedra, escritas por el dedo de Dios.

Esto es más que poner algo en escrito o simplemente una nota en un pedazo de papel en nuestro escritorio. Esto es más que simplemente colocar una nota encima de un monte de papeles de otras notas.

- C. Cuando Dios nos habla es muy importante escribir lo que El dice en una forma que otros puedan leerla fácilmente y rápido.

La Biblia Geneva dice que el profeta debía escribir en “letras grandes.”

Jamison Fausset y Brown declaran que la idea aquí es hacerlo simple escribiéndolo en letras grandes, caracteres legibles como lo harían en “mesas de madera cubierta con cera en la cual asuntos naciones eran inscritos con una pluma de hierro, entonces colocadas en público en las casa propias de los profetas o en el templo para que todos los que pasaran lo leyeran.”

Es casi el equivalente de ponerlos en lugares altos como carteleros o rótulos.

¿Que implica esto en relación con una visión personal, una visión de un negocio o visión de una iglesia? Si la gente va a comprometerse con nuestra visión inmediatamente debe ser escrita y expuesta en un lugar prominente para que la gente pueda entender y ser participantes.

La gente necesita adoptar la visión mientras van de prisa.

Gill comenta en su *Exposition of the entire Bible* (Exposición de Toda la Biblia) que la visión debe hacerse sencilla para que la gente pueda “correrla enteramente sin ninguna dificultad”, sin parar, escrita en letras mayúsculas; expuesta tan sencillamente, que uno pueda ejecutarla

fácilmente, o que pueda leerla mientras corre sin tener que reducir el paso, o pararse a leerla. (Gill)

- D. Cuando Dios habla tiene Su propio marco de tiempo para el cumplimiento o la realización de la visión.
1. No necesariamente sería nuestro marco de tiempo
 2. Puede parecer retrasado en llegar a fructificar..
 3. Se necesitaría paciente perseverancia de nuestra parte para que se convierta en realidad.
- E. Cuando Dios habla de una visión, El hará su parte en hacer que la visión se cumpla (Isa. 46:9-11; 55:8-11).

Acordaos de las cosas anteriores ya pasadas, porque yo soy Dios, y no hay otro; yo soy Dios, y no hay ninguno como yo, que declaro el fin desde el principio y desde la antigüedad lo que no ha sido hecho. Yo digo: "Mi propósito será establecido, y todo lo que quiero realizaré." Yo llamo del oriente un ave de rapiña, y de tierra lejana al hombre de mi propósito. En verdad he hablado, ciertamente haré que suceda; lo he planeado, así lo haré. Isa.46:9-11

Porque mis pensamientos no son vuestros pensamientos, ni vuestros caminos mis caminos--declara el SEÑOR. Porque como los cielos son más altos que la tierra, así mis caminos son más altos que vuestros caminos, y mis pensamientos más que vuestros pensamientos. Porque como descienden de los cielos la lluvia y la nieve, y no vuelven allá sino que riegan la tierra, haciéndola producir y germinar, dando semilla al sembrador y pan al que come, así será mi palabra que sale de mi boca, no volverá a mí vacía sin haber realizado lo que deseo, y logrado el propósito para el cual la envié. Isa 46:8-11

II. ¿Cuáles son algunas de las características comunes de una visión de Dios?

- A. Una visión de Dios sería profética en su naturaleza.

Como tal una visión de Dios no refleja como están las cosas en el presente, pero como pueden ser y serán (con optimismo). Cualquier visión implica un movimiento del presente al futuro, de cómo son a cómo queremos que sean.

- B. Una visión de Dios requerirá enfoque.

Para poder cumplir cualquier visión se requiere hacer tomar opciones recriminatorias. Quiere decir que las actividades tendrían que ser filtradas a través de la visión y decisiones tendrán que hacerse. Todos vivimos en un mundo de recursos limitados. Tendremos que escoger entre lo bueno,

lo mejor y lo mejor aun. Actividades que son buenas entre sí pero que no son consistente concón nuestra visión tendrán que eliminarse.

C. Una visión de parte de Dios requiere fe y riesgo.

La palabra “fe” lleva en si la idea de riesgo. La palabra “fe” es una palabra mucho más espiritual que la de “riesgo.” Sin embargo, las personas que realizan una visión son personas quienes conocen lo que es tomar un paso de fe y saben que a la misma vez es un riesgo. En un sentido todo lo que hacemos requiere algún riesgo. Muchas veces, no obstante, la palabra “riesgo” es conocida como lo opuesto a “seguridad.” Pero cuan seguro es el solo sentarse y hacer nada por temor al fracaso o pérdida.

Jesús recomendó cierta medida de riesgo al referirse a la parábola de los talentos. El otorgo originalmente talentos a tres hombres quienes El esperaban tomarían cierta medida de riesgo en cuanto a un incremento.

Aunque este riesgo es muchas veces tomado en términos negativos, también tiene su lado positivo. En algunas esferas un riesgo inteligible puede cosechar un pago o recompensa enorme. Noten que yo dije un “riesgo inteligible.” Hay ciertas cosas que se les puede llamar riesgos estúpidos que nunca nadie debe tomar.

D. Una visión de parte de Dios requiere valentía o denuedo.

Denuedo es un resultado de fe. Actos de valentía van a requerir un paso de fe fuera de nuestra zona de comodidad. Cumpliendo nuestra visión requerirá pasos de valentía, encuentros con valentía, preguntas con valentía, confrontaciones con valentía, presentaciones con valentía y solicitudes con valentía.

Es difícil seguir a una persona que no es valiente en sus propias aspiraciones o visión. Otros sinónimos para “valentía” son, “esforzado, intrépido, bravo, valiente, coraje, sin temor, audaz, atrevido.” Antónimos para “valentía” incluyen “cobarde, tímido, inmutarse, encogerse, retroceder, gallina.”

Denuedo o valentía no es una tendencia natural, pero sin ello no podemos realizar la visión que Dios ha puesto en nuestros corazones. Se necesita audacia para ir contra la corriente. Se necesita audacia para ir donde nunca antes nadie ha ido.

E. Una visión de parte de Dios siempre tendrá una etiqueta con un precio.

1. Siempre hay un costo por una visión.

Tu visión puede ser construir una torre. Si es así, Jesús aconsejó que primero calcules el costo. (Lc.14:28-30)

Porque, ¿quién de vosotros, deseando edificar una torre, no se sienta primero y calcula el costo, para ver si tiene lo suficiente para terminarla? No sea que cuando haya echado los cimientos y no pueda terminar, todos los que lo vean comiencen a burlarse de él, diciendo: "Este hombre comenzó a edificar y no pudo terminar."

2. El costo de una visión siempre incluye alguna clase de sacrificio.

Sacrificio incluye abnegación como parte de este. Para cumplir una visión necesitarás negarte a ti mismo placeres legítimos. Esto afectará muchas cosas. Afectará la casa en que vas vivir, el carro que vas a escoger manejar y la ropa que escogerás usar. Todas estas cosas pueden apoyar ó alejarte del cumplimiento de la visión.

3. El sacrificio siempre incluye dar de los recursos para la causa.

Esto incluye los recursos de tiempo y dinero. Esto significa que tenemos que estar dispuestos a canalizar nuestros recursos limitados hacia una meta específica.

- F. Una visión de Dios va a requerir una inversión significativa de tiempo.

Lograr una visión no es una búsqueda ocasional. No se logra en los "tiempos libres" de nuestras vidas. Debe ser algo en torno al cual giran nuestras otras actividades. Esto requiere atención diaria.

- G. Una visión de parte de Dios utilizará todo el talento y atributo positivo que yo poseo.

Si creemos que Dios nos creó con un propósito en mente (y sí lo somos), entonces es lógico que todo lo que nosotros somos fue creado por Dios con ese propósito en mente. Esto significa que a medida que yo desarrollo o camino en esa visión y propósito requerirá todo de mi parte, no solo una parte.

Muchas personas viven sus vidas insatisfechas porque sus talentos y habilidades no están siendo desafiados. Es probable que se encuentren en el lugar equivocado a menos que estén simplemente en una etapa formativa de la visión.

- H. Una visión de parte de Dios requerirá planificación y estrategia.

Una visión de parte de Dios no va a realizarse accidentalmente. La persona que falla en planificar, planifica fallar. Los pensamientos que hemos recibido de parte de Dios deben ser convertidos en estrategias.

I. Una visión de parte de Dios será mayor de lo que tú piensas.

La visión de Dios siempre tiene sus retos. De hecho, cuando al principio nos enfrentamos la visión de Dios para nuestras vidas la primera reacción será ¿“Quien soy yo”? La primera reacción será considerarnos fuera de la visión o excusarnos. Nos excusamos porque conocemos muy bien nuestras debilidades naturales y deficiencias.

La verdad es que Dios conoce lo que El está haciendo. Dios siempre nos llama a hacer algo que es mayor que nosotros mismos. El hace esto porque El conoce que puede ser una realidad si,

1. Si vemos a Dios como nuestro socio (Ef. 3:20-21).

Y a aquel que es poderoso para hacer todo mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que obra en nosotros, a Él sea la gloria en la iglesia y en Cristo Jesús por todas las generaciones, por los siglos de los siglos. Amén.

Con Dios todas las cosas son posibles (Lc. 1:37; 18:27).

Porque ninguna cosa será imposible para Dios. Lc.1:37

*Y El respondió: Lo imposible para los hombres, es posible para Dios.
Lc. 18:27*

2. Continuamos creciendo en el proceso.

No podemos mirarnos y considerar lo que somos en el presente y determinar lo que podemos o no podemos hacer. Creceremos con la visión a medida que le permitimos a Dios obrar en nuestras vidas. Si detenemos nuestro avance en Dios, nuestra visión será imposible. No obstante, si continuamos caminando en humildad delante de Dios El aumentará nuestra capacidad.

3. Incluimos a otros en nuestra visión.

J. Una visión de parte de Dios necesitara la participación de otros.

La visión de parte de Dios rara vez es solo para ti y solamente para ti. De hecho, Dios espera que enlistemos la ayuda de otros. La participación de otros en nuestra visión no es egoísmo de nuestra parte, es sabio. La

participación de otros en nuestra visión es bueno para nosotros y es bueno para ellos. Es bueno para ellos si nos vemos a nosotros mismos como mentores de otros que están creciendo en la visión que Dios tiene para ellos. Además, hay aquellos que encuentran su visión ligada a la visión de otros.

Timoteo estaba ligado a la visión de Pablo. Eliseo estaba ligado a la visión de Elías. Josué estaba ligado a la visión de Moisés. Hubo el momento donde cada uno de estos ministerios de apoyo se independizo, pero nunca se sintieron “usados” ó “abusados” por sus mentores.

K. Una visión de parte de Dios requiere persistencia.

Una visión digna de uno vivir ó morir por ella será desafiada y opuesta por ciertas fuerzas naturales y espirituales. Habrá circunstancias naturales que presentarán obstáculos formidables al cumplimiento de la visión. Además, habrá personas y fuerzas espirituales que buscarán frustrar ó impedir tu propósito. Estos obstáculos deben ser vencidos y estas fuerzas resistidas.

La oposición a una visión no es un evento singular en su desarrollo. Es algo que tiene que ser confrontado cada paso del proceso. Es aquel que permanece hasta el fin que alcanza la meta y gana el premio.

L. Una visión de parte de Dios siempre traerá transformación.

La visión de parte de Dios siempre obra para el mejoramiento y provoca cambios positivos. Conlleva cambios que transforman individuos, ciudades, naciones, economía y política. La visión fomenta cambios a las cosas de cómo son a cómo deben y pueden de ser.

M. Una visión de parte de Dios toma toda una vida para completarse.

“Retiro” no está en el vocabulario de Dios. Pablo no pudo decir que el terminó su carrera hasta poco antes de su martirio (II Tim. 4:6-8).

Porque yo ya estoy para ser derramado como una ofrenda de libación, y el tiempo de mi partida ha llegado. He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, he guardado la fe. En el futuro me está reservada la corona de justicia que el Señor, el Juez justo, me entregará en aquel día; y no sólo a mí, sino también a todos los que aman su venida.

El Salmista dijo, “Todo lo que respire alabe al Señor” (Salmo 150:6). Mientras estemos vivos viviremos por la visión y glorificaremos a Dios con nuestras vidas.

Lección 9-11

Las Cualidades de uno que Realiza una Visión

“Cualquier ambición que se centralice o termine alrededor de uno mismo no es digna. Mientras que una ambición que lleva la misión de Dios como su centro no es solo legítima sino positivamente elogiada.”- Oswald Sanders

I. ¿Cuáles son algunas características comunes de los que alcanzan una visión?

No todo el que recibe una visión alcanza su visión. Con frecuencia hay buenas razones por que la visión de uno nunca se logra. Es bueno desafiarnos a nosotros mismos con algunas de las características de aquellos que con más probabilidad lograrán su visión. Esto no se hace con el propósito de hacernos sentir mal, sino con el propósito de echar un vistazo dentro de nosotros mismos y hacer los ajustes necesarios de manera que de veras seamos realizadores de una visión.

- A. Los que logran realizar una visión conocen su lugar y lo que deben hacer. (Pr 27:8)

Como pájaro que vaga lejos de su nido, así es el hombre que vaga lejos de su hogar.

El pájaro que se desvía de su nido es uno “que vuela de un lugar a otro, y está expuesto a las artes de cazadores y aves de presa...Es igual que aquel que por su vanidad cambia su morada, o su llamado.”

Notas explicadoras de John Wesley

Anteriormente hablamos del llamado de Dios y la importancia de identificar misión personal. Jesús sabía que tenía que estar en los asuntos de su Padre (Lc 2:49). ¿Cuáles son los asuntos de tu Padre para tí? ¿ Que es lo que tú debes ser?

“Puedes llegar a lo más alto de la escalera y descubrir que no está inclinada sobre la pared correcta.”- A. Raine

La palabra negocio en inglés significa “búsqueda, ocupación o llamado.”

El conocer los negocios del Padre para tu vida proviene de varias cosas.

1. Proviene de conocer la responsabilidad que se te ha entregado a ti por Dios.

2. Proviene de comprender la gracia que está sobre tu vida.
3. Proviene al percibir tu nivel de fe.
4. Proviene de una evaluación honesta de tus dones.

Pablo ofrece un gran resumen de esto en Romanos 12:1-8.

1 Por consiguiente, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios que presentéis vuestros cuerpos como sacrificio vivo y santo, aceptable a Dios, que es vuestro culto racional. 2 Y no os adaptéis a este mundo, sino transformaos mediante la renovación de vuestra mente, para que verifiquéis cuál es la voluntad de Dios: lo que es bueno, aceptable y perfecto. 3 Porque en virtud de la gracia que me ha sido dada, digo a cada uno de vosotros que no piense más alto de sí que lo que debe pensar, sino que piense con buen juicio, según la medida de fe que Dios ha distribuido a cada uno. 4 Pues así como en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, 5 así nosotros, que somos muchos, somos un cuerpo en Cristo e individualmente miembros los unos de los otros. 6 Pero teniendo dones que difieren, según la gracia que nos ha sido dada, usémoslos: si el de profecía, úsese en proporción a la fe; 7 si el de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; 8 el que exhorta, en la exhortación; el que da, con liberalidad; el que dirige, con diligencia; el que muestra misericordia, con alegría. LBLA

- B. Los que logran su visión conocen como distinguir entre fantasía y realidad (Heb. 13:9).

A la vez que los que logran visiones son personas de fe y visionarios por naturaleza, también son personas que tienen sus pies firmemente plantados en la tierra (Ef. 4:14).

1. Ellos no son de aquellos que son seducidos por cada nueva moda.

Para que ya no seamos niños, sacudidos por las olas y llevados de aquí para allá por todo viento de doctrina, por la astucia de los hombres, por las artimañas engañosas del error.

2. Ellos no son de aquellos que son seducidos por esquemas de hacerse ricos (I Ti. 6:9-19).

Pero los que quieren enriquecerse caen en tentación y lazo y en muchos deseos necios y dañosos que hunden a los hombres en la ruina y en la perdición. 10 Porque la raíz de todos los males es el amor al dinero, por el cual, codiciándolo algunos, se extraviaron de la fe y se torturaron con muchos dolores.

3. Ellos son aquellos que viven por principios y no negocian sus principios por el bien de sueños vacíos.

C. Los que logran su visión tienen la habilidad de enfocarse (Mt. 6:24; I Co. 15:58; Stgo. 1:6-8).

“No puedes ser nada si quieres hacerlo todo.” – Solomon Schechter

Nadie puede servir a dos señores; porque o aborrecerá a uno y amará al otro, o se apegará a uno y despreciará al otro. No podéis servir a Dios y a las riquezas.
Mateo 6:24

Luego veremos que la habilidad de cambiar o adaptarse es buena, pero continuamente cambiando el enfoque de uno no es una característica positiva de uno que realiza una visión (Prov. 24:21-22).

Hijo mío, teme al SEÑOR y al rey, no te asocies con los que son inestables; porque de repente se levantará su desgracia, y la destrucción que vendrá de ambos, ¿quién la sabe?

Este verso probablemente está hablando acerca de cambiar tus lealtades del Señor y del Rey a otros líderes en rebelión, pero sin duda tiene aplicabilidad cuando hablamos de cambiar visión con frecuencia. Entre más uno brinca de visión a visión es menos probable que ninguna de esas visiones se conviertan en realidad.

D. Uno que logran su visión tiene la habilidad de disciplinarse para mantenerse enfocado (Salmo 90:12).

Enséñanos a contar de tal modo nuestros días, que traigamos al corazón sabiduría.

“La madurez es revelada por lo que hago con mi tiempo libre.”

Bill Gothard

Uno que logra la visión organiza todas las áreas de su vida en tal forma que todo se mueve en la misma dirección y contribuyendo al mismo propósito. Esto incluye la disciplina de tiempo, dinero, energía, dieta, ejercicio, recreación y todos los aspectos de su vida.

E. Los que logran la visión aman la idea de un reto o desafío.

Los que logran su visión no se desaniman por el hecho de que algo va a ser difícil de conseguir. Al contrario, los que logran sus visiones tienen el “espíritu de Caleb” el cual es energizado por el reto. Ellos desean la

mejor propiedad, ellos comprenden que los gigantes habitan la región, pero no son intimidados.

Entonces los hijos de Judá vinieron a Josué en Gilgal, y Caleb, hijo de Jefone cenezeo, le dijo: Tú sabes lo que el SEÑOR dijo a Moisés, hombre de Dios, acerca de ti y de mí en Cades-barnea. 7 Yo tenía cuarenta años cuando Moisés, siervo del SEÑOR, me envió de Cades-barnea a reconocer la tierra, y le informé como yo lo sentía en mi corazón. 8 Sin embargo, mis hermanos que subieron conmigo, hicieron atemorizar el corazón del pueblo; pero yo seguí plenamente al SEÑOR mi Dios. 9 Y aquel día Moisés juró, diciendo: "Ciertamente, la tierra que ha pisado tu pie será herencia tuya y de tus hijos para siempre, porque has seguido plenamente al SEÑOR mi Dios." 10 Y ahora, he aquí, el SEÑOR me ha permitido vivir, tal como prometió, estos cuarenta y cinco años, desde el día en que el SEÑOR habló estas palabras a Moisés, cuando Israel caminaba en el desierto; y he aquí, ahora tengo ochenta y cinco años. 11 Todavía estoy tan fuerte como el día en que Moisés me envió; como era entonces mi fuerza, así es ahora mi fuerza para la guerra, y para salir y para entrar. 12 Ahora pues, dame esta región montañosa de la cual el SEÑOR habló aquel día, porque tú oíste aquel día que allí había anaceos con grandes ciudades fortificadas; tal vez el SEÑOR esté conmigo y los expulsaré como el SEÑOR ha dicho. Josué 14:6-12

Nota: Caleb tenía 85 años cuando hizo estas declaraciones. El tenía 20 años más que todos los demás (aparte de Josué) al ir a poseer la tierra prometida.

F. Los que alcanzan visiones son aprendices constantes.

Henry Ford una vez dijo:

“Cualquier persona que deja de aprender es viejo, así sea a los veinte u ochenta. Cualquiera que continua aprendiendo permanece joven. La cosa más grande en la vida es mantener la mente joven.”

Hay muchas formas diferentes para los que alcanzan la visión aprendan y continúen aprendiendo.

1. Ellos aprenden del estudio.

Esto implica leer libros y mantenerse al día en el mundo del de aprendizaje y la tecnología relacionada con el área de intento (I Ti. 2:15; 4:13-16). También puede incluir matricula temporal en cursos que mas adelante le ayudarán a mejora sus niveles de competencia.

Entretanto que llego, ocúpate en la lectura de las Escrituras, la exhortación y la enseñanza. No descuides el don espiritual que está en ti, que te fue conferido por medio de la profecía con la imposición de manos

del presbiterio. Reflexiona sobre estas cosas; dedícate a ellas, para que tu aprovechamiento sea evidente a todos. Ten cuidado de ti mismo y de la enseñanza; persevera en estas cosas, porque haciéndolo asegurarás la salvación tanto para ti mismo como para los que te escuchan Tim 4:13-16

2. Ellos aprenden por la observación.

Esto incluye aprender de otros (Heb. 13:7). Otros están envueltos en búsquedas similares a las tuyas. Un realizador de visiones es alguien que está interesado en lo que otros están haciendo y comprenden que ellos no siempre necesitan originar todo lo que hacen (re-inventar la rueda).

Acordaos de vuestros guías que os hablaron la palabra de Dios, y considerando el resultado de su conducta, imitad su fe. Heb. 13:7

3. Ellos aprenden por experiencia.

Esto incluye el cuidado de aprender y evaluar toda experiencia que tenemos con la idea de aprender algo de esta. Todos tenemos experiencias negativas y positivas. Podemos aprender algo de cada una de ellas. De todos modos, aprenderemos si no hacemos excusas por nuestros errores, culpamos a otros por nuestros errores, o insistimos que nunca cometemos errores.

4. Ellos aprenden de la corrección (Heb. 12:5-11)

Esto incluye poder recibir tanto críticas positivas, como negativas, de otros. También incluye la habilidad de recibir tanto la orientación como la repreensión. Los que logran la visión son aquellos que pueden recibir crítica sin que se hieran sus sentimientos (ofensa, Pr. 27: 5-6).

a. Los que logran la visión son los que pueden recibir críticas sin ofenderse (Rro.27:5-6)

Mejor es la repreensión franca que el amor encubierto. Fieles son las heridas del amigo, pero engañosos los besos del enemigo.

Pro 27:5-6

Un verdadero amigo abiertamente te corrige. Puedes confiar en un amigo que te corrige, pero besos de un enemigo son solo mentiras.

CEV

b. Los que logran la visión son los que pueden discutir un punto de diferencia sin hostilidad (PRO.27:17)

El hierro con hierro se afila, y un hombre aguza a otro.

- c. Los que logran la visión son los que tienen la humildad de abiertamente admitir cuando están equivocados.

Lo que se dice en Escritura se puede aplicar a muchas palabras de corrección de otros.

Toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, equipado para toda buena obra.

2 Ti 3:16-17

- G. Los que logran la visión están dispuestos a sacrificar la comodidad del presente por ganancia a largo plazo (I Cor.9:24-25)

No sabéis que los que corren en el estadio, todos en verdad corren, pero sólo uno obtiene el premio? Corred de tal modo que ganéis. Y todo el que compete en los juegos se abstiene de todo. Ellos lo hacen para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible
I Co. 9:24-25

Estos sacrificios pueden implicar limitar nuestro estilo de vida para que los recursos puedan ser dirigidos hacia la visión. Puede que sea pagar por un curso universitario en vez de un carro nuevo. Puede involucrar sacrificar opciones de entretenimiento por el bienestar de hacer tiempo para preparaciones adicionales.

Los que logran la visión comprenden el principio de siembra y cosecha. Es posible “sembrar con lagrimas” pero con el tiempo “cosecharás con alegría.” Ellos comprenden que lo que uno cosecha es directamente proporcional con lo que has sembrado (2 Co. 9:6).

Las primeras etapas del desarrollo de una visión usualmente requieren un compromiso mayor y sacrificio más profundo (Comenzando una iglesia o negocio).

- H. Los que logran la visión son capaces de adaptarse a cambios.

- 1. Aquellos que abrazan el cambio son aquellos que comprenden que ellos no pueden anticipar todo desde el principio.

Solo Dios puede hacer esto (Is. 46:9-19).

Acordaos de las cosas anteriores ya pasadas, porque yo soy Dios, y no hay otro; yo soy Dios, y no hay ninguno como yo, que declaro el fin desde el principio y desde la antigüedad lo que no ha sido hecho. Yo digo: "Mi propósito será establecido, y todo lo que quiero realizaré."

Ya que no tenemos la capacidad de Dios de anticipar el futuro, si vas a realizar una visión debes ser capaz de ajustar lo que estás haciendo ‘ en el vuelo’ (sin detenerte) mientras sigues hacia adelante. Es como si volar una nave espacial a la luna. En varias etapas durante el camino vas a necesitar hacerle pequeños ajustes al curso tomado.

