

Cualidades para el
Liderazgo

Bill Scheidler

Manual del Estudiante

Cualidades para el LIDERATO

Contenido

Lección 1-4--	Introducción al Liderazgo.....	4-14
Lección 5----	La Necesidad del Liderazgo.....	15-18
Lección 6----	Conceptos del Liderazgo.....	19-21
Lección 7----	El Modelo de Liderazgo de Jesús.....	22-28
Lección 8-11--	Liderato del Servidor.....	29-44
Lección 12-14--	El Llamado a Liderar.....	45-54
Lección 15-----	El Corazón de un Líder.....	55-58
Lección 16-18-	La Preparación de un Líder.....	59-69
Lección 19-20 -	El Carácter de un Líder.....	70-86
Lección 21 -----	Las Competencias de un Líder.....	87-91
Lección 22-23---	Los Escollos del Liderazgo.....	92-101
Lección 24 -----	La Gracia de Liderar.....	102-105

Lecturas Recomendadas sobre Liderazgo

Building Leaders: Blueprints for Developing Leadership at Every Level of your Church, Aubrey Malphurs

Being Leaders: The Nature of Authentic Christian Leadership, Aubrey Malphurs

Courageous Leadership, Bill Hybels

Developing the Leader within You, John Maxwell

Good to Great, Jim Collins

In Search of Excellence, Thomas J. Peters and Robert H. Waterman

Leaders on Leadership, George Barna

Spiritual Leadership, Henry T. Blackaby

The 21 Indispensable Qualities of a Leader, John Maxwell

The 21 Irrefutable Laws of Leadership, John Maxwell

The 360 Degree Leader, John Maxwell

The Dream Manager, Matthew Kelly

The Making of a Leader, Frank Damazio

The Making of a Leader, Dr. J. Robert Clinton

Lecciones 1-4

Introducción al Liderazgo

I. ¿Qué dicen otros sobre el liderazgo?

Citas Notables:

A. El liderazgo es un ejemplo

“El mejor ejemplo de liderazgo es liderazgo por el ejemplo” – Jerry McClain

“Establecer un ejemplo no es la manera principal para influenciar a otros, esto es sólo el medio” -- Albert Einstein

“La diferencia entre un jefe y un líder es que el jefe dice: ¡vayan! Mientras el líder dice: ¡vamos!” -- E.M. Nelly

“Ninguna cosa prueba tan concluyentemente la habilidad del hombre para guiar a otros, como lo que hace día a día para guiarse así mismo.” -- Thomas J. Watson

“Un líder es aquel que conoce el camino, camina el camino y enseña el camino”.
-- John Maxwell

B. El liderato es carácter

“Los gerentes son gente que hacen las cosas bien, mientras que los líderes son personas que hacen lo correcto”. -- Warren Bennis, PhD

“Mientras mas un hombre tenga poder sobre otros, mas debe excederles en virtud. Nadie debe gobernar sino es mejor que el gobernado”. -- Publilius Syrus

C. El Liderazgo es influencia

“El Liderazgo es influencia-nada más, nada menos”. -- John C. Maxwell

“Un líder es uno quien influencia a un grupo específico de personas a moverse en una dirección dada por Dios”. J. Robert Clinton

“La única prueba del liderazgo es que alguien le siga”. -- Robert K. Greenleaf

“Los líderes no obligan a las personas a gente a seguirles; ellos les invitan en una aventura”. -- Charles S. Lauer

“Liderazgo es el deseo y la habilidad de inspirar logro individual, mientras que un líder es sólo un hombre a la cabeza del montón preocupado por si mismo”. -- Keith Mullen

“Liderazgo es el arte de llevar a alguien a hacer algo que usted quiere que se haga porque el quiere hacerlo.” -- Dwight D. Eisenhower

“Si sus acciones inspiran a otros a soñar mas, aprender más, hacer mas y a ser mas, usted es un líder”. -- John Quincy Adams

“Liderazgo es la habilidad de un solo individuo, a través de sus propias acciones, motivar a otros a conseguir niveles más altos”. -- FG “Buck” Rogers

D. Liderazgo es Servicio

“El primer paso hacia el liderazgo es la servidumbre”.-- John Maxwell

“Aquel que ha aprendido a obedecer sabrá como mandar”. -- Solon

“Usted no podrá ser un líder y pedir a otros que le sigan, hasta que usted haya aprendido también a seguir”. -- Sam Rayburn

“Sea cortés y usted podrá ser osado; sea frugal y usted podrá ser liberal; evite ponerse a usted mismo antes que a los demás y usted podrá convertirse en un líder entre los hombres”. -- Lao Tzu

“La primera responsabilidad de un líder es definir la realidad. La última es decir, “Gracias”. Entre tanto, el líder es un siervo”. -- Max De Pree

E. Liderazgo es Levantar a Otros

“Bendecido es el líder que busca lo mejor para aquellos a los que sirve” -- Desconocido

“Los líderes destacados se salen de su senda para levantar la autoestima de su personal. Si las personas creen en si mismas, es tremendo lo que pueden lograr”. -- Sam Walton

“Liderazgo es llevar a alguien a hacer lo que no quieren hacer, de manera que logre aquello que deseaba lograr”. -- Tom Landry

“Un buen líder inspira a otros confianza en él; un gran líder les inspira seguridad en ellos mismos”. -- Desconocido

“El liderazgo debe estar basado en buena voluntad. Buena voluntad no quiere decir actitudes y menos que nada, alcahuetear al populacho. Esto significa un compromiso obvio y de corazón para ayudar a los seguidores. Nosotros estamos cansados de líderes que tememos, cansados de líderes que amamos, y cansados de líderes que nos permiten tomarnos libertades con ellos. Lo que nosotros necesitamos por líderes son hombres de corazón quienes sean de tanta ayuda, que ellos, en efecto quitan los impedimentos de sus trabajos. Los líderes así nunca están sin trabajo, nunca sin seguidores. Por extraño que suene, los grandes líderes obtienen autoridad al delegarla.

-- Admirante James B. Stockdale

F. Liderazgo es Visión

“Liderazgo no es tener una personalidad magnética- que solo pueda ser una lengua desenvuelta. Esto no es hacer amigos e influenciar a las personas-eso es adulación. Liderazgo es levantar la visión de una persona a perspectivas más altas, levantar el desempeño de a una persona a un estándar más alto, la edificación de una personalidad mas allá de sus limitaciones normales”. -- Peter F. Drucker

“Liderazgo es la cualidad especial la cual hace capaz a las personas de levantarse y halar al resto de nosotros sobre el horizonte”. -- James L. Fisher

“El primer ingrediente básico del liderazgo es una visión dirigida. El líder tiene una clara idea de lo que quiere hacer- profesional y personalmente- y la fuerza para persistir en contra de la corriente, aun de fracasos.” -- Warren Bennis

“La esencia verdadera del liderazgo es que usted tiene que tener una visión. Esta tiene que ser una visión. Esta tiene que ser una visión que usted clara y enérgicamente artículo en cada ocasión”. – Theodore Hesburgh

“Liderazgo: Ver en el camino más allá que aquellos que me rodean”. -- Bill Gothard

G. Liderazgo es audacia

“No sigas a donde la senda pueda llevar. En lugar de eso, ve a donde no haya senda y deja una vereda.” -- Emerson

“La labor de un líder es el llevar a las personas desde donde están hacia donde no han estado.” -- Henry Kissinger

“Existen muchos elementos hacia una campaña. El liderazgo es el número uno. Cualquier otra cosa es el número dos.” -- Brend Breeher

H. Liderazgo es coraje bajo presión

“Todos los líderes tienen una característica en común: es el deseo de confrontar inequívocamente la mayor ansiedad de sus pueblos en su tiempo”. Esto, y no mucho mas, es la esencia del liderazgo”. -- John Kenneth Galbraith

“Cualquiera puede sujetar el timón cuando la mar está en calma”. -- Publilius Syrus

“la medida optima de un hombre no es cuando éste se encuentre en tiempos de comodidad, sino cuando este se encuentra en tiempos de desafíos y controversia”.
-- Martin Luther King Jr.

“Liderazgo es la habilidad de ocultar el pánico de los demás”. -- Desconocido

“Los lideres deben ser lo suficiente fuertes para luchar, suficiente tiernos para llorar, suficiente humanos para cometer errores, suficiente humildes para admitirlos, lo suficientemente fuertes para absorber el dolor y la suficiente elasticidad para rebotar y seguir moviéndose”. -- Jesse Jackson

I. Liderazgo es disciplinado

“La prueba final de un líder es que deje tras de si en los otros hombres la convicción y la voluntad para continuar”. -- Walter Lippmann

“¿Cómo sabe usted que ha vencido? Cuando la energía viene del otro lado y cuando su gente este creciendo visiblemente, como grupo e individualmente”.
-- Sir John Harvey-Jones

“Liderazgo es la habilidad para establecer pautas y dirigir un clima creativo en donde las personas están auto-motivadas hacia la destreza de metas constructivas de largo plazo,

en un ambiente participatorio de respeto mutuo, compatible con valores personales”.
-- Mike Vance

“Yo comienzo con la premisa de que la función del liderazgo es el producir más líderes, no más seguidores”. -- Ralph Nader

J. Otras citas de Liderazgo

“Los grandes líderes son casi siempre grandes simplificadores, quienes pueden cortar a través de argumento, debate, y duda para ofrecer un solución que todo el mundo pueda entender”. -- General Colin Powell

“Ningún hombre, que quiera hacerlo todo por si mismo o tomar todo el crédito por haberlo hecho, llegara a ser un gran líder”. -- Andrew Carnegie

El desafío del liderazgo es...

... ser fuerte, pero no rudo;
... ser amable, pero no débil;
... ser arrojado, pero no amedrentar;
... ser precavido, pero no vago;
... ser humilde, pero no tímido;
... ser orgulloso, pero no arrogante;
... tener humor, pero sin insensatez. -- Jim Rohn

II. ¿Cuál es la definición de liderazgo?

A. Existen muchas definiciones que se le han dado al concepto de “liderazgo”.

Lo siguiente son sólo algunas de estas:

1. De Wikipedia

“Liderazgo ha sido descrito como “el proceso de influencia social en el cual una persona puede reclutar la ayuda y el sustento de otros en la ejecución de una tarea en común”.

Una definición más inclusiva de seguidores viene de Alan Keith de Genentech quien dijo “liderazgo es finalmente sobre crear un camino para que las personas contribuyan a que algo extraordinario pase”.

2. Del BussinessDictionary.com

“En su esencia, liderazgo es un papel organizacional que conlleva, (1) establecer una visión clara (2) compartir (comunicar) esa visión con otros para que así estos puedan seguirte voluntariamente (3) proveer la información, conocimiento y métodos para realizar esa visión y (4) coordinar y balancear los intereses conflictivos de todos los miembros o depositarios.

3. De BNET Bussiness Dictionary

“Liderazgo es la capacidad para establecer dirección y para influenciar y poner en línea recta a otros hacia una meta en común, motivándoles y comprometiéndoles a la acción haciéndoles responsables por su ejecución”.

4. De Answer.com

“Liderazgo es un proceso en el cual un líder intenta influenciar a sus seguidores para establecer y ejecutar una meta o metas. Para poder lograr esa meta, el líder ejercita su poder de influenciar a las personas. Ese poder es ejercitado en escenarios anteriores al motivar a sus seguidores a terminar el trabajo y en escenarios posteriores al recompensar o castigar a aquellos a quienes no ejecutasen al nivel esperado. Liderazgo es un proceso continuo, convirtiéndose la ejecución de una meta en el principio de otra meta nueva.

La recompensa justa por el líder es de extrema importancia para poder motivar continuamente en el proceso a los seguidores.

5. Otros

“El nuevo líder...es uno quien compromete a las personas a la acción, quien convierte seguidores en líderes y quien podrá convertir líderes en agentes de cambio”.

-- Warren Bennis

“...personas quienes, por palabra y/o ejemplo personal, influya marcadamente el comportamiento, pensamientos y sentimientos de un número significativo de sus compañeros seres humanos”. -- Howard Gardner

B. La mayoría de las definiciones de “liderazgo” tienen ciertos elementos comunes para ellos.

1. Liderazgo implica establecer dirección, visión y propósito.
2. Liderazgo implica estimular a otros con respeto a esa visión y propósito.
3. Liderazgo implica motivar a otros a unirse con la visión y el propósito.
4. Liderazgo implica equipar a otros a tener buen éxito con la visión y propósito.
5. Liderazgo implica el galardonar a aquellos quienes contribuyen a la visión y el propósito
6. Liderazgo implica levantar a otros líderes con un un sentido de visión y propósito.
7. Liderazgo implica relevar a otros líderes para cumplir su visión y propósito.

III. ¿Cuál es la definición bíblica de “liderazgo”?

- A. Existe una diversidad de pasajes claves en el Antiguo Testamento que colocan una base para construir una definición bíblica de liderazgo.
1. Éxodo 18:13-23 -- Jetro aconseja a Moisés

Los asuntos clave de este pasaje que pueden traernos entendimiento de liderazgo bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos experimentaron un llamado que demanda el involucramiento de otros para lograrlo.
 - b. Los líderes bíblicos deben enfocarse en entrenar líderes en dos áreas claves que incluyen el camino a caminar y el trabajo a hacer.
 - c. Los líderes bíblicos deben estar aptos para seleccionar a otros en quienes invertir su corazón y su visión.
 - d. Los líderes bíblicos cumplen su llamado al delegar en y administras a otros.
 - e. Los líderes bíblicos delegan en otros para que hagan el trabajo sin sentir celos.
 - f. Los líderes bíblicos solo hacen lo que e quienes delegaron no pueden.
2. Deuteronomio 17:14-20 -- La Ley de los Reyes

Los asuntos claves de este pasaje que pueden traernos entendimiento de liderazgo bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos deben ser escogidos por Dios mismo.
 - b. Los líderes bíblicos no deben usar sus posiciones para gratificación propia.
 - c. Los líderes bíblicos deben someterse a las leyes de Dios.
 - d. Los líderes bíblicos deben ser humildes ante Dios y ante la gente que estos sirven.
3. Salmo 23:1-6 -- El Buen Pastor

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos están interesados en las necesidades de aquellos a quienes estos guían.
- b. Los lideres bíblicos buscan el levantar antes que suprimir a aquellos a quienes sirven

El buen Pastor provee, da descanso, guía confidencialmente, renueva, restaura, conduce, dirige, protege, conforta, alimenta, unge, ama y provee refugio permanente.

B. Existen una variedad de pasajes claves en el Nuevo Testamento que pueden colocar una base para edificar una definición bíblica de liderazgo.

1. Marcos 10:35-45 (vea también; Mt 20:20-28; Lc 22:24-27) El Sumo (El Máximo)

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos no están mentalmente orientados a la búsqueda de posición y autoridad para ser servidos por otros.
- b. Los líderes bíblicos están propensos a servir y a entender que estos tienen su posición con el propósito de servir a otros.

2. Juan 10:11-18 -- El buen Pastor

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos viven por amor a los demás.
- b. Los líderes bíblicos protegen a sus seguidores del peligro.
- c. Los líderes bíblicos tienen cuidado de los individuos.

3. Juan 13:1-15 -- Lavar los pies de los Discípulos

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos entienden su llamado y su posición ante Dios.
- b. Los líderes bíblicos son suficientemente seguros delante de Dios para ser aptos de participar en tareas a todos los niveles.
- c. Los líderes bíblicos proveen un ejemplo a otros de lo que significa el servir con humildad.

4. Hechos 20:17-38 -- Guardando el Rebaño

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos viven una vida de ejemplo la cual es abierto a todos (vs. 8)
- b. Los líderes bíblicos sirven al Señor con humildad (vs.19)
- c. Los líderes bíblicos no retienen nada que pueda ayudar a aquellos a quienes estos sirven (vs. 20, 27).
- d. Los líderes bíblicos aprovechan cada oportunidad para enseñar a sus seguidores (vs.20)
- e. Los líderes bíblicos son conducidos por un sentido de propósito y destino (vs. 22,24)
- f. Los líderes bíblicos están aptos para enfrentar el reto de oposición de su llamado (vs.19, 23)

- g. Los líderes bíblicos viven una vida que es limpia éticamente (vs.26)
- h. Los líderes bíblicos preparan a sus seguidores para el peligro potencial. (vs.29-31)
- i. Los líderes bíblicos saben cómo encomendar sus seguidores a Dios (vs.32)
- j. Los líderes bíblicos no son codiciosos, sino generosos hacia aquellos bajo su influencia (vs.33-35)

5. Romanos 12:3-8 Gracia, Dones y Ministerios

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos funcionan en el contexto de su nivel de gracia.
- b. Los líderes bíblicos funcionan de acuerdo a su medida de fe
- c. Los líderes bíblicos maximizan los dones ministeriales que le han sido dados a ellos.
- d. Los líderes bíblicos son diligentes en su empeño.

6. 1 Corintios 12:12-31 -- El Cuerpo de Cristo funciona simultáneamente

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluyen:

- a. Los líderes bíblicos reconocen que son parte de algo que es mayor que ellos.
- b. Los líderes bíblicos reconocen que sus dones y ministerios les pertenecen por decisión de Dios y no por sus propios méritos.
- c. Los líderes bíblicos entienden que ellos son parte de un equipo y que es necesario más de una persona para cumplir el propósito de Dios.
- d. Los líderes bíblicos entienden la necesidad de diversidad en los miembros del equipo.
- e. Los líderes bíblicos reconocen que cada persona es vital y se le debe conceder respeto no importando su desempeño específico.
- f. Los líderes bíblicos entienden que a veces los seguidores que al parecer son menos importantes son realmente los más importantes.

g. Los líderes bíblicos tratan a todos con el mismo interés y cuidado pastoral.

7. Efesios 4:7-16 -- Los Cinco Ministerios Enlazados

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluyen:

- a. Los líderes bíblicos reconocen el llamado específico en sus vidas.
- b. Los líderes bíblicos entienden que ellos son regalos de Cristo para su pueblo.
- c. Los líderes bíblicos reconocen que desde que ellos fueron dados a otro, estos no se pertenecen mas así mismos y que no pueden vivir para sí mismos.
- d. Los líderes bíblicos entienden que ellos existen para el propósito de equipos y edificar a otros.

8. Filipenses 2:1-11 -- La Humildad de Cristo

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluyen:

- a. A los líderes bíblicos no dejan salir sus ambiciones egoístas o presunciones.
- b. Los líderes bíblicos no se ven a sí mismos como mejores que otros, pero tratan a otros como mejores que ellos mismos.
- c. Los líderes bíblicos tienen genuinamente cuidan de los intereses de sus seguidores.
- d. Los líderes bíblicos se humillan a sí mismos para exaltar a otros.
- e. Los líderes bíblicos miran a Dios para exaltarles.

9. 1 Tesalonicenses 2:1-12 -- El Espíritu del Líder

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluyen:

- a. Los líderes bíblicos son aptos para moverse hacia adelante con valor y arrojo frente a una gran oposición (v.2).
- b. Los líderes bíblicos no funcionan sobre motivos erróneos. (vs. 3-6)

Esto quiere decir que estos no funcionan...

- Del error
- De la obscenidad
- De el engaño

- Del deseo de complacer a los hombres
 - De la ambición
 - De un deseo de gloria personal
- c. Los líderes bíblicos funcionan con un espíritu correcto (vs. 7-8).
- Esto quiere decir que ellos funcionan...
- Con gentileza
 - Con afecto
 - Con dedicación y compromiso
 - Con diligencia
 - Con devoción
 - Con justicia
- d. Los líderes bíblicos no son exigentes ni ponen cargas a sus seguidores, ellos son una bendición (vs. 6,9).
- e. Los líderes bíblicos protegen a sus seguidores como una madre nodriza protegería a sus niños.
- f. Los líderes bíblicos exhortan, cargan y confortan a sus seguidores como un padre lo hace son sus propios niños.

10. 1 Timoteo 3:1-7 y Tito 1:5-9 -- Los Requisitos de los Líderes

Los asuntos claves de este pasaje que completan nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluyen:

- a. Los líderes bíblicos deben estar capacitados espiritualmente como creyentes maduros.
- b. Los líderes bíblicos deben depender en la palabra de Dios para dirección.
- c. Los líderes bíblicos deben estar balanceados en su vida personal, familiar y corporativa.
- d. Los líderes bíblicos deben estar dotados para guiar.

11. 1 Pedro 5:1-5 -- El Cargo Pastoral

Los asuntos claves de este pasaje que pueden completar nuestro entendimiento sobre el liderato bíblico incluye:

- a. Los líderes bíblicos abrazan su rol como líderes con júbilo y disposición.
- b. Los líderes bíblicos no ven el dinero como la recompensa principal del liderazgo.
- c. Los líderes bíblicos sirven como ejemplo al pueblo, antes que como señores sobre el pueblo.
- d. Los líderes bíblicos reconocen que sus seguidores son la mayordomía de Dios y que no les pertenecen a ellos.
- e. Los líderes bíblicos entienden que la recompensa por conducir a la senda de Dios no es meramente temporal pero que se extienda dentro de la eternidad.

C. Existen varias buenas definiciones de liderazgo desde una perspectiva bíblica.

Existen varias de buenas definiciones de liderazgo desde una perspectiva bíblica, **pero** quizás la mas que me gusta es la del Dr. Robert Clinton en su libro *Haciendo un líder (The Making of a Leader)*. El define liderazgo bíblico de esta manera:

“Liderazgo es el proceso dinámico en el cual un hombre o mujer con capacidad dada por Dios, y responsabilidad dada por Dios influencia a un grupo específico del pueblo de Dios hacia el propósito de Dios para ese grupo”,

Esta definición tiene varias partes en sí.

1. La responsabilidad del líder está atada al propósito eterno de Dios (Hechos 13:36)
 - a. El propósito del líder es el cumplir la voluntad y el propósito de Dios.
 - b. El propósito del líder es para asistir a otros en el cumplimiento de la voluntad y el propósito de Dios.
2. La posición del líder está atada al diseño de Dios, no a las capacidades del hombre.
 - a. Dios dota a una persona con capacidad de liderazgo (i.e habilidades, destrezas, etc.).
 - b. Dios reserva a líderes responsables para el uso de sus dones.
3. La herramienta principal que el líder usa para habilitar su liderazgo es la influencia.
4. El círculo de acción de la influencia de los líderes está directamente relacionado al diseño de Dios para personas o grupo específico.

Lección 5

La Necesidad de Liderazgo

“El líder cristiano es alguien quien es llamado por Dios para guiar; dirige con y a través de un carácter como el de Cristo; y demuestra las capacidades funcionales que permiten se lleve a cabo un liderazgo efectivo”. -- George Barna

I. ¿Por qué los líderes son tan importantes?

- A. Los líderes son importantes porque Dios necesita líderes para cumplir su propósito en la Tierra.
- B. Los líderes son importantes porque las personas son como ovejas y como tal necesitan ser dirigidos (Nm. 27:17; 1 Reyes 22:17; 2 Cro. 18:16; Zac. 10:2; Mt. 9:36; Jn 10:14, 27).

Esta imagen tiene dos aspectos en sí.

- 1. Por el lado negativo, las ovejas son muy dependientes.

Las ovejas son especialmente dependiente porque:

- a. No tienen la habilidad para encontrar alimento por sí mismas. (Núm. 27:16-17)
- b. No poseen instinto para volver al hogar (Ez. 34:6-8)
- c. No poseen sistema de defensa natural.

- 2. Por el lado positivo, las ovejas siempre han sido consideradas como muy valiosas.

Estas fueron valiosas para el pastor por que pueden proveer la mayoría de las necesidades del hombre.

- C. Los líderes son importantes porque las personas necesitan ayuda para alcanzar su destino divino.

- 1. Los líderes son para el pueblo lo que el pastor es a las ovejas.

Cuando usted compara todos los versos sobre ovejas y pastores usted entiende la necesidad de pastores.

La siguiente grafica demuestra la condición del pueblo con y sin verdaderos pastores.