2. Aquellos que abrazan cambios son aquellos que comprenden que la visión incluye una serie de revelaciones progresivas (Is. 28:13).

Mientras más tiempo caminamos con el Señor más perfecto es el conocimiento de Su voluntad y Sus propósitos. Raras veces tenemos un conocimiento perfecto de todos los aspectos de la visión de Dios en su comienzo. Dios sabe que si El nos mostrara todo al principio, sería más de lo podríamos absorber. A menudo, a medida que avanzamos Dios abre revelación y conocimiento adicional y con esto abre nuevas puertas de oportunidad para nosotros entrar por ellas.

3. Aquellos que abrazan cambios son aquellos que pueden distinguir los medios del final.

- a. El “final” es la meta final o el proceso.
- b. Los “medios” son el vehículo, el método o instrumento empleado para llevarte al final.

Aprendemos con relación al Propósito Eterno de Dios que los instrumentos de Dios pueden cambiar pero Su propósito permanece el mismo. Esto es lo mismo con relación a nosotros en muchos casos. La parte flexible de la visión son los métodos y debemos estar dispuestos a estar abiertos a la creatividad en este respecto.

4. Aquellos que abrazan cambios son aquellos que están dispuestos a re-inventarse a si mismos cada varios años.

- I. Los que logran la visión están dispuestos a mantenerse al día con la cultura y los tiempos.

Hasta cierto nivel un realizador de visiones debe ser estudiante de cultura. Ellos necesitan comprender el mundo en el cual ellos viven. Ellos necesitan adaptarse a los estilos y métodos y las características de su audiencia objetiva. No podemos ignorar los estilos de aprendizaje y los métodos de recopilación de información de la presente generación.

Todos vivimos en el contexto de una cultura. Debemos tener la habilidad de hablar el mismo lenguaje de la gente que estamos tratando de alcanzar.

- J. Los que logran una visión han entrenado sus bocas para hablar palabras de fe (Mc. 11:23; Pr. 6:2; Ro. 10:8-13).

Y Jesús respondió, diciéndoles: Tened fe en Dios. En verdad os digo que cualquiera que diga a este monte: "Quítate y arrójate al mar", y no dude en su corazón, sino crea que lo que dice va a suceder, le será concedido. Por eso os digo que todas las cosas por las que oréis y pidáis, creed que ya las habéis recibido, y os serán concedidas.*

Obviamente, la habilidad de poder hablar estas palabras de fe está basada en el oír y conocer las cosas que Dios ha dicho con referencia a usted y su visión. Cuando uno reconoce que ha escuchado de parte de Dios, un componente fuerte en nuestro caminar es nuestra confesión de fe.

Si te has enredado con las palabras de tu boca, si con las palabras de tu boca has sido atrapado. Pr.6:2

- K. Los que logran una visión están dispuestos a tomar decisiones valientes (I Reyes 18:21).

Elías se acercó a todo el pueblo y dijo: ¿Hasta cuándo vacilaréis entre dos opiniones? Si el SEÑOR es Dios, seguidle; y si Baal, seguidle a él. Pero el pueblo no le respondió ni una palabra. LBLA

Otras versiones:

¿Hasta cuándo vais a seguir indecisos? DHH

¿Hasta cuándo vacilaréis vosotros entre dos pensamientos? BAD

¿Hasta cuándo cojearéis vosotros entre dos pensamientos? SSE

"¿Hasta cuándo vais a estar cojeando con los dos pies? SBVUJ

Los que logran una visión no pueden ser indecisos en tomar decisiones en el proceso. Hay una diferencia entre una decisión audaz y una decisión "precipitada". Una decisión precipitada es hecha rápida y emocionalmente sin toda la información necesaria para tomar la decisión.. Una decisión audaz es una decisión informada, una decisión difícil es una decisión con cierta cantidad de riesgo que otros están vacilantes o temerosos de hacer.

“Madurez es la habilidad de tomar una decisión y mantenerse firme. Los inmaduros pasan sus vidas explorando posibilidades sin fin, entonces hacen nada.” – Emerson

- L. Los que logran visiones están dispuestos a motivar a otros que se unan a ellos para en el trabajo.

En otras palabras, los que logran la visión son jugadores de equipo.

1. Están capacitados a hacer esto porque ellos reconocen que necesitan a otros para cumplir su visión.
2. Están capacitados para hacer esto porque han reconocido sus limitaciones personales y que ellos no pueden “hacerlo todo.” En otras palabras, han hecho una evaluación honesta de sí mismos.
3. Están capacitados para hacer esto porque tienen una alta estima y un lugar de valor para otras personas.
4. Están capacitados para hacer esto porque ellos comprenden y celebran la diversidad entre las personas (No todo el mundo tiene que ser como ellos). Ellos emplean personal para sus debilidades.

- M. Los que logran visiones están dispuestos a invertir en las vidas de otras personas.

Los que logran visiones reconocen que otras personas son el más valioso factor que poseen en el cumplimiento de la visión. Ellos reconocen que constante rotación de personal no conduce al cumplimiento de la visión. Ellos reconocen que cuando uno invierte en las vidas de otras personas y familias provocas la bendición de Dios sobre tus empeños (Pr. 11:24-25). Ellos reconocen que muchas personas pueden encontrar el cumplimiento de su propia visión dentro del contexto de tu visión cuando las condiciones son correctas.

Hay quien reparte, y le es añadido más, y hay quien retiene lo que es justo, sólo para venir a menos. El alma generosa será prosperada, y el que riega será también regado.

- N. Los que logran visiones sacan fuerzas de otros realizadores de visiones.

La Biblia claramente indica que somos influenciados en gran medida y afectados por otras personas con quienes nos asociamos (I Co. 15:33). Esto indica que no podemos tener compañerismo con las obras

sin fruto de las tinieblas (Ef. 5:11). Cuanto más compartamos con personas de visión más visionarios seremos.

No os dejéis engañar: "Las malas compañías corrompen las buenas costumbres." I Cor. 15:33).

Lo opuesto a este verso también es cierto, "Las buenas compañías inspiran buen carácter." Por lo tanto, la amonestación es de "pasar el rato con personas de buen carácter."

O. Los que logran visiones convierten obstáculos en oportunidades.

Los que logran visiones tienen la habilidad de ver oportunidades en toda crisis (el revestimiento de plata en cada nube). Ellos son optimistas por naturaleza.

Optimista	Pesimista
Ve el revestimiento de plata en cada nube	Ve solo la nube
Ve la dona	Ve solo el agujero de la dona
Ve el vaso lleno a medias	Ve el vaso medio vacío
Ve el potencial	Ve los problemas
Anticipa lo mejor	Cree lo peor
Espera que las cosas tengan éxito	Espera que las cosas fracasen
Ríe para olvidar	Olvida reír
Dice, "Buenos Días, Señor"	Dice, "Buen Señor, otro día"
Feliz	Deprimido
Saludable	Enfermizo

"El optimista y el pesimista ambos contribuyen a nuestra sociedad. El optimista inventa el avión y el pesimista el paracaídas." – Gil Stern

"Los pesimistas creen que las cosas son generalmente malas y que ellos pueden ser aun peores. Ellos sienten que cuando las cosas malas pasan es permanente y que estas siempre persistirán y afectarán sus vidas. El núcleo de la actitud de un pesimista es desesperanza y nada que ellos hagan va a hacer la diferencia, por lo tanto, porque ni siquiera intentarlo.

"Los optimistas creen que el mundo es un lugar positivo, que los contratiempos son temporeros, que los problemas son desafíos que vencer, y que cada individuo toma una parte activa en lo que sucede en la vida de él /ella. Las personas optimistas tienen menos enfermedades infecciosas, sistemas inmunológicos más fuertes, mejores hábitos de salud y viven más tiempo." – Amy Sherman

Hay por lo menos seis razones el porqué realizadores de visiones tienen la habilidad de ser optimistas y ver las oportunidades a su alrededor. No es solo la habilidad o el “poder de pensar positivamente.”

1. Ellos pueden hacer esto porque ellos creen que Dios está en control de sus vidas (Ro. 8:28). Como resultado no entran en pánico bajo tensión (estrés).

Y sabemos que para los que aman a Dios, todas las cosas cooperan para bien, esto es, para los que son llamados conforme a su propósito.

2. Ellos pueden hacer esto porque ellos no buscan identificar quien o que culpar por sus problemas (otros, circunstancias, Dios, Satanás, etc.).
3. Ellos pueden hacer esto porque ellos se focalizan en soluciones en vez de en los problemas.
4. Ellos pueden hacer esto porque ellos son personas de fe quienes creen que nada que ha nacido de Dios es imposible (montañas pueden ser movidas).
5. Ellos pueden hacer esto porque ellos tienen una actitud de “no hay problema” y “puedo hacerlo.”
6. Ellos pueden hacer esto porque tienen la habilidad de adaptarse y cambiar en situaciones nuevas. Son flexibles no obstinados.

Lo siguiente es un artículo que enfatiza e la importancia de aprovechar las oportunidades incluso cuando vienen empacadas como problemas o dificultades.

Aprovechando las oportunidades por Giovanni Coratolo

Los reporteros de las noticias hoy día son plagados con historias depresivas con referencia a la economía: crisis en las hipotecas, precios de gasolina, ejecuciones hipotecarias están aumentando mientras los valores de las viviendas se están desplomando. Como ex propietario de un pequeño negocio por más de 30 años a menudo me pregunto cómo hubiera yo operado mi negocio en las condicione económicas actuales a la luz de contantes golpes de tambores negativos. Así que yo busque en Google “manejando tu negocio en una recesión.” Lo que recibí fue una gran cantidad de consejos gratis.

La mayoría de los artículos que la búsqueda me produjo me dijo que afilara el lápiz, recortara los gastos innecesarios, y me asegurara que estaba cuidando mis clientes. Bueno, la escuela de negocios que yo del cual yo vengo me enseñó a hacer esto durante buenos ó malos tiempos. ¿Por qué esperar una recesión para decidir manejar tu negocio basado en buen manejo?

Me quedé sorprendido con la mejoría de las recomendaciones que sugerían que mirara a mi interior para poder sobrevivir en vez de mirar externamente por oportunidad. En toda economía, buena o mala, van a haber ganadores y perdedores. De veras creo que los ganadores verán oportunidad donde otros se sentaran a esperar las nubes negras se desaparezan.

Hoy, tuve la dicha de reunirme con cuatro miembros seleccionados por la Casa Blanca para contar su relato al Presidente Bush de cómo ellos aprovecharon las oportunidades que se les brindo por las provisiones que recientemente pasaron sobre el paquete de estímulo. ¿Sabes lo único que todos tenían en común? Se mostraron optimistas, pensando hacia delante y no dejaron que las noticias negativas amortiguaran su energía empresarial para sacar provecho en formas innovadoras de hacer crecer sus negocios y hacerse de dinero. Cada uno de estos dueños de negocios se regocijaba con confianza y entusiasmo. Todos contaban historias de hacer crecer y expandir sus negocios y contratar nuevos trabajadores. Cuando salí de la sala me encontré preguntándome si ellos leían el mismo periódico que yo.

- P. Los que logran una visión tienen la paciencia de esperar a que la visión sea realizada.

Tenemos que regresar al recordatorio de Habacuc, “Aunque la visión es aún para [un] tiempo señalado, mas al fin hablará, y no mentirá; aunque se tardare, espéralo, que sin duda vendrá; espéralo.” (Hab 2:3).

Pacientemente esperé al SEÑOR, y se inclinó a mí, y oyó mi clamor. Salmo 40:1

- Q. Los que logran una visión tienen un sentido de responsabilidad para Dios y otros.

Finalmente tendremos que dar cuentas a Dios por lo que El nos ha dado. Somos administradores de sus dones y su gracia (I P 4:10) . Los que logran una visión viven su vida concientes que le pertenecemos al Señor,

todo lo que tenemos viene de Dios y Él espera que lo utilicemos para su gloria.

Cada uno según el don que ha recibido, adminístrelo a los otros, como buenos dispensadores de las diferentes gracias de Dios. I P 4:10

II ¿Cuáles son algunos de los obstáculos a la visión que aquellos que la alcanzan superan?

Note que hay por lo menos ocho oponentes a la fe o la visión.

A. La voz de Satanás

Satanás siempre buscará que dudemos las cosas que el Señor nos ha hablado. Siempre pondrá signos de interrogación en la palabra de Dios. Cuando el se acercó a Adán y a Eva en el Jardín del Edén, retó lo que Dios le había dicho con la declaración, ¿“Conque Dios dijo?” (Gn 3:1)

Cuando Satanás tentó a Jesús después de su espectáculo bautismo reto lo que Dios había dicho sobre Jesús acerca de su posición de hijo, “Si tu eres el hijo de Dios...” (Mt. 4:3)

Es importante para nosotros que entendamos que Satanás es un mentiroso y el padre de mentiras (Jn. 8:44). Tenemos que tratar su voz de la misma manera que Jesús cuando dijo “! Vete detrás de mi Saltanas!” (Lc.4:8). Nunca podemos dejar que la voz de Satanás molde nuestra visión.

B. Dudas Mentales y Preocupaciones

Podemos tener dudas igual Pedro cuando salió del bote al agua. El estuvo bien hasta que comenzó a dudar que el en realidad podía hacer lo que en realidad estaba haciendo. El miro a sus circunstancias y comenzó a analizar lo que estaba haciendo desde una perspectiva natural y perdió su fe. El comenzó a dudar que la palabra del Señor pudiera sostenerlo (Mt. 14: 24-32). Cuando tratamos de analizar todo lo que Dios revela y comprenderlo en desde un punto de vista humano nos exponemos a la duda.

24 Pero la barca estaba ya a muchos estadios de tierra, y era azotada por las olas, porque el viento era contrario. 25 Y a la cuarta vigilia de la noche, Jesús vino a ellos andando sobre el mar. 26 Y los discípulos, viéndole andar sobre el mar, se turbaron, y decían: ¡Es un fantasma! Y de miedo, se pusieron a gritar. 27 Pero enseguida Jesús les habló, diciendo: Tened ánimo, soy yo; no temáis. 28 Respondiéndole Pedro, dijo: Señor, si eres tú, mándame que vaya a ti sobre las aguas. 29 Y El dijo: Ven. Y descendiendo Pedro de la barca, caminó sobre

las aguas, y fue hacia Jesús. 30 Pero viendo la fuerza del viento tuvo miedo, y empezando a hundirse gritó, diciendo: ¡Señor, sálvame! Y al instante Jesús, extendiendo la mano, lo sostuvo y le dijo*: Hombre de poca fe, ¿por qué dudaste? 32 Cuando ellos subieron a la barca, el viento se calmó. Juan 14:24-32

Pero si alguno de vosotros se ve falto de sabiduría, que la pida a Dios, el cual da a todos abundantemente y sin reproche, y le será dada. Pero que pida con fe, sin dudar; porque el que duda es semejante a la ola del mar, impulsada por el viento y echada de una parte a otra. No piense, pues, ese hombre, que recibirá cosa alguna del Señor, siendo hombre de doble ánimo, inestable en todos sus caminos. Stgo. 1:5-8

Datos Interesantes acerca de la preocupación:

- 40% de las cosas que nos preocupan nunca ocurrirán.
- 30% de las cosas que nos preocupan no pueden ser cambiadas por toda la preocupación del mundo.
- 12% de de todas las preocupaciones son preocupaciones innecesarias acerca de la salud.
- 10% de las preocupaciones son sobre cosas insignificantes y misceláneas.
- 8% de las preocupaciones son sobre inquietudes reales y legítimas. En otras palabras,
- 92% de nuestras preocupaciones es una completa pérdida de tiempo.

“La única limitación de nuestra realización del mañana será nuestras dudas de hoy.” - Franklin Roosevelt

C. Desaliento

Cuando las cosas no van como planificamos o no ocurren de acuerdo a nuestra agenda es muy fácil desanimarse.

Es por esto que uno de los más repetidos desafíos en la Biblia es “Se fuerte y valiente” (Dt. 31:6; Jos. 1:9; I Cro. 28:20; 2 Cro. 15:7).

Sed firmes y valientes, no temáis ni os aterricéis ante ellos, porque el SEÑOR tu Dios es el que va contigo; no te dejará ni te desampará. Dt. 31:6

El desaliento es lo opuesto a la valentía. Valor es la cualidad de la mente para confrontar el peligro u oposición con calma y firmeza. Es la habilidad de permanecer sin ser estremecido de frente al peligro.

D. Circunstancias abrumadoras

Cuando enfrentamos obstáculos que parecen ser mucho más fuertes que nosotros nuestra fe es desafiada como lo fue la del pueblo de Israel cuando enfrentaron el Mar Rojo, los gigantes en la tierra prometida o a Goliat de Gath. Estas circunstancias nos pueden llevar a estar llenos de temor o atemorizados, lo cual es lo contrario a estar llenos de fe o ser fieles.

E. Deficiencias físicas ó debilidades

Cuando comenzamos a mirarnos a nosotros mismos y vemos cuan frágil y débiles en realidad somos es fácil perder nuestra fe. Igual que Moisés al decir “¿Quién soy yo?” ó “No soy elocuente” (Ex. 3:11; 4:10). O cuando Jeremías dijo “Soy solo un joven” (Jer. 1:6).

F. Falta de recursos financieros y provisión

Cuando reconocemos cuánto dinero hay que invertir en nuestra visión y miramos lo poco que tenemos es fácil retroceder. El problema es que nos olvidamos que Dios ha dicho que todo el oro le pertenece a Él y toda la plata también le pertenece a El (Hag. 2:8). Comparado con Dios, aún el hombre más rico del mundo es pobre.

G. Fracasos pasado y falta de perdón

Muchas veces nuestras experiencias de fracaso en el pasado pueden impedirnos seguir la visión del futuro. Moisés tuvo que ser animado por el Señor después de un aparente fracaso en su primer intento.

Por el SEÑOR son ordenados los pasos del hombre, y el SEÑOR se deleita en su camino. Cuando caiga, no quedará derribado, porque el SEÑOR sostiene su mano. Yo fui joven, y ya soy viejo, y no he visto al justo desamparado, ni a su descendencia mendigando pan. Salmo 37:23-25

Porque el justo cae siete veces; y vuelve a levantarse, pero los impíos caerán en la desgracia. Pr. 24:16

No te alegres de mí, enemiga mía. Aunque caiga, me levantaré, aunque more en tinieblas, el SEÑOR es mi luz. Miqueas 7:8

Finalmente el único fracaso es el no levantarse y volver a intentarlo. Por eso Pablo claramente declaró olvidando las cosas del pasado (Fil. 3:13). Esto es una llave clave en el cumplimiento de una visión – olvidar y perdonar.

Hermanos, yo mismo no considero haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando lo que queda atrás y extendiéndome a lo que está delante...

H. La oposición de pensadores pequeños

Cada ambiente tiene sus pensadores pequeños quienes están listos para estallar todas las burbujas de entusiasmo que una visión pueda crear.

Pensadores Pequeños	Pensadores Grandes
<i>Ven el problema</i>	<i>Ven la oportunidad</i>
<i>Ven el precio</i>	<i>Ven la recompensa</i>
<i>Ven el trabajo</i>	<i>Ven la cosecha</i>
<i>Preguntan “¿Por qué?”</i>	<i>Preguntan “¿Por qué no?”</i>

III. **¿Cómo Pablo modela las características de los que logran su visión?**

A. Pablo logró su visión antes de morir (2 Ti. 4:6-8).

Porque yo ya estoy para ser derramado como una ofrenda de libación, y el tiempo de mi partida ha llegado. He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, he guardado la fe. En el futuro me está reservada la corona de justicia que el Señor, el Juez justo, me entregará en aquel día; y no sólo a mí, sino también a todos los que aman su venida.

B. Pablo poseía las características de los que logran su visión.

1. Pablo conocía su lugar y lo que tenía que hacer.

El conocía sus dones, su gracia, su llamado y su área o esfera de gobierno (Ro. 12:3; 2 Co. 10:12-16).

Porque en virtud de la gracia que me ha sido dada, digo a cada uno de vosotros que no piense más alto de sí que lo que debe pensar, sino que piense con buen juicio, según la medida de fe que Dios ha distribuido a cada uno. Romanos 12:3

Porque no nos atrevemos a contarnos ni a compararnos con algunos que se alaban a sí mismos; pero ellos, midiéndose a sí mismos y comparándose consigo mismos, carecen de entendimiento. 13 Mas nosotros no nos gloriaremos desmedidamente, sino dentro de la medida de la esfera que Dios nos señaló como límite para llegar también hasta vosotros. 14 Pues no nos excedemos a nosotros mismos, como si no os hubiéramos alcanzado, ya que nosotros fuimos los primeros en llegar hasta vosotros con el evangelio de Cristo; 15 no gloriándonos desmedidamente, esto es, en los trabajos de otros, sino teniendo la esperanza de que conforme vuestra fe crezca, nosotros seremos, dentro

de nuestra esfera, engrandecidos aún más por vosotros, **16** para anunciar el evangelio aun a las regiones *que están* más allá de vosotros, y para no gloriarnos en lo que ya se ha hecho en la esfera de otro.

2 Co. 10:12-16

2. Pablo podía discernir entre fantasía y realidad (I Cor. 9:26).

Por tanto, yo de esta manera corro, no como sin tener meta; de esta manera peleo, no como dando golpes al aire.

3. Pablo fue capaz de mantener su enfoque fijo (Fil. 3:13-14)

*Hermanos, yo mismo no considero haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando lo que *queda* atrás y extendiéndome a lo que *está* delante, prosigo hacia la meta para *obtener* el premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús.*

4. Pablo fue capaz de disciplinarse a si mismo para mantenerse enfocado (I Co. 9:24-27).

*¿No sabéis que los que corren en el estadio, todos en verdad corren, pero sólo uno obtiene el premio? Corred de tal modo que ganéis. Y todo el que compete en los juegos se abstiene de todo. Ellos *lo hacen* para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. Por tanto, yo de esta manera corro, no como sin tener meta; de esta manera peleo, no como dando golpes al aire, sino que golpeo mi cuerpo y lo hago mi esclavo, no sea que habiendo predicado a otros, yo mismo sea descalificado.*

5. Pablo fue capaz de aceptar desafíos (Hec. 20:24).

*Cuando vinieron a él, les dijo: Vosotros bien sabéis cómo he sido con vosotros todo el tiempo, desde el primer día que estuve en Asia, **19** sirviendo al Señor con toda humildad, y con lágrimas y con pruebas que vinieron sobre mí por causa de las intrigas de los judíos; **20** cómo no rehuí declarar a vosotros nada que fuera útil, y de enseñaros públicamente y de casa en casa, **21** testificando solemnemente, tanto a judíos como a griegos, del arrepentimiento para con Dios y de la fe en nuestro Señor Jesucristo. **22** Y ahora, he aquí que yo, atado en espíritu, voy a Jerusalén sin saber lo que allá me sucederá, **23** salvo que el Espíritu Santo solemnemente me da testimonio en cada ciudad, diciendo que me esperan cadenas y aflicciones. **24** Pero en ninguna manera estimo mi vida como valiosa para mí mismo, a fin de poder terminar mi carrera y el ministerio que recibí del Señor Jesús, para dar testimonio solemnemente del evangelio de la gracia de Dios.*

Hechos 20:18-24

6. Pablo fue un aprendiz constante (II Tim. 4:13).

Él estudió hasta el final.

Cuando vengas, trae la capa que dejé en Troas con Carpo, y los libros, especialmente los pergaminos

7. Pablo fue capaz de convertir sus obstáculos en oportunidades.

a. Pablo tuvo muchos obstáculos que vencer (2 Co. 11:23-28).

¿Son servidores de Cristo? (Hablo como si hubiera perdido el juicio.) Yo más. En muchos más trabajos, en muchas más cárceles, en azotes un sinnúmero de veces, a menudo en peligros de muerte. 24 Cinco veces he recibido de los judíos treinta y nueve azotes. 25 Tres veces he sido golpeado con varas, una vez fui apedreado, tres veces naufragué, y he pasado una noche y un día en lo profundo. 26 Con frecuencia en viajes, en peligros de ríos, peligros de salteadores, peligros de mis compatriotas, peligros de los gentiles, peligros en la ciudad, peligros en el desierto, peligros en el mar, peligros entre falsos hermanos; 27 en trabajos y fatigas, en muchas noches de desvelo, en hambre y sed, a menudo sin comida, en frío y desnudez. 28 Además de tales cosas externas, está sobre mí la presión cotidiana de la preocupación por todas las iglesias.

b. Pablo no dejó que las circunstancias cambiaran quien él era (Ef.6:20).

...por el cual soy “embajador en cadenas”; que al proclamar lo hable con denuedo, como debo hablar.

Para Pablo, solo una cosa había cambiado que estaba encarcelado. Todavía era un Apóstol; Todavía tenía el llamado de Dios; Aun era un predicador y un maestro; Todavía era responsable por las iglesias que el había comenzado y y aun iba a cumplir la palabra original sobre su vida. (Hech. 9:15-16).