Sin Pastores Verdaderos	Con Pastores Verdaderos
Las ovejas están esparcidas (Zac. 13:7; Ez. 34:5-6)	Las ovejas reciben provisión (Sal. 23:1-2)
Las ovejas vagan (Ez. 34:6)	Las ovejas reciben dirección (Núm. 27:17, Sal 80:1)
Las ovejas carecen (Jer. 23:3)	Las ovejas fructifican (Jer. 23:3)
Las ovejas son devoradas (Ez. 34:5)	Las ovejas son protegidas (Jer.31:10)
Las ovejas son débiles (Mt. 9:36)	Las ovejas son fortalecidas (Ez.34:4,16)
Las ovejas tienen necesidad (Sal. 23:1)	Las ovejas son alimentadas (Jer. 23:4, 1 Ped. 5:2)
Las ovejas se mueren (Ez. 34:4)	Las ovejas reciben sanidad (Ez. 34:4;16)
Las ovejas son quebradas (Ez. 34:4)	Las ovejas reciben vendas (Ez. 34:4;16)
Las ovejas están perdidas (Ez. 34:8)	Las ovejas son encontradas (Ez. 34:15; Jn 10:16)
Las ovejas son presas de sus enemigos (Ez. 34:8)	Las ovejas están seguras (Ez. 34:25)
Las ovejas son presas del miedo (Jer. 23:4; Sal 23:4)	Las ovejas reciben descanso (Sal. 23:2; Ez. 34:15)
Las ovejas son abatidas ((Jer. 23:3)	Las ovejas son confortadas (Sal. 23:4)
Las ovejas son destruidas (Juan 20:30)	Las ovejas restauradas (Sal. 23:3)
Las ovejas son divididas (Hch. 20:30)	Las ovejas son visitadas (Jer. 23:2)
Las ovejas son hurtados (Jn 10:1-2)	Las ovejas reciben crecimiento (Jer. 23:3)

El Salmo 23 es el pasaje bosquejado que refleja esa necesidad.

Salmo 23

¹ Jehová es mi pastor, nada me faltará. ² En lugares de delicados pastos me hará descansar; junto a aguas de reposo me pastoreará. ³ Confortará mi alma. Me guiará por sendas de justicia por amor de su nombre. ⁴ Aunque ande en valle de sombra de muerte, no temeré mal alguno, porque tú estarás conmigo; tu vara y tu cayado me infundirán aliento. ⁵ Aderezas mesa delante de mí en presencia de mis angustiadores; unges mi cabeza con aceite; mi copa está rebosando. ⁶ Ciertamente, el bien y la misericordia me seguirán todos los días de mi vida, y en la casa de Jehová moraré por largos días.

Jesús es el Buen Pastor, pero el realiza su pastorea a través del liderazgo humano. El Salmo 23 indica que...

- a. Las personas necesitan líderes para proveerles con sustento espiritual.

- b. Las personas necesitan líderes para mantenerse responsables
 - c. Las personas necesitan líderes para guiarles en la toma de decisiones.
 - d. Las personas necesitan líderes para corregirles o disciplinarles cuando sea necesario.
 - e. Las personas necesitan líderes para equiparles para el ministerio.
 - f. Las personas necesitan líderes que les mantengan fuera del mal camino.
 - g. Las personas necesitan líderes que les enseñen los caminos correctos de Dios.
2. Los líderes son para las personas lo que es el maestro a los discípulos. El propósito del maestro es dar a sus estudiantes un fundamento en sus vidas.
 3. Los líderes son para las personas lo que el guía es al viajero. El propósito de un guía es ayudar a las personas a alcanzar su destino deseado.
 4. Los líderes son para las personas lo que un Shertpa es para un escalador de montaña. El propósito del Shertpa es el guiar las personas a la cima.
 5. Los líderes son para las personas lo que un profesor es para el estudiante. El propósito del profesor es preparar a las personas para el llamado de sus vidas o la carrera escogida.
 6. Los líderes son para la gente lo que un comerciante es para un aprendiz. El propósito del comerciante es equipar al aprendiz para hacer lo que es capaz de hacer y posicionarlo para ir aún más allá.
 7. Los líderes son para las personas lo que los padres son a sus niños. Las personas sin líderes son como niños sin guianza paternal. El propósito de los padres es llevar a sus hijos a la madurez.

II. **¿Cómo refleja el Nuevo Testamento la necesidad de Líderes?**

A. Jesús dejó claro que las personas necesitaban líderes (Mt. 9:36; Mr 6:34)

1. La respuesta para la preocupación de Jesús era más laborar u obrera. (Mt. 9:36-38)
2. La respuesta en lo que a Moisés concierne era Josué. (Nm. 27:19)

B. Pablo dejó claro que la gente necesitaba líderes

Las personas necesitan líderes porque...

1. Necesitan estimulo para vivir la vida de Cristo (1 Co. 3:13; 2 Co. 7:1; Gl. 5:1, 13-15; Ef. 4:1, 17-32; Fil. 1:27, 4-9; Col. 3:-1-17; 1 Tes. 4:1-8)
2. Necesitan ayuda para discernir entre lo correcto y lo incorrecto (1 Co. 6:8)
3. Necesitan afirmación constante cuando estos están haciéndolo bien (2Tes. 1:3-5)

4. Ellos necesitan ejemplos a seguir (1 Co. 11:1; Fil. 3:17)
5. Necesitan instrucción en los caminos de Dios (1 Cor. 12:1; 1 Tes. 4:13; 5:14-22)
6. Necesitan ayuda para encontrar su lugar y entrar en el propósito de Dios. (Ef. 5:17; Fil. 3:12-16; Col. 1:9-12; 4:17; 2 Ti. 1:6-7)
7. Necesitan equiparse para su llamado ministerial (Ef. 4:11-12)
8. Necesitan entendimiento durante los tratos de Dios. (Ro 8:28; 2 Co 1:3-5; Stgo. 1:2)
9. Necesitan ayuda en la superación de obstáculos (Ef. 6:10-18)
10. Necesitan dirección para muchas de las decisiones de la vida. (Ef. 1:15-18)
11. Necesitan la impartición de dones espirituales y el ser confirmado. (Ro. 1:11)
12. Necesitan ayuda en la resolución de conflictos y en venir a la unidad (1 Co. 1:10/ Fil. 4:2)
13. Necesitan ser prevenidos y alertados de los peligros que les rodean (Ro. 16:17; Fil. 3:2; Col. 1:28; 2:8)
14. Necesitan corrección para mantenerse firmes doctrinalmente (Gl. 1:6-10; 3:1; Col. 2:11-2)
15. Necesitan ayuda para relacionarse correctamente a las sazones y los tiempos en las cuales estos viven (1 Tes. 5:1-11)

C. Pablo hizo clara la necesidad a sus líderes escogidos (Timoteo y Tito)

Pablo señaló que los líderes proveen un servicio importante al pueblo...

1. Al instruirles en la sana doctrina (1 Ti. 4:6; Tito 2:1)
2. Siendo un ejemplo para ellos (1 Ti. 4:12; Tito 2:6-8)
3. Exhortándoles y amonestándoles cuando sea necesario (1 Ti. 5:11; 2 Ti. 2:14; Tito 2:15)
4. Desafiándoles a mantener sus prioridades correctas (1 Ti. 6:17-19)
5. Invirtiéndose en mismos para ser futuros líderes (2 Ti. 2:2)
6. Recordándoles su posición en Cristo (2 Ti. 2:14) y sus responsabilidades como creyentes (Tito 3:1-2)
7. Predicándoles y enseñándoles la Palabra de Dios (2 Ti. 4:1-4)

Si Dios le ha llamado a ser un líder, es importante que usted sepa que su éxito como un líder no es el cumplimiento de su llamado personal; se trata esto de usted ser un instrumento en las manos de Dios para ayudar a otros a alcanzar su destino ordenado por Dios.

Lección 6

Concepto de liderazgo

Nota: Gran parte del contenido de esta lección es extraída de la lección 3 del curso de Liderazgo ofrecido en el Portland Bible College en Portland, Oregón, instructor Ken Malmin.

I. ¿Por qué es importante el tener un concepto bíblico de liderazgo?

Tener un concepto bíblico de liderazgo es importante porque su concepto de liderazgo afectará las expectativas, actitudes y acciones en el ministerio.

- A. Esto le afectará a usted como persona.
- B. Esto afectará aquellos a quien usted dirige.
- C. Esto afectará a otros líderes que usted desarrolla.
- D. Esto afectará su representación del Señor.

II. ¿Cuáles son algunos de los conceptos comúnmente aceptados de liderazgo?

Muchas personas ven al líder como...

- A. Alguien quien es exitoso en su campo de empeño.

En este caso, éxito debería ser definido como alguien quien ha alcanzado posición, poder, fama o riqueza.

- B. Alguien con carisma personal que tiene la habilidad para atraer a la gente.

"El carisma se convierte en la anulación de los líderes. Esto los hace inflexibles, convencidos de su propia infalibilidad, incapaces de cambiar". -- Peter F. Drucker

- C. Alguien que tenga una visión firme para el futuro y el impulso para hacer que esto suceda.
- D. Alguien con una inteligencia superior.
- E. Alguien que sea agresivo y capaz de prevalecer en comunicaciones.
- F. Alguien que pueda motivar a otros a hacer lo que ellos quieren que estos hagan.
- G. Alguien que pueda tomar decisiones y resolver problemas complicados.

Vea 1 Corintios 4:6-7

III. ¿Qué es una visión más bíblica de liderazgo?

Desde una perspectiva bíblica un líder es...

- A. Alguien quien es llamado por Dios para ser un líder.
- B. Alguien quien es ungido por el Espíritu Santo y le ha sido dado el don de liderazgo.
- C. Alguien que sabe como estar bajo autoridad y como usar la autoridad.
- D. Alguien que es un experto en servir a otros.
- E. Alguien que tiene un corazón de pastor como el corazón de Dios.
- F. Alguien que le ha sido dada sabiduría de Dios para dirigir.
- G. Alguien que es humilde, moldeable y adiestrable delante del Señor.
- H. Alguien quien supera en integridad personal y carácter.
- I. Alguien que ame a las personas.
- J. Alguien que esté dispuesto a vivir como un ejemplo en todas las áreas de su vida.

IV. ¿Cómo pueden ser redimidas algunas de las visiones comunes de liderazgo?

- A. Al extraer los elementos de naturaleza humana caída nosotros redimimos estos conceptos.

Estos elementos humanos caídos incluyen cosas tales como...

- 1. Egoísmo
- 2. Motivos equivocados
- 3. Ambición personal
- 4. Valores fuera de lugar
- 5. Disputas y competencia

- B. Cuando estas visiones son redimidas lucen de manera muy diferente.

- 1. Los líderes deberían ser personas que alcancen el lugar en el cuerpo de Cristo que Dios ha preparado para ellos.
- 2. Los líderes deberían ser aquellos con un carisma o unción personal la cual es templada por el fruto del Espíritu operando en sus vidas.
- 3. Los líderes deberían ser aquellos con una visión firme y dirigida para llevar a cabo su rol o función relacionada al propósito eterno de Dios.
- 4. Los líderes deberían tener sabiduría, conocimiento y entendimiento que vendrá a ellos por virtud de su comunión con Dios y su Palabra.

5. Los líderes deberían ser aquellos que se conduzcan con arrojo y entereza en contra de las estrategias del diablo, mientras que permanezcan totalmente sumisos a / y bajo el control de Dios.
6. Los líderes deberían ser aquellos que pueden inspirar, motivar y alentar a otros para ser todo lo que puedan ser en el contexto del plan de Dios para sus vidas.
7. Los líderes deberían ser aquellos que puedan poner las decisiones delante de Dios y traer soluciones para problemas complicados.

Lección 7

Modelo de liderazgo de Jesús

“Jesucristo es un líder auténtico, uno que es verídico y honesto sobre el pasado, conecta al presente y dirige a sus seguidores hacia un futuro que se construye en ambos.” – Bill Donahue

I. ¿Cómo sabemos que Jesús fue un gran líder?

Sabemos que Jesús fue gran líder por el fruto de su vida (Mt. 12:33).

- A. Él reunió muchos seguidores
- B. Él discipuló un equipo de líderes que transformaron el mundo.
- C. Él transformó toda la historia a través de sus palabras y su vida.
- D. Sus palabras son citadas mas como autoridad que cualquier otro individuo.
- E. Él comenzó el movimiento más grande que el mundo jamás ha atestiguado.
- F. De Él hablan diariamente millones de personas a casi 2,000 años de haber dejado la tierra.

II. ¿Cuáles son algunas de las cualidades que hacen de Jesús un gran líder?

- A. Jesús entendió que sus negocios tenían que ser sobre los negocios de su Padre (Lucas 2:49).
- B. Jesús sabía cómo someterse a la autoridad impuesta por Dios. (Mt. 8:5-13).
- C. Jesús entendió su llamado y responsabilidad a cumplir. (Juan 8:42; 13:3).
- D. Jesús entendió que el llamado supremo era agradar a su Padre y amar a las personas (Mt. 22:36-40).
- E. Jesús entendió que lo que El hizo era con el propósito de dar gloria a Dios (Juan 7:18).
- F. Jesús entendió que su éxito dependía en su relación con su Padre Celestial (Juan 5:19).
- G. Jesús entendió que sus límites para el ministerio había sido determinado por su Padre. (Mt. 10:14:25-29; Mt. 15:24).
- H. Jesús vivió lo que El predico. El guió por ejemplo (Jn. 13:14-15). Sus palabras iban alineadas a sus obras (Jn.10:37-38; 14:10-11).
- I. Jesús fue capaz de resistir la tentación de la riqueza, fama y el poder (Mt.4:1-11). El fue probado en todas estas cosas no obstante mantuvo efectiva su misión primordial.

- J. Jesús estuvo dispuesto a dar su vida por la de los demás.
- K. Jesús demostró niveles superiores de integridad.
- L. Jesús supo cómo actuar decisivamente (Mt. 21:12-22).
- M. Jesús guio con pasión (Jn 2:17; Lucas 22:15) Jesús fue celoso por Dios y por su casa.
- N. Jesús no fue intimidado por la oposición (Mt. 22:15-46; Lucas 13:31-32).
- O. Jesús se condujo por compasión, no por temor (Marcos 6:34).
- P. Jesús era un consumidor quien supo como terminar lo que había comenzado (Juan 17:4, 6; 19:30).

III. **¿Cuáles son algunos principios de liderazgo que vemos en funcionamiento en la vida y el ministerio de Jesús?**

- A. Jesús tenía una visión clara de sus metas y las alcanzó todas. (Lucas 4:18; 18:31-33; Marcos 1:38).
- B. Jesús fue un gran pensador. (Mt. 16:18; Marcos 16:15; Hch. 1:8) El creyó que podía tocar al mundo entero. ¡Y El lo hizo!
- C. Jesús no fue controlado por las expectativas de otros. (Mt. 12:38-39; 16:1-4; Lucas 7:31-35).
- D. Jesús no era parcial o arbitrario, pero tenía un modelo para todo (Mt. 12:46-50; 19:16-22; -Juan 3:1-5).
 1. A sus familiares no se les dio un trato especial (Mt. 12:46-50)
 2. A los ricos se les dio un trato especial (Mt. 19:16-22)
 3. A los poderosos no se le dio un trato especial. (Juan 3:1-5)
- E. Jesús siempre fue realista sobre el costo de su visión (Mr. 8:34-38; Lucas 9:57-62). El dejó conocer a sus seguidores desde el principio hasta el final lo que sería el costo de edificar sobre El.
- F. Jesús enseñó y demostró un modelo de siervo de liderazgo (Mt. 20:20-28; Mr. 10:35-45).
- G. Jesús enseñó con autoridad y convicción (Mt. 7:29; Lucas 4:32).
- H. Jesús supo como discriminar entre buenas y malas tradiciones (Mt. 15:1-6). El estuvo dispuesto a expeler cualquier cosa obstaculizará el objetivo primario.

- I. Jesús se comunicó al nivel en el cual él pudiese ser entendido (Mt. 5-7).
- J. Jesús fue cuidadoso en seleccionar el equipo correcto (Lucas 6:12-16).
- K. Jesús escogió un equipo variado con una diversidad de habilidad y experiencia.
- L. Jesús enfocó su esfuerzo en el desarrollo de su equipo (Mr. 3:14). ‘
- M. Jesús supo como delegar en otros para cumplir su visión (Mt. 14:19; 15:36).
- N. Jesús comisionó a su equipo para funcionar como El lo hizo (Mt. 10:1; Lucas 9:1; 10:1). Jesús impartió a estos, su equipo les puso en circulación a trabajar.
- O. Jesús se enfocó entrenar y dar guía a su equipo para ser capaz de hacer lo que El podía hacer. (Mt. 17:14-21; Lucas 11:1-2).
- P. Jesús recogió el fruto de sus seguidores (Juan 15:1-2).
- Q. Jesús estuvo dispuesto en otorgar a las personas otra oportunidad después de haber fallado (Juan 8:11)..
- R. Jesús no paso por alto a la próxima generación (Mt. 19:13-14)
- S. Jesús confrontó los problemas de frente (Lucas 9:51-56).
- T. Jesús levantó sucesores. Se dice que no existe éxito sin sucesor. Jesús entrenó y comisionó un ejército de líderes para que continuasen en sus pisadas.
- U. Jesús supo como dejar al grupo de personas correcto dentro de sus planes en el tiempo correcto (Mt. 16:21; 20:17; compare Marcos 5:43). iéndose a la vida futura.
- V. Jesús fue el primero en morir por su visión.

Apéndice 1, Lección 7 El Eslabón del Liderazgo

Soluciones de Liderazgo para Estudiantes Líderes Ministeriales

-- Dr. Tim Elmore / www. Growing Leaders.com

Los Diez principios Cumbre de liderazgo de Jesús

Jesús es el líder fundamental. Durante su vida en la tierra, el transformó tres años de ministerio en un movimiento mundial que cambio la historia. Hoy más personas le siguen a El más que a ningún otro líder en el mundo. Como modelo de líder, Jesús practico los principios más vitales de liderazgo-y el proporciono para nosotros un ejemplo a imitar. He aquí algunas observaciones...

1. El Liderazgo es Servidumbre. (Marcos 8:35; Mateo 20:25)

¹¹ *El que es el mayor de vosotros sea vuestro siervo, **Mateo 23:11***

En la última cena, dio un ejemplo de servidumbre al lavar los pies de sus discípulos – incluyendo a Judas Iscariote, aquel que le habría de traicionarlo. El nos demostró a nosotros que la servidumbre comienza con un líder seguro (Juan 13:3). Jesús conocía su lugar y no estaba en la disposición de hacer alarde de éste. El sabía su llamado y estaba dispuesto a someterse a éste. El no tuvo nada que probar, nada que perder y nada que esconder. El estaba sumergido entre toallas no títulos.

2. Deje que su propósito sea prioridad en su vida. (Lucas 19:10/ Mateo 6:33)

⁴ *»Yo te he glorificado en la tierra; he acabado la obra que me diste que hiciera. **Juan 17:4***

En muchas maneras, la vida entera y el ministerio de Jesús era a base de establecer prioridades y vivir por estas. Cuando El dijo, “dejad que los muertos entierren a sus muertos” Jesús hablo de la necesidad de no ser distraído de la meta mas real e importante, aun en aquellas situaciones de emergencia que reclaman nuestra atención (Mateo 8:22). Cuando su amigo Lázaro murió, El estuvo enfocado en lo que El se encontraba haciendo, y no partió a visitarle hasta dentro de dos días. El era un hombre en una misión (Lucas 9:51). El liderazgo debe ser guiado, no por los caprichos de la gente, pero si por un propósito dado por Dios.

3. Viva la vida antes de usted mandar a otros. (Lc. 7:22, Juan 14:11)

³⁵ *El hombre bueno, del buen tesoro del corazón saca buenas cosas, y el hombre malo, del mal tesoro saca malas cosas. **Mateo 12:35***

Jesús nos enseñó a poner el “ser” antes que el “hacer”. Es un momento dado Juan El Bautista envió a preguntar a Jesús “¿Eres tu El que habría de venir, o debemos esperar a otro?

Jesús pudo haberle contestado indignado. En lugar de eso, El dijo, “ve y dile a Juan las cosas que has visto y oído: que los ciegos reciben la vista, los cojos caminan, los leprosos son limpiados, los sordos oyen y el evangelio es predicado a los pobres

(Lucas 7:27). Jesús dejó que sus acciones hablaran por Él. Él sabía que la gente hace lo que ve, no necesariamente lo que ellos oyen.

4. El impacto proviene de las relaciones no de las posiciones. (Jn 4:5-30; 8:1-11)

*Un mandamiento nuevo os doy: Que os améis unos a otros; como yo os he amado que también os améis unos a otros. En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tenéis amor los unos por los otros. **Juan 13:34-35***

Jesús conocía la importancia de las relaciones. Él no estableció un trono en cada ciudad y dijo, "Este es mi palacio. Este es el único lugar en donde podrán verme a mí". Él fue al mercado. Él fue a los botes de los pescadores. Él fue a la sinagoga. Él fue a los hogares de las personas. Él fue a todo lugar. Él fue a través de pueblos, predicando el evangelio y sanando por doquier (Lucas 9:6).

5. Los líderes deben surtirse de nuevo a sí mismos (marcos 3:7-10, Lucas 4:42-43).

³¹ *El les dijo: Venid vosotros aparte a un lugar desierto, y descansad un poco. Porque eran muchos los que iban y venían, de manera que ni aun tenían tiempo para comer.*

Marcos 6:31

La vida es demandante. La gente es demandante. Cuanto más éxito usted tenga, más tendrá que dirigir, más las personas demandarán de usted. El abastecerse de nuevo a usted requiere su atención. En muchas ocasiones Jesús dejaría a la multitud de personas-la misma gente que Él envió a servir- y se apartaba hacia un lugar de soledad. Él sabía que los momentos de soledad con su Padre en la gloria le habrían de capacitar a Él para recobrar perspectiva y reabastecerse a Él mismo para lo que estaba por venir. ¡Si! Jesús necesitó abastecerse Él mismo, cuanto más lo necesitamos igualmente nosotros!

6. Los grandes líderes son llamados para grandes compromisos. (Jn 6:53, Mt. 16:24).

³⁴ *Y llamando a la gente y a sus discípulos, les dijo: Si alguno quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, y tome su cruz, y sígame.* ³⁵ *Porque todo el que quiera salvar su vida, la perderá; y todo el que pierda su vida por causa de mí y del evangelio, la salvará.*

Marcos 8:34-35

Jesús tenía el mejor producto en la tierra: la salvación. Él le ofreció a la raza humana una oportunidad para tener una relación con Dios. Él habló del cielo y ángeles, gozo y paz, y mansiones en la gloria. Pero Él nunca pintó una imagen distorsionada. Él advirtió a sus discípulos de percusión. (Mt. 17:10) Él les previno sobre las aflicciones. (Mt. 24:9)

Él habló de soledad. (Mt. 8:20) Jesús preparó continuamente a sus seguidores para los tiempos difíciles.

7. Los líderes muestran seguridad y fuerza cuando manejan asuntos difíciles. (Lc 20:20-26, Mt 22:23-46)

⁴⁴ *Y dejándolos, se fue de nuevo, y oró por tercera vez, diciendo las mismas palabras.*⁴⁵ *Entonces vino a sus discípulos y les dijo: Dormid ya, y descansad. He aquí ha llegado la hora, y el Hijo del Hombre es entregado en manos de pecadores.*⁴⁶ *Levantaos, vamos; ved, se acerca el que me entrega. **Mateo 26:44-46***

Jesús manejo asuntos difíciles al...

- a. Levantarse temprano y ganar perspectiva.
- b. Mantenerse calmado durante tiempos difíciles.
- c. Coincidir con su adversario rápidamente.
- d. Manejo inmediato de la perversidad
- e. Terminar lo que El comenzó.

8. Los grandes líderes muestran el camino hacia un nivel más alto. (Jn 16:33, Mt. 16:24).

²⁵ *Entonces Jesús, llamándolos, dijo: Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que son grandes ejercen sobre ellas potestad. **Mateo 20:25***

Jesús mostró el nivel más alto que otros y fue llamado a un compromiso más alto que sus seguidores. Jesús demostró un liderazgo que nunca fue satisfecho con mediocridad. Los líderes no logran simplemente, lo mantienen lo que ya de por sí estuvo. Jesús sabía que la credibilidad viene de los asuntos resueltos, su liderazgo sobrepasó las expectativas normales. A pesar de sus mismos bajos inicios., El llevó a la gente a una vida que ellos jamás hubiesen lograda por sí mismos.

9. Los líderes escogen y desarrollan sus personas clave. (Lc 10:1, Mt. 10:1)

¹⁴ *Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar, **Marcos 3:14***

Los líderes efectivos saben que su éxito es impactado por aquellos que están cerca de ellos. Ellos no dejan este asunto a la casualidad. Ellos seleccionan quien estará en su equipo, y le prestan una atención cercana a quienes juegan papeles cruciales en ese equipo. Jesús nunca percibió un voto; El hizo decisiones deliberados sobre todo, y aun estuvo despierto noches enteras orando antes de El escoger a sus discípulos. El consistentemente desafió a las personas a dar pasos profundos en el compromiso a la causa del Reino.