Pero el Señor le dijo: "Ve, porque he escogido a ese hombre para que hable de mí a la gente de otras naciones, y a sus reyes, y también a los israelitas. Yo le mostraré lo mucho que tiene que sufrir por mi causa."

c. Pablo tomó todo lo que la vida le dio como que venía del Señor (Ef. 4:1).

Por esto yo, que estoy preso por la causa del Señor, ^[1] les ruego que se porten como deben hacerlo los que han sido llamados por Dios, como lo fueron ustedes...

Pablo nunca se refirió a si mismo como prisionero de Roma; era prisionero del Señor o prisionero de Jesucristo.

- d. Pablo no permanecía en lo que no podía hacer; sino que enfocaba en lo que podía hacer. Podía hacer esto porque era un hombre determinado que no dejaba las circunstancias negativas impidieran el cumplimiento la misión del Señor.

Con frecuencia tomamos circunstancias negativas como una señal que Dios no quiere que hagamos algo. Si el apóstol hubiera tenido esta misma actitud, nunca hubieran podido lograr nada que valiera la pena.

- e. Pablo convirtió obstáculos en oportunidades.

Pablo tenía una forma de ver las oportunidades en todo. El pudo hacer esto porque el recibía todo en su vida como parte del Señor. El podía hacer esto porque él creía en Dios y creía que Dios tenía el control sobre su vida. Por esto el pudo ver a Dios en todo.

Pablo sabía cómo convertir obstáculos en oportunidades.

- En la cárcel de Filipo el ministraba en la prisión.
- Después de su arresto en Jerusalén el predicó a la turba
- Cuando estaba arrestado en Cesarea testificó a gobernadores.
- Cuando estaba en un barco de esclavos le ministró a la tripulación.
- En el naufragio en Malta le ministró a los isleños
- Cuando estaba en Roma continuó su ministerio desde su casa alquilada.

8. Pablo estaba dispuesto a sacrificar su comodidad presente por las ganancias eternas.

Cuando Pablo finalmente llegó a la iglesia de Antioquia, llegó a un lugar cómodo para ministrar como maestro. Pero vivir o morir en Antioquia no era su llamado o visión. El tuvo que estar dispuesto a abandonar la comodidad de Antioquia e ir por el camino donde confrontaría los retos antes mencionados.

9. Pablo pudo adaptarse a cambios.

Pablo fue un planificador estratégico. Después que regresó de Antioquia después de su primer viaje misionero, volvió a comprometerse con la iglesia por una temporada. No obstante, estaba planificando su próximo paso. El decidió regresar y visitar lugares donde había estado y lanzarse a nuevos territorios (15:36). El tenía su

plan (Hec. 16:6-7, pero Dios interrumpió el plan y lo dirigió a Macedonia (Hec. 16:9-10).

Es interesante ver aquí que Dios dirige a pablo “en el vuelo”. O podemos decir que Dios lo dirigió mientras el barco se movía.

10. Pablo se pudo mantener al día a la cultura y los tiempos (I Co. 9:19-23).

19 Aunque no soy esclavo de nadie, me he hecho esclavo de todos, a fin de ganar para Cristo el mayor número posible de personas. 20 Cuando he estado entre los judíos me he vuelto como un judío, para ganarlos a ellos; es decir, que para ganar a los que viven bajo la ley de Moisés, yo mismo me he puesto bajo esa ley, aunque en realidad no estoy sujeto a ella. 21 Por otra parte, para ganar a los que no viven bajo la ley de Moisés, me he vuelto como uno de ellos, aunque realmente estoy sujeto a la ley de Dios, y a que estoy bajo la ley de Cristo. 22 Cuando he estado con los que son débiles en la fe, me he vuelto débil como uno de ellos, para ganarlos también. Es decir, me he hecho igual a todos, para de alguna manera poder salvar a algunos. 23 Todo lo hago por el evangelio, para tener parte en el mismo. DHH

11. Pablo era un hombre que hablaba palabra de fe (Fil.4:13)

...estando convencido precisamente de esto: que el que comenzó en vosotros la buena obra, la perfeccionará hasta el día de Cristo Jesús...Fil.1:6

Porque sé que esto resultará en mi liberación mediante vuestras oraciones y la suministración del Espíritu de Jesucristo, conforme a mi anhelo y esperanza de que en nada seré avergonzado, sino que con toda confianza, aun ahora, como siempre, Cristo será exaltado en mi cuerpo, ya sea por vida o por muerte. Pues para mí, el vivir es Cristo y el morir es ganancia.

Fil.1:19-21

Todo lo puedo en Cristo que me fortalece. Fil. 4:13

Y mi Dios proveerá a todas vuestras necesidades, conforme a sus riquezas en gloria en Cristo Jesús. Fil. 4:19

12. Pablo fue capaz de tomar decisiones valientes. (Hch. 13:46-49; I Tes. 2:2)

13. Pablo fue un jugador de equipo que motivaba a otros a unirse a la obra.

- a. Pablo no veía la gente como problemas, tenía un amor genuino por los otros (Fil. 1:3, 7-8; 2:26-27; I Tes 2:6-8).

... ni buscando gloria de los hombres, ni de vosotros ni de otros, aunque como apóstoles de Cristo hubiéramos podido imponer nuestra autoridad. Más bien demostramos ser benignos entre vosotros, como una madre que cría con ternura a sus propios hijos. Teniendo así un gran afecto por vosotros, nos hemos complacido en impartiros no sólo el evangelio de Dios, sino también nuestras propias vidas, pues llegasteis a sernos muy amados. I Tes. 2:6-8

- b. Pablo reconocía su dependencia en otros; él sabía que no era auto-suficiente (Fil.2:25; Col. 1:7; 4:7,0-11; Filemon. 2, 11,17, 24).
 - i. Pablo siempre tenía algo bueno que decir de otras personas. El no descuidó el elogiar las fortalezas de las personas (Ef. 1:2; 6:21; Col.1:2,4, 7; 2:5; 4:12-13; Filemon. 5,7).
 - ii. Pablo nunca falló en exaltar y reconocer ministerios que le apoyaban aun cuando su rol fuera pequeña (Fil. 1:1; 2:25, 29-30; Col. 1:1).
 - iii. Pablo nunca se aprovechó de la bondad de otros, sino que siempre fue agradecido por su contribución al ministerio, y era fiel en decírselo (Fil. 4:1, 14,18).
 - c. Pablo vivía derramando su vida por otros (Fil. 2:17).
 - i. Pablo invertía tiempo orando por otros (Fil.1:4,9; Col. 1:3,9; Filem. 4).
 - ii. Pablo estaba dispuesto a hacer sacrificios financieros para otros (Filem.18, 19).
 - iii. Pablo hizo muchas decisiones en su vida basadas en como estas afectarían a otros (Fil.1:24-26; 4:17; Filem. 13-14).
 - d. Pablo estaba muy interesado en que otras personas realizaran su potencial completo en Dios. (Fil. 4:3; Col. 4:17).
 - i. Pablo confiaba en los demás. Confiaba en ellos con misiones importantes (Efe. 6:22; Filem 13:-14).
 - ii. Pablo no temía ser específico con las personas si esto les ayudaba (Fil.4:2)
14. Pablo estaba dispuesto a invertir en las personas. No solo en personas que perciben que pueden recibir ventaja para sí mismos.

15. Pablo extraía fuerzas de otros que lograban su visión (Gl. 2:9).

16. Pablo tenía la paciencia de esperar a que la visión se realizara.

Pablo tuvo la visión temprana, pero tomó muchos años en que se realizara.

17. Pablo vivía con un sentido de rendir cuentas a Dios (I Co. 9:16).

Porque si predico el evangelio, no tengo nada de qué gloriarme, pues estoy bajo el deber de hacerlo; pues ¡ay de mí si no predico el evangelio!

Lección 12

Escribiendo la Visión

La cotización de hoy:

“Si no sabes para dónde vas, cualquier camino te llevara.” – George Harrison

En nuestras sesiones de introducción discutimos ocho cualidades esenciales o características de una visión efectiva. Estas características incluyen lo siguiente:

- La visión debe valer la pena.
- La visión debe ser clara.
- La visión debe ser específica.
- La visión debe ser un reto.
- La visión debe inspirar.
- La visión debe ser posible.
- La visión debe ser evaluada.
- La visión debe ser cumplida.

En esta sección vamos a ir a nuestra Escritura clave anterior en Habacuc 2:2-3. Estaremos enfatizando la parte de este pasaje que nos anima a escribir la visión. Vamos a enfocar en este aspecto de la visión porque escribiendo la visión es muy crítico en asistirnos en hacer nuestra visión fiel a estas ocho características.

Hemos leído estos versos del libro de Habacuc anteriormente pero quiero leerlos de nuevo porque ellos son pertinentes al escribir la visión.

Entonces el SEÑOR me respondió, y dijo: Escribe la visión y grábala en tablas, para que corra el que la lea. Porque es aún visión para el tiempo señalado; se apresura hacia el fin y no defraudará. Aunque tarde, espérala; porque ciertamente vendrá, no tardará.

Otras versiones de este verso:

El Señor me contestó: "Escribe en tablas de barro lo que te voy a mostrar, de modo que pueda leerse de corrido. Aún no ha llegado el momento de que esta visión se cumpla; pero no dejará de cumplirse. Tú espera, aunque parezca tardar, pues llegará en el momento preciso. DHH

Y me respondió Adonái y dijo: "Escribe la visión, ponla clara en tablillas para que se pueda leer de corrido. Porque es aún visión para su fecha, aspira ella al fin y no defrauda; si se tarda, espérala, pues vendrá ciertamente, sin retraso. SBVUJ

I. ¿Cuál es el poder de la palabra escrita?

- A. Dios escribió cosas que eran importantes para Él (Ex. 31:18; 32:15-16; 34:1; Dt. 9:10; 10:2).

Y cuando terminó de hablar con Moisés sobre el monte Sinaí, le dio las dos tablas del testimonio, tablas de piedra, escritas por el dedo de Dios. Ex. 31:18

- B. Dios a menudo animaba u ordenaba a Sus siervos a escribir las cosas.

1. El mandó a Moisés a escribir Sus palabras para el pueblo (Ex. 17:14; 24:12; Deut. 28:58).

Entonces dijo el SEÑOR a Moisés: ‘Escribe esto en un libro para que sirva de memorial...’ Ex. 17:14^a

Es interesante que las obras de Dios debieran ser escritas para que pudieran ser correctamente relatadas a otros.

2. El mandó que el pueblo de Dios escribiera Sus palabras en los dinteles de las puertas de sus casas (Dt. 6:1-9; 11:18-21).

Grabad, pues, estas mis palabras en vuestro corazón y en vuestra alma; atadlas como una señal a vuestra mano, y serán por insignias entre vuestros ojos. 19 Y enseñadlas a vuestros hijos, hablando de ellas cuando te sientes en tu casa y cuando andes por el camino, cuando te acuestes y cuando te levantes. 20 Y escríbelas en los postes de tu casa y en tus puertas, 21 para que tus días y los días de tus hijos sean multiplicados en la tierra que el SEÑOR juró dar a tus padres, por todo el tiempo que los cielos permanezcan sobre la tierra. Dt. 11:18:-21

En este verso es claro lo que Dios se proponía para los hijos de las familias que aprendieran a través de las multitudes de maneras de oír la verdad y ver la verdad en las paredes de sus casas.

3. El mandó a que los reyes futuros escribieran el libro de la ley para que de esa forma ellos pudieran recordar los estatutos de Dios (Dt. 17:18-20).

Y sucederá que cuando él se sienta sobre el trono de su reino, escribirá para sí una copia de esta ley en un libro, en presencia de los sacerdotes levitas. 19 La tendrá consigo y la leerá todos los días de su vida, para que aprenda a temer al SEÑOR su Dios, observando cuidadosamente todas las palabras de esta ley y estos estatutos, 20 para que no se eleve su corazón sobre sus hermanos y no se desvíe del mandamiento ni a la derecha ni a la izquierda, a fin de que prolongue sus días en su reino, él y sus hijos, en medio de Israel.

El ejercicio personal de un rey al escribir su propia copia de la ley era con el propósito de que la palabra eventualmente se metiera en su corazón y afectara su conducta. Esto cumpliría más que simplemente leyendo un libro ya publicado.

4. El le dió a David el diseño para el templo ayudándolo a escribirlo (I Cro. 28:19).

Todas estas cosas por escrito de la mano del SEÑOR [que fue] sobre mí, [dijo David], [y] me hizo entender todas las obras del diseño.

Este diseño escrito fue extremadamente valioso para David poder transmitir la visión a la próxima generación (Salomón) quien eventualmente terminaría la obra.

5. El ordenó a otros a escribir las palabras que fueron habladas a ellos.
 - a. Isaías (30:8)
 - b. Jeremías (Jer. 30:1-2; 36:2,28)
 - c. Ezequiel (Eze. 34:11)

El propósito final de Dios de escribir las palabras de Sus pactos era para que ellos eventualmente la pusieran en su corazón. (Jer. 31:33).

C. Los líderes bíblicos entendían el poder de escribir las cosas.

1. Moisés mandó al pueblo que escribiera la ley en piedras sacadas del Rio Jordán como recordatorios (Dt.27:1-3, 8; Jos.8:32).

Y mandó Moisés, con los ancianos de Israel, al pueblo, diciendo: Guardaréis todos los mandamientos que yo os mando hoy. 2 Y será [que], el día que pasaréis el Jordán a la tierra que el SEÑOR tu Dios te da, te has de levantar piedras grandes, las cuales revocarás con cal; 3 y escribirás en ellas todas las palabras de esta ley, cuando hubieres pasado para entrar en la tierra que el SEÑOR tu Dios te da... 8 Y escribirás en las piedras todas las palabras de esta ley muy claramente. Dt. 27:1-3, 8

Cada vez que ellos pasaban por donde estaban estas piedras les servía de recordatorio del pacto de Dios con ellos y su gran liberación.

2. Josué sabía que el escribir las palabras de compromiso serviría como un recordatorio perpetuo y un testigo constante (Jos. 24:24-27).
3. Nehemías sabía que el escribir las palabras del pacto daría al pacto más seguridad (Neh. 9:38).

A causa, pues, de todo esto, nosotros hacemos fiel alianza, y [la] escribimos, signada de nuestros príncipes, de nuestros levitas, y de nuestros sacerdotes.

»Por todo esto, nosotros hacemos este pacto y lo ponemos por escrito, firmado por nuestros gobernantes, levitas y sacerdotes.» NVI

Hay algo especial en poner un pacto en escrito y que todos los líderes lo firmen, pues esto lo hace una realidad mas seria.

D. Jesús recibió autoridad de la palabra escrita (Mt. 4:4-10).

II. ¿Cómo escribir la visión ayuda en el cumplimiento de la visión?

Hay poder al escribir las cosas. Alguien ha dicho, “Cuando escribes las cosas, estas acontecen!”

Esto es cierto en muchos aspectos de la vida desde una simple lista de comestibles a una lista de “cosas que debo hacer” en el trabajo. Esto es especialmente cierto de la visión que tenemos para nuestra vida, nuestro negocio ó nuestra iglesia local. Poniendo palabras en un papel actualmente pone un proceso en marcha.

“Algo poderoso ocurre cuando un pensamiento se gradúa de unas cuantas ideas dando vueltas en la cabeza, a una declaración escrita en papel: la idea tiene vida en sí misma, se convierte en una posibilidad que viene tan claramente a ti y te pregunta que vas a hacer con esto. Escribir tus metas significa que tienes un recordatorio, un registro y lo más importante, la experiencia de promover un pensamiento ocioso que merece ser más que eso, a una declaración escrita. Muchas personas pueden tener metas en sus cabezas, pero una meta es solo un capricho hasta que lo articulas.” – Gina Trapani

A. Escribir las cosas te ayudará a repasar la visión.

Hay algo especial en escribir los pensamientos en un papel que te ayuda a verlos más claramente. La primera vez que tú escribes algo no es normalmente lo que con el tiempo va a ser comunicado. Es un punto de comienzo. Puedes ver lo que has escrito, meditar en él y repasarlo.

B. Escribir las cosas te ayudará a probar la visión.

Una vez has establecido el destino que tú quieres lograr y lo escribes, puedes pensar hacia atrás de donde estabas a donde estas al presente. Al hacer esto puedes comenzar a desarrollar los pasos para ir de donde te encuentras a donde quieres ir. Escribir las cosas, por lo tanto, te ayudará a visualizar los pasos para el cumplimiento.

- C. Escribir las cosas te ayudará a hacer la visión concreta.

Es una forma de darle sustancia a las cosas esperadas (esperanza, fe). Estas declarándolas y confirmándolas en escrito. Es una forma de comprometerse y ligarse a ella. A menos que pongamos en forma escrito, permanecerá solo como un sueño, una idea o una fantasía que puede ser alterada.

- D. Escribiendo las cosas demuestra que estas tomando tu visión en serio.

Cuando comunicamos información a alguien que es complicado y ellos no toman notas o escriben lo se les está diciendo, nos hace pensar si están tomando el asunto en serio. Cuando tu escribes algo estás diciendo, "Yo tomo esto en serio. Yo voy a tomar acción. Yo voy a continuar hasta ver su cumplimiento."

- E. Escribiendo las cosas ayuda a las personas a recordar la visión.

Una vez uno ha pasado por el proceso de escribir la visión sencilla, es más fácil añadirla a tu memoria permanente. En la mayoría de los casos esta declaración de visión será repetida a menudo.

- F. Escribir las cosas reduce el estrés

Debido a que ya hemos ejercitado el proceso de escribir la visión no tienes que continuar pensando, estresarte o estar ansioso sobre que dirección vas a tomar día tras día.

- G. El escribir las cosas te ayudará a articular tu visión.

Si cada vez que tú expresas tu visión usas diferentes palabras y diferentes formas será más difícil ponerla en términos lógicos. Entre más tú trabajes en la parte de escribir más fácil te se hará comunicarla a otros.

- H. Escribir las cosas te ayudará a conectar a otros a tu visión rápidamente.

Ya aprendimos que tu visión lo más probable va a requerir la participación de otros para su cumplimiento. Teniendo tu visión en escrito en una forma que pueda ser fácil y rápidamente comprendida por otros ayudará este proceso inmensamente.

- I. Escribir las cosas facilita compromiso.

La gente no le agrada comprometerse con cosas que ellos no comprenden y no pueden expresar bien. Entre más específico seas más fácil será traer personas a bordo con pasiones similares.

- J. Escribir las cosas te ayudará a enfocar y reenfocar tu actividad. Cualquier visión puede perder su intensidad y claridad con el tiempo. De todos modos, si la visión ha sido escrita con claridad, puede continuamente llevarnos de vuelta al enfoque apropiado.

- K. Escribir las cosas nos ayudará a evaluar el proceso.

Conociendo específicamente que estas tratando de lograr, puedes evaluar tu progreso durante el proceso a lo largo del camino. Al mirar honestamente tu progreso puedes hacer cualquier ajuste que necesites para ser más efectivo.

- L. Escribir las cosas te ayudará a mantenerte rindiendo cuentas.

Una declaración de visión bien construida puede servir como un punto de obligación para rendir cuentas con regularidad y te empujará hacia el cumplimiento.

- M. Escribir las cosas te ayudará a lograr la visión.

Lección 13-14

Elementos Claves en el Cumplimiento de una Visión

Hasta ahora en este curso hemos visto el concepto de una visión en un sentido general. Cuando hablamos de una visión en sentido general, estamos hablando de la habilidad de escuchar de Dios con respecto al propósito de una vida, instrucciones para un negocio y llamado como miembro del Cuerpo de Cristo. Sin embargo, según buscamos movernos de recibir una visión al cumplimiento de esa visión, tenemos que identificar ciertas herramientas que pueden ayudarnos a alcanzar nuestro destino.

I. ¿Cuáles son los cinco elementos principales que contribuyen al éxito o cumplimiento de esta visión?

Hay cinco herramientas que nos asistirán en llevar ésta visión a un cumplimiento ó realización.

- A. Una Declaración de la Misión Concisa.
- B. Una Declaración Consistente de esa Visión.
- C. Metas de Largo y Corto Plazo.
- D. Objetivos Claramente Articulados.
- E. Estrategias y Metodologías Adecuadas.

II. ¿Qué es una declaración de la misión y cuál es su propósito?

- A. ¿Qué es una declaración de la misión?

Una declaración de misión es una breve declaración escrita, reflejando el objetivo principal por el cual una organización ha sido establecida. Una declaración de misión contesta la pregunta, “¿Por qué existimos?” Una buena declaración de misión debe de explicar el objetivo general.

- B. ¿Cuál es el propósito de una declaración de misión?

Una buena declaración de la misión logrará varias cosas.

1. Una declaración de la misión explicará a la gente tus intenciones dentro y fuera de la organización.

En este sentido puede servir como una gran herramienta que marca para promocionar tu organización dentro y fuera de ella.

2. Una declaración de la misión ayudará a dar un sentido de dirección a todos en la organización (especialmente a la administración).

Como tal debe de ser primeramente un punto de referencia para todas las decisiones que son hechas en todos los niveles en la organización. En otras palabras, todas las decisiones estratégicas deben ser consistentes con la declaración de la misión.

3. Una declaración de la misión ayudará a mantener la organización ligada a su propósito.

Es muy fácil para una organización gradualmente desviarse de su curso. No es incorrecto que una organización evolucione con el tiempo. Pero esta evolución debe estar basada en decisión con propósito en lugar de erosión gradual causado por clima externo y cambios en el tiempo.

4. Una declaración de la misión ayudará a mantener la organización enfocada en la “cosa más importante”.

Esto significa mantenerse enfocado con respecto el uso y gasto de energía y recursos. Todos tenemos recursos limitados. ¿Estamos usándolos al máximo cuando se refiere a nuestra función principal? ¿O se están agotando o minimizando los recursos usándolos para medios no esenciales?

5. Una declaración de la misión promoverá unidad a través de la organización.

En este caso ayudará a asegurarse que todos y cada departamento estén en la “misma página.”

6. Una declaración de misión le ayudará a configurar su agenda para el presente y futuro cercano.

7. Una declaración de la misión servirá como guía en el proceso de tomar decisiones.

8. Una declaración de la misión motivará a la gente a estar personalmente involucrados y comprometidos..

Esto incluye atraer voluntarios, donantes y socios.

C. ¿Cuáles son las cualidades de una declaración de la misión efectiva?

1. Una declaración de la misión efectiva es amplia.

Al contrario de la declaración de la visión, la declaración de la misión presenta un cuadro de la organización en términos más amplios.

2. Una declaración de la misión efectiva es breve. Lo mejor es cuando puede ser expresada en una sola bien pensada oración (o dos por lo menos).
3. Una declaración de la misión es clara.

Esto significa que la declaración de la misión debe de ser libre de cualquier lenguaje simbólico o palabras que tengan doble significado. Cada palabra en la oración debe de ser cuidadosamente pesada y evaluada para asegurar que refleja exactamente lo que significa.

4. Una declaración de la misión inspira.
5. Una declaración de la misión efectiva está alineada con los valores u objetivos de la organización.

D. ¿Cómo es una declaración de la misión formulada?

Idealmente una declaración de la misión es formulada desde la inceptión de la iglesia u organización. Sin embargo, este no es el caso para muchas iglesias u organizaciones. Si no existe una declaración de la misión para la organización es muy fácil de convertir este ejercicio en un grupo de aprendizaje o un equipo de proceso de construcción.

1. Reserve tiempo con el grupo de liderazgo para este propósito y este propósito solamente.

Este proceso va a tomar algún tiempo y no debe de ser apresurado. No debe haber un tiempo definido para este proceso que tiene tanta importancia. Aquellos que se han dedicado a la organización necesitan apoyar aquellos que les gustaría tomar más tiempo para expresarse ellos mismos.

2. Prepare el escenario y permita a los miembros del grupo traer ideas respondiendo abiertamente a algunas preguntas claves.
 - ¿Por qué crees que existimos?
 - ¿Por qué estás aquí?
 - ¿Qué crees debemos de lograr juntos?

- ¿Cuáles son tus expectativas personales tocante a tu participación en esta organización?
 - ¿Cuáles son las cosas más importantes que no podemos perder de vista?
3. Establezca tranquilidad en el grupo explicándoles que no hay respuestas correctas o incorrectas en el proceso.
 4. Grabe y escriba los comentarios o sugerencias sin ningún filtro en particular de lo que se dice hasta que ya no salgan nuevas ideas.
 5. Identifica los conceptos sostenidos y repetidos.
 6. Intente llevar al grupo a un consenso relacionado a temas centrales.
 7. Utilice los resultados para redactar un primer intento o un borrador de las propuestas declaraciones tomando en consideración el consenso del grupo.
 8. Trabaja sobre lo expresado hasta que pase la "prueba madre".

Antes que el proyecto final pueda salir, toda y cada una de las palabras tienen que ser evaluadas para que así el mejor texto posible se pueda lograr. Después de ser terminado debe pasar "la prueba madre", que quiere decir que la declaración se le puede dar a cualquier madre y tener sentido para ella. Si ella no la entiende debe ser escudriñada de nuevo hasta que la entienda.

En la iglesia local, este proceso lo más seguro sucederá entre los ancianos o el equipo del liderato de la iglesia. Será templado por el hecho que Cristo tiene una visión para la iglesia. Además la discusión será guiada por la visión del pastor general de la congregación.

La declaración de la visión de *City Life Church*

La forma larga:

"City Life Church" existe con el fin de alcanzar a las personas con el Evangelio de Jesucristo, levantando líderes para todas las áreas de la iglesia y la sociedad y liberando ministerios para extender el Reino de Dios en todas las esferas de influencia.

La forma corta:

Llegar a las personas, levantando líderes y liberando ministerios.

La más corta:

Llegar, levantar y liberar

III. ¿Qué es una declaración de la visión y cuál es su propósito?

A. ¿Que es la declaración de la visión?

La declaración de la visión es un breve párrafo que refleja la traducción de la misión de la organización en una descripción específica con detalles del resultado deseado creando una imagen concreta del objetivo. Una declaración de visión pinta un cuadro de la imagen del futuro de la organización.

Si estuvieras de pie en tu organización o iglesia de aquí a diez años, ¿que aspecto tendría? ¿Puedes pintar ese cuadro usando palabras cuidadosamente redactada?

Declaraciones de la visión son con frecuencia confundidas con la declaración de la misión y en muchas formas se complementan. Ciertamente existen con un propósito similar y deben ser completamente consistentes la uno con la otra.

B. ¿Cual es la diferencia entre la declaración de la visión y la declaración de la misión?

No debemos de hilar fino cuando tratamos de definir estos conceptos. También es importante que realicemos que mucha gente ofrecerá perspectivas diferentes entre declaraciones de visión y misión. Si se habla del tema mucho todos se confundirán, sin embargo, por el propósito de este curso haremos las siguientes distinciones:

1. La declaración de la misión define el propósito general por el cual una organización existe.
2. La declaración de la visión define el estado deseado o el estado futuro de la organización en términos de los objetivos fundamentales y dirección estratégica en el cumplimiento de esa misión.

La declaración de la misión es más general, y la de visión es mas específica. La declaración de la misión lo más seguro permanecerá igual por la vida de iglesia u organización, mientras que la visión tendrá que ser actualizada de vez en cuando. Esto es especialmente

cierto si esa organización es una iglesia local por que la gran mejoría de la visión es vinculada con los mandamientos de Cristo.

C. ¿Cuál es el propósito de la declaración de la visión?

El propósito de la declaración de la visión es como el propósito de las ocho partes dadas para la declaración de la misión mencionadas anteriormente.

1. Ayudará a profundizar la misión general de la iglesia.

Como tal servirá de herramienta para ayudar a comunicar la visión que Dios te ha confiado. Además, proveerá algunos de los detalles para la realización de la misión.

2. Ayudará a dictar a los programas y ministerios específicos de la iglesia.

3. Cambiará para adaptarse a los incesantes cambios del mundo en el futuro.

D. ¿Cuáles son algunas de las directrices para el desarrollo de la declaración de la visión?

El proceso de desarrollar una declaración de la visión es similar a la de desarrollar una declaración de la misión. Declaraciones de visiones comúnmente serán más extensas que las declaraciones de misiones y reflejarán lo siguiente:

1. La declaración de la visión debe comenzar con una frase breve que capture la esencia de la visión.

2. La declaración de la visión debe reflejar la naturaleza de la visión cuando esté completa.

3. La declaración de la visión debe ser compuesta de oraciones que describan los mejores posibles resultados.

4. La declaración de la visión debe enfocar en resultados que están a una distancia alcanzable (cinco a diez años).

5. La declaración de la visión debe ser desafiante.

Tu declaración de la visión debe inspirarte a alcanzar las estrellas y hasta más de lo que tú puedes esperar (sin ser totalmente no-realista).

Recuerda, el propósito de esta declaración es inspirar, motivar, excitar y estimular creatividad para aquellos que la leen. Una declaración de visión efectiva debe forzarte a salir de tu zona de comodidad y forzarte a que te extiendas.

6. La declaración de la visión no es lo mismo que sus metas.

Las metas deben ser concretas de cortos y largos objetivos que salen de la declaración de la visión. Estos serán específicos y mensurables. El cumplimiento de estas metas servirá para ayudarte a medir tu éxito.

7. La declaración de la visión debe ser declarada en término presente.

Es tu visión de fe. Es la sustancia de las cosas que no se ven (esperadas (Heb. 11:1)). Es declarar las cosas que no son como si fueran.

Tener fe es tener la plena seguridad de recibir lo que se espera; es estar convencidos de la realidad de cosas que no vemos. DHH

8. La declaración de la visión necesitará ser periódicamente evaluada y si es necesario, actualizarla.

Las cosas cambian, tiempos cambian y nosotros cambiamos. Nuestra visión debe ser progresiva. En el presente vemos las cosas como por un espejo borroso (I Co. 13:12). Construimos nuestras declaraciones en el presente con información no completa e incertidumbre con respecto al futuro.

En muchos casos vas a encontrar que tu visión puede permanecer consistente con lo que tú quieres por largo tiempo, pero en otros tiempos puede que tengas que una visitación nueva del Señor y tengas que escribir nuevamente tu declaración desde el principio.

La Declaración de la Visión de City Life Church

La visión de *City Life Church* es ser apostólica o una iglesia recurso que refleje un fuerte compromiso con la oración, la Palabra de Dios, el evangelismo, el discipulado, una adoración llena del espíritu, una comunidad auténtica, multicultural y de expresión multi-generacional, un equipo ministerial y de alcance mundial. Busca ejemplificar un espíritu de generosidad levantando, equipando y proporcionando recursos a los pobres, a los creyentes, a los líderes de la iglesia e iglesias locales, asistiéndolos a entrar en su destino completo en Dios. La visión incluye el establecer un modelo de iglesia numéricamente fuerte, un centro de entrenamiento ministerial, recursos para todas las fases de la vida

de la iglesia en línea (internet) y el establecimiento de iglesias como estas a través del mundo.

IV. ¿Cómo van a contribuir las metas de largo y corto tiempo al cumplimiento de la visión?

Para más detalles de metas de largo y corto plazo vea el curso **Administrando la Vida II, Lección 2-3.**

A. ¿Cuál es la diferencia entre propósito, metas y logros?

1. Propósito o misión es esa cosa por la cual una persona o compañía es creada. Es la razón para su existencia. Es aquello único por lo cual fue creada. Es la carrera que debe correr. Es la marca del alto llamado al cual ellos deben alcanzar. Es el curso que Dios ha establecido para ellos. Es la voluntad de Dios para sus vidas.

“Más hombres fracasan por falta de propósito que por falta de talento.”
Billy Sunday

2. Una meta es un objetivo o una propuesta de largo o corto plazo que tu pones frente a ti mismo como un paso específico o un desafío hacia el cumplimiento de tu propósito final. Todo propósito es realizado estableciendo y cumpliendo objetivos específicos de corto alcance.
3. Éxito es la realización de una meta o un propósito. Es terminar, llevar a cabo, poner fin u obtener el resultado final. El logro de las metas es motivación en sí mismo para establecer nuevas y mayores metas. Por último, el cumplimiento de nuestro propósito creado ofrecerá un sentido de importancia a nuestras vidas.

B. ¿Por qué es importante tener metas?

1. El tener metas hace la vida más significativa, interesante y emocionante.
2. Las metas son una forma efectiva de medir nuestros esfuerzos.
3. Las metas nos dan el objetivo hacia aquello que queremos dirigir nuestra fe y nuestra confesión.
4. Las metas nos ayudan a mantenernos enfocados y motivados.
5. Las metas nos ayudan a ensancharnos y movernos de la mediocridad a la excelencia.

6. Las metas pueden mantenernos moviéndonos en el camino hacia el éxito final.

“Obstáculos son aquellas cosas espantosas que vemos cuando quitamos nuestros ojos de la meta” -- Hannah More (1745-1833)

7. Estableciendo metas y su cumplimiento nos mantiene vivificados y refrescados.

C. ¿Cuáles son las características de una buena meta?

Para que las metas sean efectivas deben de tener las siguientes características:

1. Las metas deben ser específicas.
2. Las metas deben ser realistas y alcanzables.
3. Las metas deben ser medibles.
4. Las metas deben tener un tiempo. Esto es, ellas deben ser logradas en un tiempo específico.

D. ¿Cuáles son algunas guías adicionales para establecer las metas?

Al establecer las metas:

1. Calcule la cantidad de tiempo, energía y esfuerzo que necesitará para lograr la tarea completa (Lc. 14:24-33).
2. Anticipe distracciones, obstáculos, estorbos que probablemente estarán en su camino.
3. Determine si está estableciendo sus metas muy altas o muy bajas.
4. Determine los pasos prácticos que debe tomar hacia la realización de su meta.
5. Escriba sus metas y úselas como puntos de oración delante de Dios.
6. Cuando metas específicas no son realizadas, establezca unas nuevas inmediatamente basándose en lo que ha aprendido en el proceso.

V. ¿Qué son valores y como ayudan a promover el cumplimiento de la visión?

A. ¿Qué son valores?

1. Valores son ideales que son aceptados por una persona o un grupo.
2. Valores son creencias fundamentales con las cuales la gente tiene un vínculo emocional.
3. Valores son principios fundamentales que forman los puntos de vista de las personas de lo que es bueno o malo.
4. Valores son principios rectores que determinan que es deseable en la vida especialmente cuando tiene que ver con la conducta personal.

B. ¿Cuáles son las características de valores y declaraciones de valores?

1. Valores no son una medida de lo que correcto o erróneo.

Valores no son intrínsecamente buenos o malos. Valores son subjetivos y a menudo formados por nuestra cultura, educación o por los padres. Los valores de un cristiano deben de estar basados en los principios de la Palabra de Dios encontrados en la Biblia.

2. Valores afectan la conducta.

Valores determinan porque haces lo que haces en cualquier dado escenario. Valores y la conciencia están estrechamente relacionados. Nuestra conciencia es moldeada por los valores que han sido depositados en nosotros a través del tiempo. Si un valor es genuino, no tienes que pensar mucho en él para hacer decisiones. Tus valores naturalmente subyacen todo lo que haces.

3. Valores son únicos y personales.

Valores pueden variar de persona a persona y de organización a organización.

4. Los valores no definen el trabajo, pero influyen en como lo llevamos a cabo.

C. ¿Cómo es que valores fundamentales claramente articulados promueven el cumplimiento de la visión?

Los valores fundamentales de una organización son valores compartidos que sirven como base para nuestro trabajo y conducta. Son los principios primarios que hemos definido como “no negociables” en nuestra vida y

ministerio. Son la tierra firme por la cual estamos preparados para vivir y morir sin tomar en cuenta los cambios de la sociedad, gobierno o tecnología.

1. Nos ayudan a determinar los medios por los cuales progresaremos.
2. Nos ayudan a guiarnos en el proceso de tomar decisiones.
3. Nos ayudan a filtrar nuestras opciones.
4. Nos ayudan a articular quien somos y que realmente representamos.
5. Nos ayudan a atraer a otros dentro de nuestra visión.
6. Nos ayudan saber que debemos celebrar o recompensar en el proceso.
7. Nos ayudan a explicar por qué hacemos algunas cosas y la manera en que las hacemos.

VI. **¿Cómo desarrollas y evalúas las estrategias que aseguran el cumplimiento de la visión?**

“Adquirir excito en cualquier área de la vida identificando las estrategias optimas y repetirlas hasta que se hagan un habito.” – Charlers Givens

- A.
1. Una estrategia es un plan de acción sistemático.
 2. Una estrategia es un plan de acción concreto a largo plazo diseñado para lograr una meta específica.
 3. Una estrategia es un medio por la cual una visión es realizada. Es el medio de llegar de aquí a allí.
 4. Una estrategia es una forma de lograr la meta de tal manera que es consistente con los valores fundamentales de la organización.

La estrategia contesta la pregunta, “ ¿Que debemos estar haciendo ahora?”

“Las metas que tu estableces para ti y las estrategias que escoges se convierte en tu proyecto o plan. Estrategias son como recetas: Escoge los ingredientes correctos, mézclalas en proporciones correctas, y siempre producirás resultados predecibles: en este caso excito financiero. Las estrategias exitosas para el manejo de dinero y construcción de riquezas

son llamadas estrategias de dinero. Al aprender el uso de estrategias de dinero como parte de tu vida diaria, frustraciones y fracasos serán algo del pasado.” -Chales J. Givens

El desarrollar estrategias es una de las funciones primarias del liderazgo superior en cualquier organización.

B. ¿Cuál es la estrategia de “City Life Church” para lograr la visión?

“City Life Church” busca adquirir visión a través de cuatro canales principales.

1. Pista de la Vida (Life Tracks)

La Pista de la Vida es diseñada para desarrollar conversos genuinos y discípulos que reproducen.

2. Grupos de la Vida

Los Grupos de la Vida son diseñados para promover discípulos más profundos y una comunidad autentica entre los creyentes.

3. Celebraciones de Vida

Celebraciones de Vida son diseñadas para celebrar al Señor y los frutos de de las otras pistas en contexto corporal.

4. Recursos de la Vida

Recursos de la Vida son diseñados para asistir en desarrollar la comisión de Cristo proporcionando recursos para las otras pistas y al mundo, equipando líderes, fortaleciendo líderes e iglesias fuera de la iglesia local y sembrando otras iglesias.



Lección 15-16 Comunicando y Compartiendo la Visión

I. ¿Cuál es la importancia de comunicar la visión?

“Una vez la visión es creada, debe ser comunicada y articulada efectivamente para que se convierta en la visión compartida de todos en la organización. No es siempre fácil la propagación de la visión a través de un negocio así que la parte clave de crear una visión compartida se encuentra en el comunicarla y articularla en una manera duradera. Una vez esta visión compartida, se convertirá en una fuerza impulsora que impulsa u obliga a la gente hacer algo, cambiar algo, convertirse en algo.”

- Lucas, J. R., Anatomy of a Vision Statement, *Management Review*, Febrero, 1988

La comunicación de la visión es esencial para el éxito de cualquier organización porque toda organización está compuesta de muchos individuos dentro y fuera de ella, quienes son esenciales para el éxito de la visión.

Si no tenemos cuidado podemos minimizar la importancia de la comunicación y por consiguiente no enfocarnos en la tarea de comunicación. Algunas personas pueden ser tentadas a decir, “Después de todo tenemos una misión que completar, no tenemos tiempo para estar cruzados de brazos articulando.”

Nunca es una pérdida de tiempo el invertir energías y esfuerzos en el transcurso de comunicación y re-comunicación de la visión. Una comunicación exitosa de nuestra visión puede lograr varias cosas.

- A. La comunicación exitosa de una visión contribuye a la construcción de una visión compartida.

Comunicación puede ser definido como la transferencia de un mensaje o información de una persona a otra o a un grupo de personas para una comprensión común.

Cuando todos en la organización compartan la visión y los valores que sirven como fundamento de esa visión, toda persona encontrará propósito y sentido de importancia en lo que ellos hacen y ellos efectivamente comunicarán o representarán la visión a otros.

- B. La comunicación exitosa de una visión garantiza unidad dentro de cada nivel de la organización.

Cuando nos enfocamos en el proceso de comunicación en la organización se reduce el potencial del uso de algunas de las siguientes fraseologías.

- “tiene que haber ocurrido alguna clase de ruptura en la comunicación”
 - “algo parece haberse escapado entre las grietas”
 - “aparentemente hubo una desconexión”
 - “definitivamente tenemos una barrera en la comunicación”
- C. La comunicación exitosa minimiza el conflicto departamental y la competencia por los mismos recursos (el cubo del volante (de un carro) contra los rayos) [hubs versus spokes].
- D. La comunicación exitosa de la visión maximiza los gastos de energía hacia una meta común.
- E. La comunicación exitosa de la visión asegura que tu eres el que te estas definiéndote a ti mismo a otros.

La gente va a formar una opinión con referencia a ti y al trabajo que estás haciendo. ¿Cómo formarán esa opinión? ¿Qué datos están ellos usando para hacer un juicio de ti, tu negocio o tu iglesia local? ¿Estás dejando que ellos mismos de su parte formen esa opinión?

Enfocando en nuestra comunicación hacia otros nos convertimos en los que definen la visión. Entonces podemos más fácilmente invitar a otros a compartir con nosotros en esa visión.

II. ¿Cuáles son los seis elementos de una comunicación efectiva?

Hay seis elementos primarios de comunicación efectiva que deben ser reconocidos si vamos a tener éxito al comunicar nuestra visión. A menos que tomemos estos componentes en consideración es posible que no estemos comunicando lo que creemos que estamos comunicando. Evaluando cuidadosamente estos componentes de comunicación ayudará a asegurarnos que no hay confusión entre...

- El mensaje que intentamos enviar.
 - El mensaje que actualmente enviamos.
 - El mensaje que el destinatario comprende.
- A. El contexto
- El contexto es el escenario en el cual tu iglesia u organización se encuentra. Lo que es adecuado para un escenario es posible que no sea adecuado para otro escenario. Lo que es efectivo en un escenario es posible que no sea efectivo en otro escenario.

Hay varias cosas que contribuyen al contexto de cualquier organización que puede tener una influencia en como la visión es comunicada.

1. El país
2. El estado o provincia
3. La ciudad
4. El área de la ciudad o suburbio
5. El contexto social o cultural
6. El momento en la historia

B. El Remitente

El remitente es el originador, orador o autor de la visión y el que busca comunicar la visión, idea, pensamiento o información. El remitente es el que debe escribir o decir la visión. El remitente muchas veces es llamado el “codificador” porque el remitente es el que pone el mensaje en un formato en el cual será comunicado.

C. El Mensaje

El mensaje en este caso es el contenido de la visión y misión que el remitente está tratando de transmitir.

D. El Medio

El Medio se refiere a la tecnología actual, los dispositivos, canales o medios por el cual el mensaje fluye del remitente al destinatario.

E. El receptor

El receptor es la persona para el cual el mensaje es dirigido. Es la persona que se espera que con precisión “decodifique” el mensaje que ha sido “codificado” por el remitente. El receptor es la audiencia a la cual el mensaje es dirigido.

F. Retroalimentación

El proceso de retroalimentación es como el remitente determina si el mensaje ha sido entregado correctamente o no.

Una vez alguien dijo, “Si el estudiante no ha aprendido, el maestro no ha enseñado.”

Podemos ser hábiles en comunicar nuestra visión, pero si la gente no parece entenderla, tal vez debemos evaluar como estamos diciendo lo que estamos diciendo.

Retroacción llega a nosotros en muchas formas. Puede ser un mensaje verbal o escrito, una acción o simplemente silencio.

III. ¿Quiénes son los objetivos principales de la comunicación?

Cuando comunicamos la visión es importante conocer el objetivo de tu comunicación. Conociendo el objetivo ayudará a que determines los medios por el cual vas a comunicar y cómo vas a codificar el mensaje. Hay dos aspectos principales de comunicación que nos ayudará a definir nuestros objetivos.

A. Hay comunicación interna.

Cuando se trata de comunicación interna, hay varios objetivos que se deben tomar en cuenta cuando lanzamos una visión.

1. Hay líderes o miembros del consejo o junta directiva.
2. Hay miembros del personal o aquellos que trabajan en la organización.
3. Hay voluntarios que sirven en varios niveles en la organización.
4. Hay miembros de la organización. En el ámbito de negocios este sería tu base de clientes.

Todos estos grupos deben ser dirigidos con diferentes estilos de comunicación para asegurarse que ellos comprenden la visión en general. Es esencial que todos estos grupos dentro de la organización estén en la misma página.

B. Hay comunicación externa.

Comunicación externa es cualquier comunicación que tiene punto de contacto con el público general. Esto puede incluir cosas como folletos, correspondencia, correo electrónico, páginas de internet, publicidad, anuncios y hasta el edificio físico en sí.

¿Qué pueden decir los miembros del público general acerca de tu visión cuando ellos observen tu comunicación directa e indirecta? ¿Qué clase de cara le pone estas cosas a tu iglesia u organización?

IV. Cuáles son algunas de las formas principales de comunicar visión.

“Parte de tu trabajo como líder es generar compromiso a la visión de tu organización. Para lograr esto, tienes que comunicar la visión de tal forma que le importe a la gente.” -Talula Cartwright, *Comunicando Tu Visión*

La gente tienen diferentes estilos de aprendizaje por lo tanto debemos comunicar nuestra visión en formas que pueden tocar estos estilos.

A. Escrita

Comuniquemos nuestra visión en forma escrita. Así es como la declaración de la visión y de la misión nos ayuda.

B. Oral

Comuniquemos nuestra visión oralmente. Por eso es importante equipar a nuestros líderes principales y personal con la habilidad de articular la visión. Esta comunicación oral toma efecto en configuraciones de grupos y con el personal, contactos uno a uno.

Comunicar la visión es como un argumento de venta. Quieres que la gente en la organización crea en la visión y pasársela a otros.”-Tulula Cartwright

C. Visual

Tenemos que comunicar nuestra visión de manera que se pueda ver con los ojos o visualmente. Muestras gráficas y bien planificadas con creatividad pueden ser valiosas afirmando la visión y valores.

D. Ejemplo

El ejemplo de la gente es un medio poderoso de comunicar visión. Cuando se trata de una organización hay dos aspectos de ejemplos que ayudan a demostrar la visión.

1. Modelando

Lo que pongamos por escrito tenemos que practicarlo. Los Fariseos eran llamados “hipócritas” porque sus acciones no se alineaban con sus palabras. (Mt 23:3-4).

Por lo tanto, obedézcanlos ustedes y hagan todo lo que les digan; pero no sigan su ejemplo, porque ellos dicen una cosa y hacen otra. Atan cargas tan pesadas que es imposible soportarlas, y las echan sobre los hombros de los demás, mientras que ellos mismos no quieren tocarlas ni siquiera con un dedo.

Alguien lo dijo así, “Lo que está escrito en la pared se practican en los pasillos.”

2. Celebrando

Tú demuestras al mundo lo que tú valoras por lo que tú celebras.
¿Qué es celebrado en tu organización? ¿Qué es reconocido?
¿Qué es honrado?

V. ¿Cuáles son las características de una comunicación efectiva?

Hay algunas características de una comunicación efectiva ampliamente aceptadas que son repetidas tantas veces en el internet que no tengo una idea como estas se originaron. Éstas muchas veces son llamadas las Siete “C’s” de Comunicación.

La comunicación efectiva es...

A. Concisa

Esto significa que el mensaje debe ser comunicado en tan pocas palabras como sea posible evitando toda repetición innecesaria. El arte de hacer esto en una forma que continúe siendo concisa o completa es uno de los mayores desafíos.

- ¿Has dicho suficiente, pero solo lo suficiente?
- ¿Has evitado palabras y frases para “rellenar” que son innecesarias?

B. Concreta

Esto significa que el mensaje debe ser lo más específico posible incluyendo datos y figuras para evitar una interpretación demasiado general.

C. Clara

Esto significa que el mensaje debe usar palabras y lenguaje que no sea ambiguo y sea conocido por la audiencia a la que va dirigida.

- ¿Has usado palabras conocidas, oraciones cortas?
- ¿Has evitado términos técnicos y de “negocios”?
- ¿Has usado el lenguaje de los lectores?

D. Completa

Esto significa que el mensaje debe proveer toda la información necesaria para que aquellos que lo reciban puedan responder apropiadamente o como fue propuesto.

- ¿Has provisto todos los hechos?
- ¿Has cubiertos lo esencial?
- ¿Has planificado cuidadosamente lo que escribiste?

E. Cortés

Esto significa que el mensaje debe ser sincero, discreto y considerado.

- ¿Ganará la buena voluntad?
- ¿Has usado palabras positivas, de “tono agradable”?
- ¿Disfrutarías tu leer lo que has escrito?

F. Correcta

Esto significa que el mensaje debe ser gramáticamente correcto y exacto en todo lo que se dice.

- ¿Has verificado todos los hechos para exactitud?
- ¿Has deletreado todo correctamente?
- ¿Has verificado tu puntuación y gramática?

G. Considerada

Esto significa que el mensaje debe ser dirigido a las necesidades de la persona recibéndolo y como les va a servir. Esto significa que el mensaje es percibido como la organización sirviendo a la persona en lugar de la persona servir a la organización.

H. El arte principal en escribir es conocer:

- Cuanto vas a depositar.
- Que dejar afuera.
- Cuando debe terminar.

La prueba es esta: ¿Será más fácil la inclusión del material para comprender? ¿Ayudará el mensaje cumplir sus propósitos?

VI. ¿Cuáles son algunas directrices para escribir y presentar nuestra visión?

- A. Hay algunos aspectos del reto de Habacuc que se relacionan con la cuestión de cómo escribir la visión.