El plan de los principios de Jesús para construir un equipo incluía, la selección, implantación, delegación, supervisión y la reproducción.

10. Los grandes líderes saben que no existen éxito sin un sucesor-(Mt. 28:18-20, Jn. 20:21-22)

¹² *De cierto, de cierto os digo: El que en mí cree, las obras que yo hago, él las hará también; y aun mayores hará, porque yo voy al Padre **Juan 14:12***

Casi desde el primer día que El estuvo con ellos, Jesús le dijo a sus seguidores que El habría de estar con ellos solo por un tiempo breve. De tiempo en tiempo ellos discutieron con El sobre la pertenencia limitada que El describía, pero El continuó reiterando que era bueno para El irse. Desde el principio, El les preparo para la vida cuando El se hubiese ido. El modeló el cómo depender en el Espíritu Santo e impactar a otros.

La IDEA de Jesús de lo que es ser un mentor:

- I – Instrucción en un contexto relacionado con la vida. El les enseñó con sus palabras.
- D – Demostración de un contexto relacionado con la vida. El les enseñó por su ejemplo.
- E – Experiencia en un contexto relacionado a la vida. El les enseñó con sus mismas experiencias.
- A – Imposición en un contexto relacionado a la vida. El les enseñó a través de la evaluación de su crecimiento.

“Jesús dijo; ‘seguidme y los haré pescadores de hombres” (Mateo 4:19).

Lección 8-11 Liderazgo de Servicio

“La primera responsabilidad de un líder es definir la realidad. La última es decir gracias. En medio de los dos el líder debe convertirse en un siervo y en un deudor. La suma de eso hace un líder diestro”---
Max De Pree

“Un siervo es alguien que se alegra del éxito de otros”- Bill Gothard

A lo largo de la historia de los tratos de Dios con los líderes de su pueblo se “refirió” a estos como siervos.

- Abraham era el siervo de Dios (Gn. 26:24)
- Moisés era el siervo de Dios (Ex. 14:3; Nm. 12:7-8; Dt, 34:5; Josué 1:1-2, 7)
- Josué era el siervo de Dios (Ex. 33:11)
- Caleb era el siervo de Dios (Nm. 14:24)
- Samuel era el siervo de Dios (1 S. 3:9)
- Elías era el siervo de Dios (2 R. 9:36)
- Isaías era el siervo de Dios
- Etc., etc., etc

Jesús, sin embargo, es quien trajo definición a este concepto al hacer un acercamiento de frente a este asunto. Jesús enfatizó el hecho de que un líder no es solo un siervo del Señor, sino que un líder elegido por Dios es también un siervo del pueblo.

I. ¿Dónde Jesús estableció el fundamento para el liderazgo?

A. Mateo 20:20-28 (Vea también Marcos 10:35-45)

De este pasaje nótese las siguientes cosas...

1. La madre de Santiago y Juan vino a Jesús a nombre de sus hijos, sin duda porque pedir una cosa como esa para uno mismo luciría egoísta y altanero.
2. La solicitud que fue hecha no fue una petición “pequeña” ya que Jesús tiene solo una mano derecha y una izquierda.
3. La petición de los discípulos no implicaba el servicio: implicaba sentarse. Sentarse y recibir posición, no una posición de servicio (Compare: Mateo 8:15).
4. Jesús les recordó a estos discípulos que el lugar en el ministerio no se trata obtener una posición para ti mismo, es sobre la posición de Dios y el llamado de Dios en tu vida.
5. Jesús les dijo a los discípulos que ellos no sabían lo que estaban pidiendo porque ellos no habían tomado en cuenta que cualquier posición en el reino tiene un nivel de sufrimiento que va acompañado de él.

6. Los otros discípulos estaban muy molestos, principalmente porque ellos querían aquellos mismos dos asientos y sus madres no estaban presentes para defender su causa.
7. Jesús les dejó saber a sus discípulos que estaban actuando como los impíos. Ellos estaban imitando un modelaje de liderazgo que había sido demostrado por los romanos y por muchos líderes religiosos de la época (fariseos, saduceos, etc.)
8. Jesús le dejó saber a sus discípulos que liderazgo no es estar en una posición para ejercer autoridad sobre las personas, pero es estar en una posición para servir a las personas.
9. Jesús señaló que no existe nada malo con el anhelo de ser grande en tanto que usted esté dispuesto a seguir su senda hacia la grandeza –poniendo su vida por la de los demás.
10. Jesús uso dos palabras diferentes en este pasaje en relación a lo que un líder debe ser para los demás.

a. El siervo de todos (vs. 26, Griego: *diakonos*, Strong's #1249)

Esta palabra se refiere a alguno quien ejecuta las órdenes de otro, especialmente de un amo. Esta persona es un siervo o un encargado quien ministra para las necesidades de otro. Algunos sienten que la raíz de esta palabra es como *dioko* la cual significa “el correr o tener los recados”. Otros creen que esta palabra viene de la palabra Griega *diakonias* la cual quiere decir “trabajando en el polvo” o “corriendo a través del polvo”.

En los lugares donde esta palabra se forma ocurre incluso lo siguiente:

- En Mateo 4:11 esta es usada de los ángeles que ministraron a Jesús después de su tentación en el desierto.
- En Mateo 25:44 esta es usada del ministerio a los pobres, desnudos, hambrientos y aquellos en prisión.
- En Lucas 8:3 esta es usada de mujeres y otros que ministraron para Jesús en el área de provisiones y buen material para su sustento.
- En Lucas 10:40 esta es usada de Marta sirviendo a los invitados en su casa.
- En Juan 2:5 y 9 esta es usada de los siervos quienes sacaron agua en las bodas de Canaán en Galilea.
- En hechos 6:2 esta es usada para servir las mesas o ministrar a las necesidades de las viudas.

b. El esclavo de todos (vs. 27, Griego: *doulos*, Strong's #1401).

Esta palabra lleva el término aun más allá y se refiere a alguno quien no tiene derechos en absoluto, sino que es un esclavo, un siervo y una persona de una condición servil. Esto es por lo general aplicado a alguno que esa en una relación permanente de servidumbre hacia otro. Este es usado metafóricamente de alguien que se da a sí mismo a la voluntad de otros y que hace caso omiso a sus propios intereses.

Lugares en donde ocurre la formación de esta palabra incluye lo siguiente:

- En Mateo 8:9 esta se refiere a un sirviente que simplemente hace lo que le es dicho que haga por su amo.
- En Mateo 25:21 esta describe a todos los siervos del Señor que han sido hallados fieles.
- En muchos lugares esta palabra es puesta en el contexto de señorío y se refiere a alguien que responde a un “señor” u “amo” (vea: Mateo 10:24-25; 18:27; 24:46-50).

Este es el término más común usado para describir nuestra relación hacia el Señor. Nosotros todos somos los siervos-vinculados al Señor.

B. Lucas 22:24-30

Esta narración es al parecer una ocasión diferente a la anterior y esta demuestra como los discípulos les gustaba debatir entre ellos sobre quién de ellos era el más grande.

Lucas 22:24-30

De este pasaje, nótese algunas cosas adicionales.

1. Al parecer los discípulos estaban consumidos con el deseo de ser más sobresalientes que el resto de los demás discípulos (Lc 22:14-34; con Juan 13:1-17).
2. A los discípulos les gustaban la idea de ejercitar el señorío, gobernar, los títulos imaginarios y sentarse a la mesa, pero no estaban muy emocionados sobre el servir.

22:24 Hubo también entre ellos una disputa sobre quién de ellos sería el mayor. 22:25 Pero él les dijo: Los reyes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que sobre ellas tienen autoridad son llamados bienhechores; 22:26 mas no así vosotros, sino sea el mayor entre vosotros como el más joven, y el que dirige, como el que sirve. 22:27 Porque, ¿cuál es mayor, el que se sienta a la mesa, o el que sirve? ¿No es el que se sienta a la mesa? Más yo estoy entre vosotros como el que sirve. Lucas 22:24-27

Vea también: Mateo 23:11; Marcos 9:35

II. ¿Cómo Jesús hizo diferencia entre el liderazgo de siervo y otros modelajes?

Jesús dejó saber a sus discípulos que estos estaban actuando como los impíos. Ellos estaban copiando un modelaje de liderazgo que había sido demostrado por los romanos y otros líderes religiosos de aquel tiempo (Fariseos, Saduceos, Etc.).

A. ¿A qué se parece este liderazgo “no redimido”?

Jesús hizo muy claro lo que este tipo de liderazgo parece en algunas de sus referencias al liderazgo de los fariseos y líderes religiosos de la época. (Mt. 6:1-7; 23:1-36).

En estos pasajes Jesús señaló que los líderes no redimidos...

1. Amaron ser principales y los mejores asientos en la sinagoga (Mt. 23:6).
2. Amaron tener títulos de autoridad aplicados a ellos (Mt. 23:7-10).
3. Amaron la ceremonia y el ritual de sus posiciones (Mt.6:7).
4. Amaron estar a la vista del público y el ser vistos por otros (Mt. 23:2-4).
5. Amaron el impresionar a la gente con sus conocimientos (aun así estos no practicaron lo que predicaron).
6. Sirvieron cuando el servir era en su propio interés (Mt. 6:1).
7. Sirvieron cuando ellos tenían la atención de todos (Mt. 6:2).

B. ¿Cómo Jesús describió el liderato erróneo?

1. Jesús tuvo algunos nombres o símbolos duros para líderes equivocados.

a. Hipócritas (Mt. 23:13)

La palabra “hipócrita” era un término originalmente aplicado a actores en escena. Un actor es una persona que desempeña un papel que les es asignado a ellos por un director de reparto. El actor desempeña una parte la cual en forma alguna no necesariamente tiene conexión con quienes son ellos como persona. Si usted ha sido actor el suficiente tiempo, aun usted no sabrá quién es el usted verdadero.

La palabra “hipócrita” con el tiempo pasó a significar, alguno que pretende. Esta se refiere a una persona que no fue realmente lo que decía esta misma que era. Esta se refiere a una persona que desempeña un papel en la vida que era lo que se espera de ellos, pero que ese papel no era lo que ellos eran realmente en el fondo de su corazón.

b. Guías ciegos (Mateo 23:16)

Un guía ciego es alguien que da a entender que es capaz de guiar hacia un destino deseado, pero estos no pueden ver hacia donde se dirigen. Esta palabra se refiere a personas que dicen ser idóneos para dar direcciones, pero tratan de guiar a la gente a lugares que ellos nunca han visto o no han estado en ellos.

c. Sepulcros blanqueados (Mateo 23:27)

Debido a que en el Antiguo Testamento tocar cosas muertas hacía a una persona ceremonialmente impura, los judíos blanqueaban las tumbas de manera que los viajeros (especialmente aquellos que venían a las festividades) no tuviesen contacto accidentalmente con estas y pudiesen estas ser evitadas fácilmente. En este caso los sepulcros eran mantenidos limpios y blancos en el exterior lo cual era muy llamativo en contraste con lo que realmente había en el interior.

d. Sepulcros que no se ven (Lucas 11:44)

La imagen de los líderes erróneos es casi siempre lo opuesto a los de arriba. En este caso Jesús se refiere a ellos como “sepulcros que no se ven” (NIV). Adam Clarke dice que los líderes religiosos “son como tumbas escondidos, sepulcros que no se distinguen por ninguna decoración externa y que no están elevados sobre el suelo,

así que aquellos que caminan sobre ellos no puedan considerar que corrupción hay en su interior.

“como una gran caminata inconsciente sobre el sepulcro y así reducida a un desfile ceremonial, con un exterior de los fariseos que parece admisible mantiene a la gente de percibir la contaminación contraída por estos en contaminación contraída por estos estar en contacto con sujetos tan corrompidos”. -- Jamison, Fausset & Brown

e. Serpientes (Mateo 23:33)

La imagen de la serpiente va toda la historia hacia atrás hasta el Jardín del Edén en donde la serpiente inspirada por el diablo susurro para descarriar a Adán y Eva, realmente se convirtió en un instrumento de destrucción en sus vidas.

f. Nido de Víboras (Mateo 23:33)

Las víboras son diferentes de las serpientes por una parte la palabra “víbora” se refiere a una serpiente venenosa. Estas tienen el poder de inyectar veneno en usted, lo mismo hacerle estar extremadamente enfermo o matarle.

2. Jesús uso otros varios títulos para describir el liderato erróneo.

a. Asaltantes y ladrones (Juan 10:1-8)

Como asaltantes estos líderes falsos son de la opinión que las ovejas le pertenecen y que ellos pueden usarlas para sus propios fines no dándose cuenta que todas las ovejas pertenecen al Señor (Jer. 23:1; Ez. 34:2-3).

b. Lobos disfrazados de oveja (Mt. 7:15; Hch 20:29-30)

Los lobos disfrazados de oveja son aquellos que tienen una apariencia exterior de oveja pero que realmente han usado las ovejas para sus propios fines-para alimentarse y vestirse a sí mismos. Estos no alimentaron las ovejas, ellos se alimentan de ellas.

c. Falsos profetas, maestros y apóstoles (Mt. 24:11, 24)

Los falsos ministerios nunca lucen como ministerios falsos, aunque estos se refieran asimismo como ministerios falsos. Ellos siempre se ven como el objeto verdadero pero estos tienen otra agenda.

d. Asalariados (Juan 10:12-13)

Albert Barnes dice que el asalariado es “un hombre empleado para cuidar las ovejas, a quien se le paga un salario. Como no es dueño de las ovejas, y meramente las cuida por una paga, antes que arriesgar su vida el dejará la manada a merced de las bestias salvajes. La palabra “asalariado” traducida es regularmente usada en un buen sentido; pero aquí simboliza a uno que es infiel a su confianza; y especialmente esos ministerios que predicán solo por sustento y que no están en la disposición de encontrar algún peligro o de practicar alguna forma de negarse a sí mismos por el bienestar de la iglesia de Dios. Ellos son esos que no tienen arrojo en la causa de su amo, pero quienes antes de perder su reputación o puesto, verían a la iglesia corrompida y desperdiciada por los enemigos espirituales de esta.

Los Pastores Vs. Los Asalariados

La siguiente grafica de nuestro curso de Ministerio Pastoral muestra el contraste bíblico entre un pastor verdadero y un asalariado como se presenta en la Biblia.

UN PASTOR GENUINO	UN ASALARIADO
1. Tiene un interés personal en el bienestar de las ovejas (Pr 27:23)	1. Descuida las ovejas (Ez. 34:4)
2. Dirige a las ovejas (Sal. 80:1)	2. El asalariado conduce a las ovejas para su propia ganancia personal (Ez. 34:4)
3. Da lugar a que las ovejas se acuesten y descansen (Ez. 43:11)	3. Gobierna con crueldad y fuerza (34:4)
4. Trae de vuelta extraviadas (Ez.34:16)	4. Falla en traer de vuelta a aquellas ovejas extraviadas (Ez. 34:4)
5. Conoce las ovejas (Ez.34:11-12)	5. Es desconocedor de sus ovejas (Jer. 23:1)
6. Venda a las ovejas quebrantadas (Jn 10:11)	6. Abusa a las ovejas (Jer. 23:1)
7. Protege a las ovejas (Ez. 34:4)	7. Huye cuando el lobo viene (Jn. 10:12)
8. Da su vida por las ovejas (Jn 10:11)	8. Toma la vida de las ovejas para si mismo (Ez. 34:3)
9. Alimenta las ovejas de buenos pastos (Sal. 23:2)	9. Se alimenta el, no a las ovejas (Ez. 34:1)
10. Vigila a las ovejas por la noche (Lucas 2:8)	10. Es ocioso y abandona las ovejas (Zac. 11:17)
11. Restaura el alma de las ovejas (Sal. 23:3)	11. No le importa las ovejas (Jn 10:13)
12. Busca a la oveja perdida (Ez. 34:16)	12. Falla en buscar la oveja perdida (Ez.34:4)
13. Entra al redil por la puerta (Jn 10:14)	13. Busca su propio camino (Is.56:11)
14. Da agua a las ovejas sedientas (Sal. 23:2)	14. Está lleno de una bebida embriagante (Isaías. 56:12)
15. Se une con otros pastores para entre ambos proteger sus manadas (Isaías. 31:4)	15. Se preocupa solo de su propia manada y es desagradable y divisor para otras manadas (Ez. 2:17)

3. Jesús dijo que esta clase de líderes produce un fruto negativo.
 - a. Ellos le impiden a la gente llegar al cielo (Mt. 23:13).
 - b. Ellos tomaron ventaja de las viudas y sus posesiones (Mt. 23:14).
 - c. Ellos tornaron a sus convertidos en peores líderes que ellos mismos. (Mt. 23:14).
 - d. Ellos eran tenaces de la letra de la ley pero descuidaron la justicia, la misericordia y la fe (Mt. 23:23-24).
 - e. Ellos no cambiaron en su interior y vivieron estilos de vida indulgentes. (Mt. 23:25-28).
 - f. Ellos persiguieron a los lideres genuinamente ordenados por Dios (Mt. 23:29-34, 37).

C. ¿A qué se parece este liderazgo hoy?

1. Este liderazgo es ejemplificado en los constructores de la Torre de Babel (Gn. 11:4).

Estas personas estaban dispuestas a ir en contra del mandato claro de Dios y construir esta maravilla del mundo para hacerse un nombre a sí mismos. Dios no estuvo contento y tuvo que juzgarles por su desobediencia y sus motivos.

2. Este liderazgo es ejemplificado en la actitud de Aarón y Miriam (Nm. 12:2-10).

El problema fue que Miriam y Aarón no estaban contentos con los roles que estos desempeñaron en relación a Israel., Querían el rol de Moisés. Finalmente su argumento no era con Moisés, este era con Dios y sus ubicaciones.

3. Este liderazgo es ejemplificado en Abimelec (Jueces 9:1-6)

Abimelec quería ser rey y de esta manera el manipuló a sus hermanos para que estuvieran de acuerdo con él. Luego de que estos accedieron y que él fue declarado rey, para asegurar su posición, mató a sus 70 hermanos. El sintió que para poder mantener su posición tenía que eliminar la competencia.

4. Este liderazgo es ejemplificado en Absalón (2 S 15:1-13; 18:18).

Absalón quería liderato y reconocimiento para sí mismo y para poder establecerse ante los ojos del pueblo se volvió desleal a su padre y minó el liderato de David.

5. Este liderazgo es ejemplificado en Adonías (1 Reyes 1:5).

Adonías no fingió sobre esto. El declaró “!yo quiero ser rey!”.

6. Este liderazgo es ejemplificado por Diótrefes (3 Juan 9-11 NVI).

La versión King James describe este como uno que ama el tener” preeminencia”.

7. Este liderazgo esta resumido en la siguiente gráfica.

Un líder que viene... A ser servido	Un líder que viene... A servir...
Espera que otros rindan sus vidas por El.	Espera rendir su vida por los demás.
Sofoca dones ministeriales de otros por competencia e inseguridad	Libera dones ministeriales de otros por causa de la multiplicación
Ministra por lo que este personalmente puede deshacerse.	Ministra para suplir lo cual carece en otros.
Ve el valor en las personas basado en la contribución a su visión.	Ve el valor en las personas por lo son una creación especial de Dios.
No puede trabajar íntimamente con otros sin tener conflicto.	Trabaja muy bien con otros y está abierto a sus opiniones y perspectiva.-
Se aleja de las personas en lo personal y profesional	Se mezcla libremente con las personas y está disponible para ellos.
Mantiene a la gente débil y dependiente de él para su dirección divina.	Dirige a las personas a una dependencia solamente de Dios para guianza y dirección.

Resiste a aquello que cuestionan decisiones, visiones ministeriales y dirección.	Alienta el dialogo abierto y esta abierto a la retroalimentación honesta de otros.
Usa el temor, la intimidación y la manipulación para motivar a otros.	Usa las relaciones personales y el cuidado amoroso para motivar a las personas.
Ve a los miembros de equipo como subordinados e inferiores	Ve a los miembros de equipo como colaboradores y socios en visión y propósito.
Se regocija en la alabanza de otros y toma crédito de todo resultado positivo.	Comparte la gloria con otros aun cuando estos no hayan aportado mucho.
Culpa a otros por cualquier falla o resultado negativo	Acepta la culpa aun cuando otros puedan ser responsables por el resultado.
Tiene un nivel bajo de tolerancia por los errores de otros.	Es paciente con otros en su crecimiento y proceso de desarrollo.
Espera altos niveles de tolerancia de otros cuando este comete errores obvios que no puede negar.	Esta dispuesto a aceptar sus propios errores, pide perdón y afronta las consecuencias.
Mantiene a las personas útiles a su visión sin escape u oportunidad para progresar.	Provee oportunidades a otros para equiparles para que entren por completo en su llamado y cumplan sus sueños
Tiene como primera meta su bienestar, reputación, y fama.	.tiene como meta el éxito de otros, la gloria de Dios y el cumplimiento del propósito eterno de Dios.

Ezequiel 34:1-10 indica la actitud de Dios hacia esta clase de líderes.

III. ¿Cuáles son las maneras en que Jesús demostró el modelaje de liderazgo de siervo?

A. Jesús demostró su liderazgo de siervo cuando El vino a la tierra a ser nuestro salvador (Fil. 2:5-11).

1. Antes de que Jesús fuese encarnado el estaba en el principio con el Dios Padre (Juan 1:1).
 - a. El estuvo envuelto en la creación (Juan 1:3).
 - b. El era una persona igual en la trinidad (Fil. 2:5-7; Juan 10:30-33; 2 Tes. 2:16-17; Hebreos 1:3).
2. La encarnación l misma ha sido una experiencia de humildad en y por si misma.
3. La manera en que Jesús vino a la tierra testifica grandemente de su llegada como siervo en vez de cómo un señor.

El fue:

- a. Nacido de una desconocida adolescente soltera en vez de una princesa famosa o líder mundial (Lc. 1:48).

- b. Nacido de padres que eran completamente pobres (Lc 2:24). Estos no pudieron ofrecer un cordero para el sacrificio solo una tórtola.
- c. Nacido en el pequeño pueblo de Belén en vez de en Jerusalén o Roma (Miq. 5:2).
- d. Nacido en un establo en vez de un palacio. (Lc 2:7)
- e. Puesto en un pesebre en vez de una cama real (Lc. 2:7).
- f. Recibido por pastores en vez de realeza (Luc. 2:15-20).

B. Jesús demostró su liderazgo de siervo cuando El ministró a otros en tiempo de su propia necesidad (Mt. 14:13-14).

C. Jesús demostró su liderazgo de siervo cuando el lavó los pies de los discípulos (Juan 13:1-17).

Fíjese en las siguientes cosas sobre este acto de parte de Jesús.

1. Jesús conocía que todas las cosas habían sido puestas en sus manos. (vs. 3).

Como resultado el pudo haber pensado es demasiado degradante “rebajarse él” con tal tarea. El pudo haber dicho, “yo soy el hombre principal aquí, dejad que otros lo hagan”.

2. Jesús sabía que él había venido de Dios y que él iba hacia a Dios. (vs.3).

Como resultado el pudo haber concluido yo no tengo nada que obtener al impresionar a nadie. Yo voy a estar pronto fuera de esto, dejad que otros trabajen con su propia suciedad.

3. Jesús sabía que él estaba a punto de ser traicionando (vs. 1).

Como resultado el pudo haber estado desilusionado y amargado, pensando en que el objeto de su atención era indigno. Estos discípulos en unos pocas días van a dejarme solo, uno va a traicionarme, dejad que ellos laven sus propios pies”.

Jesús enseñó a sus discípulos que el acto de servir no depende en quienes seamos nosotros, o a donde vamos nosotros, o la dignidad del propósito de nuestro servicio. Esto es dependiendo de nuestra relación con Dios y en el hecho de que nosotros fuimos comprados por un precio y que no nos pertenecemos.

D. Jesús demostró su liderazgo de siervo cuando él hizo a un lado su vida. (Juan 10:17-18)

Jesús hizo a un lado su vida en dos formas.

1. El vivió para las personas.
2. El murió por las personas.

IV. ¿Qué cualidades en Jesús le hicieron posible vivir el modelo de siervo?

Pablo da una perspectiva de esto en Filipenses 2:1-4.

2:1 Por tanto, si hay alguna consolación en Cristo, si algún consuelo de amor, si alguna comunión del Espíritu, si algún afecto entrañable, si alguna misericordia, 2:2 completad mi gozo, sintiendo lo mismo, teniendo el mismo amor, unánimes, sintiendo una misma cosa. 2:3 Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; 2:4 no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros.