1. Hazla sencilla.
 2. Escríbela en letras oscuras.
 3. Despléguela para el que va de paso pueda leerla.
- B. Hay muchas expresiones prácticas que deben ayudar a comunicar o presentar la visión.

1. Logo
2. Letreros
3. Tarjetas de Negocio
4. Estacionarios y Membrete
5. Anuncios (Radio, TV, Periódicos)
6. Tarjetas de Contacto
7. Folletos
8. Panfletos
9. Boletines
10. Circulare
11. Estandartes
12. Carteles
13. Vallas Publicitarias
14. Lemas
15. Tablones de Anuncios
16. Tomas de Corriente
17. Paginas Web
18. Bastidores Exhibición
19. Manual del Empleado
20. Cualquier otro Material Impreso

- C. Hay muchas formas de comunicar la visión – cuenta la historia.

La historia de la organización debe ser contada o dicha vez tras vez a la audiencia para que todos la puedan repetir.

1. Debe ser contada como parte de todos los programas de membrecía.
2. Debe de ser practicada regularmente por la iglesia completa.

El mundo se echará a un lado para aquellos con una visión irresistible y un plan convincente para saber cómo triunfar. - Doug Macnamara

Lección 17

Creando Una Visión de Equipo

Vivimos en tiempos cuando la gente en toda esfera de negocio e industria están realizando la importancia de guiar su organización con un equipo de líderes. Por supuesto este es el modelo para la iglesia local también. La iglesia local es guiada y dirigida por un equipo de líderes llamado “ancianos.” Adicionalmente, La mayoría de las iglesias tienen niveles de liderazgo que contribuyen, en forma significativa, al crecimiento y desarrollo de la organización. Esta realidad exige que miremos al tema de visión a través de los ojos del equipo de liderazgo y el equipo de ministerio.

I. ¿Qué es un equipo?

“Un equipo es, uno o más animales de carga enyugado a la misma carga.”- Desconocido

“Un equipo es Muchas voces con un solo corazón.”-John Maxwell

“Un equipo es un grupo pequeño de personas con habilidades complementarias comprometidos a un propósito común y un conjunto de metas específicas de rendimiento.”-Jon Katzenbach

“Un verdadero equipo es un grupo de individuos muy diferentes, que comparten un compromiso a trabajar juntos para lograr metas comunes.”-Patricia Fripp

“Un equipo abarca un grupo de personas o animales vinculados en un propósito común.”-Wikipedia

II. ¿Qué es una visión de equipo?

Otra palabra para visión de equipo es “visión compartida.”

A. Una visión es un cuadro del futuro que quieres poseer.

Como tal, nos dirá...

1. ¿Dónde quieres estar?
2. ¿Qué quieres crear?
3. ¿A qué te comprometes?
4. ¿En qué crees?

B. Una visión de equipo es un cuadro compartido que describe aspiraciones colectivas.

Como tal nos dirá...

1. ¿Dónde queremos estar?
2. ¿Qué queremos crear?
3. ¿A qué nos comprometemos?
4. ¿En qué creemos?

- C. Una visión de equipo es una meta hacia la cual todos los miembros del equipo están dispuestos a trabajar.

La frase “un equipo, una visión” acertadamente describe la meta ideal de un equipo de liderazgo. El propósito del montaje de un equipo es para lograr metas más grandes que las que serían posibles para un individuo trabajando solo.

III. ¿Por qué es importante crear un equipo de la visión?

- A. Tener una visión clara y definida que es compartida por el equipo de liderazgo completo tendrá muchos beneficios.
1. Ayudará a unificar el equipo de liderazgo hacia un propósito común.
 2. Ayudará a cada miembro del equipo a enfocar en su contribución a la totalidad.
 3. Ayudará miembros del equipo a coordinar sus actividades continuamente.
 4. Se le haría más fácil a los miembros del equipo predicar la visión.
 5. Se le haría más fácil a los miembros del equipo comprometerse a la visión.

IV. ¿Cómo puedes saber cuando la visión es verdaderamente una visión de equipo?

Hay varias maneras que usted puede saber si una visión, en realidad, es una visión compartida.

- A. Puedes saber que la visión es una visión de equipo cuando los miembros del equipo entienden la visión.

Al escuchar un miembro del equipo explicar la visión sencilla y correctamente a otros, tú sabes que él entiende la visión.

- B. Puedes saber que la visión es una visión de equipo cuando el equipo comparte la visión.

La gente no se apodera de la visión a menos que hayan tenido una parte en su formación.

- C. En el proceso los miembros individuales se comprometerán más a la visión, el uno al otro y al líder de la organización.

VI. ¿Cuál es el proceso práctico implicado en crear una visión de equipo?

- A. El proceso comienza con una comprensión de cómo una visión es impartida.

1. La visión de la iglesia local debe comenzar con Dios, porque toda iglesia local debe ser un instrumento de Dios para el cumplimiento de Su propósito eterno.

Por consiguiente, cualquiera sea la visión que la iglesia local tenga debe ser consistente con el propósito eterno de Dios el cual ya ha sido revelado en la Biblia.

2. La visión de Dios para la iglesia local es impartida a la mente y el corazón del pastor general en la forma similar que Dios dio y encargó la visión a Moisés en “la iglesia del desierto.”

Por consiguiente, el pastor general recibe la visión de Dios y Su Palabra y articula esta visión y la infunde a aquellos que han sido levantados o discipulados por él. A través de la Biblia, es un patrón de Dios el hablarle a Su liderazgo y quienes entonces la transmiten al pueblo. No hay base Escritural documentada que sea lo contrario.

“Líderes establecen la visión para el futuro y establecen la estrategia para alcanzarla; ellos provocan cambio. Ellos motivan e inspiran a otros a ir en la dirección correcta y ellos, junto con todos los demás, se sacrifican para alcanzarla.”
- John Kotter

3. La visión de Dios para la iglesia local es “capturada” por el equipo de los ancianos y el liderazgo, quienes en virtud de su rendimiento a Dios y Su liderazgo ordenado, podrán confirmar, clarificar y mejorar la visión que ellos han abrazado.
4. La visión de Dios para la iglesia local es promovida y refinada en la medida en que el equipo del liderazgo la presenta en una voz unificada a los miembros individuales de la iglesia local. La visión es

proclamada por el pastor general, confirmada por otros líderes y recibida por aquellos que se han identificado ellos mismos con la asamblea local.

5. La visión de Dios es extendida más allá de las paredes de la iglesia por medio de miembros individuales que han “capturado” la visión por medio de un sistema de comunicación con los miembros de la comunidad, alcanzan con amor y evangelismo, testimonio en el mercado y llevan el mensaje del Reino a otras ciudades y naciones del mundo.

- B. El proceso continúa a medida que el equipo busca definir y articular la visión.

“El propósito de desarrollar un equipo para la declaración de la misión puede ser difícil y consume tiempo. Desarrollando un equipo para la declaración de la misión no es una ciencia exacta. Simplemente estas ofreciendo contenido a las distintas competencias y razones principales para la existencia de su equipo.” – Shelley Holmes

1. Tiempo adecuado debe ser reservado para este propósito.
 - a. Esta discusión no debe ser comprimida en la agenda de reuniones normales.
 - b. Esta discusión se realiza mejor en bloques de tiempo más serios.
 - c. Esta discusión no debe ser apresurada para mejores resultados.
2. El líder debe establecer el escenario para esta discusión.
 - El líder debe establecer que todos estén cómodos.
 - El líder debe formular la discusión y definir el propósito.
 - El líder debe considerar el nombramiento de un líder de discusión que no sea el mismo (esto puede causar que la gente se abra mas).
 - El líder debe asignar una persona que tome notas o documente comentarios pertinentes.
3. El líder de la discusión debe hacer preguntas a la gente para provocar discusión.

En un sentido esto es simplemente una sesión de lluvia o intercambio de ideas donde no hay respuestas correctas o erróneas.

- a. ¿Cuales son algunas de las palabras que tú sientes son importantes en definir quienes somos?
- b. ¿Qué debes de decir cuando alguien te pregunte, “Porque existimos como iglesia”?
- c. Cuando tú le hablas a otros de nuestra iglesia, ¿Cuáles son las características de promoción?
- d. ¿Qué nos hace diferentes o únicos de cualquier otra iglesia?

En esta discusión la persona que toma notas debe hacer un círculo en las palabras que se repiten en los comentarios de la gente las cuales se convierten en “palabras de poder.”

4. El líder debe animar a los miembros del equipo a construir una declaración de la visión para ser presentada al resto del grupo (la próxima vez que se reúnan).

Las declaraciones deben de incluir las siguientes directrices:

- a. Deben ser relativamente cortas.
- b. Deben incluir algunas de las “palabras de poder” de la discusión.
- c. Deben ser claras.
- d. Deben ser pintorescas.
- e. Deben ser concisas.
- f. Deben ser inspiradoras.
- g. Deben ser memorables.

Es posible que quieras darle al equipo muestras de declaraciones de otras iglesias y ministerios para inspirar su proceso de pensamiento o de ideas.

5. El líder debe permitir que los miembros lean sus declaraciones sucesivamente en la próxima reunión reservada para este propósito.
 - a. La persona debe leerlo al grupo.
 - b. La persona debe de invitar las preguntas del grupo.

- c. La persona debe estar preparada para clarificar, explicar su razonamiento o defender su declaración.
 - e. Después que todos hayan compartido sus declaraciones estas deben ser colectadas y compiladas para que el grupo completo las estudie.
6. El líder debe asignar un grupo más pequeño para presentar algunas palabras propuestas en la próxima reunión.

En esta reunión todas las declaraciones de la reunión anterior pueden ser distribuidas igualmente.

7. El líder debe guiar al grupo a un consenso general.
8. La declaración final debe ser diseñada y rediseñada para lograr las mejores palabras seleccionadas para el propósito de toda comunicación futura.

Lección 18

La Importancia de los Valores

“El elemento más importante de una corporativa, congregacional, o cultura denominacional, es no obstante, su sistema de valores.” – Lyle Schaller

En esta sesión vamos a movernos a la segunda parte del curso que trata con el tema de valores. Comenzaré recomendando un libro muy bueno en el tema de valores escrito por Aubrey Malphurs, “Values Driven Leadership” (Un Liderazgo impulsado por Valores). Muchos de los pensamientos en las próximas lecciones han sido influenciados por la lectura de este libro.

Quisiera comenzar la discusión de valores mediante la revisión y la amplificación de algunos de los materiales de la lección 13-14 sobre los componentes de la visión. En esa lección hablamos de las cinco herramientas principales o componentes de la visión que asistirá en llevar la visión a cumplimiento o realización. Las cinco herramientas son:

- Una Declaración de la Misión Concisa
- Una Declaración de la Visión Consistente
- Metas de Largo y Corto Plazo
- Valores Claramente Articulados
- Estrategias y Metodologías Apropriadas

En la introducción de su libro, Malphurs cita una declaración de Bill Hybels que Líderes de “Siglo 21 no serán líderes por autoridad de su posición sino por la habilidad de articular una visión y los valores fundamentales de su organización o congregación.”

I. ¿Qué son valores y sus características principales?

A. ¿Qué son valores?

1. Valores son ideales aceptados por una persona o un grupo.

Estos valores pueden ser articulados claramente en forma verbal o escrita o simplemente deben ser comprendidos. Estos valores pueden haber sido creados intencionalmente o pueden haber sido formados inconscientemente. En algunos casos pueden haber evolucionado sin ningún esfuerzo consciente.

a. Cada individuo tiene un conjunto de valores por los cuales funciona.

b. Entidades corporativas (por ejemplo: negocios, iglesias, caridades, etc.) también funcionan con un sistema de valores. A menudo estos valores son representados en un código oficial de éticas.

2. Los valores son creencias esenciales en las cuales las personas tienen un vínculo emocional.

Ellos tienen un vínculo emocional a estos porque ellos son moldados por las fuerzas que tienen gran influencia ligadas a estos (padres, experiencia religiosa, etc.). Hablaremos más adelante de esto.

3. Valores son principios y convicciones subyacentes que forman los puntos de vista de una persona sean correctos o erróneos

Notarás que hemos dicho sus “*puntos de vista*” de lo que es correcto o erróneo. No todo el mundo ve la conducta de la misma forma. Para ciertas personas las cosas son claramente erróneas mientras que para otras son simplemente correctas o “*no son malas*” Para algunas personas el inducir aborto es una forma aceptable de terminar un embarazo, pero para otras toda clase de aborto es malo por cualquier razón. La razón por la cual la gente puede tener sentimientos apasionados en ambos lados de un asunto va directamente a sus raíces o al centro de sus valores.

4. Valores son los principios que guían y determinan que es deseable en la vida especialmente cuando tiene que ver con la conducta personal.

B. ¿Cuáles son las características de valores y de las declaraciones de valores?

1. Los valores no se miden por lo que es correcto o erróneo.

Valores no son intrínsecamente buenos o malos. Valores son subjetivos y muchas veces formados por nuestra cultura, educación o padres. Los valores de un cristiano deben estar basados en los principios de la Palabra de Dios los cuales se encuentran en la Biblia.

2. Los valores afectan la conducta.

Los valores determinan porque tú haces lo que haces en una determinada situación. Valores y consciencia están estrechamente relacionados. Nuestra consciencia es formada por los valores que han sido depositas en nosotros a medida que pasa el tiempo. Si un valor es genuino, no lo tienes que pensar mucho cuando tengas que hacer

una decisión. Tus valores naturalmente son la base de todo lo que tu haces.

3. Los valores son únicos y personales.

Los valores pueden variar de persona a persona y de organización a organización. Algunas veces el sistema de valores de una persona u organización es referido como su ADN. Frecuentemente es lo que los define y los hace diferente de los otros de la misma clase.

“Un ministerio basado en valores fundamentales claramente articulado, clava una estaca fija en el suelo que lo dice todo. “Esto es lo que nos define, de esto es lo que se trata, esto es lo que somos, esto es lo que podemos hacer para ti.” Malphurs, pg. 14

Puntos a considerar:

- ¿Todos en tu organización comparten los mismos valores?
- ¿Todos en la organización están comprometidos a los valores en el mismo nivel?
- Hay cooperación con los valores basados en el cumplimiento o convicción?
- Puede todo miembro de la organización apasionadamente comunicar los valores a otros?

4. Los valores no definen el trabajo, pero si influyen en como lo hacemos.

Dos personas u organizaciones pueden enfrentarse a la misma tarea o misión, pero en la forma que la lleva a cabo puede ser totalmente diferente. Hacen esto porque tienen un diferente conjunto de valores.

Lo que es valorado en una organización o iglesia afectará como el ministerio se realizará.

- a. ¿Cómo se hace la adoración?
- b. ¿Como se hace el evangelismo?
- c. ¿Cómo se realiza el ministerio de niños?
- d. ¿Cómo se conducen los servicios?
- e. ¿Cómo son las finanzas agotadas?
- f. ¿Cómo son los pobres servidos?
- g. ¿Cómo es el sistema de comunicación con la comunidad?

II. ¿De dónde provienen nuestros valores?

- A. Los valores de un individuo han sido formados por muchas cosas (consciente e inconscientemente).
1. Nuestros valores son formados por nuestros padres.
 2. Nuestros valores son formados por nuestra cultura.
 3. Nuestros valores son formados por nuestra experiencia.
 - a. Esto incluye experiencias en la educación.
 - b. Esto incluye experiencias religiosas.
 - c. Esto incluye modelos de conducta (entrenadores, pastores, maestros, celebridades, etc.).
 - d. Esto incluye nuestros grupos de pares.
- B. Los valores de una organización pueden provenir de varias fuentes.
1. Sus valores pueden ser formados por el fundador de la organización.
 2. Sus valores pueden ser formados por la historia y raíces del fundamento de la organización (la iglesia que envió).
 3. Sus valores pueden ser formados por el nuevo liderazgo con nuevas pasiones.
- C. Sus valores necesitan ser formados y re-formados por la Palabra de Dios (Ro. 12:1-2).

III. **¿Por qué son tan importantes los valores de una organización?**

- A. Valores son importantes porque ellos atraen o alejan a las personas.

En algunas formas es muy importante dejarle saber a la gente quien tu eres desde el principio para que ellos puedan decidir con anticipación su experiencia de la iglesia. No todos estarán emocionados con tus valores y tu visión.

Cuando tus valores declarados continuamente desafían la gente a abandonar, comprometer o renunciar sus propios valores serán rechazados por esos valores y pueden elegir otra dirección.

Cuando tus valores declarados continuamente refuerzan, apoyan y promueven sus valores estos serán atraídos.

- B. Valores son importante porque la gente determina su nivel de participación basado en el nivel que tengan de acuerdo con los valores demostrados.

Cuando los valores son claramente demostrados, se pueden usar para inspirar la membrecía, voluntarios y miembros del personal. También se puede usar para escoger los miembros del personal. Entre más la gente comparte los valores corporativos personalmente mas motivados serán en lo que hacen en la organización.

Cuando la gente valúa los mismo valores que la organización, estarían más dispuesto a cometer su tiempo, talento y tesoro. Son actualmente energizados por una causa que es importante para ellos. Sin embargo, esos valores tienen que ser valores reales que no solo están escritos pero que en realidad gobiernan lo que predica la iglesia.

- C. Los valores son importantes porque dictan como el uso de recursos serán priorizados.

Cada persona u organización tiene recursos limitados. Para las iglesias esto incluye recursos de dinero, recursos de tiempo y de personal. Todas las iglesias usan o consumen todos sus recursos en algo.

1. ¿Cómo se asigna el dinero? ¿Cual departamento le toca la porción más grande?
2. ¿Cuál será el enfoque de tu tiempo y energía? Cuales programas de la iglesia recibirá más visibilidad?
3. ¿Cómo vamos a priorizar el uso de voluntarios?
4. ¿Qué funciones de la iglesia absolutamente se tienen que hacer?
¿Qué se puede ver como opcional?

- D. Los valores son importantes porque proporcionan un ancla en tiempos de estrés.

1. Nos ayudan a bregar con cambios proveyendo una constante que no cambia.
2. Nos fortalecen cuando somos tentados a negociar nuestras convicciones en tempos difíciles.

3. Ellos guían nuestras decisiones cuando hay decisiones difíciles que hacer.

E. Los valores son importantes porque ellos justifican tu existencia como organización.

Hay muchas iglesias hoy día en el mundo, ¿Por qué debes tú existir? ¿Por qué debes tu comenzar una nueva iglesia en una comunidad determinada? ¿Por qué debe la gente venir a tu iglesia? ¿Qué te distingue a ti de todas las demás?

A menudo la respuesta a estas preguntas no se trata de la Gran Comisión (la cual es común a muchas iglesias) o los programas de la iglesia (que pueden ser similar a varias otras), se trata de lo que tú valoras. Se trata de cómo tú haces lo que haces y porque haces las cosas que haces. Se trata de la filosofía de tu ministerio.

El hecho es, que aun iglesias de la misma denominación pueden ser vastamente diferentes en filosofía y valores de ministerio. Por esto es que la unión (fusión) de iglesias no todas las veces son un éxito. Estas con frecuencia tratando de unir dos grupos de personas con diferentes valores fundamentales.

F. Los valores son importantes porque ellos ayudan a unificar la organización.

En este sentido los valores sirven en forma similar a una visión clara en que cada departamento de la organización debe reflejar estos valores fundamentales para que haiga una unidad orgánica desde la parte superior (cima) hasta la parte inferior (fondo) en la organización.

Cada departamento debe trabajar por valores para que funcione. No definimos nuestros valores basado en nuestros ministerios o funciones. Estos valores vienen a ser el criterio por el cual evaluamos todo empeño para asegurarnos que estamos haciendo las cosas en forma consistente.

IV. ¿Cómo promueven la visión los valores fundamentales claramente articulados?

Los valores fundamentales de una organización son valores compartidos que sirven como base para nuestro trabajo y conducta. Hay aquellos principios primarios o ideales que hemos definido como los “no-negociables” en nuestra vida y ministerio. Ellos son el terreno solido para la cual estamos preparados a vivir y morir no importando los cambios en la sociedad, gobierno o tecnología.

- A. Estos nos ayudan a determinar los medios por los cuales vamos a avanzar o progresar.
- B. Estos nos ayudan en el proceso de tomar decisiones.
 - 1. Las decisiones se consideran positivas cuando estas refuerzan la visión del ministerio, valores fundamentales y creencias doctrinales basadas en las Escrituras.
 - 2. Las decisiones se consideran negativas cuando nos llevan a negociar las convicciones de la visión, valores fundamentales y creencia doctrinales basadas en las Escrituras.
- C. Nos ayudan a filtrar nuestras opciones.
 - 1. Opciones al resolver problemas.
 - 2. Opciones en los esfuerzos al recaudar fondos.
 - 3. Opciones en la resolución de conflictos.
 - 4. Opciones en la dotación de personal en nuestros programas.
 - 5. Opciones en compras de capital y planes de construcción.
- D. Nos ayudan a determinar las estrategias y programas para lograr la visión.
- E. Nos ayudan a articular quiénes somos y lo que realmente representamos.
- F. Nos ayudan a traer otros a la visión.
- G. Nos ayudan a conocer que vamos a celebrar o recompensar en el proceso.
- H. Nos ayudan a explicar por qué hacemos las cosas que hacemos.

Lección 19-20

Identificando y Declarando Valores Fundamentales

I. ¿Cómo serán distinguidos los valores de otros conceptos relacionados?

Antes que podamos identificar efectivamente y declarar nuestros valores, tenemos que distinguir entre valores y otros conceptos similares.

A. Tus valores no son lo mismo que tu misión.

Recuerda que definimos misión como tu propósito y la razón para tu existencia. Tus valores desempeñan un papel importante en hacerte a ti quien tú eres y en determinar la clase de visión que vas a tener. Tus valores te ayudarán a formar aquellas cosas que son importantes para ti.

Una declaración de misión es breve, es una declaración escrita reflejando el propósito primario por la cual la organización ha sido establecida. Una declaración de misión contesta la pregunta, “**¿Por qué existimos?**” Una buena declaración de misión debe de explicar o especificar el objetivo general.

B. Los valores no son lo mismo que tu visión.

Recuerdas que definimos tu visión como, una imagen clara y concreta que guía los resultados y condición que deseas lograr. Es una imagen mental de como el futuro se va ver. Tus valores desempeñan un papel grande identificando los objetivos específicos hacia los cuales tu visión está dirigida.

Malphurs en su libro *Liderazgo impulsado por valores* lo dice de esta forma, “Una organización es visión enfocada y valores impulsados... La visión clarifica la destinación; los valores impulsan el ministerio hacia la destinación” (Pg. 32).

Una declaración de la visión es un breve párrafo reflejando la traducción de la misión de la organización a una descripción específica y detallada de los resultados deseados creando una imagen concreta del objetivo o destino. Una declaración de visión contesta la pregunta, “**¿Qué vamos a hacer?**” Una declaración de visión pinta un cuadro de cómo se va a ver la organización en el futuro.

C. Tus valores no son lo mismo que tus metas.

Recuerda que definimos una meta como objetivos o propósito a largo o corto plazo que tu pones frente a ti como un paso específico o desafío hacia el cumplimiento o realización de esa visión y propósito final. Cada propósito o etapa en el desarrollo de la visión es realizado estableciendo y cumpliendo metas específicas de corto plazo.

Tus valores desempeñarán un papel grande en el guardar tus metas de largo y corto plazos consistente y fiel con quien tú eres como persona.

D. Tus valores no son lo mismo que tus estrategias.

Si te acuerdas, una estrategia es un plan de acción sistemático y concreto para lograr una meta específica. Una estrategia es un medio por el cual una visión es realizada. Es el medio para ir de aquí para allá. Tus estrategias contestan la pregunta, “Como vamos a lograr nuestra visión?”

Tus valores aseguran que las estrategias que se emplean para lograr tus metas, tu misión y la visión son consistentes. Ayudan a definir porque hemos escogido emplear ciertas estrategias y porque hemos rechazado otras.

E. Tus valores no son lo mismo que tu declaración doctrinal.

No hemos discutido las declaraciones doctrinales hasta este punto. Declaraciones doctrinales son resúmenes de las enseñanzas principales de la Biblia en temas específicos (Dios, Hombre, Pecado, Satanás, Etc.; Vea apéndice). No hay duda que nuestra comprensión teológica de la Biblia tendrá una influencia en la formación de nuestros valores. No obstante, se puede tener valores sin ninguna declaración doctrinal.

Para el cristiano hay a menudo una fuerte superposición de nuestras creencias doctrinales y nuestros valores. Esto es muchas veces directamente relacionado a lo que tu doctrina de las Escrituras aparenta. Para aquellos que tienen una alta opinión de la inspiración, casi todos sus valores provienen de las páginas de la Biblia.

F. Tus valores son las ideas subyacentes, convicciones o creencias fundamentales que sostienen, moldean e influyen la filosofía de tu ministerio y respaldan todo lo que tú haces.

Todos tenemos valores de una forma u otra. Sin embargo, no todos han definido su misión, visión, metas y estrategias. Valores contestan la pregunta, “¿Por qué estamos haciendo lo que estamos haciendo y en la forma que lo estamos haciendo?”