A. Habían cualidades que Jesús no tenía.

1. El no tenía ambición egoísta.

Esto quiere decir que El no trabajó para promoverse a sí mismo.

2. El no tenía el deseo de prestigio personal.

Esto significa que El no estaba sirviendo para ser admirado o respetado, para que su nombre fuera conocido o para ser adulado por la gente.

3. El no estaba enfocado en lo que había allí para El.

Cuando piensas en lo que hay ahí para ti es difícil el pensar en las personas y sus intereses.

B. Habían cualidades que Jesús tenía.

1. Jesús tenía humildad.
2. Jesús tenía respeto por otros.
3. Jesús tenía un espíritu de sacrificio.
4. Jesús mantuvo el propósito eterno de Dios en todo lo que El hizo.

C. Existen actitudes que nos ayudaran a ser siervos como Cristo.

Las actitudes que nos ayudarán a ser mas como Cristo se reflejan en estas afirmaciones en relación a como nosotros servimos a otros

Nosotros debemos estar dispuestos a decir a otros:

1. “Usted es más importante de lo que soy yo”.

2. “Yo estoy interesado en lo que usted está interesado”.
3. “Yo estoy aquí para servirle a usted”.

V. ¿Cómo los primeros apóstoles y líderes de la iglesia demostraron el liderazgo modelo de siervo?

- A. Ellos no fueron exigentes, sino que se vieron así mismos como siervos para la iglesia (1 Co 9:1-23; 1 Tes 2:5-8).
- B. Estos no impusieron su visión en otros, sino que se vieron a sí mismos como colaboradores para la visión y los sueños de otros. (2 Cor. 1:24).
- C. Ellos no sirvieron por dinero, sino que estuvieron dispuestos a gastar sus propios recursos para satisfacer las necesidades de otros (Hechos 20:32-35; 1 Co.4:12; 2 Tes 3:8-9; Filemón 18-19).
- D. Ellos no hicieron alarde de su libertad, sino que estuvieron dispuestos a olvidar conveniencias personales si esto beneficiaba a otros (Ro. 14:14; 1 Co. 8:1-13; 9:4-12; 19-23; 1 Tes. 2:9).
- E. Ellos hicieron lo que hicieron para traer vida abundante a otros (Fil. 1:25; 1 Jn 1:4; 3 Jn 1:4).
- F. Estos estuvieron dispuestos a dar sus vidas por los demás (Fil 2:17).

La actitud de los primeros apóstoles se refleja en esta declaración de Pedro y Juan cuando se encontraron con el hombre cojo (Hechos 3:6).

La misma actitud fue manifestada por Pablo cuando este se dirigió a los líderes de la iglesia en Efeso. (Hechos 20:18-21).

VI. ¿Qué contribuyó a la salida del modelo de liderazgo de siervo que fue demostrado por Jesús y los primeros apóstoles?

Hay tres cosas principales para el cambio del modelo de siervo de liderazgo hacia un estilo jerárquico de liderazgo.

- A. La primera cosa que ayudó a Jesús a cambiar su modelo de liderazgo fue la separación del clero y los laicos.
 1. Una amplia separación entre el clero y el laico era la condición predominante cuando Jesús vino a la tierra.
 - a. Los líderes religiosos eran vistos como si estuvieran sobre el hombre común.
 - b. Los líderes religiosos eran adiestrados en escuelas rabínicas.
 - c. Los líderes religiosos estaban separados por vestiduras clericales.
 2. Una separación del clero y laicos no fue el modelo demostrado por Jesús y practicado por la iglesia antigua.

- a. Juan el Bautista no se ajustaba a este molde.
- b. Jesús no se ajustaba a este molde
- c. Los primeros apóstoles no se ajustaban a este molde.

Estos líderes no se separaron por sí mismos de los demás sino que *se mezclaron libremente* con el pueblo al cual vinieron a servir.

- 3. La separación del clero y los laicos se introdujo gradualmente dentro de la iglesia.

En este curso basta el decir que así como la relación personal en la vida del cristianismo promedio hacia el poder del Espíritu Santo fue menguando, la gente se volvió más y más dependiente de los líderes de la iglesia quienes eventualmente se alzaron a la posición de “obispos”.

Aunque el término “obispo” o “sobreeedor” no era en el Nuevo Testamento una posición separada de un “anciano”, llegó a referirse a alguien que daba “vigilancia” (supervisar) a una iglesia grande o a un grupo de iglesias.

Según estos obispos se volvían más y más poderosos, una gran brecha comenzó a formarse entre el clero y los laicos. Como resultado el arzobispo o sacerdote se volvió la figura central en la iglesia y el ministerio de los miembros del Cuerpo de Cristo menguó en importancia. Por causa de estas tendencias, la verdad pronto fue alterada para alinearse con lo que estaban experimentando y los ministros o el clero eran los únicos designados “sacerdotes”.

En este sistema, los miembros de la congregación se volvieron espectadores quienes observaban a los sacerdotes hacer las funciones del ministerio.

- B. El establecimiento de la iglesia del estado bajo Constantino.

Mientras hubo muchas cosas positivas resultantes de las concesiones de Constantino hacia el cristianismo, aquellas concesiones fueron también responsables de muchos cambios negativos en conceptos relativos a la iglesia.

- 1. El cristianismo se convirtió en la iglesia establecida, favorita del gobierno.
- 2. El concepto de un reinado futuro de Cristo en la tierra dio paso a la idea de un reinado de Cristo aquí y ahora.
- 3. El método para las personas entrar a la iglesia se volvió más en una decisión intelectual y materia de conveniencia en vez del resultado de una experiencia espiritual y personal con Cristo.
- 4. La membresía de la iglesia se convirtió en algo igual a la salvación.

5. Se convirtió en políticamente oportuno y aun esencial, volverse parte de la Iglesia Cristiana.
6. La iglesia se volvió más enfocada en disputas doctrinales internas que en convertir al mundo a la fe. Después de todo, las naciones ahora podrían ser cristianizadas por medios militares.
7. La simplicidad de la adoración espiritual dio pasa a elaborar, ceremonias majestuosas.
8. A medida que la iglesia fue haciéndose rica el obispado fue tornándose en una posición más poderosa y rica.

Como resultado se volvieron objeto de contención en lugar de oportunidades para servir con humildad. Por tiempos se intercambiado dinero por el derecho de tener el oficio de obispo (esta práctica era llamada “simonía” por Simón Magnus (el mago) quien trato de dar dinero para comprar los dones de Dios).

9. El interés y la actividad misionera menguó de inmediato. Con la nueva libertad la iglesia estaba apta para entrar al mundo, pero desafortunadamente el mundo había entrado dentro de la iglesia.

C. La evolución del concepto de “ministerio” y “ministerio a tiempo completo”.

1. La palabra “ministerio” como se encuentra en la Biblia significa literalmente “servicio”.
 - a. La palabra más común que es traducida como ministerio en la Biblia es la palabra “diakonía” o alguna forma de esa palabra.

Existen tres variaciones de esta palabra incluyendo:

- *Diakonos* que significa “siervo”
- *Diakoneo* que significa “servir”
- *Diakonia* que significa “servicio”

- b. La palabra *diakonos* es traducida muy a menudo como “siervo” pero algunas veces esta es traducida como “ministro”

Esta palabra es encontrada 37 veces en el Nuevo Testamento y es traducida de las siguientes maneras: ministro, siervo, diacono, (algunas traducciones).

Esta palabra es usada para muchas cosas incluyendo siervos de un rey (Mt. 22:13); cualquier clase de siervo (Jn 2:5), alguno que trabaja en la iglesia (Ro. 16:1; 1 Ti. 3:8,12), autoridades civiles (Ro. 13:4) o alguno que predica el evangelio (1 Co. 3:5; 2 Co. 11:23).

Cuando se aplica a predicar el evangelio, los líderes son vistos como siervos del Señor quienes han sido llamados a servir o a ministrar a las personas. El llamar a un líder “un siervo” es mas como el llamar a Juan el Bautista “una voz”.

- c. La palabra diakoneo es traducida más frecuentemente como “sirve, servido o sirviendo” pero algunas veces esta es traducida como “ministro, ministrado o ministrando”

Esta palabra aparece 30 veces en el Nuevo Testamento y es traducida de la siguiente forma: Ministro, siervo, servir como diacono (en algunas traducciones).

Esta palabra puede referirse a cualquier clase de servicio desde servir alimento (Mt. 8:15; Lucas 10:40; 17:8; 22:26) a confortador de prisioneros (Mt. 25:44), a atender a las necesidades de un líder (Mr. 15:41; Hechos 19:22) y a funcionar en la iglesia como un siervo designado sobre una responsabilidad en especifico.(1Ti. 3:8-12).

El uso mas común de todas estas referencias es el servir alimentos y el servir en las mesas.

- d. La palabra “diakonia” es más frecuente como “servicio”, pero algunas veces esta es traducida como “ministerio”.

Esta palabra aparece 35 veces en el Nuevo Testamento y es traducida de las siguientes maneras: servir, ministrar, ministerio, administración, servicio, distribución o ayuda.

Esta palabra puede referirse a muchas cosas, cuando esta se refiere a alguna forma de función de liderazgo en relación a la gente es más frecuentemente traducida como “ministerio: (Hc. 1:17; 12:24; Ro. 11:13-14).

- 2. La palabra “ministro” evoluciona hacia el concepto de “el ministerio”.

En este sentido esto era caracterizado como algo muy espiritual así como opuesto a los roles papeles de servicio comunes.

- 3. La palabra “ministerio” evolucionó más hacia un concepto de carrera de “ministerio a tiempo completo”.

La idea de ministerio “a tiempo completo” entra en juego cuando esta cosa llamada “el ministerio” es ahora vista como un trabajo. Pero esta no era vista en la misma luz como cualquier otro trabajo, este trabajo espiritual que era intrínsecamente mejor a una “carrera secular”.

- 4. La evolución de este concepto ha tenido muchos efectos negativos.

- a. Esto ha creado un sistema de clases en el cuerpo de Cristo--los sacerdotes y laicos.

- b. Esto ha promovido un tipo de ministerio o servicio sobre otro (1Cor. 12:12-27).

- c. Esto mina el concepto de que cada creyente es un ministro o sacerdote (Ro. 12:3-5).

d. Esto minimiza la extensión del Reino con el mundo que no es la iglesia.

VIII. ¿Cómo podemos definir “ministerio” desde un punto de vista bíblico?

¡Ministerio es servir!

Es usar los talentos, dones y habilidades que Dios ha puesto en nuestras manos y usarlos para servir de Dios y a otros.

Estar en liderazgo es ser un siervo y usar el don del liderato que le ha sido dado por Dios a usted para servir a Dios y bendecir a otros.

Apéndice, Lecciones 8-11, Liderazgo de Siervo

“Liderazgo de Siervo y un Siervo vs. un Líder Siervo”

De Leading Your Ministry por Alan E. Nelson

Liderazgo de Siervo

El resultado de haber sido quebrantado en el lugar correcto en el alma produce un líder con el corazón de un siervo. Solamente como liderazgo es una relación en contra de algo que el líder hace, liderazgo de siervo es un tipo de proceso en la relación. Esto es una relación por la cual un grupo de personas escogen el servir unos a otros en roles únicos. El liderazgo de siervo es sobre un grupo de personas sometiéndose unos a otros mutuamente para el propósito de llevar a cabo algo que estos no podrían realizar solos.

El primer curso revela que podría ser diferente un líder siervo de un líder no siervo de lo que mucha gente percibe. Un líder siervo puede mantenerse fuerte, dinámico, animado y _____. Durante momentos de crisis intensa, un líder siervo podría ser bullicioso y aun dramático. El líder podría ser visto con el látigo en mano despejando el templo o desafiando a los que hablan negatividades con sus propios pecados e hipocresías. Nosotros debemos estar susceptibles a la idea de que un líder siervo es un pusilánime o alguien que no puede realmente dirigir con dinamismo y por consiguiente, retroceder a presiones contrarias. Un líder no siervo podrá estar menos cesante, más dócil y aun más sosegado. Trate de evitar estereotipos e idiosincrasias de personalidad en entender el liderato de servicio.

Lo que hace a un líder un líder siervo no es el temperamento, la fuerza o energía. Lo que hace a un líder un líder siervo es primero y adelante el tipo de motivación de ese líder. Cuando la motivación del líder es el desencadenar el potencial de los seguidores y primeramente beneficiar las necesidades de la organización, esa persona es un líder siervo. La persona que no es un líder siervo atentará más hacia motivos mezclados en dirigir, disputará para dejar salir el orgullo, la manipulación y la fuerza.

Los líderes siervos entienden lo que significa que las finalidades solo importan como finalidades. Una persona puede aparentar servicio al reclamar que las metas de la organización son para el beneficio de todos los implicados, y que es justificable el hacer lo que sea por alcanzar esa meta. Cada uno de nosotros conoce pastores que han reclamado el estar sirviendo al pueblo y que se consideran a sí mismos líderes siervos, pero que van alcanzando metas de la iglesia a través de la manipulación, usando a las personas y quienes ejemplifican privadamente una actitud muy vanidosa.

Un Siervo en Contra de un Líder Siervo

Usted puede ser un siervo y no un líder. Usted puede ser un líder y no un siervo. Pero para ser un líder siervo, usted primero debe convertirse en un siervo. Un líder siervo es uno que sirve lo mismo a ambos a dirigir y dirige en una forma tal como para ejemplificar una actitud de siervo. Dos personas pueden hacer exactamente el mismo trabajo, y uno ser siervo y el otro no serlo. Un líder deja de ser un líder siervo cuando cesa de dirigir con la actitud correcta. Un siervo deja de ser un siervo cuando deja de guiar. Un líder es aquel que trae cambios a través de una relación de influencia. En el sentido literal una persona deja de ser un líder cuando este no está buscando el llevar a cabo cambio.

Lección 12-14 El Llamado al Liderazgo

I. ¿Qué significa cuando hablamos de “el llamado de Dios?”

Definir el llamado de Dios no es una cosa fácil de hacer, pero si miramos el significado de la palabra en la Biblia podría ayudarnos.

- A. La palabra “llamado” como fue usada en el Antiguo Testamento proviene primeramente de la palabra hebrea *kahrah*.
1. El significado primario de esta palabra es “el llamar, desafiar o pronunciar sonido estruendoso” (BDB).
 - a. Es en este sentido que Dios desafía al hombre.
 - b. Es en este sentido que el hombre desafió a Dios (Sal. 118:5; 141:1).
 2. Esta palabra es también usada en el sentido de “nombrar ó darle nombre a” (BDB).
 - a. Es en este sentido que las personas fueron nombradas.
 - b. En este sentido que fueron nombrados lugares y monumentos.
 - c. Es en este sentido que los hombres le atribuyen nombres a Dios.
 3. Esta palabra es usada específicamente en ciertos momentos para decir “convocar, invitar, llamar para, llamar y comisionar, asignar o llamar y dotar” (BDB).
 - a. Dios convoca a las personas o les invita a participar con El en su propósito eterno. (Is. 49:1-3).
 - Dios llamó a Abraham cuando él estaba en Haran. (Gen. 12:1-4; Is. 51:2)
 - Dios llamó a Moisés desde la zarza ardiendo (Ex. 3:3-10)
 - Dios llamó a Israel como nación para ser su pueblo (Oseas 11:1)
 - Dios llamó a Samuel y le estableció como un profeta (1 S. 3:1-21)
 - Dios llamó a Bezaleel y Aholiab como artesanos para el tabernáculo (Ex. 35:30:35).
 - b. Todas estas convocatorias o llamados tenían algo en común.
 - i. Fueron llamados los que fueron iniciados por Dios (Jn 15:16)

- ii. Fueron llamados los que fueron solamente por gracia.(Dt. 7:6-8)
- iii. Fueron llamados que demandaron una respuesta de aquel quien fue llamado. (Job 14:15)

B. La palabra “llamad” como esta usada en el Nuevo Testamento proviene de la palabra griega *klesis*.

1. Esta palabra es un término forense que significa, “ser citado a corte” con la idea de dar cuenta y razón.
2. Esta palabra no enfatiza un llamado al servicio sino un llamado a la responsabilidad (1 Co. 9:16).
3. Este llamado puede ser conocido (1 Ti. 2:7, 2 Ti. 1:11; Tito 1:3).

II. ¿Cuáles son los dos llamados principales que reciben los creyentes?

A. Todos nosotros comenzamos nuestra vida con el Señor con un llamado general que viene sobre nosotros cuando respondemos al llamado de Dios para salvación.

1. Cada creyente es llamado...
 - Con un llamamiento santo (2 Timoteo 1:9)
 - Por gracia (Ga. 1:5)
 - Por el Evangelio (2 Tes. 2:14)
2. Cada creyente es llamado hacia:
 - Su propósito (Ro. 8:28)
 - Libertad (Ga. 5:13)
 - Paz (1 Co. 7:15)
 - Confraternidad (1 Tes. 2:12)
 - Su reino y gloria (1 Tes. 2:12)
 - Vida eterna (1 Ti. 6:12)
 - Gloria y virtud (2 P 1:3)
 - Bendición (2 P 3:9)
3. Cada creyente es llamado para:
 - Ser santo (Ro. 1:7; 1 Cor. 1:2)
 - Ser hijo (1 Juan 3:1)
 - Ser discípulo (Mt. 28:18-20)
4. Cada creyente debe responder al llamado caminando dignamente ante este (1 Tes. 2:10-12; Col. 1:9-13)

Nosotros andamos dignos de este llamado al:

- a. Cooperar con el trabajo del Espíritu Santo en nuestras vidas (2Tes. 2:13-14).
 - b. Fomentar una relación de oración personal con Dios (Fil. 3:8-11).
 - c. Relacionarnos con la Palabra de Dios (2Ti. 3:16-17).
 - d. Andar en obediencia a la Palabra de Dios revelada (Ro. 6:17).
 - e. Cultivar un estilo de vida que sea conforme a la imagen de Cristo (Ro. 8:29).
 - f. Presentarnos a nosotros mismos para una vida de servicio a Dios y a los demás (Ro. 12:1-2).
 - g. Hacer la extensión del Reino de Dios una prioridad (Mt. 6:33).
 - h. Permitirnos ser injeritados a la iglesia local (Ef. 4:16).
 - i. Trabajar para edificar lo que Cristo está edificando (Mt. 16:18-19).
 - j. Florecer en donde hemos sido plantados (Sal. 92:13).
 - k. Responder a las autoridades dadas por Dios en nuestra vida (Heb. 13:17).
- B. A medida que nosotros respondemos al llamado de Dios para salvación nos hacemos consientes de que Dios también tiene un llamado específico para el ministerio.
1. Este es un llamado específico y una mayordomía por la cual tendremos que rendir cuentas. Nosotros tendremos que responder a Dios por algo muy específico (Col. 1:23-25; 1 P. 4:10-11).
 - a. Este llamado es escogido por Dios. (1 Co. 12:18.)
 - b. Este llamado es único para cada persona (Ro. 12:3-8; 1 Cor. 12:28-30; Ef. 4:11-12)
 - c. Este llamado es específico y puede ser determinado (1 Ti. 2:7; 2 Ti. 1:1-3).
 - d. Este llamado siempre conllevará el servicio a otros (Fil. 2:17).
 - e. Este llamado siempre será un reto y requiere el crecer en gracia. (2 Co. 4:7-18; Gl. 6:9).
 - f. Este llamado tiene que ver con el propósito eterno de Dios y con su propósito para nuestras vidas. (Ro. 8:28).
 - g. Este llamado vendrá acompañado del poder y la presencia de Dios. (Ex. 4:12; Josué 1:5; Mt 28:20).
 2. Este llamado específico de Dios sólo puede ser descubierto y realizado así como uno va cooperando con Dios para cumplir su llamado general (véase en lo anterior).

III. ¿Cuán importante es el ser llamado por Dios?

- A. Desafortunadamente no todo el que trabaja en un ministerio ha sido llamado por Dios.
1. Existen personas que son líderes escogidos por sí mismos (Núm. 16:1-40).

Coré es un ejemplo en relación hacia Moisés de líderes escogidos por sí mismos (Nm. 16:1-5).

El Dr. Frank Damazio en su libro “The Making of a Leader” tiene esto que decir en relación a la rebelión de Coré (pág. 37).

Coré siguió un claro y definido proceso de escogerse a sí mismo, lo cual cualquiera ha de seguir en la búsqueda de una posición a la cual Dios no le ha llamado”.

 - a. El causó que otros se levantasen en contra del liderazgo espiritual existente (Nm. 16:2).
 - b. El públicamente criticó y cuestionó el liderazgo existente (Nm. 16:3).
 - c. El acusó al liderato de lo que el mismo era culpable (Nm. 16:3).
 - d. El no estaba satisfecho con la posición que a él le había sido dada. El continuamente deseaba más autoridad y una posición más alta (Nm. 16:10).
 - e. El murmuraba continuamente en contra del liderato existente (Nm. 16:11).
 2. Existen personas quienes funcionan como líderes sin haber sido enviados (Jer. 23:21-22, 32; 27:15; 28:15; 29:9,31).
 3. Existen personas quienes funcionan prematuramente y que terminan siendo líderes sin un mensaje (2 S. 18:19-33).
- B. Desafortunadamente, cuando usted trata de funcionar fuera del llamado o la comisión de Dios, usted se quedará corto en su habilidad para cumplir su ministerio.
1. Usted carecerá de la gracia necesaria (Ro/ 12:3, 15:15-16; 1 Co 3:10; Ga 2:9).
 2. Usted carecerá de la medida de fe necesaria (Ro/ 12:3, 6).
 3. Usted carecerá de los dones necesarios (Ro. 12:6, 1 P. 4:10-11).
 4. Usted carecerá del fruto asociado a ese llamado (Jn 15:4; 16; 1 Co. 15:58).
 5. Usted carecerá de autoridad porque usted está fuera de su círculo de acción establecido (Mt. 7:29; 2 Co 10:13).
 6. Usted dejará un espacio vacío en el lugar que debería ocupar (1Cor. 12:14-18).
 7. Usted carecerá de un sentido de realización al final de su vida (2 Ti. 4:7).
 8. Usted carecerá de su galardón completo (Mt. 25:21; 2 Ti. 4).

- C. Afortunadamente, cuando somos llamados por Dios y funcionamos en el llamado que hemos recibido, nosotros encontraremos todo lo opuesto a lo anterior. Nosotros encontraremos gran libertad, cumplimiento y recompensa.

IV. ¿Cómo Dios emite un llamado?

La forma en que Dios hace que nos enteremos de su propósito es tan única como nuestro llamado. A través de la Biblia, Dios llama a sus siervos en muchas maneras diferentes.

El les llamó por:

A. Voz audible

1. Josué (Josué 1:1)
2. Jeremías (Jer. 1:4)
3. Jonás (Jonás 1:1)

B. Visión

1. Isaías (Is. 6:1-8)
2. Pablo (Hch. 9:37; 26:13-19)

C. Sueños

1. Jacob (Gn. 2:7)
2. José (Gn. 37:5)

D. Teofanía

1. Abraham (Gn. 2:7)
2. Isaac (Gn. 26:2)

E. Visitación angelical

1. Moisés (Ex. 3:2)
2. Gedeón (Jueces 6:11-22)
3. Zacarías (Lucas 1:11, 19)

F. Profecía e Imposición de manos

1. Pablo (Hch. 9:17; 22:12-16)
2. Timoteo (1 Ti. 4:14; 2 Ti. 1:6)

G. Por convicción interna y Testimonio del Espíritu Santo (Ef. 1:18)

Dios emite su llamado a través de la lectura de Su palabra y meditación en ella. Según meditamos en ella, estamos consciente o inconscientemente identificándonos, igual que con la comida que comemos, es asimilada con nuestra vida. Por lo tanto, nuestras mentes y vidas llegan a saturarse e identificarse con el gran propósito de Dios y son modeladas y moldeadas en armonía con esos propósitos. Por lo tanto, no es nada inusual que alguno que se sea llamado a algún servicio y todavía no sea capaz de apuntar hacia una experiencia definitiva o pasaje de la escritura definido a través del cual Dios haya extendido el llamado a la persona.

V. ¿Cómo uno se ubica para escuchar el llamado de Dios?

- A. El llamado de Samuel es una buena ilustración de cómo uno ubicarse para escuchar el llamado de Dios (1 S. 3:1-20).

Fíjese en cuatro cosas sobre el llamado de Samuel.

1. Su llamado vino en el curso normal de su vida.
 2. Su llamado vino según él fue orientando su vida en torno a la casa de Dios.
 3. Su llamado vino por iniciativa de Dios.
 4. Su llamado fue especialmente acomodado para él.
- B. Nosotros nos ubicamos para escuchar el llamado al prestar atención a los fundamentos del cristianismo y caminamos dignos de nuestro llamado hacia el discipulado.
- C. Nosotros nos ubicamos para escuchar el llamado al enfocarnos en los asuntos correctos en nuestro servicio ministerial.
1. Enfóquese en lo que está a la mano no en lo que tiene que alcanzar (Lc. 16:10-12).
 - a. Sea fiel en lo poco.
 - b. Sea fiel con el injusto espíritu de la codicia (finanzas).
 - c. Sea fiel con lo que es del prójimo.
 2. Enfóquese en lo que usted puede hacer no en lo que no puede (Ecl. 9:10).
 3. Enfóquese en las puertas que están abiertas no en las que están cerradas (1 Cor. 16:9; 2 Co. 2:12; Ap. 3:8).
 4. Enfóquese en los requisitos para la posición no en la posición misma (1 Ti. 3:1-2).
 - a. Esto significa el estar enfocado en una vida personal que le hace a usted llenar los requisitos.
 - b. Esto significa el estar enfocado en una vida domestica que le hace a usted llenar los requisitos.
 - c. Esto significa el estar enfocado en una vida espiritual que le hace a usted llenar los requisitos.
- D. Nosotros nos ubicamos para escuchar el llamado al minimizar las posibles distracciones para escuchar un llamado.

Existen varias cosas que estorban a los hombres y a las mujeres de escuchar el llamado de Dios en sus vidas. Muchas personas no se consideran disponibles a sí mismas para el llamado por diferentes razones.

1. Porque algunas teologías dicen que el día de la iglesia ha pasado. ¿Por qué alguien desearía darse a sí mismo a algo que esta de salida?
2. Porque algunos temen que puedan estar implicados en una vida de sometimiento incondicional al Señor.
3. Debido a una inadecuada remuneración financiera.
4. Debido a que algunos son influenciados por aquellos quienes desalientan el llamado en sus vidas.
 - a. Esto podría ser un cónyuge que se resiste a ese llamado.
 - b. Esto podría ser unos padres que desean algo mejor para su hijo.
 - c. Esto podría ser relaciones a nivel de sus pares que desalientan tal fanatismo.
5. Porque a algunos se les presenta con, y son atraídos por, otras ofertas atractivas.

VI. ¿Cómo alguno sabe si ha sido llamado por Dios para ser un líder?

Existen formas variadas de cómo nosotros podemos saber que hemos sido llamados para un ministerio en particular o un área de servicio.

- A. El Espíritu Santo dará testimonio a su espíritu a través de la paz de Dios (Col. 3:5).
- B. Los deseos y las pasiones de su corazón serán testigos a su llamado (Sal. 37:4-5).
- C. El liderato sobre usted será testigo. (Heb. 13:7).
- D. Los talentos, dones, gracia y el fruto en su vida serán testigos (1 Ti. 3:2/ Ro 12:1-8)
- E. El pueblo de Dios será testigo (Hch. 6:3-5^a).
- F. El ministerio profético y la imposición de manos confirmara el llamado (1 Ti 4:14).
- G. Las circunstancias o puertas abiertas o cerradas confirmaran el llamado (1 Co 16:9).

VII. ¿Cuáles son los diferentes tipos de llamado al liderazgo?

Dentro de los diversos ministerios que podemos tener como miembros del Cuerpo de Cristo, existen esos ministerios que son llamados a funcionar en capacidad de liderazgo.

- A. Hay un llamado específico para dirigir (Ro. 12:8).

La palabra griega para liderazgo en este pasaje es *proisteemi* (Strong's #42912) y quiere decir literalmente alguno que es "puesto" sobre, preside sobre, superentiende, protege o da ayuda a" (Thayer). En el Nuevo Testamento esta palabra es usada más específicamente de aquellos quienes operan como ancianos en la iglesia local (1 Tes. 5:12; 1 Ti. 3:4, 5; 5:17).

Esta palabra también se refiere a la clase de liderazgo que uno ejercerá en su propia familia o casa (1 Ti 3:4-5,12).

B. Existen diversas extensiones de liderazgo asociadas al plan de Dios en y a través de la iglesia local.

1. Existe el liderazgo en la iglesia local misma.

a. Allí hay ancianos quienes sirven como un cuerpo de gobierno de la iglesia local (Hch. 14:23; 1 T. 3:1; Tito 1:5).

Los ancianos son escogidos en sus puestos con el propósito de atender todos los asuntos de la iglesia local.

En el Nuevo Testamento son vistas como:

- Pastores o alimentadores de la manada (hch. 20:17, 28; 1 P. 5:2)
- Maestros de la Palabra (1 Ti. 3:2; 5:17; Tito 1:9; Hebreos 13:7).
- Sobrevedores o regidores de la asamblea (Hch. 20:28; Fil. 1:2; 1 Ti. 3:1; Tito 1:7; 1 P. 5:2).

b. Existe el anciano jefe o pastor principal de la iglesia local (Hch. 12:17; 15:19; 21:18).

Algunos son asignados al puesto de anciano jefe como el primero entre iguales. La función del pastor principal es dar liderato al grupo de liderazgo. Como tal él juega el mismo rol que el jefe que gobierna en la sinagoga (Hch. 18:8).

De acuerdo con Adam Clarke esta posición era muy significativa en la sinagoga.

“Esta persona tenía un oficio de considerable consecuencia; y por lo tanto, su conversión al cristianismo era muy irritante para los judíos. Le pertenecía al jefe o regidor de la sinagoga el presidir en todas las asambleas, interpretar la ley, decidir asuntos concernientes a si estaban en la ley o fuera de esta, castigar al refractario, excomulgar a los rebeldes, celebrar solemnemente matrimonios, y asuntos de divorcios. -- Clarke

Comentarios de Thayer en relación a este puesto en su léxico Griego:

“Su tarea era seleccionar los lectores y maestros en la sinagoga, para examinar los discursos de los que hablaban en público y ver que todas las cosas se hiciesen con decencia y en acuerdo a la usanza ancestral”.

c. Existen cinco ministerios de liderazgo con el don de ascensión (Efesios 4:7-12)

Estos ministerios son identificados como apóstol, profeta, evangelista, pastor y maestro. Estos ministerios de liderazgo son cubiertos en detalle en nuestro curso de la Escuela de Ministerios titulado Iglesia local. De cualquier modo basta decir que estos ministerios de liderazgo han sido dados como dones a la iglesia y tienen una labor en común.

Estos fueron dados por Cristo para el propósito de:

- Equipar a los santos para el trabajo del servicio.

- Edificar a la iglesia hacia un lugar que sea funcional como una verdadera expresión de Cristo en el mundo (Ef. 4:11-16).

d. Existen líderes designados sobre varias áreas de administración en la iglesia (Hch. 6:3).

La palabra aquí usada para “administraciones” podría ser traducida como “gobernar” y viene de la raíz latina que significa “timonear”. Hay una necesidad en cada iglesia local para siervos designados de sobre ver funciones claves de la iglesia y timonear o guiarles hacia ese propósito determinado.

“Lo mismo va para aquellos que quieren servir en la iglesia, serios no engañosos.” 1 Ti 3:8 MSG

Las siguientes citas son tomadas del curso Iglesia Local:

“La función general de los siervos designados es la ejecución de varios servicios de una práctica natural en la iglesia local, relevando a los ancianos de responsabilidades las cuales pueden interferir con su ministerio de oración, la palabra de Dios y la supervisión espiritual de la iglesia.”

“Existen muchos ministerios prácticos en cada iglesia local que podrían ser realizadas por otros para aliviar a los ancianos de una tremenda cantidad de responsabilidad incluyendo el trabajar con la juventud, ministerio infantil, adoración y música, administración, mantenimiento, etc.”

“Los siervos designados, o como a veces se les llama, “diáconos”, no tienen una función como grupo, como lo hacen los ancianos. Ellos tienen responsabilidades en un área específica por la cual responden los ancianos. Estos deben reunirse con otros siervos designados que funcionan en la misma área, pero el cuerpo entero de estos siervos no comprende un cuerpo que pueda tomar decisiones”.

2. Existe un liderato en lo que atañe a la sociedad.

Dios no está solamente interesado en el mundo interno de la iglesia. El continúa vigilando sobre el dominio asignado por mandato el cual El dio a Adán para que fuese fructífero, para tener dominio sobre la tierra y la sojuzgase. La palabra “dominio” tiene que ver con regir. La palabra sojuzgar lleva la idea de usar autoridad regidora para traer a la tierra dentro de una alineación con el propósito de Dios hasta que la gloria del Señor cubra la tierra.

Jesús hablo de esto cuando el hablo enseñándoles a orar que su reino viniese a la tierra como es este en el cielo. Este es el deseo de Dios que toda área de expresión en la tierra armonice con su propósito declarado.

Esta es la razón por la que Jesús comisiono a sus discípulos a ir al mundo y predicar el Evangelio. La meta era llenar la tierra con cristianos que tomasen la autoridad hiciesen decisiones de acuerdo a su nueva fe encontrada en Cristo.

Dios quiere levantar líderes en nuestro tiempo a la manera de José, Nehemías y Daniel- gente que pueda ejercitar el liderazgo y llevar a las esferas de gobierno en sometimiento a la voluntad de Dios. Esto incluye áreas tales como:

- Educación
- Medicina
- Política
- Leyes
- Mercadeo

Lo que es importante recordar es que el liderato fuera de la iglesia luce muy similar al liderazgo dentro de la iglesia. Ambas esferas del liderazgo tienen el mismo propósito, los mismos requisitos, el mismo proceso de preparación y el mismo modo de operación.

Es también importante el recordar que el liderazgo en la iglesia local no es más importante ante los ojos de Dios que el liderazgo fuera de la iglesia local. Sin embargo, a un nivel personal uno no puede ser sustituido por el otro.

Lección 15 El Corazón de un Líder

Un líder del Reino es alguien que influencia significativa y diestramente a otros por el ejemplo y la acción, para crecer en su caminar con Jesucristo y para servir fructíferamente a Su propósito para sus vidas. – Dale O'Shields

I. ¿Cuál es el aspecto más importante en la preparación de un líder:

El aspecto más importante en la preparación de un líder es el corazón de él o ella. Dios está muy interesado sobre el corazón de todo su pueblo, pero El está especialmente interesado en el corazón de los líderes de su pueblo (Dt. 8:2; 2 Cro. 16:9; Jer. 17:9-10).

- A. El corazón de un líder es el aspecto más importante en la preparación de este.
1. Es nuestro corazón lo que afecta lo que decimos y como lo decimos (Mt. 12:33-37).
 2. Es nuestro corazón el que determina si ministramos cosas que produzcan vida o muerte (Marcos 7:14-23).
- B. El corazón de un líder tendrá un gran impacto en el fruto de este.
1. Cada aspecto de nuestra vida es afectado por nuestro corazón (Pr. 4:23).
 2. Dios escoge las personas en base a lo que esta adentro no a lo que está por fuera (1 S. 16:7).
 3. Dios juzga a las persona en base a lo que está en su corazón (Pr. 21:2; Jer. 17:9-10).
- C. El corazón de un líder debe ser el primer blanco del ministerio para un líder (Hch. 20:28; 1Ti. 4:16).
1. Dios quiere que nosotros le demos nuestro corazón a Él como un padre lo desea de un hijo (Pr. 23:26).
- ²⁶ *Oh, hijo mío, dame tu corazón; que tus ojos se deleiten en seguir mis caminos. --NTV*
2. Dios quiere que guardemos nuestros corazones (Pr. 4:23; Jer. 12:3).
- Aquí la palabra hebrea implica varias cosas que nosotros debemos hacer en relación a nuestro corazón.
- a. Debemos guardar nuestros corazones de infidelidad al Señor (1 Cro. 29:19; Neh. 9:8).
 - b. Debemos guardar nuestros corazones de los peligros de las falsas doctrinas (1 Ti.4:6-7).
 - c. Debemos guardar nuestros corazones de motivaciones erróneas (1 Tes. 2:3-7; Stgo. 4:8).

II. ¿Cómo puede ser definido el corazón?

A. La palabra “corazón” literalmente puede referirse a muchas cosas.

Lo siguiente es tomado del curso Ministerio Pastoral de la Escuela de Ministerio.

La palabra corazón se refiere a...

1. El órgano central del sistema vascular
 2. Una estructura hueca la cual sostiene la circulación de la sangre.
 3. El lugar de los afectos y las emociones.
 4. Los más profundos pensamientos y sentimientos de uno.
 5. La parte vital y esencial
- B. La palabra “corazón” en la Biblia casi siempre tiene una connotación espiritual y se refiere a la esencia moral de una persona.
1. Como tal es la sede de nuestros pensamientos e intenciones. (Génesis 6:5)
 2. Como tal es la sede de nuestras emociones. (Gn. 6:6; 27:41; Ex. 36:2)
 3. Como tal este habla de lo que imaginamos y deseos profundos. (Gn. 8:21)
 4. Como tal este habla de los pensamientos o la parte conciente de nuestra persona (Gn. 17:17).
 5. Como tal este habla de lo que usted realmente es y no de lo que pretende ser (Gn. 20:5-6)
 6. Como tal este es el lugar desde el cual nuestra motivación surge.
- C. Hay muchas condiciones del corazón que son descritas en la Biblia.

La siguiente grafica da un resumen de esas condiciones bíblicas del corazón.

Condiciones Bíblicas del Corazón			
Lado Negativo		Lado Positivo	
Duro	Marcos 6:52	Tierno	2 Reyes 22:19
Obstinado	Deut. 2:30	Dispuesto	Éxodo 35:29
Orgullosos	Prov. 16:5	Humilde	Salmo 69:32
Rencoroso	Levítico 19:7	Amoroso	Marcos 12:30
Doble	Salmo 12:2	Único	Jeremías 32:39
Hipócrita	Mateo 15:8	Integro	Salmo 78:72
Disparatado	Rom. 1:21	Sabio	Éxodo 36:2
De piedra	Ez. 11:19	Blando	2 Cron. 34:27
Seco	Sal. 102:4	Ensanchado	Sal. 119:32
Engañoso	Prov. 17:20	Manso	Mat. 11:29
Incrédulo	Miqueas 16:14	Crédulo	Hechos 8:37
Impaciente	Eccl. 2:23	Libre	2 Cron. 29:31
Incircunciso	Hechos 7:51	Circunciso	Rom. 2:29
Rebelde	Jer. 5:23	Contrito/humillado	Sal. 34:18
Perverso	Prov. 10:20	Puro	Prov. 22:11
Errado	Hebreos 3:10	Perfecto	Sal. 101:2
Adultero	Ez. 6:9	Fiel	Neh. 9:8

III. ¿Cuáles son algunos de los motivos erróneos que podrían estar en el corazón de un líder?

A. Una persona puede estar motivada por ambiciones personales.

La ambición personal está caracterizada por una variedad de deseos hacia lo interior incluyendo:

1. Para estar en el candelero (Mt. 6:1-5; 23:5).
2. Para construir un nombre para sí mismo (Gn. 11:4; Fil. 1:15-16; 2:3-9).
3. Para ser grande a los ojos del hombre (Jer. 45:5; Is. 14:13-14).
4. Para buscar elogios de los hombres (Prov. 25:27; 27:2; Juan 7:18; Jer. 9:23-24).
5. Para ser honrado por los hombres (Mt. 6:2; Juan 5:44)..
6. Para agradar y complacer o impresionar a los hombres (1 Tes. 2:4; Gá. 1:10).
7. Para tener un séquito (Hechos 20:29-30).

B. Una persona podría estar motivada por dinero o posesiones materiales (Juan 10:12; 1 P. 5:2; 2 P. 2:3; 2 Co. 12:16-19).

C. Una persona podría estar motivada por poder o autoridad (1 P. 5:3; Mt. 20:20-28).

Para una discusión completa de estas motivaciones refiérase al curso de Escuela de Ministerios, Ministerio Pastoral.

IV. ¿Cuáles son los motivos apropiados que deberían estar en el corazón del Pastor?

Existen cosas positivas que deberían estar en nuestro corazón para motivar nuestro ministerio incluyendo:

A. Una persona podría estar motivada por el deseo de glorificar a Dios con su vida (1P. 4:11; 1 Co.10:31).

B. Una persona podría estar motivada por el amor por Dios, el amor por las personas y el amor por la iglesia (Jn 21:15-17; 1 Tes. 2:5-8; Fil 1:7-8; 1 Cro. 29:3; Juan 2:17)

C. Una persona podría estar motivada por el deseo de cumplir la voluntad de Dios. (Fil 3:13-14)

D. Una persona podría estar motivada por el deseo de alcanzar a los perdidos (1 Co. 9:19-23; 10:33; Ro. 10:1)

E. Una persona podría estar motivada por un deseo de ser recompensado por Dios (Heb. 11:6; 2 Cro. 15:7; 1 Co. 3:8-15)

F. Una persona podría estar motivada por un corazón vehemente (Jer. 20:9)

Para una discusión completa de estas motivaciones refiérase al curso de Esc. Ministerio, Ministerio Pastoral, lección 4 El corazón de un Pastor.

V. ¿Cómo un líder puede examinar su propio corazón?

Como líderes debemos estar dispuestos a guardar nuestros corazones y examinar nuestros corazones para ver si hay algún camino de perversidad en nosotros. (Sal. 139:23-24).

Jesús fue capaz de decir, "Satanás no tiene parte en mí" (Juan 14:30 KJV). Otras traducciones dicen:

El no retiene nada en mí – MOF
El no tiene nada en común conmigo- TCNT
El no tiene nada que reclamar en mí- Beck
No existe nada en mí que le pertenezca a él – AMP

A. Hágase usted mismo algunas preguntas de introspección.

1. ¿Estoy en el liderazgo para crear un nombre para mí mismo o para ser grande ante los ojos del hombre?
2. ¿Estoy en el liderazgo porque me gusta la idea de tener posición y poder sobre otros?
3. ¿Estoy en el liderazgo para llenar cierta necesidad en mí?
 - Una necesidad de aceptación
 - Una necesidad de atención
 - Una necesidad de mérito propio y valor.
4. ¿Estoy en el liderazgo por propósito o ganancia personal? ¿Veo el ministerio y a la gente como significados de un fin?
5. ¿Estoy en el liderazgo por lo que yo pueda obtener personalmente de este?

B. Continuamente llévase usted mismo hacia el corazón de Jesús- un corazón de siervo.

Es muy fácil el perder un corazón de siervo. Existe un número de cosas que pueden causar que usted pierda el corazón de siervo.

1. Cuando las personas murmuran y se quejan sobre usted cuando usted se ha dado a sí mismo sacrificadamente por estos.
2. Cuando usted es herido por aquellos que usted ha estado tratando de ayudar.
3. Cuando usted comienza a creer que ha pagado sus obligaciones y ha sacrificado lo suficiente y que ahora se lo debe a usted así mismo para segar lo que usted sembró.
4. Cuando usted se enfoca en la prosperidad material de otros que están sirviéndose a sí mismos y al parecer se están saliendo con la suya.
5. Cuando usted comienza a escuchar a la línea humanista de servirse a sí mismo.

C. Pida a Dios por una impartición de su corazón a su corazón (Ezequiel 36:26-27).

Lección 16-18 La Preparación de un Líder

Antes que nada la preparación es la llave para el éxito. --Alexander Graham Bell.

*El éxito depende de una preparación previa y sin tal preparación existe la certeza de que será fracaso.
-- Confucio*

No existen secretos para el éxito. Este es el resultado de la preparación, el trabajo arduo y el aprender del fracaso. -- Colin Powell

I. ¿Cuál es el propósito del proceso de preparación?

- A. La definición de “preparación” del diccionario nos ayuda a entender el propósito del proceso de preparación.

La palabra “preparación” viene de dos palabras del latín los cuales literalmente significan “preparación lista de antemano”.

1. Preparación es el acto de preparar o ajustarse de antemano para cualquier propósito especial, uso, servicio o condición.
 2. Preparación es el estado de estar dispuesto, listo o adaptado.
 3. Preparación es una medida preliminar que sirve para estar listo para algo.
 4. Preparación es el cimiento que es puesto para una futura estructura o plan.
 5. Preparación es cualquier cosa que es hecha por un proceso especial (e.g. la medicina lista para un paciente).
- B. Una definición de diccionario del verbo “preparar” nos ayuda a entender el propósito del proceso de la preparación.
1. Preparar es el estar listo, ajustado, adaptado o calificado para cualquier propósito especial, uso, servicio o condición.
 2. Preparar es estar uno mismo dispuesto; el sujetarse uno mismo en disposición.
- C. Varios versos de la Biblia nos ayudan a un entendimiento más amplio del propósito del proceso de preparación.

Dios nos lleva a través del proceso de preparación por causa de la visión que El tiene para nuestras vidas.

1. Dios quiere cambiarnos a su imagen (2 Co. 3:18).
 - a. Necesitamos ir a través de una metamorfosis parecida a la que hace el gusano para poder convertirse en una bella mariposa.

- b. De manera que para que el gusano pueda ser transformado en mariposa este tiene que pasar a través de una temporada de estar oculta en la crisálida. Es en la crisálida que toman lugar los cambios.

2. Dios quiere limpiar la escoria de nuestras vidas (Is. 1:22, 25; Mal. 3:30).

El proceso de fundición se parece mucho a lo que Dios hace en nuestras vidas (Sal. 66:10).

- a. El nos excava de la cantera de este mundo como un mineral no refinado (Is. 51:1).
- b. El nos coloca dentro del horno de aflicción, juicios y prueba (Job. 28:1; Is. 48:10)
- c. El quita toda la escoria que es revelada por el proceso.
- d. El nos sella con su inscripción como una marca en una barra de oro.
- e. El la envía al joyero para crear una bella pieza de joyería a ser puesta en un escaparate (Pr. 25:4).

3. Dios desea limpiarnos y lavar nuestras vestiduras (Mal. 3:2; Zac. 3:3-4)

El proceso de lavar una vestidura en la cultura bíblica era un poco diferente a lo que es hoy en día. El proceso incluía lo siguiente:

- a. Descender al arroyo donde el agua puede ser hallada.
- b. Sumergir el vestido en agua para humedecerlo completamente.
- c. Frotar el jabón dentro del tejido (el jabón era hecho de manteca, una base aceitosa).
- d. Golpear el tejido en una roca y pegarle a este con un garrote para soltar las manchas.
- e. Enjuagar abundantemente el tejido en el agua corriente del arroyo.
- f. Colgar el tejido en el sol para que abrillante y blanquearlo.

Los líderes espirituales en el Antiguo Testamento eran requeridos a tener vestiduras limpias. (Nm. 8:21)

4. Dios desea producir gran fecundidad de nuestras vidas (Juan 15:1-2).

Dios quiere que nos movamos de algún fruto, a mas fruto hacia mucho mas fruto (Juan 15:5,8).

El proceso de la poda conlleva el recortar áreas improductivas de nuestra vida. El no está buscando hojas, el está buscando fruto. (Mt. 21:19; Juan 15:16).

5. Dios quiere preparar una vasija de honor para su servicio (Jer. 18:1-6).

La Biblia presenta a Dios como un alfarero y nosotros somos como el barro en sus manos (Is. 64:8).

El barro pasa también a través de un proceso antes de que este pueda ser una vasija de honor. Este proceso conlleva cernidura, rotación, presión y fuego.

- a. Tiene que ser extraído de la tierra y cernido.
 - b. Tiene que ser suavizado y convertido en barro.
 - c. Tiene que ser puesto en la rueda.
 - d. Tiene que responder a la presión de las manos del alfarero en ambos lados afuera y adentro.
 - e. Tiene que ir a través del fuego para ser templado y endurecido.
 - f. Si este se agrietase en el fuego lo mismo puede ser tirado o molido en polvo para comenzar nuevamente el proceso.
6. Dios desea traer ensanchamiento a nuestras vidas (Sal. 4:1; RV).
- Cuando Dios nos lleva a través del proceso de preparación, El lo hace para estirarnos y para aumentar nuestra capacidad así como el entrenador de pesas construye a su fuerza. Un fisiculturista forma su capacidad o fuerza al poner sus músculos bajo esfuerzo o presión.
7. Dios quiere ensancharnos. El quiere ensanchar nuestro corazón, nuestra visión, nuestra fe, nuestro ministerio y nuestra efectividad.
8. Dios quiere moldearnos como una flecha que es afilada y que golpeará con precisión el blanco deseado (Is. 49:1-2).