II. ¿Por qué es importante declarar los valores?

- A. Valores establecidos nos pueden ayudar a comprender mejor quienes somos como personas y como organizaciones.

Hay algunas declaraciones bien conocidas que reflejan en este pensamiento.

1. “Conócete a ti mismo” (Platón)

Obviamente, nos conocemos a nosotros mismos mejor que ninguna otra persona. Sin embargo, la mayor parte de nosotros no hemos reflexionado en el porqué somos como somos. No hemos identificado las razones el porqué sentimos de la forma que sentimos acerca de ciertas cosas. El pasar por el ejercicio de identificar y declarar valores te ayudará a conocer mejor quien tu eres y se te hará más fácil identificarte y explicar tus acciones a otros.

2. “Se fiel a ti mismo” (Shakespeare)

Todos funcionamos mejor cuando estamos haciendo lo que fuimos creados a hacer. Esto es cierto con referencia a individuos y a organizaciones. Es en este ámbito que tenemos las mejores oportunidades para obtener éxito.

- B. Valores establecidos puede ser una forma de atraer e influir seguidores con valores compartidos.

Declarando tus valores le ahorra tiempo a la gente que te conozcan y determinen si sus valores son consistente con los tuyos.

- C. Valores establecidos pueden servir como una manera de medir su compatibilidad con la organización.

Estilos y métodos de hacer las cosas pueden a menudo ser flexibles siempre y cuando todos estemos operando con el mismo conjunto de creencias fundamentales o valores. Hay más de una sola forma de realizar una visión. Pero si las creencias fundamentales de los que participan en el proceso no son compatibles habrá constante conflicto con y rozaduras contra uno al otro a medida que caminamos la visión.

- D. Valores establecidos sirven como puntos de dialogo para traer unidad a un equipo de ministerio u organización.

Una de las formas de traer unidad a un equipo es creando un ambiente donde los valores fundamentales pueden ser discutidos. En el contexto de tal discusión actualmente es posible para las personas que experimenten un cambio en su perspectiva. En este contexto las personas pueden crecer en su comprensión y apreciación uno para el otro.

- E. Valores establecidos pueden asistir a los guardianes de la visión a resolver conflictos que surgen en un equipo de ministerio u organización.

Muchos conflictos surgen por causa de malentendidos. Controversias o disputas territoriales entre las personas a menudo pueden ser resueltas señalando a los valores declarados de una organización.

- F. Valores establecidos pueden servir de punto de referencia que pueden ser usados por miembros del equipo para tomar decisiones o explicar a otros porque hacemos las cosas en la forma que lo hacemos.

- G. Valores establecidos pueden ayudar a asegurar que todos los participantes claves en la visión estén comunicando en formas similares.

- H. Valores establecidos se convierten en puntos de responsabilidad de rendición de cuentas para aquellos quienes son responsables por la obra externa de la visión o la organización.

III. **¿Cuáles son los diferentes tipos de valores que deben ser considerados al desarrollar la declaración de valores?**

Malphurs en su libro *Liderazgo impulsados por Valores* (Values Driven Leadership) menciona seis diferentes clases de valores que existen en tensión uno con el otro (Paginas 48-57). En este curso yo quiero discutir cuatro de ellos.

- A. Existen valores conscientes versus inconscientes.

Todos comenzamos con valores inconscientes. Algunos, sin embargo, buscan identificarse y articular esos valores. Malphurs señala el valor de articular esos valores distinguiéndolos entre aquellos que articulan y aquellos que no.

1. Aquellos que han tomado el tiempo para identificar y articular los valores tienden a ser dinámicos en su estilo de liderazgo.

En este caso las acciones de los líderes tienden a ser determinados por tales cosas como propósito, visión, misión, valores y diseño.

Estos líderes tienen la habilidad de controlar sus acciones sometiéndolas al filtro que ellos han construido en sus valores.

2. Aquellos que no han específicamente identificado sus valores tienden a ser reactivos en su estilo de liderazgo.

En este caso las acciones del líder tienden a ser determinadas por estados de ánimo, sentimientos, impulsos, circunstancias y otros factores externos.

- B. Hay valores compartidos versus no compartidos.

El tener valores compartidos es la clave para las persona trabajar unidas con éxito por una causa en común. Cuando una iglesia u organización es compuesta de personas quienes no comparten valores en común, los miembros de la organización tienden a halar en diferentes direcciones o a entretener diferentes opciones. Esto puede llevar a la fragmentación de la organización a diferentes campamentos. En el caso de la iglesia local, esta condición puede con el tiempo resultar en una iglesia dividida.

- C. Hay valores personales versus organizacionales.

Todos tenemos valores personales. Sin embargo, cuando una organización es formada hay también un conjunto de valores que puede definir la organización. Entre más nuestros valores personales son alineados con los valores de la organización mas fuerte será nuestro compromiso con el propósito general de la organización.

Muy pocas organizaciones serán compuestas de personas quienes sus valores personales se alinean en todo respecto a las de la organización. En este caso las personas deben de estar dispuestos a ceder un poco por el bien de una meta más alta.

No obstante, cuando una persona es parte de una organización que comparte muy pocos de sus valores personales, la posibilidad de que permanezcan parte de la organización por largo tiempo es muy pequeña.

- D. Hay valores congruentes versus incongruentes.

Valores congruentes son valores que se alinean o son consistentes con la visión y misión expresada de la organización. Estos también son valores que se alinean con todos los otros valores. Si nuestros valores están en conflicto no podremos movernos hacia adelante y cumplir la visión expresada de la organización.

Podemos decir que uno de nuestros valores está fortaleciendo las familias de la iglesia. En práctica actual, podemos mantener la gente tan ocupada con servicios (cultos) que también vemos la importancia de que no hay tiempo para las familias. Tenemos valores que están en conflicto.

IV. ¿Cuáles son algunas de las cosas que hemos aprendido acerca de valores fundamentales que afectarán la declaración de nuestros valores?

Mientras que muchas cosas son importantes al tratar de definir y articular nuestros valores, hay dos cosas que necesitamos recordar.

- A. Valores son personales; por lo tanto, no puedes simplemente adoptar una lista de valores de otro y hacerlos tuyos.

Es muy fácil navegar en el internet, leer libros o ir a conferencias y extraer de lo que otros han logrado. Si no tenemos cuidado trataremos de determinar nuestros valores basados en trabajo que otros han hecho. Esta investigación puede ser una buena fuente de ideas, pero si los valores que extraemos no son los nuestros será muy difícil funcionar dentro del contexto de esos valores. Sería muy similar a David tratando de usar la armadura de Saúl.

- B. Si tú programa o lo que presentemente estás haciendo no se alinea con tus valores fundamentales, lo que piensas que son valores fundamentales lo más probable es que no sean valores fundamentales verdaderos. Nuestros valores no son solamente una lista de deseos. Ellos representan nuestro corazón y pasiones.

Tal vez necesitamos desafiar algunas de esas creencias internas. Tal vez necesitemos que Dios cambie nuestro corazón, pero dondequiera que este nuestro corazón, allí estará nuestro tesoro (inversión).

V. ¿Cuál es el proceso de descubrir tus valores?

El proceso de descubrir nuestros valores fundamentales puede ser hecho por un individuo, una iglesia local o cualquier otro tipo de organización. La búsqueda de valores personales es un proceso sumamente personal e implica una búsqueda personal en nuestras almas (introspección).

No obstante, en un nivel organizacional, muchas organizaciones existentes no comenzaron con valores claramente declarados. En este caso la identificación o el descubrimiento de valores puede ser una experiencia valiosa para el equipo del liderazgo de una organización. El descubrimiento de valores corporativos puede ser convertido en un proyecto de grupo que comienza con el líder dirigente y el equipo de líderes principales de esa entidad corporativa.

- A. El primer paso en el proceso es hacer tiempo para el ejercicio.

Hay gran valor en hacer esto un ejercicio de equipo. Cuando es dada la oportunidad para que los líderes principales participen en el proceso de descubrimiento es muy probable que ellos se apropien de los resultados y participen con niveles más altos de compromiso y pasión.

Nota: Antes de continuar más adelante en el proceso sería bueno designar uno que tome notas para que los elementos claves de la discusión puedan ser documentados y elementos en común puedan ser identificados.

- B. Otro paso de actividad en el proceso es mirar introspectivamente a lo que la organización esta haciendo en el presente.

A menudo nuestros valores están siendo expresados inconscientemente; mirando introspectivamente a lo que presentemente estamos haciendo podemos realmente trabajar hacia atrás y tratar de descubrir nuestro porqué para lo que estamos haciendo.

Un ejercicio que puede ser hecho es mirar todo lo que se está haciendo en los departamentos principales de la organización y responder las siguientes preguntas:

1. ¿Por qué piensas que estamos haciendo esto?
2. ¿Puede alguien darnos la historia de esta función y como comenzó?
3. ¿Tenemos aun el mismo sentir acerca de esta actividad?
4. ¿Cómo expresarías una creencia o valor fundamental que llevaría al desarrollo de o esta reflejada en esta función?

- C. Otro paso o actividad en el proceso es pedirle a cada uno de los jugadores claves hacer una lista de palabras acerca de la organización que ellos crean que describe la organización.

Estas palabras reflejarán las características de la personalidad de la organización el cual muchas veces son claves a valores fundamentales inconscientes.

- D. Otro paso o actividad en el proceso es buscar respuestas a algunas preguntas básicas acerca de ti mismo o tu organización.

Algunas preguntas que puedes hacer te ayudarán a identificar valores fundamentales. Estos son algunos ejemplos:

1. ¿Puedes identificar algunas cosas de ti mismo, tu ministerio o tu iglesia local que te hace distinto de los otros ministerios o iglesias locales en tu área?
2. Si ti no formaste personalmente la iglesia que tú asistes, ¿Cuáles son algunas de las razones porque tu escogiste ser parte de esa iglesia en particular?
3. Cuando tú le dices a la gente acerca de tu iglesia u organización, ¿Qué ves tú como puntos fuertes de promoción?
4. ¿Puedes identificar un valor que en tu mente nunca pudieras negociar esa convicción para mantener tu participación del presente? Si es así, ¿Cuál sería ese valor?
5. ¿Qué tiene tu organización y su trabajo que hace que te sientas más orgulloso de estar comprometido? ¿Satisfecho? ¿Motivado?
6. ¿Qué tiene tu organización y su trabajo que hace que te sientas más preocupado? ¿Menos satisfecho? ¿Menos motivado?
7. ¿Qué cambios has hecho en los últimos dos años en tu organización, iglesia local o ministerio? ¿Por qué hiciste esos cambios?
8. ¿Qué cambios harías tu en la organización si estuviera en tu poder hacerlo? ¿Por qué arias esos cambios?
9. ¿Puedes identificar un valor que ha cambiado tu vida? ¿Por qué crees tú que ese cambio ocurrió?
10. ¿Qué crees tú que es la cosa más importante para esta organización y su enfoque?

E. Otro paso o actividad en el proceso es mirar el presupuesto de la iglesia u organización y ver donde el enfoque de tu presente ministerio está expresado.

Hay algunas preguntas que puedes hacer que posiblemente te sirvan como claves para identificar tus valores fundamentales.

1. ¿Dónde están la mayoría de tus recursos invertidos? ¿Por qué crees tú que este es el caso?
2. ¿Qué parece motivar a la gente para que den a la organización más que a ninguna otra cosa? ¿Por qué crees tú que este el caso?

- F. Otro paso o actividad en el proceso es que el grupo designe un valor a varios aspectos de la vida de la organización que han sido referenciados en discusiones anteriores.

Durante todos estos ejercicios alguien debe ser designado para tomar notas. Al tomar notas ellos deben de estar escuchando por temas comunes que salen de la discusión. El que toma notas debe de hacer una lista con algunas palabras o conceptos que son continuamente repetidas. Una vez es compilada, puede ser entregada a cada miembro del equipo para priorizarlo asignando valor numérico a cada palabra o concepto.

Por ejemplo:

- La gente es Importante
- Alcanzando a los Perdidos/Evangelismo
- Servidumbre
- Integridad
- La Palabra de Dios
- Discipulado
- Adoración
- Transformando la Sociedad
- Justicia Social
- Ministerio a los Pobres
- Misiones
- Oración
- Enseñanza
- La Importancia de la Iglesia
- Excelencia
- Generosidad
- Familia
- Equipo de Ministerio
- Unidad
- Relevancia Cultural
- Compañerismo
- Comunidad Cristiana
- Cambiar vidas
- Autenticidad
- Entrenamiento
- Consejería
- Carácter
- Sembrar Iglesias
- Otros, Etc.

En esta lista hay 28 artículos más la categoría “otros.” Una vez termines tú lista puedes animar a cada miembro del grupo que enumeren estos

conceptos de uno a veintiocho basado en lo que ellos perciben ser el orden de importancia en la organización. Después de haber terminado el ejercicio el número puede ser contado para determinar el valor corporativo que el grupo le otorga a estas entradas. De estos puedes priorizar los conceptos claves que más tarde se traducirán a declaraciones de valor.

VI. ¿Cómo usted desarrolla declaraciones de valores de los datos recogidos?

De los ejercicios previos debe poder proceder a la construcción de declaraciones de valores.

A. Determine si el concepto es de valor individual o corporativo.

Ya hemos mencionado esta distinción anteriormente. No toda persona que está involucrada en la organización compartirá todo valor personal con toda otra persona en la organización. Obviamente, entre más terreno común que ellos compartan mayor será el poder y la unidad que ellos tendrán.

Es crítico en cualquier organización que la persona en la “parte superior” de la organización abrace todas las cosas identificadas como valores fundamentales. Cualquiera que sirva como la voz de la organización debe ser capaz de predicar apasionadamente la visión y los valores a los miembros de la organización con un sentido profundo de convicción.

B. Determine cuantos de los conceptos discutidos son realmente valores fundamentales.

Los valores fundamentales no son arbitrarios y solo se aplican a ciertos aspectos de la organización. Si algo es un valor fundamental debe de estar listo para ser superpuesto sobre todo departamento dentro de la organización y todo lo que la organización hace.

El libro de Malphur *Values Driven Leadership* (Liderazgo Impulsado por Valores) ofrece las siguientes siete pruebas de un buen valor fundamental (Páginas 69-72).

1. Un buen valor debe ser Bíblico.

Ya sea un individuo, iglesia local, negocio u otra clase de organización, si ustedes son cristianos, tus valores deben estar basados en la Biblia. Si Cristo es el centro de nuestras vidas y Cristo es la “Palabra hecha carne” debemos estar preocupados que nuestros valores estén alineados con la Palabra totalmente revelada de Dios.

- a. Esto significa que valoramos lo que Dios valora.

A medida que formulamos nuestros valores estos deben ser basados en el sistema de valores de Dios. Para la mayoría de los valores fundamentales que listamos debemos de estar preparados para citar una referencia de Escritura que afirme o sostenga ese valor.

- b. Esto significa que lo que valoramos no está en conflicto con lo que Dios valora.

Es posible tener un valor fundamental que no esté directamente declarado en la Biblia (por ejemplo, creatividad, flexibilidad) Aunque la palabra actual que estás buscando posiblemente no se encuentre en la versión de tu Biblia, el concepto es a menudo hallado en lo que es ejemplificado y elogiado. De todos modos, nuestros valores fundamentales nunca deben violar un directiveo claro de la palabra de Dios.

2. Un buen valor fundamental engendra pasión.

Un buen valor fundamental puede convertirse en un punto de concentración y algo que separa tu iglesia u organización de otras organizaciones similares. Un buen valor fundamental atraerá personas quienes están apasionadas por algunas de las mismas cosas. Se convertirá en algo que vale la pena por el cual luchar y vivir.

3. Un buen valor fundamental es compartido.

Si un valor fundamental va a caracterizar verdaderamente a una organización debe ser compartido por un número amplio de personas en la organización. Si después de la discusión encuentras que lo que tú has percibido como un valor fundamental no es compartido igualmente por otros en posiciones claves, esto puede sugerir una o dos cosas.

- a. Puede sugerir que tú has escogido este valor fundamental por hecho y no lo has impartido con miembros claves del equipo.
- b. Puede sugerir que tú no estás tratando con un valor fundamental en absoluto. Es posible que lo que tú percibes como un valor fundamental en un nivel organizacional realmente sea solo un valor fundamental en un nivel personal.

4. Un buen valor fundamental es constante.

Un buen valor fundamental pasará la prueba del tiempo. Esto es el porqué es tan crítico separar los valores fundamentales de las metas, estrategias y programas. Metas, estrategias y programas cambiarán con el tiempo y en relación con circunstancias que cambian, pero valores fundamentales no se someten a tales cambios.

Esto no quiere decir que nunca cambiaremos un valor fundamental a medida que crecemos en nuestra relación con el Señor, pero nos ayuda a comprender que los valores fundamentales son el centro de lo que somos y porque funcionamos en la forma que funcionamos. Un valor fundamental es algo que tú no abandonarías aun en la cara de persecución.

- a. Job es un buen ejemplo (Job 27:1-6).

Entonces Job continuó su discurso y dijo: 2 ¡Vive Dios, que ha quitado mi derecho, y el Todopoderoso, que ha amargado mi alma! 3 Porque mientras haya vida en mí, y el aliento de Dios esté en mis narices, 4 mis labios, ciertamente, no hablarán injusticia, ni mi lengua proferirá engaño. 5 Lejos esté de mí que os dé la razón; hasta que muera, no abandonaré mi integridad. 6 Me aferraré a mi justicia y no la soltaré. Mi corazón no reprocha ninguno de mis días.

- b. Pedro y los apóstoles fueron buenos ejemplos (Hch. 4:18-20; 5:40-42).

Mas a fin de que no se divulgue más entre el pueblo, amenacémoslos para que no hablen más a hombre alguno en este nombre. Cuando los llamaron, les ordenaron no hablar ni enseñar en el nombre de Jesús. Mas respondiendo Pedro y Juan, les dijeron: Vosotros mismos juzgad si es justo delante de Dios obedecer a vosotros antes que a Dios; porque nosotros no podemos dejar de decir lo que hemos visto y oído.

Hechos 4:17-20

Ellos aceptaron su consejo, y después de llamar a los apóstoles, los azotaron y les ordenaron que no hablaran en el nombre de Jesús y los soltaron. Ellos, pues, salieron de la presencia del concilio, regocijándose de que hubieran sido tenidos por dignos de padecer afrenta por su Nombre. Y todos los días, en el templo y de casa en casa, no cesaban de enseñar y predicar a Jesús como el Cristo.

Hechos 5:40-42

5. Un valor fundamental puede ser claramente expresado.

Si un valor fundamental va a tener alguna utilidad en una organización este debe ser comprendido y aceptado por un consenso cada vez mayor que todos los involucrados en la implementación de la visión.

Para que claramente pueda ser entendido debe ser expresado o articulado claramente.

Por eso es imprescindible trabajar en los términos y la declaración de los valores fundamentales. Cuando estos valores son puestos en un formato que es consistente y claro, los valores son más probables que se repitan y sean pasados por toda la organización. Si los que están en autoridad son perezosos sobre los valores fundamentales, se pondrán más perezosos a medida que la información es presentada a otros.

6. Un buen valor fundamental es congruente con otros valores.

Todos los valores fundamentales necesitan compaginar perfectamente. Si hay conflicto, producirá el mismo resultado que doble mentalidad. Un miembro o departamento dentro de la organización estará en constante contienda con otro.

7. Un buen valor fundamental es implantable.

Malphur lo expresa así, “Un individuo u organización debe poder implantar todo valor y abrazarlo. Un valor que no pueda ser trabajado es un riesgo y no una ventaja. Comprometerse a algo que no se puede cumplir es comprometerse al fracaso. Por eso es tan importante que las creencias fundamentales sean congruentes y claras. Estos tipos de valores tienen gran potencial que se realicen. Valores que son contradictorios y no son claros no tienen el potencial que se realicen.” (Pg. 71-72)

- C. Determine el formato de las declaraciones de valores.

En otras palabras, ¿cómo vas a expresar los valores fundamentales en términos de formulación y estructura?

La mayoría de las declaraciones de valores pueden ser desglosadas en tres partes, la declaración del valor, la explicación o ampliación del valor y el respaldo Bíblico o la validación del valor.

Para cada una de estas partes la fraseología debe ser consistente y paralela para el mayor impacto colectivo.

1. La declaración de valor

La declaración de valor que también se le refiere como la introducción del valor debe ser compuesta de una a cuatro palabras.

Estos son algunos ejemplos:

Ejemplo 1

- Comprometido a la Palabra de Dios
- Comprometido a un Propósito
- Comprometido a la Gente
- Comprometido a Relaciones
- Comprometido a Excelencia
- Comprometido a Crecimiento

Ejemplo 2

- Predicando la palabra
- Compañerismo
- Oración
- Adoración
- Evangelismo
- Discipulado
- Equipo de ministerio

2. La amplificación del valor

Después de la introducción del valor, le debe seguir de una a tres oraciones explicando o amplificando el valor en términos reales.

3. El apoyo del valor

Dentro del Texto de la explicación se puede incluir uno o dos versículos claves de la Biblia que directamente se relatan al valor que se esta expresando.

Ejemplo:

El siguiente ejemplo es tomado de una declaración de valores fundamentales de *“Lakeview Community Church en Cedar Hill, Texas.”*

Un compromiso a la oración

Creemos que Dios desea que su pueblo ore y que El oye y contesta oraciones (Mt. 7:7-11; Stgo. 5:13-18). Por consiguiente, los ministerios y actividades de esta iglesia serán caracterizados por una dependencia a la oración en su concepción, planificación y ejecución o comienzo.

En todas estas etapas la fraseología debe ser trabajada y reelaborada para que la mejor selección de palabras posibles se puedan hacer y el valor sea comunicado en la manera más eficiente.

Para un ejemplo completo de una declaración vea **Apéndice II** de esta lección.

- D. Dar a todas las declaraciones de valores desarrolladas la prueba de valores fundamentales (se cubre el punto “B” de esta lección).

Además de las pruebas anteriores, si los valores fundamentales están bien escritos, estos deben de hacer tres cosas como es observado por Marphurs en *Un Liderazgo Impulsado por Valores* (pg. 94-95):

1. Estos deben atraer el interés.
2. Deben infundir orgullo.
3. Deben comunicar con claridad.

Apéndice Lección 19 – Declaración Doctrinal

City Life Church Declaración Doctrinal

1. **Creemos** en la inspiración verbal-plenaria de las aceptadas Escrituras de canon como fueron originalmente dadas y que ellas son infalible y de exclusiva autoridad y libre de error de cualquier tipo en todos los asuntos que estas tratan, incluyendo científico e histórico al igual que moral y áreas teológicas (I Timoteo 3:16; I Corintios 2:13).
2. **Creemos** en la Eterna Trinidad que se ha revelado Así Mismo como UN DIOS existiendo en tres personas: Padre, Hijo y Espíritu Santo; distinguible pero invisible (Mateo 28:19; II Corintios 13:14).
3. **Creemos** en la creación, prueba y caída del hombre como está registrado en Génesis; la depravación total del hombre y pecaminosidad y su incapacidad de lograr la justicia divina (Romanos 3:10-18; 5:12).
4. **Creemos** en el Señor Jesucristo, el Salvador del hombre, concebido por el Espíritu Santo, nacido de la virgen María, totalmente Dios y totalmente hombre (Lucas 1:26-35; Juan 1:18; Isaías 7:14; 9:6).
5. **Creemos** que Cristo murió por nuestros pecados, fue sepultado y resucitó al tercer día, y personalmente apareció a sus discípulos después de Su resurrección (I Corintios 15:1-4; Hechos 1:3; Romanos 4:25).
6. **Creemos** en la ascensión corporal de Jesús al cielo, Su exaltación y personal, literal y corporal advenimiento por segunda vez para la Iglesia (Juan 14:2-3; I Tesalonicenses 4:13-18).
7. **Creemos** en la salvación de pecadores por gracia, a través del arrepentimiento y fe en la perfecta y suficiente obra de la cruz de Cristo por el cual obtenemos remisión de pecados a través de Su sangre derramada (Efesios 2:8-9; Colosenses 1:13,14; Hebreos 9:12; Romanos 5:11).
8. **Creemos** en la necesidad de bautismo de agua por inmersión en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, el Señor Jesucristo, con el fin de cumplir el mandato del Cristo (Mateo 28:19; Hechos 2:34-39; 19:1-6).
9. **Creemos** en la necesidad del bautismo en el Espíritu Santo, con la evidencia inicial de hablar en lenguas, como una experiencia subsiguiente a la salvación (Hechos 2:1-4; 2:37-38; 8:14-17; 10:44-46; 19:6; Gálatas 3:14-15).