II. ¿Cómo Dios prepara a un líder para el servicio?

Dios prepara a un líder parecido a como un arquero prepara una flecha. (Is. 49:1-2).

A. Este verso trata con el principio del llamado divino.

1. Somos conocidos por Dios por nombre desde la fundación del mundo.
2. Somos llamados por Dios para un ministerio único desde antes de nacer.
3. Somos agraciados de manera única por Dios en una forma que es consistente con su propósito para nosotros.

B. Este verso trata con el proceso de preparación.

Un ministerio es moldeado como es moldeada una flecha.

1. La flecha comienza el proceso al ser una rama que es seleccionada y cortada.
2. A la rama le es quitada la corteza y es moldeada con un instrumento afilado que la convierte en una saeta.
3. La saeta es lijada y pulida en detalle hasta que no presenta resistencia a la voluntad del arquero.

4. Una punta afilada es añadida a la flecha para que así esta sea más efectiva en su uso.
5. La saeta terminada es puesta en una aljaba y oculta en la oscuridad hasta el momento apropiado para su manifestación.
6. Cuando aparece el blanco para el cual la flecha fue creada, el arquero lanza la flecha con un sentido de propósito, confianza y dirección clara.

III. ¿Qué principios bíblicos se relacionan a la preparación de líderes?

El principio bíblico principal que está relacionado a la preparación de líderes puede ser establecido de esta forma, “probar, preceder, aprobación”.

A. Este principio es formado de las tres palabras – “probar, preceder y aprobar”.

1. “Probar” habla del proceso de la preparación mismo (1 Ti. 3:10).

La palabra usada en el pasaje de Timoteo quiere decir “probado, ensayado, examinado o escrutado para ver si algo es genuino” (Thayer’s). Esto habla de la clase de proceso de que usted pondría a través al metal para determinar su autenticidad, composición y pureza.(1 Pedro 1:7)

Este proceso puede llevar tres aspectos diferentes.

- a. Una persona puede examinarse a si misma (1 Co. 11:28; 2 Co. 13:5).
 - b. Una persona puede ser examinada por otros líderes. (1 Co 16:3, 2 Co 8:22).
 - c. En su esencia toda persona será examinada por el Señor. (1 Co. 3:13).
2. “Preceder” habla de la regulación de tiempo del proceso (1 Ti 3:10^a).

Este pasaje está tratando con aquellos que serán designados a posiciones de liderazgo en la iglesia local. El orden es importante en este pasaje. Primero viene el probar, solo entonces vendrá la aprobación.

3. “Aprobación” habla del resultado del proceso (2 Ti. 2:15).

a. El diccionario define “aprobado” como:

- formal y autoritativamente confirmado
- Sancionado
- Ratificado
- Digno de aprobación
- Probado por juicio o examen

b. La palabra griega usada para “aprobado” quiere decir:

- Probado en batalla
- Confiable
- Digno de confianza

- Reconocido
- Estimado
- Genuino
- Digno
- Valioso

B. Este principio es demostrado en la vida de la Iglesia Antigua.

1. Aquellos que servían en la iglesia administrando la ayuda a las viudas tenían que ser personas de “buena reputación” (Hechos 6:3)

Otras traducciones dicen que tenían que ser:

- *Que hablasen bien de (ALT)*
 - *De buen carácter, atestiguado y reputación (AMP)*
 - *De información honesta (KJV)*
 - *Aquellos en quien todos confían (MSG)*
2. Aquellos quienes serían enviados a llevar la carta de la iglesia de Jerusalén hacia las otras iglesias eran “escogidos u hombres de liderato de entre los hermanos” (Hechos 15:22).
 3. Antes de que ciertos hermanos pudiesen viajar en el ministerio con Tito, eran cuidadosamente probados (2 Co. 8:22).
 4. Aquellos a quienes les era confiado el llevar la ofrenda financiera a Judea tenían que ser aprobados por la Iglesia (1 Co 16:3).
 5. Antes de que alguno pudiese ser seleccionado para entrenamiento en liderazgo tenían probarse a si mismos en ser fieles (2 Ti 2:2).

C. Este principio podía ser violado.

Al parecer este principio había sido violado en el caso de Juan Marcos que puede ser contrastado con Timoteo.

1. Timoteo es un ejemplo de alguien que se convirtió en un siervo de Pablo en sus viajes misioneros basados en el hecho de que fue probado primero. (Hechos 16:1-2)
2. Por otra parte, Juan Marcos es un ejemplo de alguien que se convirtió en siervo de Bernabé y Pablo por virtud de su conexión con Bernabé (Hechos 12:25; 13:5; 15:37-38; Col. 4:10).

Este rol de asistente era uno de siervo o ayudante. No era un rol de predicación, sino uno de cuidar de las cosas naturales que tal jornada acarrearía (Hechos 13:5b).

La razón real para su partida no es dada aquí, pero esta no debe haber sido por lo que Pablo consideraría una buena razón. Pablo no estaba interesado en llevar a Juan Marcos en un segundo viaje ni siquiera aun que varios años habían trascendido. Pablo fue muy firme sobre que este se separase de Bernabé a causa del asunto de Juan Marcos (Hechos 15:37-38).

Algunos han sugerido varias razones posibles para la partida de Juan Marcos de Pablo y Bernabé en Panfilia y no haber ido con estos al trabajo.

- El puede haber estado nostálgico.
- El puede haber estado ansioso por la seguridad de su madre sin él.
- El puede haber estado intranquilo sobre sus deberes en su hogar.
- El puede haber contenido con el mensaje a los gentiles (el se fue después de la conversión de Sergio Paulo).
- El puede haber tenido miedo del viaje peligroso (Panfilia tenía una mala reputación de peligro).
- El puede haber tenido descontento con su parte designada de siervo o ayudante (quería mas oportunidades de predicar y enseñar).

La historia, sin embargo, tuvo un final feliz (Sal 24; Ti 4:11).

D. Este principio se resume como sigue:

Todo el liderato o fuerza de trabajo en orden de ser aprobados, justificados, ratificados o confirmados por Dios primero deben ser probados, experimentados o examinados.

IV. ¿Existen ejemplos bíblicos de líderes que fueron preparados en tal forma?

A. Josué se convirtió en líder después de haber sido aprobado, experimentado y examinado.

1. Josué demostró tener un espíritu de guerra cuando se trató de enemigos espirituales (Ex. 17:8-10,13).

En la preparación de la vida para cualquier ministerio, la primera batalla que debemos ganar es la batalla en contra de los "deseos de la carne". Josué era un hombre que se había separado a si mismo de los pecadores. El fue uno quien se abstuvo de la idolatría.

2. Josué desarrollaría un conocimiento completo de la palabra de Dios (Ex 17:14; Josué 1:8).

La palabra de Dios es la espada del espíritu. Esta es el arma principal que Dios a puesto en las manos de su pueblo para realizar su propósito. Lo mas de la palabra de Dios que podamos guardar en nuestros corazones; lo mejor preparados que estaremos para la vida y el liderazgo. No existen atajos para obtener conocimiento de la palabra. Esta requiere dedicación, disciplina y consistencia.

3. Josué estaba dispuesto a servir a la visión y a el ministerio de otro hombre antes que andar en su propio ministerio (Ex. 24:13; 33:11; Nm. 11:28).

Los mejores líderes son los que entienden lo que es servir. Aquellos que sirven bien lideraran bien.

4. Josué no estaba enamorado de su ministerio, pero tenía un amor genuino por el Señor (Ex. 33:11).

Josué amaba al Señor más de lo que amaba a Moisés y más de lo que amaba a su propio ministerio. El amaba la presencia del Señor y la habitación o el lugar de morada del Señor.

5. Josué está más interesado sobre la aprobación de Dios que en la aprobación del hombre (Nm. 14:1-10).

Es fácil, para la gente que desea liderato, tener un mayor temor del hombre de lo que temen del Señor. Es más fácil para la gente que ha hecho del liderato un ídolo, cuidar más su popularidad personal y las opiniones de las otras personas, que el temor que deben tener sobre tomar una posición justa.

6. Josué fue un hombre de fe quien le creyó a Dios sobre lo imposible (Núm. 13:30; 14:7-8).
7. Josué era un hombre fuerte en lo natural, pero también este era un hombre poderoso en lo espiritual (Nm. 27:15-20).
8. Josué estuvo dispuesto a esperar hasta que el fuese reconocido y designado por aquellos sobre él en el Señor (Nm 27:22-23).

Josué entendió que la única persona que puede retener el llamado de Dios para cumplirse en una vida es la persona misma.

Cuando fue el tiempo correcto, Dios cumplió toda promesa a Josué (Josué 1:1-9; 3:3).

B. David se convirtió en un líder después que el fue probado, experimentado y examinado.

1. David sirvió a su padre y fue fiel en cuidar sus ovejas (1S. 16:11).

Fíjese en la fidelidad de David cuando se trataba de lo que le pertenecía a otros.

- a. Cuando dejó las ovejas, las dejó en manos de un cuidador de ovejas (1 S. 17:20).
- b. Cuando este dejó su carga, la dejó en manos del que guardaba el bagaje (1 S. 17:22).

2. David tenía un corazón conforme al Señor (1 S. 18:14; 16:7).

Saúl pudo haber tenido las cualidades naturales para ser rey, pero David se enfocó en las cualidades espirituales necesarias para ser un hombre de Dios (1 S. 9:2).

3. David era un hombre de oración, adoración y devoción a Dios (1 S 16:17-19; Salmos).

Fue esta devoción hacia Dios que había sido cultivada en privado la que le llevó hacia un lugar de reconocimiento delante del rey.

4. David había demostrado su coraje defendiendo las ovejas del león y del oso (1S 17:34-37).

David había demostrado que amaba a las ovejas más de lo que amaba a su propia vida. Esta es una gran lección para futuras líderes. ¿Ama usted al pueblo de Dios más de lo que ama a su propio ministerio? ¿Está usted dispuesto a defender al pueblo de Dios en contra de los lobos?

5. David estuvo dispuesto a ser un paje de armas para el rey (1 S. 16:21-22).

La función de un paje de armas no era una posición gloriosa, pero era una posición vital. No era un rol de liderato: era un rol de siervo. Este no era un alto oficio, pero era importante que aquel que servía en este oficio fuera absolutamente leal al rey. David

servió en este puesto para un rey a quien no era fácil servir. El sirvió fielmente como una ofrenda al Señor.

6. David aprendió a confiar lo que era probado, experimentado y examinado en su propia experiencia_(1 S. 17:38-40).

David no estaba interesado en imitar el ministerio de otros, el estuvo dispuesto en confiar en lo que Dios le había dado a él. Al hacer esto fue lo suficientemente humilde para no intentar ir a la guerra en la armadura de otro hombre.

7. David estaba motivado por defender el honor de Dios antes que su propia gloria (1 S. 17:26b, 17:45).

Se podría decir mucho más sobre David y su preparación y yo le incito a usted a estudiar su vida particularmente en su relación hacia Saúl.

V. ¿Qué prueba necesita un líder para pasar el proceso de preparación?

La Biblia deja claro que Dios nos pone a menudo a través de diferentes pruebas para ayudarnos y para que otros sepan lo que hay en nuestros propios corazones. Además, el nos prueba para ajustarnos más a su propósito en nuestras vidas.

8:2 Y te acordarás de todo el camino por donde te ha traído Jehová tu Dios estos cuarenta años en el desierto, para afligirte, para probarte, para saber lo que había en tu corazón, si habías de guardar o no sus mandamientos. Deuteronomio 8:2,

13:1 Cuando se levantara en medio de ti profeta, o soñador de sueños, y te anunciare señal o prodigios, 13:2 y si se cumpliera la señal o prodigio que él te anunció, diciendo: Vamos en pos de dioses ajenos, que no conociste, y sirvámosles; 13:3 no darás oído a las palabras de tal profeta, ni al tal soñador de sueños; porque Jehová vuestro Dios os está probando, para saber si amáis a Jehová vuestro Dios con todo vuestro corazón, y con toda vuestra alma...

Dt. 13:1-3

32:31 Mas en lo referente a los mensajeros de los príncipes de Babilonia, que enviaron a él para saber del prodigio que había acontecido en el país, Dios lo dejó, para probarle, para hacer conocer todo lo que estaba en su corazón. 2 Cron. 32:31;

7:9 Fenezca ahora la maldad de los inicuos, mas establece tú al justo; Porque el Dios justo prueba la mente y el corazón... Sal. 7:9

11:5 Jehová prueba al justo; Pero al malo y al que ama la violencia, su alma los aborrece. Sal 11:5;

17:3 Tú has probado mi corazón, me has visitado de noche; Me has puesto a prueba, y nada inicuo hallaste; He resuelto que mi boca no haga transgresión. Sal 17:3

1:6 En lo cual vosotros os alegráis, aunque ahora por un poco de tiempo, si es necesario, tengáis que ser afligidos en diversas pruebas, 1:7 para que sometida a prueba vuestra fe, mucho más preciosa que el oro, el cual aunque perecedero se prueba con fuego, sea hallada en alabanza, gloria y honra cuando sea manifestado Jesucristo, 1:8 a quien amáis sin haberle visto, en quien creyendo, aunque ahora no lo veáis, os alegráis con gozo inefable y glorioso; 1:9 obteniendo el fin de vuestra fe, que es la salvación de vuestras almas.

1 Pedro 1:6-9

En el libro de Frank Damazio, La Formación de un Líder, él discute las pruebas comunes por las que los líderes regularmente pasan en su proceso de preparación. Algunos de estas incluyen:

A. La prueba del tiempo

La prueba del tiempo es la prueba que nosotros atravesamos con respecto a la regulación del tiempo de la manifestación la palabra del Señor para nosotros o nuestro llamado. Abraham tuvo una palabra de promesa del Señor. En ese momento el no tenía indicio de que el tendría cerca de 100 años cuando nacería Isaac. Mientras tanto el tuvo que confiar en Dios en la oscuridad. (Ro. 4:16-21).

B. La prueba de la palabra

La prueba de la palabra es aquella a atravesamos cuando la palabra que hemos recibido parece imposible. José recibió del Señor temprano en su vida una palabra que parecía imposible y la mayor parte de su vida temprana la pasó caminando en la dirección incorrecta en relación a esa palabra. Durante esta prueba, la palabra del Señor estaba tratándolo. (Sal 105:17-19).

C. La prueba del carácter

La prueba del carácter es aquella que atravesamos cuando tenemos que permanecer solos de cara a las circunstancias rodantes y la gente que nos retaran a comprometer nuestras reglas cristianas. Samuel fue preparado por el Espíritu bajo el liderato malo e inmoral de Eli y sus hijos (1 S. 2:12, 17-18).

Los tres muchachos hebreos fueron retados a comprometer su fe bajo pena de muerte (Dan. 3:8-18).

D. La prueba de la motivación

La prueba de la motivación es aquella por la que atravesamos exponiéndonos a oportunidades que nos tentarían a actuar en nuestro propio interés, para nuestra propia promoción o para ganancia monetaria. Absalón pretendió el ayudar al pueblo y todo esto mientras este buscaba su propia exaltación. Balaam es un hombre que fue probado varias veces en el área de ganancia monetaria y al fin cayo. A él le fue ofrecido dinero para maldecir al pueblo de Dios. Al principio este fue firme pero así como fue subiendo el monto eventualmente este cedió a la tentación (Núm. 22-24).

E. La prueba de servidumbre

Es aquella prueba que atravesamos cuando se nos pide hacer lo que consideramos ser cosas de sirvientes que no están relacionadas con lo que percibimos es nuestro llamado. La prueba es “¿Podemos nosotros hacer las cosas pequeñas con la misma excitación que tenemos por las cosas que son mas significantes ante nuestros ojos?” Eliseo sirvió al profeta Elías al derramar agua en sus manos (2 Reyes 3:11). Rebeca estuvo dispuesta a darles agua a los camellos de un extraño. No se imaginaba que aquellos mismos camellos le llevarían a su destino.

F. La prueba del desierto

La prueba del desierto es la prueba que nosotros atravesamos cuando seguimos la guianza del Señor, pero realmente El nos dirige hacia un lugar seco, desolado y estéril. Es este por lo regular un lugar de soledad y aislamiento en donde nuestro llamado a ser un “libertador” desafiado completamente. Moisés pasó 40 años al otro lado del desierto cuidando las ovejas de otro, arruinando el hecho de que este le había fallado a Dios y que sus sueños se habían esfumado para siempre. Poca sabía éste que era en ese desierto que Dios le despojaría a él haciéndole completamente de El mismo para el cumplimiento de sus sueños (Ex. 2-3).

G. La prueba de los malos entendidos

Es la prueba que nosotros atravesamos cuando otros especialmente aquellos sobre usted mal interpretan su palabras o acciones y le juzgan de acuerdo a esto. Quizás Jesús es el mejor ejemplo de uno que sufrió la prueba de la equivocación. Sus motivos eran puros, el vino a ayudar a la humanidad, pero él fue malentendido continuamente por aquellos a su alrededor y aun a pesar de que no hizo absolutamente nada malo eventualmente fue crucificado (Heb. 12:3).

H. La prueba de la paciencia

Esta es la prueba que nosotros atravesamos cuando nuestras expectativas no son completadas de acuerdo a nuestro plan. Frecuentemente experimentamos demora y entonces más demora. Durante el tiempo de demora debemos recordar que la demora no es negación. Lo que hace usted en los tiempos de demora es crítico para pasar su prueba. Los hijos de Israel se tomaron a otros dioses cuando Moisés se demoró en descender de la montaña (Ex. 32:1). Las siervas del rey cedieron ante el sueño cuando el esposo tardó en su venida (Mateo 25:5).

I. La prueba de la frustración

La prueba de la frustración es la prueba que atravesamos cuando al parecer otras circunstancias están de continuo obstaculizando nuestra senda para las metas de nuestro ministerio. Así como nosotros vamos atravesando esta prueba encararemos una dificultad tras otra. Solo cuando pensamos que hemos pasado una prueba o vencido una dificultad significativa nos habremos encontrado con otra. José no tuvo dudas en fallar en este camino. El se levanto en la familia solo para ser derribado por sus hermanos. El se levanto de la esclavitud hacia un sitio de honor sólo para ser derribado dentro de una prisión. Poco sabia este que cada una de esas experiencias iban añadiendo algo a él cómo futuro líder y libertador.

J. La Prueba del Desanimo

La prueba del desanimo es la prueba que atravesamos cuando nosotros agobiados por nuestras circunstancias y los obstáculos que se colocan en nuestro camino. Dios continuamente le acuerda a sus líderes a “ser de buen denuedo”. Es la virtud de la mente de enfrentar el peligro o la oposición con calma y firmeza. Es esta la habilidad de ser inmóvil de frente al peligro. Elías no lo hizo muy bien de frente al desanimo cuando supo que Jezabel planeo matarle (1 Reyes 19:1-3). Realmente el escapo por su vida, se malhumoro bajo un árbol en enebro y le pidió al Señor que le quitara la vida. (1 Reyes 19:4).

K. La Prueba de la Guerra

La prueba de la guerra es la prueba que atravesamos cuando enfrentamos oposición espiritual violenta hacia nuestro llamado. Esta oposición puede venir de la gente, de otros líderes aun de ataques espirituales del enemigo. De cara a tales ataques es esencial el ponerse la armadura de Dios y resistir las tentaciones del enemigo. Jesús tuvo un encuentro así con el diablo. Si este se hubiese rendido al diablo esto habría comprometido su habilidad para cumplir su llamado.

L. La prueba de la obstinación

La prueba de la obstinación es la prueba que atravesamos cuando Dios nos pide hacer cosas que no son fáciles para nosotros hacerlas. De hecho, el nos pide hacer cosas que son muy contrarias a nuestra voluntad natural o inclinaciones. Existen momentos cuando Dios nos pide sacrificar deseos muy legítimos con el fin de un llamado más alto. En tiempos como este debemos decir como Jesús, “que no se haga mi voluntad, sino la tuya” (Mt. 26:39).

Lección 19-20

El carácter de un líder

En la lección 1 de este estudio definimos liderazgo con algunas palabras claves incluyendo ‘ejemplo, carácter, influencia, servicio, levantar a otros, visión, valentía, coraje y discipulado.’

Todas estas palabras implican el concepto de vivir una vida que inspire a otros a seguirla. Una gran clave para el liderazgo es quienes somos como personas. Esto es especialmente cierto en líderes cristianos. Los líderes mundanos pueden obligar a la gente a seguirlos por su posición, su poder o su dinero, pero el desafío del líder cristiano es ser la clase de persona que otros quieren seguir y emular por virtud de la vida que vive frente a ellos.

Las siguientes son algunas citas que refuerzan este pensamiento.

‘No pierdas mas tiempo argumentando lo que un hombre bueno debe ser. Se uno’-Marcos Aurelio

‘La gente no es solo motivada a seguir por la visión cautivadora de un líder, o por sus destrezas obligadas de comunicación, sino también por su sentido de deseo de servir, su alta integridad y consistencia. La gente solo seguirá a alguien en quien confíen, y la confianza sigue al carácter’

-- Desconocido

‘Si una persona va alguna vez a inspirar a otros a hacer lo que es correcto y bueno, entonces esa persona tiene que demostrar que es capaz de hacer lo que es correcto y bueno. El carácter ético entra aquí en juego – las personas no confiarán en alguien que dice una cosa y hace otra.’

-- David Schmiesing

‘El comportamiento es la expresión de nuestro carácter. Es la impresión, la marca que dejamos en la vida de otros. Como líderes el carácter es acción, y como líderes, somos juzgados por lo que hacemos.’ – George Amber

‘Los líderes viven en peceras y están siempre vigilados. Deben estar siempre concientes de este hecho y tomar ventaja de el.’ -- Gene Clan

‘La gente sigue primero al líder y a la visión del líder segundo. No importa si el líder comparte una visión poderosa, si no es alguien a quien la gente siga, la visión nunca se realizará. Como líder, quien tu eres hará la diferencia. El mensaje mas importante que puedes compartir eres tu mismo.’

-- Jon Gordon

‘El principal ingrediente de un buen liderazgo es un buen carácter. Esto es porque el liderazgo implica conducta, y la conducta es determinada por valores.’ – Gen. Norman Schwarzkopf

Ten cuidado con tus pensamientos, porque tus pensamientos se convierten en tus palabras;
Ten cuidado con tus palabras, porque tus palabras se convierten en tus acciones;
Ten cuidado con tus acciones, porque tus acciones se convierten en tus hábitos;
Ten cuidado con tus hábitos; porque tus hábitos se convierten en tu carácter;
Ten cuidado con tu carácter, porque tu carácter se convierte en tu destino.--Desconocido

Lección 19-20

El carácter de un líder

“Poseer un carácter piadoso, por si solo, asegura verdadero fruto, influencia permanente y liderato duradero. Ninguna cantidad de “juego de pies extravagantes” o “campanas y silbidos” nunca han producido un líder piadoso genuino.” -- Jack Hayford

I. ¿Qué es carácter?

A. El diccionario nos ayuda a entender “carácter”.

1. Carácter es la combinación de características y cualidades que distinguen la naturaleza individual de una persona o cosa.
2. Carácter son las cualidades estables y distintivas establecidas en la vida de un individuo, las cuales determinan sus respuestas independientemente de las circunstancias.
3. Carácter es la fuerza moral o integridad.
4. El carácter esta reflejado en las cualidades de honestidad, coraje o integridad.
5. Carácter es reputación (mayormente se habla de buena reputación).
6. El carácter es un resumen o recuento de las cualidades y logros de una persona; es un testimonio que se establece en términos de una referencia de carácter.

B. La raíz griega para la palabra nos ayuda a entender el carácter.

La palabra “carácter” es de origen griego y literalmente quiere decir “aquello que es cortado en, marcado, grabado o realzado.” Principalmente fue usado en relación a la imagen que se estampaba en las monedas. Vino a ser una marca distintiva de cualquier clase. Thayer indica que significa “la expresión exacta (la imagen) de cualquier persona o cosa, marcado parecido, una reproducción precisa en cada respecto.

C. El uso que el Nuevo Testamento da a esta palabra nos ayuda a entender el carácter.

Esta palabra es usada solo una vez en el Nuevo Testamento en referencia a Cristo quien es la imagen representada del Padre (Heb 1:3).

Igual que Cristo fue hecho según la imagen y el carácter del Padre, nosotros seremos hechos de acuerdo a la imagen y el carácter del Hijo (Ro 8:29).

D. Comprendiendo lo que no es el carácter nos ayuda a comprender el carácter.

Frank Damazio, en su libro Haciendo un Líder (The Making of a Leader), lista varias cosas que no son carácter. Las siguientes cinco son un resumen de sus puntos.

1. El carácter no es algo que tu planeas ser en el futuro. Es lo que eres ahora, en el presente.

2. Carácter no es como usted pueda actuar o no externamente. Tiene que ver más con sus pensamientos, motivos y actitudes íntimas.
3. El carácter no aparece sin presión. El carácter verdadero de algo es manifestado bajo presión cuando el calor esta encendido.
4. El carácter no esta limitado en tener sabiduría para comentar sobre el comportamiento de otros. No es meramente saber como actuar, pensar o sentir de acuerdo con principios bíblicos y desde una perspectiva intelectual. El verdadero carácter se refleja tanto en las palabras como en las acciones.
5. El carácter no esta limitado a nuestras expresiones en ciertos grupos de personas (ej. cristianos, familia, empleadores). Es algo que es consistente en todas las relaciones y bajo toda circunstancia.

II. ¿Cómo se forma nuestro carácter?

A. Nuestro carácter puede ser influenciado por nuestros padres (2 Ti 1:5, NVI).

1. Algo de este carácter es formado por la manera en la cual somos disciplinados por nuestros padres (Heb 12:5-11).
2. Algo de este carácter es formado por el ejemplo que nuestros padres nos proveyeron.

Esto puede verse tanto en los aspectos negativos como en positivos del carácter. A veces en la Biblia vemos a los hijos duplicando los pecados de los padres (Compare Génesis 20:2 y Génesis 26:7).

B. Nuestro carácter puede ser influenciado por aquellos que seguimos (Fil 2:19-24; 2 Tes 3:7-9; 2 Ti 3:10-11).

Es importante que seamos cuidadosos en quienes idealizamos en nuestras vidas. Nos convertimos en lo que adoramos (Sal 106: 19-21).

C. Nuestro carácter puede ser influenciado por nuestras relaciones con otros (1 Co 15:33; NVI)

1. Los "otros" puede incluir hermanos, hermanas y otros miembros de la familia.
2. Los "otros" puede incluir pastores, maestros, empleadores o entrenadores.
3. Los "otros" puede incluir nuestros amigos y otros miembros de nuestro grupo de compañeros.
4. Los "otros" puede incluir compañeros de negocios o asociados.
5. Los "otros" puede incluir la vida de aquellos que vivieron antes que nosotros (Heb 11) según expresado en biografías y registros históricos.

D. Nuestro carácter puede ser influenciado por Dios o por el diablo (Juan 8:44; Ga 5:22-25).

E. Nuestro carácter puede ser influenciado por la palabra de Dios (2 Ti 3:14-17).

Mientras mas le permitamos a nuestros corazones y a nuestras mentes sumergirse en la palabra de Dios, más seremos transformados a la semejanza de Dios.

III. ¿Cuáles son las cualidades de carácter que tienen que estar presentes en un buen liderato?

A. Hay varios lugares en donde las cualidades de carácter de líderes están descritas o implícitas.

1. La selección de aquellos quienes habrían de ayudar a Moisés en el trabajo (Ex 18:21)

18:21 Además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo por jefes de millares, de centenas, de cincuenta y de diez.

2. La selección de aquellos que ayudarían a los apóstoles en su trabajo (Hch 6:3)

6:3 Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo.

3. La selección de ancianos en la iglesia de Efesos (1 Ti 3:1-12).

3:1 Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. 3:2 Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; 3:3 no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; 3:4 que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad 3:5 (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); 3:6 no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. 3:7 También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo. 3:8 Los diáconos asimismo deben ser honestos, sin doblez, no dados a mucho vino, no codiciosos de ganancias deshonestas; 3:9 que guarden el misterio de la fe con limpia conciencia. 3:10 Y éstos también sean sometidos a prueba primero, y entonces ejerzan el diaconado, si son irreprochables. 3:11 Las mujeres asimismo sean honestas, no calumniadoras, sino sobrias, fieles en todo. 3:12 Los diáconos sean maridos de una sola mujer, y que gobiernen bien sus hijos y sus casas.

4. La selección de ancianos en la iglesia de Creta (Tit 1:5-9).

1:5 Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé; 1:6 el que fuere irreprochable, marido de una sola mujer, y tenga hijos creyentes que no estén acusados de disolución ni de rebeldía. 1:7 Porque es necesario que el obispo sea irreprochable, como administrador de Dios; no soberbio, no iracundo, no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, 1:8 sino hospedador, amante de lo bueno, sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo, 1:9 retenedor de la palabra fiel tal como ha sido enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza y convencer a los que contradicen.

B. Las listas compiladas incluyen cualificaciones en siete áreas principales

1. La vida espiritual del líder- la relación del líder con Dios.

La relación del líder con Dios debe reflejarse en su vida de oración diaria y en el fruto del Espíritu que se manifiesta en sus vidas.

a. El líder debe temer a Dios (Ex 18:21).

Los líderes tienen que tener mayor temor y respeto por Dios que el que tienen por el hombre. Los líderes son representantes de Dios que entienden la importancia de su rol.

b. Los líderes tienen que estar llenos del Espíritu Santo (Hch 6:3).

Habilidad natural es importante, pero juega un rol secundario en la vida que es motivada y empoderada por el Espíritu Santo. Sería mejor usar a alguien que fue sensible a Dios y le faltan habilidades naturales que usar a alguien que descansa solo en sus habilidades naturales. (Zac 4:6).

2. La vida personal de un líder—la relación del líder con el Espíritu Santo trabajando en su vida

a. Los líderes tienen que ser personas que amen la verdad (Ex 18:21).

Esto significa que tienen que ser personas honestas e íntegras. Los líderes deben ser confiables en todo lo que dicen.

b. Los líderes tienen que ser sin culpas o irreprochables (Ti 3:2; Tit 1:6).

Esto no quiere decir que un líder no pueda ser culpado por cosas. Los líderes son culpados por muchas cosas. Sin embargo, no significa que vivan una vida que esta sobre todo reproche. Jesús era sin culpas y aun así falsos testigos lo culpaban de muchas cosas.

c. Los líderes tienen que ser templados o no dados a los extremos (1 Ti 3:2).

Los líderes no deben darse a los excesos en ningún área de su vida. Deben ser personas balanceadas. La templanza aplica a todas las áreas de la vida (1 Co 9:25). Cualquier cosa puede sacarlo de balance hasta llegar a dominar sobre usted. Por esto es que los líderes tienen que tener cuidado en el área del vino, alcohol, u otros intoxicantes (1 Ti 3:3; Tit 1:7). Los líderes tienen que estar libres de toda adicción (1 Co 6:12).

d. Los líderes tienen que ser de mentes sobrias o prudentes (1 Ti 3:2; Tit 1:8).

Los líderes son personas de infinita discreción y estar en su juicio cabal. Un buen líder es aquel que tiene su mente entrenada o cultivada hacia la sabiduría y sano juicio. Esto significa que en ocasiones los líderes cederán sus derechos personales o sacrificarán cosas lícitas por el bienestar de la fe de otros.

e. Los líderes deben ser de buen comportamiento o respetables (1 Ti 3:2).

Esta palabra griega para “buen comportamiento” implica el concepto de ser ordenado y modesto. Es muy parecido a la palabra que significa “adorno”. Los líderes tienen que estar por sobre la censura en su comportamiento en todas sus actividades, igual que de la manera que viste. Los líderes están continuamente en el ojo público, y siempre habrá aquellos que busquen desacreditarlos.

- f. Los líderes deben auto controlarse (1 Ti 3:3; Tit 1:7-8).

Los líderes necesitan ser los que están bajo control—el control de Dios. Como resultado no deben tener temperamentos ligeros, reaccionarios o violentos en su comportamiento. Los líderes deben ser personas que manifiestan un despliegue maduro del fruto del Espíritu. Esto significa que el egocentrismo, coraje, furia y otras demostraciones de inmadurez no tienen lugar en sus vidas.

- g. Los líderes no deben ser pendencieros (1 Ti 3:3; Tit 1:7).

Los líderes no deben ser contenciosos, pendencieros o argumentativos, tomando siempre el lado de oposición y teniendo dificultad para fluir fácilmente con otros líderes. Otra vez, una persona como esa no ha rendido sus miembros y derechos totalmente a Dios.

- h. Los líderes no deben ser tercos u obstinado (Tito 1:7).

Una persona que insiste en su propia manera no está abierta para la manera de Dios. Alguien que es terco es uno que “ya ha sobrevalorado cualquier determinación a la que el mismo una vez llegó y no se moverá de ella” (Trench). La palabra griega carga la connotación de alguien que se auto complace, dominado por intereses propios y desconsiderado con otros (Fil 2:3-4). Es lo opuesto a gentileza.

- i. Los líderes deben ser amables (1Ti 3:3).

Los líderes están continuamente lidiando con personas que son más inmaduras de lo que ellos son y los tienen que tratar con la amabilidad de una madre lactante (1Tes 2:7-8). Los líderes están continuamente tratando de restaurar y sanar las vidas de las personas. Dios instruye a los restauradores a traer restauración con un espíritu de mansedumbre (Ga 6:1).

- j. Los líderes tienen que ser amantes de lo que es bueno (Tit 1:8).

Los líderes tienen que ser aquellos que aman lo bueno y odian lo que es malo. Un líder piadoso nunca tiene nada bueno que decir sobre cualquier práctica de pecado porque tiene un odio como el de Cristo por el pecado.

- k. Los líderes deben ser justos (Tito 1:8).

Nada socava la autoridad de un grupo de liderazgo más rápidamente que los líderes que no son percibidos como justos en sus juicios. Si estos son arbitrarios o ellas muestran favoritismo hacia cierto grupo, la gente perderá respeto hacia estos y hacia los otros líderes por igual.

- l. Los líderes deben ser santos (Tito1:8).

La palabra griega que es usada aquí no es la misma palabra que se refiere a la santidad de Dios, pero esta tiene las siguientes connotaciones: “esa calidad de santidad la cual es manifestada en aquellos que han dado igual respeto a la gracia y a la verdad”, esos que están, “correctos religiosamente” y opuestos a lo que es injusto y corrompido; “esos que están...puros de una conducta de maldad y obedientes a la voluntad de Dios (Vine- compare 1 Tes. 2:10). El liderazgo de la iglesia debe mostrar la misma clase de balance que estaba en la vida de Jesús. Ellos deben ser el modelo ante los cuales aquellos en la iglesia puedan modelarse así mismos.

- m. Los líderes deben ser pacientes (1 Ti. 3:3).

Dios conoce lo que está sucediendo con las personas, si el pueblo de Dios va a ser llevado a la madurez es requerida una gran cantidad de paciencia. Un líder debe estar dispuesto a trabajar efectivamente con gente de todos los niveles de madurez.

- n. Los líderes no deben ser falsos (1 Ti. 3:8).

Esto implica que un líder no es un murmurador. Uno que es falso es uno que dice una cosa a una persona y da a otra una visión diferente de eso. Por causa de la posición que el líder tiene en la iglesia y el hecho que ellos conocerán muchos detalles en cuanto a las vidas de los demás es esencial que ellos no sean una persona de murmuración.

3. La vida doméstica de un líder – la relación del líder hacia su familia (1 Ti 3:4-5; Tito 1:6)

- a. Los líderes deben ser un modelo de relaciones maritales. (1 Ti. 3:2; Tito 1:6).

Estos pasajes muestran que el líder debe ser el marido de una sola esposa. Esto no quiere decir que una persona debe estar casada. Esto significa literalmente que el líder debe ser un “hombre de una sola mujer”. El deber ser un esposo leal viviendo en una relación marital pura sin relaciones o actitudes adúlteras. Dios nunca condonó la poligamia. Si el líder es una persona con afecciones naturales divididas, este también está inclinado a dividir sus afectos espirituales y cometer adulterio espiritual.

- b. Los hijos de los líderes deben estar en sometimiento a ellos (1 Tim. 3:4; Tito 1:6).

La primera iglesia de los líderes es la iglesia en sus hogares. La responsabilidad de los líderes es el estar seguros de que la familia está en buen orden antes de ellos buscar responsabilidades de liderazgo adicionales en una escala mayor.

- c. Los líderes deben ser hospitalarios (1 Ti. 3:2).

Si alguno descomposiese esta palabra griega esta sería traducida como “un amante de extraños”. Los líderes no deben tener temor de involucrarse con ellos a un nivel personal el cual puede incluir el tener personas dentro del hogar de él o ella. El hogar del líder debe ser un centro de ministerio y un lugar de refugio para aquellos en necesidad.

4. La vida social del líder – la relación del líder hacia la sociedad y otros

- a. Los líderes deben tener una buena reputación dentro de la iglesia local (Hch.6:3).
- b. Los líderes deben tener una buena reputación fuera de la iglesia local (1Ti. 3:7).

La habilidad de la iglesia para alcanzar a los perdidos está basada en su testimonio fuera de la iglesia no dentro de esta. La reputación de la iglesia tiene la voluntad hacia un gran alcance que está fundamentado en la reputación de los líderes de la iglesia. Ese testimonio tendrá lo mismo un efecto positivo o negativo en la aptitud de la iglesia para cumplir su llamado divino. La iglesia tiene un ministerio vital hacia los no salvos. Es esencial que la iglesia mantenga un buen testimonio con aquellos fuera de ella.

5. La vida financiera de un líder –La relación del líder hacia mamón

Los líderes deben odiar la codicia (Ex. 18:21; Hch. 20:23; 1Tes. 2:5; 1 Ti. 3:3, 8; Tito 1:7; 1 P. 5:2).

El dinero o la falta de este nunca debería ser la motivación para decisiones en la vida. Los líderes son personas quienes han aprendido a estar contentos en cualquier situación que Dios les haya puesto. Sus deseos deben estar dirigidos hacia las cosas espirituales y no a las temporales. (1 Co. 12:31).

6. La vida educacional de un líder –La relación del líder hacia la Palabra

- a. Los líderes deben tener un buen conocimiento fundamental de la doctrina bíblica (Tito 1:9).

Un líder debe estar apto para llevar la verdad para soportar sobre los encuentros con las personas diariamente. El líder no solamente es un recurso de información académica, pero en cuanto a eso debe ser una pasión por la verdad que pueda ser vista fácilmente por otros. Un líder tiene una fe contagiosa.

- b. Los líderes deben agarrarse bien o estar confiados a la Palabra de Dios (Tito 1:9)

Un líder en la iglesia no puede ser una persona que es llevado repetidamente por los vientos de doctrina. Un líder es una persona que no deja que los “sentimientos” sean el factor gobernante en la vida de él o ella. La brújula debe estar en la Palabra de Dios en todos los momentos.

7. La vida ministerial del líder – la relación del líder hacia el llamado

- a. Los líderes deben estar aptos o equipados para hacer el trabajo (Ex. 18:21).

La habilidad tiene que ver con el talento, la gracia y los dones espirituales necesarios para realizar el trabajo. Esto es algo que es provisto por el Señor.

- b. Los líderes no deben ser principiantes o recién convertidos (1Ti.3:6).

La amonestación de Pablo puede referirse a dos posibles asuntos. Esto puede referirse hacia alguien que es un recién convertido o esto puede hacer referencia para alguno que es plantado recientemente en una iglesia local individual. Un nuevo convertido no tiene la experiencia suficiente en escuchar la voz de Dios para ser un líder efectivo. La persona que es recién sembrada no ha tenido una oportunidad de tener el conocer la visión de la iglesia local, para demostrar un compromiso hacia las personas de la iglesia y para ganar el respeto de la gente de la asamblea.

- c. Los líderes deben estar aptos para enseñar (1 Ti 3:2).

Esto no significa que todo líder debe estar dotado como el maestro descrito como uno del ministerio quíntuplo, pero esto si quiere decir que todo líder debe estar apto para expandir, proclamar y comunicar lo que Dios ha hecho con relación a la Palabra de Dios en la vida de el o ella. Un líder debe estar apto para comunicar esto en tal forma que otros aprendan. Este requisito también implica un conocimiento genuino de la Palabra de Dios que es el resultado sobre la oración, meditación en el estudio sistemático de la Palabra.

- d. Los líderes deben estar llenos de sabiduría (Hch. 6:3).

La sabiduría es algo que viene a través de la experiencia. La sabiduría es la habilidad de conocer cómo aplicar el conocimiento en la forma más efectiva. Los líderes deben ser personas de sabiduría.

Algunas veces es saludable el leer estos requisitos de una versión moderna. Nótese como "The Message" maneja el pasaje de 1 Timoteo 3:1-13.

Si alguno quiere proveer liderato en la iglesia, ¡bien! Pero hay precondiciones: Un líder tiene que ser de buenos pensamientos, comprometido con su esposa, calmado y dueño de si mismo, accesible, y hospitalario. Debe saber de lo que habla, no debe excederse en el vino, ser insistente pero amable, no de piel fina, ni hambriento por el dinero. Debe manejar bien sus propios asuntos, atento a sus hijos y tener su respeto. Porque si alguno no es capaz de manejar sus propios asuntos, ¿Cómo puede hacerse cargo de la iglesia de Dios? No debe ser un nuevo creyente, no sea que la posición se le vaya a la cabeza y el Diablo lo engañe. Los de afuera deben pensar bien de él. O de otra forma el Diablo buscara la manera de seducirlo en su trampa.

Lo mismo va para aquellos que quieren ser servidores en la iglesia; serios, no deshonestos, no muy libres con la botella, o estar en eso no sea que no puedan salir. Deben ser reverentes ante el misterio de la fe, no usando su posición para tratar de hacer cosas. Déjelos probarse a si mismos primero. Si demuestran que pueden hacerlos, entonces déjelos entrar. No hay que hacer excepciones con mujeres- las mismas cualificaciones; serias, dependientes, sin lenguas afiladas, no excederse en el vino. Las servidoras en la iglesia deben ser comprometidas con sus esposos, atentas a sus propios hijos y diligentes en resolver sus propios

asuntos. Aquellos que hacen el trabajo de servir serán respetados, un crédito real ala fe de Jesús.

- C. Todas las virtudes catalogadas pueden ser resumidas en una distinción de índole primario – fidelidad. 1 Ti. 1:12; 2 Ti. 2:2.

IV. ¿Cómo vemos la fidelidad como una cualidad principal de carácter a ser requerida?

A. La fidelidad es una virtud primaria de la naturaleza divina.

1. Dios es fiel (Dt.7:9; Is. 49:7; Lam. 3:23; 1 Co. 1:9; 10:13; 1 Tes. 5:24; 2 Tes. 3:3; 2:13; Heb. 10:23; 11:11; 1 Jn 1:9).
2. Cristo fue y es fiel (Heb. 2:17; 3:2; Ap. 1:5; 3:14; 19:11).
3. La Palabra de Dios es digna de confianza o fiel (Hch. 13:34; 1 Ti. 1:15; 3:1; 4:9; 2 Ti. 2:11; Tito 1:9; 3:8; Ap. 21:5; 22:6).

B. La fidelidad es una virtud fundamental que Dios espera de su pueblo.

1. Todos los creyentes deben ser fieles (Ef. 1:1; Col. 1:2; Ap. 17:4).
2. Todos los creyentes están para hacer todo fielmente (3 Jn 5).
3. Todos los creyentes deben ser fieles hasta la muerte (Ap. 2:10, 13).

C. La fidelidad es la cualidad principal que Dios busca en sus líderes escogidos.

1. Dios escoge líderes en base a la fidelidad (Mt. 24:25; 25:21,23; Lc 12:42; 19:17; 1 Ti. 1:12; 1 S. 2:35; Neh. 9:8).
2. Los hombres piadosos en el Antiguo Testamento escogían líderes en base a la fidelidad (Nehemías 3:13).
3. Los hombres piadosos en el Nuevo Testamento escogían líderes en base a la fidelidad.
 - a. Pablo envió personas que fueron fieles (1 Cor. 4:17; Ef. 6:21; Col. 1:7; 4:7,9).
 - b. Pedro envió personas que fueron fieles (1 Pedro 5:12).

D. La fidelidad es una virtud que debe ser manifestada en cada familia del líder.

1. En su cónyuge (1 Ti. 3:11)
2. En sus hijos (Tito 1:6)

E. La fidelidad es una virtud que debe estar entendida claramente.

1. Esta puede ser definida en diversas maneras.
 - a. Lleno de fe
 - b. Constante en afección o lealtad
 - c. Firme en apego a las promesas o en el uso del deber

- d. Justo hacia los hechos o hacia un original
2. Esta tiene diversidad de sinónimos los cuales amplían su significado.
 - a. **Fidelidad** implica retractar apego a persona o cosa o hacia un juramento o compromiso o promesa por lo cual sea contraído un vínculo.
 - b. **Leal** implica una resistencia firme hacia cualquier tentación de desertar o traicionar.
 - c. **Constante** énfasis continuo firmeza de unión emocional
 - d. **Seguro** sugiere fuerza y resolución en adhesión e impermeabilidad hacia influencias que pudiesen debilitarle.
 - e. **Inmutable** implica un continuo y determinado rumbo en amor, fidelidad o convicción.
 - f. **Determinado** – implica firme determinación de apegarse a una causa o propósito.

3. Esta tiene variados antónimos que ayudan en ampliar su significado
 - a. **Infiel** aplica a alguna falla para mantener una promesa o compromiso o cualquier infracción de obediencia o lealtad.
 - b. **Desleal** implica una falta o completa infidelidad en estima o palabras o acciones hacia un amigo, causa, líder o fe.
 - c. **Traidor** implica una traición de confianza
 - d. **Traicionero** implica disposición para traicionar confianza o confidencia, más comúnmente en toda falta de escrúpulo que en toda respecta debilidad.

F. La fidelidad es una virtud que ha de ser probada.

1. La fidelidad es probada al ser puesta en depósito en cosas pequeñas.
Lucas 16:10:12
2. La fidelidad es probada al ser un mayordomo o siervo en la casa de otro hombre y bajo la autoridad de otro hombre (Lc 16:12; 1 Co. 4:2)
 - a. Moisés fue fiel a Jetro y sus ovejas (Ex. 3:1; Nm. 12:7; Heb. 3:5)
 - b. David fue fiel a Saúl (1 Sa. 16:11; 17:15; 20:22; 22:14)
3. La fidelidad es probada en cosas naturales o riquezas
 - a. Fidelidad en nuestras finanzas (Lc 16:11)
 - b. Fidelidad hacia la autoridad civil (Dn. 6:4-5)
 - c. Fidelidad hacia nuestros patronos (Col. 3:22; Ef. 6:5-9)

La fidelidad debe ser aplicada en todas las áreas de nuestras vidas.

- Fidelidad para el Señor
- Fidelidad para su cónyuge

- Fidelidad para su familia
- Fidelidad en la iglesia local
- Fidelidad en el trabajo
- Fidelidad en la sociedad

G. La fidelidad es una virtud la cual es muy necesaria hoy.

1. Esta rara vez puede ser encontrada (Sal. 12:1; Prov. 20:6)
2. Esta debería caracterizar restauración espiritual (Isaías 1:26).

H. La fidelidad es una virtud que es recompensada grandemente por Dios.

1. El Señor preserva a los fieles (Sal. 31:23).
2. Los fieles recibirán la corona de la vida (Ap. 2:10).
3. Los fieles abundarán en bendición (Pr. 28:20).
4. Los fieles gobernarán y reinarán con Cristo (Mt 24:45-47).

V. Conclusión

A. No existe un atajo para el liderazgo (Pr. 28:20)

B. Dios nos dará la gracia y la misericordia para ser fieles (1 Corintios 7:25b).

¡EL CARÁCTER DETERMINA EL ÉXITO!

Lo que el Mundo Necesita Ahora

El mundo necesita más hombres y mujeres quienes no posean un precio por el cual puedan ser comprados; quienes no tomen prestado a la integridad para pagar por la conveniencia; quienes tengan sus prioridades rectas y en un orden debido; de quien un apretón de manos es un contrato blindado; quienes no tienen temor de tomar riesgos para adelantar a lo que es correcto; y quienes sean honestos en los asuntos pequeños así como estos lo son en los grandes.

El mundo necesita más hombres y mujeres cuyas ambiciones sean lo suficientemente grande para incluir a otros; quienes sepan cómo ganar con gracia y perder con dignidad; quienes no crean que la sagacidad, la astucia y la crueldad son las tres llaves para el éxito; quienes aun posean amistades que ellos hayan hecho veinte años atrás; quienes pongan los principios y la permanencia sobre las políticas o promociones personales; y quienes no tengan temor de ir contra el peso de la opinión popular.