10. **Creemos** en la operación de los dones del Espíritu como es indicado en I Corintios 12-14 y Romanos 12, y como son manifestados en la Iglesia Primitiva (I Corintios 12-14; Romanos 12:6-8).
11. **Creemos** en la vida llena del Espíritu, una vida de separación del mundo y un estilo de vida continuamente perfeccionando la santidad en el temor de Dios como una expresión de fe Cristiana (Efesios 5:18; II Corintios 6:14; 7:1).
12. **Creemos** en sanidad divina, sanidad del cuerpo por el poder divino, como practicó la Iglesia Primitiva (Hechos 4:30; Romanos 8:11; I Corintios 12:9; Santiago 5:14).
13. **Creemos** en la Mesa del Señor, comúnmente llamado Comunión o La Santa Cena y que provee vida, salud y fortaleza para todos los creyentes (I Corintios 11:23-30).
14. **Creemos** que la Iglesia de Jesucristo es el último instrumento que Dios está usando para extender Su Reino antes de la segunda venida de Cristo y que todo creyente debe de ser identificado con la expresión local de la Iglesia con el fin de cumplir su propósito divino (Mateo 16:18; Efesios 1:20-23; 3:10; 4:16).
15. **Creemos** en un cielo literal e infierno, en vida eterna para los creyentes (Juan 5:24; 3:16) y castigo eterno para los incrédulos (Marcos 9:43-48; II Tesalonicenses 1:9; Apocalipsis 20:10-15).
16. **Creemos** en la realidad de Satanás y poderes demoniacos y en el eterno juicio final del diablo y sus ángeles (Mateo 25:41; Apocalipsis 20:10-15).

Apéndice II Lección 19 – Ejemplo de una Declaración de Valores Fundamentales

La declaración siguiente fue adoptada por Wood bridge Christian Church.

DECLARACIÓN DE VALORES FUNDAMENTALES De Woodbridge Christian Church

Nuestros valores fundamentales son las creencias claves que nos guían a tomar decisiones, determinar nuestras prioridades, inspirarnos a acción y distinguir nuestro ministerio de otros. Porque Jesús dijo que los mayores mandamientos eran amar a Dios y amar a nuestro prójimo (*Mateo 22:34-40*), hemos agrupado nuestros valores fundamentales bajo esas dos categorías.

Nuestra Relación con Dios

Valoramos amar a Dios

Nuestro objetivo final como una iglesia es declarar nuestra adoración a Dios. Estamos centralizados alrededor de Dios el Padre, fundado en Dios el Hijo, y guiado por Dios El Espíritu Santo. *Jn. 14:26; 15:26; Ga. 4:4-6; Ef.2:18*

Valoramos la autoridad de las Escrituras.

Nuestra autoridad final en asuntos de fe y práctica es la Biblia en la cual Dios a revelado su voluntad para nosotros. Porque amamos a Dios, obedecemos sus órdenes. Las enseñanzas de la Biblia toman precedencia sobre las tradiciones de la iglesia u opinión humana. No obedecemos ningún credo sino a Cristo y ningún libro que no sea la Biblia. Donde las Escrituras hablan nosotros hablamos; Donde Las Escrituras mantiene silencio nosotros somos silenciosas. *II Ti 3:16-17; Jn. 5:2-3*

Valoramos la salvación por gracia.

Nuestra salvación es un don de la bondad de Dios que no merecemos. Recibimos ese don creyendo, confesando nuestra fe, arrepentimiento y siendo bautizados. Nuestro agradecimiento por la aceptación de Dios nos une a nuestros valores fundamentales. *Gal. 2:15-16; Ee 2:4-10*

Valoramos las ordenanzas de bautismo y la Santa Cena.

Nuestro amor para Dios y respeto para Su Palabra nos causa obedecer sus mandamientos tocantes a la práctica del bautismo y la Santa cena. Como Cristo mandó, bautizamos por inmersión solo aquellos quienes hacen su propia decisión de fe y arrepentimiento. Ofrecemos la Santa Cena durante cada servicio de adoración para que el pueblo pueda acercarse a Cristo y a Sus seguidores. *Mt. 26:26-29; 28:18-20*

Valoramos servicio sacrificado a Dios.

Nuestra experiencia de gracia nos causa responder con devoción sin restricciones, compromiso inquebrantable y diligente servicio a Dios. Voluntaria y gozosamente

sacrificamos nuestro tiempo, dinero, y talentos para promover Su propósitos en el mundo. Porque El nos ha redimido, somos Sus siervos. *Mt. 16:24-26; 28:18-20; Ro. 12:1-2; Fil. 3:8-9*

Valoramos la Oración.

La oración es el medio por el cual profundizamos nuestra relación con Dios. En la oración, alabamos a Dios, damos gracias por Sus bendiciones, confesamos nuestros pecados, buscamos Su ayuda e intercedemos por otros. *Mt. 7:7-11; Col. 4:2*

Valoramos alianza solamente a Cristo.

Porque Cristo es la cabeza de la Iglesia, manejamos nuestros asuntos sin interferencias de otras autoridades humanas. Al igual que las iglesias del Nuevo Testamento, cooperamos con otras iglesias en varios ministerios, pero ninguna otra iglesia u organización controla nuestros asuntos. Nos referimos a nosotros mismos solo como cristianos no porque somos los únicos cristianos pero porque somos únicamente cristianos. *Ef. 1:22-23; Col. 1:18*

Nuestra Relación con la Gente

Valoramos amar a nuestro prójimo.

Nuestra experiencia de la amorosa gracia de Dios nos causa amar a otros animándolos, sanando sus heridas y satisfaciendo sus necesidades. Ponemos las necesidades de los demás antes que nuestras propias necesidades. *Mt. 22:39; Jn 13:34-35; Ro. 13:8-10*

Valoramos construir relaciones sanas.

Aquellos que han sido unidos a Cristo igualmente son unidos uno al otro. Buscamos fortalecer las relaciones dentro del Cuerpo de Cristo de manera que el pueblo de Dios se apoye uno al otro y sean ministrados uno al otro. Promovemos matrimonios fuertes, familias saludables y profundas amistades. *Hch. 2:44-47; I Cor. 12:12-27*

Valoramos equipar todo miembro para el ministerio.

Todo cristiano ha recibido el don del Espíritu Santo que le permite servir a otros. Ayudamos a la gente descubrir sus dones, los guiamos en elegir un área de servicio, y los equipamos a servir efectivamente. *I Co: 12:7-11; Ef. 4:11-13; I Pd. 2:4-5; 4:10-11*

Valoramos un liderazgo piadoso.

Dios ha dotado ciertas personas con la habilidad de equipar a los creyentes llevar a cabo su ministerio. Seleccionamos personas para servir como ancianos los cuales son espiritualmente maduros y tienen los dones para servir como líderes. Estos líderes exhortan y estimulan a otros a continuar a crecer en Cristo. Ellos son un ejemplo de vida como la de Cristo. Ellos guían a la iglesia discerniendo la voluntad de Dios y persuadiendo la iglesia a seguir Su voluntad. *Ef. 4:11-13; I Tes. 5:12-13; I Ti. 3:1-13; I d. 5:1-4*

Valoramos evangelismo y misiones.

Dios ha dado a la iglesia la misión de hacer discípulos en todas las naciones. Nosotros animamos a nuestros miembros a compartir su fe con otro. Ofrecemos ministerios que llenarán las necesidades de los no creyentes para que ellos puedan abrir sus corazones al evangelio. Apoyamos ministerios y otras organizaciones que promueven la propagación del evangelio alrededor del mundo. *Mat. 28:18-20; Hch. 8:2; 2 Co. 5:18-21*

Valoramos la relevancia del evangelio.

El evangelio en sí es un mensaje sin tiempo que nunca cambia, pero la forma y métodos usados para propagar el evangelio son adaptados a las necesidades, intereses, y entendimiento de los inconversos. Si bien no podemos reducir la dificultad de aceptar el mensaje del evangelio en sí, no incrementamos la dificultad esperando que los inconversos se adapten a nuestras costumbres y lenguaje. Como siervos, nos adaptamos a las necesidades y la comprensión de aquellos que todavía no conocen a Cristo. *Mr. 4:33-34; 1 Cr. 9:19-23*

Valoramos la unidad en los esenciales de la fe.

Nuestros esfuerzos en el evangelismo dependen de nuestra unidad. Creemos que los cristianos deben estar unidos en las doctrinas centrales de la fe que son claramente expresados en las Escrituras. También aceptamos diversidad de opinión en asuntos que no son esenciales de la fe o asuntos que no están directamente dirigidos en las Escrituras. Nuestro lema es “en esenciales, unidad; en los no esenciales, libertad; en todas las cosas, amor.” *Jn. 17:20-23; Ro. 14:1-21; 1 Co. 1:10-13; Ef. 4:3*

Lección 21

Comunicando e Implementando Valores

“Un líder puede desarrollar una declaración de valores perfecta para una organización. Podría igualar e incluso superar todos los requisitos del capítulo anterior. El líder puede leer completamente el credo y sorprenderse, y hasta sentirse emocionalmente inundado, por su excelencia. Él o ella incluso podrían dar un paso atrás, sacudir su cabeza, y decir, ‘Wow, esto es de primera categoría!’ Sin embargo, si los miembros de la organización no conocen cuáles son esos valores, si el líder no ha tomado el tiempo para comunicarlos claramente a ellos, sería difícil posiblemente imposible, para la organización implementarlos.” – Aubrey Malphurs, Liderazgo Impulsado Por Valores, Pg.99

I. ¿Cómo serán comunicados los valores dentro de la organización?

La forma principal de comunicar estos valores dentro de la organización es lo mismo que discutimos en la Lección 15 cuando hablábamos de comunicar la visión. Sería bueno revisar el material en el contexto de la comunicación de valores.

En la lección discutimos las siguientes formas de comunicar la visión:

- Verbal
- Escrita
- Visual
- Ejemplo
- Modelando
- celebrando

Además de éstas hay otras cosas que contribuirán a la propagación de los valores dentro de la organización. Algunos de estos procesos son más formales, mientras que otros son más informales.

A. Hay procesos formales para la comunicación de los valores.

1. Dentro del liderazgo

Es bueno tener tiempo con el equipo de los líderes que ayudará a afirmar y fortalecer el compromiso de las declaraciones de valores. En este sentido es valioso programar un horario regular donde la discusión de los valores fundamentales es un evento planificado.

a. Incluyendo el liderazgo en la formulación inicial de la declaración de valores (Vea Lección 18).

- b. Creando un ambiente donde las siguientes preguntas pueden ser discutidas entre el equipo de liderazgo.
- ¿Cómo comunicarías tú personalmente los valores en tu esfera de influencia?
 - ¿Cuáles son algunos de los métodos creativos que tu has empleado para reforzar los valores?
 - ¿Sientes que algunos de los valores están siendo descuidados, malentendidos o cada vez mas agotados?
 - ¿Cómo podemos intensificar, clarificar, refrescar o reavivar estos valores?

2. Dentro del personal

- a. Enseñanzas formales donde los valores fundamentales sean amplificados deberán ser compartidos en los tiempos de desarrollo del personal.
- b. Usando el tiempo para el desarrollo del personal para discutir las siguientes preguntas acentuando cada valor a la vez.
- ¿Cuán apasionado estás tú en relación con este valor?
 - ¿Hay algo acerca de este valor que sientes que no puedes entender completamente?
 - ¿Cómo estas comunicando este valor en tu departamento?
 - ¿Cuáles son algunas nuevas y creativas formas de tu comunicar este valor dentro de tu departamento?
 - ¿Cómo puedo hacer este valor divertido en mi departamento?

3. Dentro de la organización en general

- a. Los valores deben ser predicados por liderazgo superior de la organización.

Esto debe ser algo que es hecho regularmente. Si algo en realidad es un valor fundamental necesita ser enseñado repetidamente para los que asisten a la iglesia regularmente puedan escucharlo con el tiempo. La meta es crear una cultura que tenga valores completamente consistentes.

Hazte esta pregunta, “¿Cuándo fue la última vez que este valor fue predicado públicamente?”

Muchos pastores luchan tratando de decidir que predicar. El predicar los valores fundamentales en alguna forma cada año es una gran forma de mantener la iglesia activada.

- b. Los valores deben de ser acentuados en cada orientación de miembros nuevos.
- c. Los valores deben ser demostrados en todas las funciones de la iglesia u organización.
- d. Los valores deben ejemplificados o modelados por el liderazgo y personal oficial de la iglesia.

Si los valores no son practicados en las vidas de los niveles superiores de la organización, efectivamente revocará o invalidará toda otra forma de comunicación y posiblemente creará mayores oportunidades para la división dentro de la organización.

Por otro lado, cuando los valores son libremente practicados por aquellos en los niveles superiores de una organización tendrá el efecto de dar poder, validar y acelerar todas las otras formas de comunicación.

B. Hay procesos informales para la comunicación de valores.

En el libro *Shaping Strategic Planning, (Formando Planificación Estratégica)* por Pfeiffer, Goodstein y Nolan ellos identifican tres métodos primarios de comunicación informal dentro de una organización – narrador de historias, sacerdote y susurrador (pg. 109).

1. Narrador de Historias

Narrador de historias son personas dentro de la organización que usualmente tienen una historia con la organización y les encanta contar historias del pasado. Ellos son para la organización lo que los ancianos de un grupo de gente primitiva quienes funcionan sin una tradición escrita son para una tribu. Ellos transmiten la cultura del grupo o tribu a través de tradiciones.

Tradición es definido como “todos los hechos y tradiciones acerca de un asunto en particular que ha sido acumulado con el tiempo a través de educación o experiencia” (Wikipedia).

Narradores de historias les encanta mantener las historias de los héroes de la organización vivos contando y recontando las historias. Como dice Malphur, “Estos héroes son personas, usualmente líderes,

quienes han modelado los valores durante tiempos de lucha al igual que en los tiempos de prosperidad” (Pg. 103).

2. Sacerdotes

Sacerdotes son protectores oficiales y no oficiales de valores fundamentales. Muchas de las personas que caen en esta categoría o son los que establecieron los valores fundamentales, aquellos que batallaron por el establecimiento de los valores fundamentales o aquellos que fueron atraídos en virtud de esos valores. Estas personas han tomado plena posesión personal de estos valores. Ellos han creído que los valores son vitalmente importantes para el éxito del ministerio de individuos, la familia la iglesia u organización.

Debido a que estas personas retienen estos valores con pasión, es difícil para ellos aceptar que otras personas tomen estos valores en poca estima o se comporten en forma contraria a estos. Estas personas pueden incluir los fundadores originales de la organización, los ejecutores claves de los valores o personas las cuales sus vidas han sido sustancialmente cambiadas como resultado de estos valores.

Debido a que estos individuos se ven a sí mismos como protectores o guardianes de estos valores se apresuran a señalar cuando ellos creen que estos valores están siendo trastornados, falsificados, ignorados, descuidados o amenazados.

3. Susurradores

Un susurrador es alguien que comunica información verdadera o falsa en forma secreta, encubierta o informal. Susurradores son referidos frecuentemente en contexto negativo y a menudo asociados con cosas como difamación o chismes; pero susurradores pueden también servir de una fuerza muy positiva en la diseminación de valores dentro de una organización (Prov. 16:28).

El hombre perverso provoca contiendas, y el chismoso separa a los mejores amigos.

Si un susurrador lleva un mensaje autentico ellos han tenido la habilidad de llevar ese mensaje donde lideres debidamente nombrados nunca podrían ir. La cosa más exclusiva de los susurradores es que ellos pueden llevar un poco de información que

ellos creen que deleitarán o incitarán a sus oyentes. Si ellos verdaderamente son apasionados por los valores fundamentales, ellos los compartirán en formas que inspirar a creer.

Estos métodos informales de comunicar los valores pueden convertirse en una realidad solamente cuando los métodos de comunicación formalmente se han llevado a cabo correctamente. El proceso formal es el combustible para el proceso informal. El proceso informal continuará siempre dentro de una organización lo quieras o no. Sin embargo, si el proceso informal confirma y afirma valores actuales o definidos, estos serán asociados al proceso exitoso y formal de la comunicación.

II. **¿Cómo nos podemos asegurar que los valores fundamentales sean implantados?**

Cuando hablamos de la implantación de valores fundamentales en realidad estamos hablando de estrategia. ¿Cuál es nuestra estrategia para expresar o apoyar estos valores en esta organización?

- A. La implantación de valores fundamentales comienza haciéndonos algunas preguntas honestas.
 1. ¿Es este valor fundamental expresado abiertamente en lo que estamos actualmente haciendo?
 2. ¿Es este valor fundamental completamente expresado con relación a cada departamento o programa de la organización?
 3. ¿Qué se puede hacer para integrar este valor fundamental en cada departamento?
 4. ¿Que se quedará y que tendrá que cambiarse para que sea más consistente con nuestros valores fundamentales?
- B. Implantación valores fundamentales requiere que estemos deseando eliminar lo que no es fundamental.
- C. Implantar valores fundamentales debe encontrar expresión en estrategias claras.

Está bien que identifiquemos algo como un valor fundamental, pero ¿Como está en realidad encontrando expresión en lo que hacemos?
¿Tenemos alguna manera para asegurar que el valor que hemos expresado está en realidad facilitado en lo que hacemos?

Los siguientes son algunos ejemplos:

1. Si nuestro valor fundamental es una comunidad auténtica, ¿que estamos haciendo para fomentar ese valor en toda la organización?
 - a. En programas de la iglesia tenemos Grupos de Vida.
 - b. En programas de niños tenemos grupos pequeños.
 - c. En todos los departamentos tenemos equipos de edificación y grupos pequeños (e.g. Equipo de Adoración).

2. Si nuestro valor fundamental es reproducir discípulos, ¿Qué estamos haciendo para promover ese valor a través de la organización?
 - a. En programas de la iglesia tenemos la “Pista de la Vida”
 - b. Integramos materiales de la Piste de la Vida en los programas de niños y jóvenes.
 - c. Celebramos cambios de vida en la reunión corporativa.
 - d. Ofrecemos discipulado adicional en áreas específicas en los Grupos de Vida.
 - e. Recomendamos el levantar discípulos dentro de los departamentos.

3. Si nuestro valor fundamental es ser una iglesia recurso, ¿que estamos haciendo para promover ese concepto a través de la organización?

Los líderes de cada departamento saben que cualquier cosa que hagamos lo hacemos de una forma que pueda finalmente ser compartida con otros.

- Enseñanza
- Predicación
- Programa de Estudios
- Música
- Etc.

- D. Implantar los valores fundamentales necesitará dirigir la organización a través del proceso de cambio.

Lección 22-23

Introduciendo Nuevos Valores

Debido a que en la mayoría de los casos las declaraciones de misiones, declaraciones de visión, declaraciones de valores son formuladas después que la iglesia local u organización han estado funcionando, es necesario hablar de cómo introducir lo nuevo y como dirigir a la iglesia a través del cambio.

I. ¿Qué es administración de cambio?

Introduciendo lo nuevo siempre trae consigo el cambio de lo viejo. La Biblia habla del peligro de poner vino nuevo en odres viejos (Mt.9:17).

Y nadie echa vino nuevo en odres viejos, porque entonces los odres se revientan, el vino se derrama y los odres se pierden; sino que se echa vino nuevo en odres nuevos, y ambos se conservan.

Volveremos a este verso más tarde, pero por ahora es digno de notar inyectando algo nuevo (vino nuevo) dentro de una existente estructura (odres) es un proceso algo arriesgado y debe manejarse con cuidado.

Debido a la sensibilidad de este proceso es importante tener cuidado al hacer cualquier cambio. Alguien dijo, "Lo único que es contante es cambio." Hay una verdad real en esto. Por esta razón buenos líderes se convertirán en expertos en cuanto a la administración de cambios.

"Administración de cambio es el proceso durante el cual los cambios de un sistema son implementados en forma controlada siguiendo una estructura modelo pre-definida con, hasta cierto punto, modificaciones razonables."

Wikipedia

II. ¿Cuáles son algunas de las consideraciones importantes en el proceso de administrar cambios?

Hay varias cosas que los lidere deben tomar en consideración en el proceso de traer cambio.

A. El líder de cambio tiene que entender qué necesidades deben cambiarse y porqué deben cambiar.

Antes que cualquier cambio pueda ser hecho es importante saber cuáles necesidades necesitan cambiar y porqué. No cambiamos simplemente por cambiar. Tiene que haber buenas razones para hacer cambios.

Antes de hacer cambios es bueno hacerse algunas preguntas.

- ¿Por qué queremos cambio?
- ¿Qué deseamos lograr con este cambio?
- ¿Cómo sabremos que hemos hecho un cambio genuino?
- ¿Quién será afectado por este cambio?
- ¿Cómo pensamos que la gente va a reaccionar a este cambio?
- ¿Estoy yo personalmente dispuesto a ser ejemplo de este cambio?
- ¿Cuánto de este cambio puedo lograr por mi mismo?
- ¿A quién mas necesito a bordo para que este cambio se logre?
- ¿Cuánto tiempo debo permitir para la transición de este cambio?
- ¿Quién necesita enterarse primero y cuando necesitan enterarse?

Algunas de las razones para hacer un cambio incluyen las siguientes:

1. Cambios pueden ser necesario cuando la visión declarada o valores no son la visión o valores auténticos de la iglesia.

En otras palabras lo que está escrito en las paredes no es lo que se practica en los salones. Posiblemente las declaraciones de visión o valores fueron adoptadas por otros pero nunca nacieron del corazón de aquellos que actualmente que son responsables de hacer decisiones y conducir la visión de la iglesia. Como resultado hay disparidad o una separación entre lo que es proclamado y lo que es practicado.

2. Cambios pueden ser necesarios cuando la visión o valores se han agotado o llegan a ser anticuados.

Un valor agotado es un valor anticuado que simplemente ha envejecido y necesita ser refrescado. Refrescando un valor agotado simplemente significa reformular el valor en términos más contemporánea o relevante o puede significar algo más drástico como eliminar el valor completamente.

Malphurs en su libro *Un liderazgo Impulsado por Valores* subraya siete señales de advertencias de valores agotados (Pg. 83-84). El indica que tus valores necesitan una cirugía plástica de la cara (face-lift) cuando...

- a. Hay frecuente confusión y desacuerdos entre los líderes de la organización, los líderes superiores responsables a hacer

decisiones, la asamblea en lo que se refiere a los programas, técnicas, y estilos de ministerios.

- b. Hay cinismo abiertamente y pesimismo de parte de muchos hacia el futuro de la organización.
- c. La organización está funcionando en modo de mantenimiento o supervivencia.

En este caso todos están totalmente agotados y simplemente tratando de mantener las cosas sobreviviendo.

- d. La iglesia u organización se ha estancado o se encuentra en un estado de declinación.
- e. Las personas que están en el ministerio están simplemente haciendo las cosas como autómatas con poca motivación.

La gente está involucrada solo por un sentido de deber y han perdido la pasión personal.

- f. Hay una fuerte resistencia a cualquier cambio o innovación especialmente por aquellas cosas que demandan riesgo.

Una vez más, cuando la gente está agotada muchas veces tienen una actitud que dice, "Hemos pagado nuestra deuda; hemos hecho sacrificios; solo queremos relajarnos y disfrutar lo que tenemos."

- g. Hay un colapso en la comunicación entre el liderazgo superior y aquellos que sirven en la organización la cual crea desconfianza de aquellos que ellos perciben "en mando."

- 3. Cambio puede ser necesitado cuando hay nueva revelación que cambiará la forma que funcionas.

- a. Posiblemente haya algo que deba ser removido porque ya no es una creencia central o un valor fundamental.

Un ejemplo de esto tiene que ver con una comprensión del lugar y el valor puesto en edificios y cosas. Hay iglesias que en su pasado han valorado la estructura de una catedral, órgano de tubos, ventanas de cristales teñidos y otros embellecimientos solo para darse cuenta que la iglesia es personas y no un edificio.

Cuando ese valor cambia, cambia la forma de hacer las cosas y la forma como se expresan esas cosas. Uno de los retos claro es que muchas de las personas que trataran de agarrarse de las formas antiguas son las mismas personas que fueron instruidas por ti en las formas antiguas. Ellos no van a cambiar automáticamente porque tú hayas cambiado.

- b. Posiblemente haya algo que necesite añadirse que previamente no se practicaba.

Posiblemente el evangelismo no estaba ocurriendo en la iglesia. No se había practicado o visto como un valor fundamental. Por lo tanto, una nueva comprensión de la comisión de Cristo ha venido y con esta un reconocimiento que cada iglesia local tiene una responsabilidad de evangelizar.

Este es entonces un valor que se necesitara añadirse y todos los demás programas de la iglesia necesitan examinarlo a la luz de esta nueva comprensión. Al ser reevaluados sin duda llevará a cambios de cómo las cosas van a ser hechas.

4. Cambios pueden ser necesarios cuando los programas de la iglesia ya no sirven a la visión o no son relevante con los tiempos.

Los programas casi siempre son originados en cierto tiempo en relación con una cultura específica cuando la iglesia era cierto tamaño. Puede que hayan funcionado bien en aquel tiempo, pero ahora las cosas han cambiado, la iglesia ha crecido y no están logrando lo que originalmente estaban diseñados a lograr.

- B. El líder de cambios debe comprender los problemas asociados con la combinación de las cosas nuevas con las antiguas.

La Biblia nos da varios ejemplos de ilustraciones de los problemas que pueden surgir con cambios.

1. Jesús habló de poner un parche nuevo en una vestidura vieja (Mt. 9:16; Mc. 2:21).

Y nadie pone un remiendo de tela nueva en un vestido viejo; porque el remiendo al encogerse tira del vestido y se produce una rotura peor.

“Una tela no encogida” puede ser comparada con ideas que no han sido probadas combinadas con las antiguas. Ideas no probadas que

son introducidas para arreglar un problema tienen la habilidad de hacer más daño que bien.

La palabra que usada para “nuevo” o “no encogido” aquí es una palabra que significa varias cosas.

- a. Es una tela que no ha sido lavada o pre-encogida antes de ser cosido.
- b. Es una tela o paño que no ha sido procesado antes de ser cosido. ¿Cuál es tu proceso para nuevas ideas? Antes que estas ideas puedan ser combinadas con algo ya existente necesitan pasar por un proceso. Deben ser lavadas, probadas o examinadas antes de ser promovidas.

Dick Iverson en su libro *Balance*, sugiere que cuando se trata de cosas nuevas es mucho mejor dejar que otros las prueben primero.

Hazte esta pregunta, “ ¿conozco a alguna otra persona que esta haciendo esto? ¿Cuál ha sido su testimonio y su fruto? ¿Puedo aprender algo del proceso que ellos han pasado?

2. Jesús habló de echar vino nuevo en odres viejos (Mt. 9:17;Mr. 2:22; Lk.5:37-38).

Y nadie echa vino nuevo en odres viejos, porque entonces el vino romperá el odre, y se pierde el vino y también los odres; sino que se echa vino nuevo en odres nuevos.
Mk.2:22

La ilustración de echar vino nuevo en odres viejos demuestra una vez más el peligro de tratar de hacer cambios en una estructura ya en existencia. Esta ilustración en realidad establece dos puntos.

- a. Quizás tengas que cambiar más de lo que te imagina si vas a inyectar nuevas ideas o programas en tu organización.

Tendrás que cambiar la estructura de la organización para acomodar tu nueva idea o programa. Cuando esa estructura se tendrá que cambiar para acomodar tu nueva visión o programa tomara mucho más tiempo para sentar las bases para el cambio.

- b. Tienes que tomar mucho cuidado si estas tratando de introducir nuevas ideas o programas en la estructura existente.

No es que no puedes hacer cambios, sino que tiene que tener mucho cuidado al hacer tales cambios para poder mantener los odres.

Un odre viejo se puede reusar para vino nuevo. Sin embargo, para poder usarlo se tiene que prepara cuidadosamente. El propósito del proceso de preparación es para restaurar elasticidad al odre que se vuelto quebradizo a través del tiempo. Para hacer esto se tiene que remojar el odre en agua y estregar con aceite.

En la iglesia, esto habla de remojar el odre en la Palabra de Dios y dejar que el aceite del Espíritu Santo trabaje la Palabra dentro del corazón y la mente de la gente. Una vez hecho, antes que el cambio sea iniciado, la gente se ajustará a las nuevas ideas y quizás demande los cambios basados en nuevo entendimiento.

- C. El líder de cambio tiene que entender la naturaleza de pastores y la naturaleza de ovejas.
1. La naturaleza de pastores o líderes presenta su propia tipo de reto.
 - a. Muchos pastores comienzan con una gran visión para su ministerio y el tipo de iglesia que quieren producir.
 - b. Muchos pastores quieren llegar a su destinación lo antes posible.
 - c. Muchos pastores no pueden sentar las bases adecuadas para lograr los cambios necesarios.
 - d. Muchos pastores tratan de hacer demasiados cambios en poco tiempo.
 - e. Muchos pastores, por lo tanto ,pierden personas por cada cambio que hacen

Si el pastor o líder no tiene cuidado puede perder personas “por el precio de los cambios” o puede desarrollar una mala actitud hacia algunas personas basada en su resistencia al cambio. Es posible que algunas personas como “madera muerta” que necesitan ser podadas para que las nuevas ramas puedan salir.

Esta actitud debe ser templada con el deseo de Jesús de no perder a nadie que Dios ha puesto en Su cuidado (Jn. 6:39).

En contra el problema con el pastor, tenemos un problema con la gente.

2. La naturaleza de la gente u ovejas presenta su propio tipo de reto.
 - a. La gente tiende a amar la idea de la estabilidad, los “días de antaño” y tradiciones son propensos a resistir cualquier cambio.
 - b. La gente comúnmente cambia basado en tres motivaciones principales para cambios.

- Ellos cambian debido a desesperación – porque tienen que cambiar.

Jonás no cambiaría hasta que tuviera que pagar por su propio boleto, fue a la parte inferior de la barca, fue arrojado a la mar, descendió al fondo del mar, fue tragada por una ballena y en el vientre de la ballena fue guisado por tres días en los jugos de la ballena.

- Ellos cambian por inspiración – porque ellos están emocionalmente inspirados a cambiar.

La multitud en el día de Pentecostés quienes escuchaban la predicación Pedro fueron inspiradas a cambiar por su mensaje (Hec. 2:37).

Cuando oyeron esto, todos se sintieron profundamente conmovidos y les dijeron a Pedro y a los otros apóstoles: —Hermanos, ¿qué debemos hacer?

- Ellos cambian por asuntos de disciplina personal – porque quieren, y por lo tanto, deciden cambiar.

Pablo indicó que él estaba dispuesto a hacer algunas cosas porque él vio el valor en ellas. Él decidió cambiar y se disciplinó a sí mismo para hacer esos cambios no importando sus sentimientos en el momento hacia esos cambios (I Cor. 9:27).

Antes sujeto mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre; para que predicando a los otros, no me haga yo reprobado.

c. La gente no puede cambiar al paso que los líderes cambian.

- La habilidad de cambiar aceleradamente es como Dios mantiene a líderes en la delantera.

Algunas veces los líderes no reconocen que todos no pueden cambiar al mismo paso que ellos. Dios le ha dado a aquellos que han sido llamados a ser líderes una habilidad excepcional o gracia para cambiar aceleradamente. Esto no es una habilidad que todos poseen. Algunas veces esta habilidad o gracia para cambiar aceleradamente puede causarles muchos problemas, porque pueden moverse en forma impetuosa.

No obstante, en el lado positivo, es esta cualidad que los mantiene al frente de la gente y hace posible que ellos dirijan y se mantengan en la delantera.

- El hecho de que la gente no tenga la habilidad de cambiar tan rápido sirve de auto-inspección para líderes impetuosas.

Si las personas respondieran rápido a ideas o pensamientos que fueran expresadas por su líder, el líder fuera tentado a implementar ideas que no han sido procesadas completamente a través de la mente. En tales casos, el hecho que el líder conoce que tendrá que llevar a la gente apropiadamente con él es una protección en cuanto a decisiones impetuosas o necias.

d. Las personas de nobleza deben de estar completamente convencidas que cambio es necesario y justificado.

Pablo había estado en Tesalónica y ahora se encontraba en Berea donde estaba predicando el Evangelio a los judíos de esa ciudad. Esto es lo que Lucas documentó acerca de la gente que respondieron a la predicación de Pablo de este nuevo concepto (Hechos 17:11).

Estos eran más nobles que los de Tesalónica, pues recibieron la palabra con toda solicitud, escudriñando diariamente las Escrituras, para ver si estas cosas eran así.

- La gente de Berea fueron más nobles (otra versión dice que ellos fueron “de disposición noble”, “espíritus más finos”, “mejor raza”).

- El pueblo de Brea fueron gente de la Palabra.

Ellos escudriñaron las Escrituras para investigar si lo que Pablo enseñaba era verdadero o no ((para verificar esta nueva interpretación). – Rieu

- El pueblo de Berea no debe ser considerado como “rebeldes” solo porque ellos no aceptaron todo lo que Pablo enseñó inmediatamente.

D. El líder de cambio debe comprender y superar los obstáculos a los cambios.

Hay muchos obstáculos a los cambios. Entre más establecida y más tiempo tenga una organización y entre más gente que sean potencialmente afectadas por los cambios más obstáculos el líder enfrentará. Comprendiendo los posibles obstáculos ayudara al líder a desarrollar estrategias para cambios que tomarón algunas de estas cosas en consideración.

Los siguientes doce son algunos de los más comunes obstáculos para los cambios. Todos los obstáculos están estrechamente relacionados y todos involucran gente en lugar de finanzas o equipo. Los mayores obstáculos son raramente recursos naturales pero si son recursos humanos.

1. Amor por tradición.

Este es un amor por “los buenos tiempos de antaño.” Esta mentalidad dice cuando confronta lo nuevo, “Nunca lo hemos hecho así anteriormente.”

2. Temor a lo desconocido.

Hay una seguridad en lo conocido aun no sea lo mejor o lo más efectivo. Esta mentalidad dice, “prefiero atenerme a lo que yo conozco, no sé como yo encajaría en el sistema nuevo.”

3. Temor al fracaso.

El temor al fracaso es uno de los más fuertes temores especialmente ha experimentado fracaso en el pasado. Esta mentalidad dice, “no

quiero tomar ese riesgo, hemos fracasado anteriormente y posiblemente fracasemos nuevamente.”

4. No hay sentido personal de urgencia o necesidad.

Algunas personas están completamente cómodas y como se sienten felices y satisfechas haciendo lo que están haciendo, es difícil para ellos ver los cambios desde una perspectiva más amplia. Esta mentalidad dice, yo estoy contento con mi vida y no veo como este cambio mejorará mi situación personal.”

5. No comprende el porqué.

La mayoría de las personas no hacen cambios a menos que puedan comprender las razones del porque se está tratando de hacer ese cambio o el propósito detrás de ese cambio propuesto. Si ellos no comprenden las razones para ese cambio, su mentalidad será, “¿porqué necesitamos hacer ese cambio?”

6. Falta de saber cómo.

La mayoría de los cambios requiere el uso de nuevos sistemas, nuevos métodos y nuevas herramientas. Para algunas personas estos cambios serán demasiado complicados. En cualquier momento que nos movemos fuera del ámbito de nuestra experiencia podemos sentir que estamos fuera de nuestra profundidad. Esta mentalidad dice, “me gusta el cambio pero no estoy seguro como voy a lograrlo.”

7. Amor por el estatus quo.

La mayoría de las personas resisten cambio solamente porque ellos por fin han resuelto su vida y están viviendo una vida relativamente cómoda y libre de molestias. Esta mentalidad dice, “me gustan las cosas tal y como están. Sé donde está todo y como hacer lo que presentemente estoy haciendo.”

8. Egocentrismo.

Algunas personas solo consideran su rol personal en la luz del cambio propuesto; es difícil para ellos proteger los intereses de otros o la organización en su totalidad. La gente tiende al “voto de su bolsillo.” Esta mentalidad dice, “¿Qué hay en esto para mí?”

9. Intereses personales.

Algunas personas han estado en la organización por largo tiempo y el cambio propuesto altera el programa o sistema que tiene sus nombres o cambia una posición la cual ellos han alcanzado. En otras palabras ellos posiblemente han sido uno de los fundadores de lo antaño y les es difícil no tomar personalmente los cambios propuestos y los cambios de posiciones. Esta mentalidad dice, “¿Yo estaba allí originalmente. No te das cuenta cuanto lo que yo he invertido personalmente en este programa?”

10. El amor a la comodidad y bienestar personal.

Algunos se resisten a cualquier cambio corporativo porque tendrán que personalmente cambiar para acomodarse. Entienden que el cambio propuesto significa mucho trabajo y no están interesados en el trabajo extra o las horas extras que esto envuelve. Esta mentalidad dice, “Déjame quieto. No agite las aguas.”

11. Falta de respeto o confianza a los líderes.

Algunos tienen poco respeto para los que inspiran y dirigen cambios. A menudo este es el caso con un mal historial de los que están dirigiendo cuando se refiere a cambio. Quizás algunos cambios en el pasado no funcionaron. Esta mentalidad dice, “Esperemos a ver.”

12. No haber sido incluido o consultado en la planificación.

Algunos consideran un cambio positivo si hubiesen sido consultados o si hubiera algún aporte en el proceso de desarrollo. Esta mentalidad dice, “Esa es su idea, no es mi idea de cómo las cosas deben de hacerse.”

El líder que busca iniciar cambio debe comprender que todas estas mentalidades posiblemente estén presentes entre algunos en la iglesia u organización y buscarán desarrollar alguna estrategia para cambios que les tome en cuenta.

Las siguientes son algunas sugerencias al enfrentar barreras y desafíos en los procesos de cambios como han sido ofrecidos por Washington State School Director’s Association:

- Espere resistencia.

- Explicar el racional del cambio.
- Escoja sus movimientos de abertura cuidadosamente.
- Provea una visión clara.
- Busque oportunidades para involucrar gente.
- Prometa “problemas.”
- Exceso de comunicación.
- Precaución con la burocracia.
- Use su compromiso en su manga.
- Altere el sistema de recompensa para apoyar mejoramiento.
- Ponga la resistencia al descubierto.
- Asegúrese que la gente tiene el conocimiento de cómo...
- Seguimiento de conducta y medir resultados.
- Exceda a los que resisten.

III. **¿Cuáles son algunas guías que debemos mantener en mente durante el proceso de cambios?**

Los problemas pastor/personas se pueden llevar a un lugar de balance. Estas son algunas guías (además de las anteriores) que pueden dirigirnos a través del cambio.

- A. Asegúrate que todos los cambios (especialmente cambios más recientes) son cuidadosamente procesados mentalmente y confirmados claramente que sean la voluntad de Dios. La gente juzgara todo cambio por tu primer cambio.
- B. Asegúrate que has preparado el terreno apropiadamente para sembrar semillas de cambio (los odres deben ser saturados en agua). Esto incluye hacer caso bíblico para los cambios.
- C. Asegúrate que escribes claramente, específicas y comunicas la visión antes de implementarla (Hab. 2:2).
- D. Comienza el proceso del cambio con aquellos en posiciones superiores de liderazgo y continuar en las posiciones que siguen en la cadena de mando.
- E. Se paciente con las personas en el proceso de cambio (Gen. 33:13).

1. No sobre mandes las ovejas; debes tiernamente dirigirlas Debes
 2. Debes discernir cuanto pueden soportar.
 3. Prepararte para ofrecerle a individuos claves si es necesario atención personal.
- F. Enfoca solamente en un cambio mayor a la vez (un programa a la vez).
Visualiza el patrón de crecimiento de un árbol de roble que solo crece una argolla a la vez.
- G. Obtén una visión de largo tiempo, no solo de lo inmediato.

Lección 24

La Visión y Valores de City Life Church

Declaración de Misión

City Life Church existe para el propósito de **Alcanzar Gente** con el Evangelio de Jesucristo, **Levantar Líderes** para todas las áreas de la iglesia y la sociedad y **Desatar Ministerio** para extender el Reino de Dios en todas las esferas de influencia.

Declaración de Visión

La visión de City Life Church es ser apostólica o iglesia de recurso que refleje un compromiso fuerte a la oración, la Palabra de Dios, evangelismo, adoración llena del Espíritu Santo, comunidad auténtica, expresión multi-cultural y multi-generacional, equipo ministerial y alcance global. Busca ejemplificar un espíritu de generosidad levantando, equipando y proveyendo recursos a los pobres, los creyentes, para los líderes de la iglesia e iglesias locales asistiéndolos a entrar a su destino divino. Esta visión incluye el establecimiento del patrón de una iglesia numéricamente fuerte, un centro de entrenamiento para el ministerio, recursos en el internet para todas las fases de la iglesia y el establecimiento de iglesias similares por todo el mundo.

A. Nuestra visión incluye convertirse en un patrón para la iglesia de África.

Nuestra visión es establecer una iglesia patrón para África según el modelo de la iglesia de Antioquia el cual se describe en el Nuevo Testamento (Hechos 9 y 11). Estas cualidades incluyen lo siguiente:

1. Una Iglesia Pura

Anhelamos ser una iglesia local que sostiene carácter personal sobre habilidad, santidad sobre carisma y fuerza espiritual sobre fuerza natural.

Entonces habló el SEÑOR a Moisés, diciendo: Habla a toda la congregación de los hijos de Israel y diles: "Seréis santos porque yo, el SEÑOR vuestro Dios, soy santo. Lev. 19:1-2

Pero vosotros sois linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo adquirido para posesión de Dios, a fin de que anunciéis las virtudes de aquel que os llamó de las tinieblas a su luz admirable... I Pedro 2:9

2. Una Iglesia que Sirve

Anhelamos ser una iglesia local que abraza completamente las enseñanzas de Jesús requiriendo de todos sus discípulos, especialmente

líderes, teniendo una postura de siervos y entregar sus vidas para otros para que el pueblo de Dios pueda tener éxito en alcanzar su destino ordenado por Dios.

y cualquiera de vosotros que desee ser el primero será siervo de todos. Porque ni aun el Hijo del Hombre vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos. Marcos 10:44-45

3. Una Iglesia Basada en la Palabra

Anhelamos ser una iglesia local que interpreta la Palabra de Dios en forma precisa, predica y enseña la Palabra de Dios sin negociar sus principios y buscamos en todo tiempo alinearnos con el patrón de vida reflejada en la Palabra de Dios.

Porque saliendo de vosotros, la palabra del Señor ha resonado, no sólo en Macedonia y Acaya, sino que también por todas partes vuestra fe en Dios se ha divulgado, de modo que nosotros no tenemos necesidad de hablar nada. I Tes. 1:8

Toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir, para instruir en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, equipado para toda buena obra. II Tim. 3:16-17

4. Una Iglesia Evangelística

Anhelamos ser una iglesia local que toma la Comisión de Cristo seriamente al predicar el Evangelio y alcanzando a aquellos que no han entrado en el Reino de Dios a través de la experiencia del nuevo nacimiento.

Y acercándose Jesús, les habló, diciendo: Toda autoridad me ha sido dada en el cielo y en la tierra. Id, pues, y haced discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a guardar todo lo que os he mandado; y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Mateo 28:18-20

5. Una Iglesia de la Comunidad Auténtica

Anhelamos ser una Iglesia Local que está compuesta de personas quienes han entrado a un lugar autentico de comunidad, compañerismo profundo, relaciones afectuosas que se traslada a un cuerpo de creyentes compasivos y afectuosos (Hechos 2:44-47).

6. Una Iglesia de Familias

Anhelamos ser una iglesia local que reconoce y celebra la santidad del matrimonio, el valor y la importancia de los niños y la indispensable contribución que la familia natural tiene en el cumplimiento del propósito de Dios en la iglesia y en la sociedad.

7. Una Iglesia Multi-Étnica

Anhelamos ser una iglesia local que no tiene “murallas” separando a la gente culturalmente, racialmente, económicamente, educacionalmente o generacionalmente creyendo que nuestra expresión del Cuerpo de Cristo en la tierra debe reflejar el corazón de Dios para cada nación, familia, tribu y lengua (Apo. 5:9; 14:6).

Y vi volar en medio del cielo a otro ángel que tenía un evangelio eterno para anunciarlo a los que moran en la tierra, y a toda nación, tribu, lengua y pueblo.
Apo.14:6

8. Una Iglesia que Adora

Anhelamos ser una iglesia local que comprende su ministerio sacerdotal a Dios en ofrecerle a Él los sacrificios espirituales de alabanza y adoración de acuerdo a la receta bíblica para la adoración reflejada en los Salmos.

Pero la hora viene, y ahora es, cuando los verdaderos adoradores adorarán al Padre en espíritu y en verdad; porque ciertamente a los tales el Padre busca que le adoren. Dios es espíritu, y los que le adoran deben adorarle en espíritu y en verdad.
Jn. 4:23-24

Por tanto, ofrezcamos continuamente mediante El, sacrificio de alabanza a Dios, es decir, el fruto de labios que confiesan su nombre.
Heb. 13:15

9. Una Iglesia de Oración

Anhelamos ser una iglesia local que demuestra su dependencia absoluta en Dios, su pasión en escuchar Su voz y su reconocimiento que Dios es la cabeza de la iglesia local enfatizando una vida individual y corporal que esté saturada de oración.

"MI CASA SERA LLAMADA CASA DE ORACION...
Mt. 21:13b

Y se dedicaban continuamente a las enseñanzas de los apóstoles, a la comunión, al partimiento del pan y a la oración.
Hec. 2:42

10. Una Iglesia Profética

Anhelamos ser una iglesia local que opera en los dones del Espíritu como es descrito en el Nuevo Testamento con un fuerte anhelo de ver el

ministerio proféticamente traer edificación, exhortación y consuelo al pueblo de Dios.

Y sucederá en los últimos días--dice dios-- que derramare de mi Espíritu sobre toda carne; y vuestros hijos y vuestras hijas profetizaran, vuestros jóvenes verán visiones, y vuestros ancianos soñarán sueños; y aun sobre mis siervos y sobre mis siervas derramare de mi Espíritu en esos días, y profetizarán.

Hec. 2:17-18

Procurad alcanzar el amor; pero también desead ardientemente los dones espirituales, sobre todo que profeticéis.

I Cor. 14:1

11. Una Iglesia de Equipo Ministerial

Deseamos ser una iglesia local de equipo ministerial que practica el liderazgo como en la deidad, la familia natural y la iglesia local que consiste de una pluralidad de ancianos con un anciano jefe o el pastor mayor o pastor general.

Y El dio a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo...

Ef. 4:11-12-LBLA

Obedeced a vuestros pastores y sujetaos a ellos, porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta. Permitidles que lo hagan con alegría y no quejándose, porque eso no sería provechoso para vosotros.

Heb.13:17

Después que les designaron ancianos en cada iglesia, habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído.

Hech.14:23

12. Una Iglesia Generosa

Deseamos ser una iglesia local que tiene el espíritu generoso de Jesús que dijo, "Es de mas bendición dar que recibir" (Hec.20:35) "¿De gracia recibisteis, dad de gracia." (Mt. 10:8)

El alma generosa será prosperada, y el que riega será también regado.

Pro 11:25

En todo os mostré que así, trabajando, debéis ayudar a los débiles, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: "Más bienaventurado es dar que recibir."

Hech. 20:35

13. Una Iglesia de Excelencia

Deseamos ser una iglesia local que refleja la naturaleza de Dios al mundo el cual incluye las cualidades de industria, eficiencia, bondad y excelencia

en toda área de expresión tomando nuestra responsabilidad seriamente para ser los líderes y formadores de nuestra sociedad.

En cuanto a los santos que están en la tierra, ellos son los nobles en quienes está toda mi delicia. Salmo 16:3

Cantad alabanzas al SEÑOR, porque ha hecho cosas maravillosas; sea conocido esto por toda la tierra. Is.12:5

14. Una Iglesia de Integridad Financiera

Deseamos ser una iglesia local que es una administradora sabia y fiel sobre todo recurso proveído por el Señor sabiendo que un día tendremos que dar cuentas de nuestra administración a la Cabeza de la Iglesia - Jesucristo.

Porque como sabéis, nunca fuimos a vosotros con palabras lisonjeras, ni con pretexto para lucrar, Dios es testigo... I Tes. 2:5

15. Una Iglesia Global

Anhelamos ser una iglesia local que no solo está interesada en alcanzar su ciudad con el Evangelio de Cristo Jesús, pero también está interesada en alcanzar la nación, el continente y el mundo (Hec. 1:8)

Pero recibiréis poder cuando el Espíritu Santo venga sobre vosotros; y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.

16. Una Iglesia Poderosa

Anhelamos ser una iglesia local que es verdaderamente bautizada con el Espíritu Santo y poder, que camina en el poder del Reino de Dios y la experiencia de lo milagroso exhibiendo la impresionante habilidad de Dios en nuestros medios.

Y les dijo: "Id por todo el mundo y predicad el evangelio a toda criatura. El que crea y sea bautizado será salvo; pero el que no crea será condenado. Y estas señales acompañarán a los que han creído: en mi nombre echarán fuera demonios, hablarán en nuevas lenguas; tomarán serpientes en las manos, y aunque beban algo mortífero, no les hará daño; sobre los enfermos pondrán las manos, y se pondrán bien." Mc. 16:15-18

La congregación de los que creyeron era de un corazón y un alma; y ninguno decía ser suyo lo que poseía, sino que todas las cosas eran de propiedad común. Con gran poder los apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jesús, y abundante gracia había sobre todos ellos. Hec. 4:32-33

B. Nuestra Visión es ser una Iglesia de Recursos para el Mundo.

1. Esto significa convertirse en una iglesia importante en nuestra región.
2. Esto significa proveer recursos para todas las funciones locales de la vida de la iglesia.
3. Esto significa proveer enseñanzas y entrenamiento para el mundo.
4. Esto significa proveer compañerismo y recursos a otros pastores y líderes de iglesias locales.
5. Esto significa entrenar líderes para el mundo.
6. Esto significa sembrar iglesias en África y otras partes del mundo.