El mundo necesita más hombres y mujeres quienes no abandonen lo que es correcto solo para tener consenso porque esto les hace lucir bien; quienes sepan cuán importante es el guiar por ejemplo, no por ladrarle a otros; quienes no le harían hacer algo a usted que ellos mismos no harían; quienes trabajen para cambiar la circunstancia mas adversa en oportunidades para aprender y perfeccionar; y quienes amen aquellos que hayan cometido alguna injusticia o deslealtad hacia estos. En otras palabras, el mundo necesita más hombres y mujeres de carácter.

Autor desconocido

Apéndice 1 Lección 19-20

LAS CUALIDADES DEL CARÁCTER

Las siguientes 49 cualidades de persona están catalogadas en el “website” del Instituto de Entrenamiento de la Conducta.

Vigilante (vs descuido) es estar al tanto de lo que sucede a mi alrededor para así poder tener las respuestas correctas.

Atento (vs distracción) es mostrar el valor de una persona o tarea al brindarle mi concentración íntegra.

Disponibilidad (vs egocentrismo) es hacer mi propio itinerario y prioridades secundarias a los deseos de aquellos a quienes sirvo.

Benevolencia (vs egoísmo) es dar a las necesidades básicas de otros sin tener una recompensa personal como mi motivo

Arrojo (vs timidez) es confiar en que lo que tengo que decir o hacer es verdadero, correcto y justo.

Cautela (vs imprudencia) es conocer cuán importante es el momento correcto en el cumplimiento de las acciones correctas.

Compasión (vs indiferencia) es el invertir lo que es necesario para sanar las heridas de otros

Contentamiento (vs avaricia) es saber que la verdadera felicidad no depende de condiciones materiales.

Creatividad (vs baja) ejecución es el acercamiento a una necesidad, una tarea o una idea desde una nueva perspectiva.

Firmeza (vs demora) es la habilidad de reconocer los factores claves y finalizar una decisión.

Diferencia (vs dureza) es limitar mi libertad para esta manera yo no ofender los gustos de aquellos que me rodean.

Confiabilidad (vs Inconsistencia) es completar lo que he consentido hacer, aun si esto significa sacrificio no esperado.

Determinación (vs miedo) es el proponerse a cumplir el objetivo correcto en el momento correcto sin hacer caso a la oposición.

Diligencia (vs pereza) es el invertir mi tiempo y energía para completar cada tarea asignada a mí.

Discernimiento (vs visión corta) es entender las razones profundas de porque las cosas suceden.

Discreción (vs sencillez) es reconocer y evitar palabras, acciones y actitudes que puedan traer consecuencias no deseados.

Persistencia (vs desaliento) es la fuerza interior para resistir la compulsión y dar lo mejor de mí.

Entusiasmo (vs apatía) es el expresar gozo en cada tarea así como doy a esta mi mejor esfuerzo.

Fe (vs presunción) es confiar que las acciones basadas en buena fe producirán los mejores resultados los mejores resultados aun cuando o no vea como.

Flexibilidad (vs resistencia) es la disposición para cambiar planes o ideas sin molestarse

Misericordia (vs rechazo) es limpiar el registro de aquellos que me han agraviado y no guardar rencor.

Generosidad (vs. rudeza) es el mostrar consideración e interés personal por los demás.

Gratitud (vs ingratitud) es el dejar a otros saber por mis palabras y acciones como han beneficiado mi vida.

Honor (vs falta de respeto) es el respetar a los demás por causa de su valor como seres humanos.

Hospitalidad (vs soledad) es jubiloso el compartir alimentos, albergue o conversación para beneficiar a otros.

Humildad (vs arrogancia) es el reconocimiento que los logros provienen de la inversión de otros en mi vida.

Iniciativa (vs pereza) es reconocer y hacer lo que es necesario que sea hecho antes de que se me pida hacerlo.

Jubilo (vs compasión) es el mantener una buena actitud, aun cuando se enfrentan condiciones desagradables.

Justicia (vs corrupción) es el tomar responsabilidad personal para defender lo que es puro, correcto y verdadero.

Lealtad (vs deslealtad) es el usar momentos difíciles para demostrar mi compromiso a aquellos a quienes sirvo.

Mansedumbre (vs ira) es el hacer dócil mis derechos personales y expectativas con un deseo de servir.

Obediencia (vs obstinación) es rápidamente y alegremente el desempeño en la dirección de aquellos que son responsables por mí.

Orden (vs confusión) es el ordenamiento propio y las circunstancias rodantes para alcanzar una mayor eficiencia.

Paciencia (vs desasosiego) es el aceptar una situación difícil sin darle un término para remover esta.

Persuasividad (vs espíritu de contradicción) es el dirigir las verdades vitales alrededor del bloqueo mental de otro.

Puntualidad (vs tardanza) es el mostrar estima por otros al hacer lo correcto en el momento correcto.

Ingeniosidad (vs prodigalidad) es el encontrar usos prácticos para lo cual otros pasarían por alto o descartarían.

Responsabilidad (vs falta de confianza) es conocer y hacer lo que se espera de mi.

Seguridad (vs ansiedad) es el estructurar mi vida alrededor de lo que no puede ser destruido o tomado.

Dominio propio (vs desenfreno) es el rechazar los deseos erróneos y hacer lo que es correcto.

Sensibilidad (vs insensibilidad) es el percibir las actitudes reales y las emociones de aquellos que me rodean.

Sinceridad (vs hipocresía) es el anhelo de hacer lo que es correcto con motivos transparentes.

Minuciosidad (vs calidad de incompleto) es el conocer cuales factores minimizaran la efectividad de mi trabajo o palabras si es descuidado.

Frugalidad (vs extravagancia) es el permitirme a mí y a otros a gastar sólo lo necesario.

Tolerancia (vs prejuicio) es el realizar que cada uno está en niveles diferentes del desarrollo del carácter.

Veracidad (vs decepción) es el ganar confianza futura al reportar de forma precisa hechos pasados.

Virtud (vs impureza) es la excelencia moral en mi vida cuando así yo constantemente hago lo que es correcto.

Sabiduría (vs disparate) es ver y responder a situaciones de la vida desde una perspectiva que trasciende mis circunstancias comunes.

Apéndice II Lección 19-20
Cualidades de Carácter Negativo Prevalcientes en los Últimos Días

El contexto en el cual la iglesia del tiempo del fin debe resplandecer es descrito en 2 Timoteo 3:1-5. Esta es la generación de la cual nosotros debemos distinguimos (Hechos 2:20)

Descripción Bíblica	Sinónimos	Antónimos
Amantes de sí mismos	Aficionados en sí mismos, egoístas, enteramente centrados en sí mismos	Generosos, considerados, orientado hacia los demás.
Codiciosos	Amantes del dinero, voraces, envidiosos, motivados por el dinero, codiciosos	Generosos, liberales, abnegados
Fanfarrones	Llenos de grandes palabras, tocando su propia corneta, hablando alto, jactancioso	Modesto, preciso, con la realidad de la codicia
Orgullosos	Arrogantes, presumidos, jactancia insolente, vanidosos, inflados, condescendientes, engreído, intolerantes	Humilde, bajo sumiso, modesto, manso no débil.
Blasfemos	Burladores, irreverentes, profanos, sacrílegos, maldicientes, juzgadores	Reverentes, benevolentes, piadosos
Desobedientes a los padres	Rebeldes a la autoridad, irrespetuosos, obstinados, indomables, terco, desafiante	Obedientes, complaciente, cortés, manejable, sumiso
Desagradecidos	Ingratos, críticos, incomprensibles	Compresivo, agradecido, elogiabiles
Impío	Mundano, malvado, corrupto, inmoral, no santos, indecentes, sin vergüenza	Espiritual, piadoso, moral, honesto, virtuoso, devoto, recto
Sin afecciones naturales	No amorosos, duros de corazón, insensibles, sin amor familiar,	Cuidadosos, compasivos, bondadosos, de buen corazón
Quebrantadores de pactos	Irreconciliables, no comprometidos, implacables	Conciliadores, leal, comprometido, perdonador
Falsos acusadores	Calumniadores, murmuradores, maliciosos, traficantes de escándalos, mentirosos	Veraz, discreto, preciso, seguro, autentico, fiel
Desenfrenados	Faltos de restricciones o de dominio propio, inmoderados, dados a los excesos, dados a la ira.	Atemperado, controlado, moderados, balanceados, sereno, llevadero

Descripción Bíblica	Sinónimos	Antónimos
Feroces	Salvaje, brutal, incivilizado, bárbarico, cruel, sádico, sin escrúpulos	Misericordioso, gentil, calmado, lleno de paz, civilizado, tierno, compasivo
Menospreciadores de aquello que es bueno	Rencoroso, hostilidad a lo que es bueno, intolerancia con los que practican el bien, enemigo de la decencia	Promotores del bien, amantes del bien y de aquellos que practican lo cual es bueno
Traidores	Traidores, traicioneros, infieles, errantes, dos caras	Leal, dependable, confiable, seguro, incólume
Temerarios	Testarudos, derrochador, desafiante, aventurero, impulsivo, arrebatador, precipitado con las pasiones, de mal genio, inclinado a hacer su propia voluntad, presuntuoso	Manejable, cooperador, cuidadoso, juega en equipo, de principios, controlado
Altivo	Engreído, o henchido, exaltado en su mente, en su propia importancia	Humilde, trata a otros con respeto, valora la contribución de otros
Amante del placer	Guiados por los sentimientos, ama las diversiones sensuales y vanales, viven para el momento	Guiados por principios, guiados por una pasión para completar su destino, capaz de ver con visión amplia
Tienen una forma de santidad	Desean ser percibidos como bueno, mantienen una fachada religiosa, hipócritas, falsificadores, hacen creer que son piadosos	Verdadero, probado, demostrados, tratados, confirmado, real, sólidos
Niegan el poder de Dios	Extraños al poder de Dios, sin experiencia personal con Dios, resisten esta influencia en sus vidas.	Su relación con Dios es una vivencia, parte vibrante en todo lo que hacen. Ellos viven colocando a Dios en su lugar correcto.

Lección 21

Las Capacidades de un Lider

Un líder cristiano es uno que es llamado por Dios para dirigir; dirigir con y a través de un carácter como el de Cristo; y el demostrar que puedan tomar lugar las capacidades funcionales que permitan un liderazgo efectivo. George Barna –Lideres y Liderazgo pág. 25.

I. ¿Qué quiere decirse por el término “competencias” cuando se aplica a liderazgo?

A. La palabra “competencia” es el fundamento de la palabra “competir”.

1. La palabra competencia significa habilidad.

Competencia es “la habilidad de hacer algo bien, medido en contra de un modelo, habilidad alcanzada especialmente a través de la experiencia o entrenamiento.”

-- Msn Encarta

Competencia es la adquisición de destrezas y habilidades de conocimiento a un nivel de peritaje suficiente para ser apto para el desempeño en un ambiente de trabajo apropiado”. -- Harvey, L, 2004-9, Analytic Quality Glossary

2. La palabra competencia tiene una variedad de sinónimos.

- Destreza
- Talento
- Capacidad
- Peritaje
- Preeficiencia
- Eficiencia
- Aptitud
- Cualificación

B. La palabra “competencia” se refiere a las habilidades requeridas para una tarea o un puesto determinado. En su forma plural esto se refiere a las habilidades requeridas para una cierta tarea o puesto.

Competencia es el grupo de habilidades relacionadas, comisiones, conocimiento y destrezas que habitan a una persona (o una organización, a operar en un trabajo o situación eficazmente”. Business Dictionary. Com

“La competencia es definida como la colocación de destrezas, conocimientos, atributos y conductas que son visibles y medibles. Es esto la habilidad de ejecutar actividades hacia las pautas requeridas en un puesto, usando una mezcla apropiada de conocimiento, destreza y actitud”. US Army.

C. El concepto de competencias es aplicado en el área de liderazgo

1. Nosotros entendemos y aceptamos a cabalidad el concepto de competencia en el mundo natural .

2. Nosotros también debemos aceptar este concepto en el área espiritual ministerial.

II. ¿Cuáles son las competencias principales que son esenciales para todo líder?

- A. Los líderes efectivos son capaces de identificar, articular, y lanzar una visión piadosa.

Para más información sobre este tema, se le incita a usted a tomar el curso de la Escuela de Ministerios, Visión y Valores.

- B. Los líderes efectivos son capaces de motivar e inspirar a sí mismos y a otros.

1. Esto quiere decir que los líderes efectivos pueden inspirar a otros a moverse hacia adelante en el cumplimiento de sus objetivos divinos.

2. Esto quiere decir que los líderes efectivos son capaces para persuadir personas.

3. Los líderes efectivos son capaces de mantenerse inspirados a sí mismos.

- C. Los líderes efectivos son capaces de iniciar y mantener acciones estratégicas

En otras palabras, estos son diestros en sostener movimientos enfocados y audaces. Una vez la visión y la misión son establecidas, los buenos líderes son diestros en mantener el impulso moviéndose en una dirección que es consistente con esa visión y misión. Estos son hábiles para prioridad a la actividad basada en un plan que ha sido inspirado por Dios.

- D. Los líderes efectivos son capaces de comunicarse efectivamente.

1. Los líderes efectivos se enfocan en una comunicación oral clara.

Esto significa que todas las veces que un líder se está comunicando oralmente, el líder prepara cuidadosamente ese mensaje por adelantado y debe aun probar esta en otros para estar seguro que este es recibido en la forma que se desea.

2. Los líderes efectivos se enfocan en una comunicación escrita clara.

Esto quiere decir que toda comunicación escrita es procesada en una forma que garantice que estas son claras, concisas, organizadas y convincentes en relación a la audiencia que se tiene en la mira.

- E. Los líderes efectivos son capaces en manejar cambios.

Una vez más yo le encamino a usted hacia el curso Visión y Valores el cual posee dos lecciones en dirigir a las personas a través del proceso de cambio (lección 22-23).

- F. Los líderes efectivos son capaces de tratar a otros con dignidad y respeto.

Una gran parte de ser un líder efectivo es el ser la clase de persona que ama y valoriza genuinamente a la gente. Cuando nosotros valorizamos a la gente nos interesamos sobre sus necesidades personales y sus sueños así como si fuesen los nuestros. Las personas saben cuando son valorizados y cuando no.

- G. Los líderes efectivos son capaces de ser adaptables.

1. Esto significa que ellos no son tercos e inflexibles.

2. Esto quiere decir que ellos son capaces de procesar información nueva y hacer los cambios que la información sugiera.
 3. Esto quiere decir que ellos son ingeniosos de cara a las condiciones de cambio u obstáculos inesperados.
- H. Los líderes efectivos son capaces de dar y recibir tanto retroalimentación positiva como negativa.
- I. Esto significa que los líderes efectivos desarrollan el arte de escuchar.

John Maxwell en su libro *Desarrollando el Líder dentro de Usted* ofrece el siguiente análisis de preguntas para determinar si es o no usted un buen oyente.

- a. ¿Le permito yo al orador terminar sin interrumpirlo?
 - b. ¿Escucho “entre líneas”; esto es, para el subtexto?
 - c. ¿Cuándo escribo un mensaje, yo escucho y escribo los factores y frases clave?
 - d. ¿Repito lo que la persona ha dicho para esclarecer el significado?
 - e. ¿Evito ser hostil o agitarme cuando estoy en desacuerdo con el orador?
 - f. ¿Cuándo estoy escuchando, apago las distracciones?
 - g. ¿Realizo un esfuerzo para parecer interesado en lo que la otra persona esta diciendo?
2. Esto quiere decir que los líderes efectivos toman el juicio crítico y aprenden de los errores.
 3. Esto quiere decir que los líderes efectivos proveen un contexto en donde la comunicación abierta y honesta es bienvenida y recibida.
- I. Los líderes efectivos son diestros en solucionar problemas y resolver conflictos.
 1. Esto significa que los líderes efectivos son capaces de anticipar e identificar situaciones potenciales.
 2. Esto quiere decir que los líderes efectivos son capaces de confrontar los problemas cuando estos se presentan.

John Maxwell ofrece lo siguiente en su libro *Desarrollando al Líder Dentro de Usted* (pág. 124)

Los Diez Mandamientos de Confrontación

1. Hágalo en privado, no en publico
2. Hágalo lo más pronto posible
3. Hable sobre una cosa a la vez
4. Una vez haya establecido su punto, no continúe repitiéndolo
5. Trate solo con las acciones que esa persona pueda cambiar realmente
6. Evite el sarcasmo
7. Evite palabras tales como siempre y nunca

8. Presente las críticas se es posible como sugerencias o preguntas
 9. No pida excusas por la reunión de confrontación
 10. No olvide los cumplidos. Use el método del “emparedado”- cumplido- confrontación- cumplido.
3. Esto significa que los líderes efectivos son criaturas capaces de generar y evaluar soluciones alternativas.
 4. Esto quiere decir que los líderes efectivos son capaces de tomar decisiones difíciles.

El líder efectivo toma decisiones bien informados, efectivos y oportunas, aun cuando la información es limitada o las soluciones producen consecuencias desagradables. Al mismo tiempo los líderes efectivos perciben los choques y las implicaciones de esas decisiones y tienen un plan para acomodarlas.

- J. Los líderes efectivos se vuelven experimentados al celebrar los triunfos.

Los líderes efectivos son diestros en tomarse un tiempo y celebrar sus triunfos de una forma apropiada. Esto ayuda a establecer un ambiente de adoración. En un medio ambiente tal, es mucho más fácil el confrontar cuando esto es necesario.

- K. Los líderes efectivos son capaces de identificar oportunidades para persuadir.

La mayoría de las organizaciones incluyendo el deseo de la iglesia local siempre ha sido el expandir la influencia del reino con el fin de lograr la visión. Los ojos de un líder efectivo están siempre sobre esas áreas potenciales en donde pueda ser extendida esa influencia.

- L. Los líderes efectivos son capaces de edificar una coalición o un equipo de líderes.

1. Esto significa que los líderes efectivos se rodean a sí mismos con personas competentes, responsables, talentosas y leales.

Ellos hacen esto porque estos entienden que un equipo es más efectivo en alcanzar metas que un individuo solo. Sin embargo para que un líder pueda levantar un equipo a su alrededor, ese líder tiene que estar confiado dentro de sí mismo.

Para mas en esta área de ministerio en equipo, le sugiero a usted el curso Ministerio en Equipo de la Escuela de Ministerios.

2. Esto quiere decir que los líderes efectivos son capaces de entrenar y desarrollar personas.
3. Esto significa que los líderes efectivos son diestros para identificar y comisionar líderes emergentes para tomar decisiones, tomar riesgos limitados y para moverse adelante en la visión y el propósito.

- M. Los líderes efectivos son hábiles para manejar las finanzas de acuerdo a los principios bíblicos.

- N. Los líderes efectos son capaces en someterse a y sostener la rendición de cuentas.

1. Esto quiere decir que lo se espera es reconocido en todos los niveles.

2. Esto significa que el líder ha establecido los métodos para asegurar que la inspección, evaluación y la rendición de cuentas suceda realmente.
3. Esto significa que el líder tiene las mismas reglas para él mismo como para los demás.
4. Esto quiere decir que un líder efectivo está dispuesto a aceptar la responsabilidad por sus errores.

III. . ¿Cómo alcanza un lidere esas habilidades o capacidades?

“Los buenos lideres se desarrollan por la práctica de comportamientos correctos. Esto es como el golf. Usted puede pasar horas conduciendo en el terreno, pero si usted no está practicando los fundamentos correctos, usted nunca será un buen golfista”. Jim Downey

- A. Nosotros podemos aprender o crecer algo por la experiencia.
- B. Nosotros podemos aprender o crecer algo por el estudio.
- C. Nosotros podemos aprender o crecer algo por observar a otros.
- D. Algunos podrán ser suplidos solo por Dios. (1 Pedro 4:10-11)

Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios. 4:11 Si alguno habla, hable conforme a las palabras de Dios; si alguno ministra, ministre conforme al poder que Dios da, para que en todo sea Dios glorificado por Jesucristo, a quien pertenecen la gloria y el imperio por los siglos de los siglos. Amén.

Lección 22-23 Las Trampas del Liderazgo

Lo que son las mentiras detrás de nosotros y lo que son las mentiras ante nosotros son pequeñas cosas comparadas con las mentiras dentro de nosotros. – Oliver Wendell Holmes

I. ¿Cuál es la advertencia mas fuerte dada a los líderes en la Biblia?

Posiblemente la mayor advertencia dada en la Biblia concerniente a los líderes es la advertencia en contra del orgullo (Pr. 16:18; 29:23; 1Cor. 10:11-13; 1 Ti. 3:6).

Henry y Richard Blackaby en su libro, Liderazgo Espiritual, ofrecen cinco formas en las que el orgullo afecta el liderazgo (pág. 230-237).

A. El orgullo incita a los líderes a tomar el crédito de otros (Pr. 27:2).

Blackaby establece, “el orgullo hace que los líderes cristianos tomen el crédito no solo por lo que su gente ha hecho, pero inclusive por lo que Dios ha consumado (pág. 231).

B. El orgullo hace a los líderes insuceptibles para ser enseñados.

Blackaby afirma, “Cuando los líderes creen que sus propias capacidades son las únicas responsables del éxito de su organización, ellos asumen peligrosamente que nadie más puede dirigir su organización tan bien como ellos lo hacen. Su orgullo les convence de que solamente ellos poseen el discernimiento profundo para el éxito, y estos se tornan impermeables al consejo sabio. Se vuelven impacientes con aquellos quienes no aceptan sus opiniones prontamente. Ellos se roban así mismos de enorme potencial, todo porque no se dejan enseñar” (pág. 233).

C. El orgullo hace que los líderes piensen que son autosuficientes.

Blackaby declara, “el orgullo selecciona líderes exitosos, convenciéndoles de que ellos poseen suficiente talento, sabiduría y carisma para alcanzar lo que sea que pongan en sus mentes hacer. El orgullo le hace creer a los líderes que ellos pueden ser indiferentes en su obediencia a la Palabra de Dios. Los líderes son más vulnerables en el área de fuerza mayor...los líderes espirituales sabios estos están disfrutando su mayor éxito es cuando más vigilantes estos están en contra de la caída que el orgullo les puede producir (pág. 235).

D. El orgullo dirige a una pérdida de compasión en los líderes.

Blackaby manifiesta, “Cuando los líderes pierden la pasión de contribuir a su organización y en cambio comienzan a enfocarse en lo que pueden recibir de esta, estos ya no son mas líderes auténticos. Ellos desarrollan un sentido de superioridad que hace considerar a las personas como meras partes de su maquinaria organizacional. Ellos se ven a sí mismos como autorizados para obtener lo que sea de su organización”. “Una señal clara de que el orgullo ha echado raíces en los líderes, reside en que estos pierden la compasión por aquellos a quienes están dirigiendo. Cuando los líderes se vuelven insensibles hacia las injusticias de su gente, su orgullo les ha desensibilizado. Cuando los líderes imponen tajadas financieras y opresiones sobre su gente, todavía continua el baño de beneficios lucrativos sobre ellos mismos, estos han perdido su prerrogativa para dirigir. Los líderes que se toman preocupados con sus logros y que son olvidados para las necesidades de los demás no son digna del llamado para dirigir” (pág. 236-237).

- E. El orgullo hace a los líderes vulnerables.

Blackaby afirma, “El orgullo es un pecado y el orgullo hará lo que hace el pecado. Este destruye. Los líderes que permiten al orgullo el crecer desenfrenadamente eventualmente lo perderán todo sus relaciones, su credibilidad y finalmente su posición como un líder” (pág. 237).

II. ¿Cuáles son las tentaciones que los líderes enfrentan en el ejercicio del liderazgo?

- A. Las tentaciones de Jesús pueden servir como un ejemplo de tentaciones comunes en el liderazgo (Heb. 4:14)

1. Jesús fue tentado para usar su poder o unción para alimentarse a sí mismo (Mt. 4:3-4); compare Ez. 34:2).
2. Jesús fue tentado para autenticarse a sí mismo (Mt. 4:5-7).
3. Jesús fue tentado en canjear su relación de adoración hacia el Padre y hacer reverencia al sistema mundanal de poder y riquezas (Mt. 4:8-10).

- B. Existen muchas otras tentaciones potenciales del liderazgo.

La siguiente es una lista de tentaciones comunes del liderazgo que me fueron dadas sin ningún nombre puesto. No tengo idea de quien puso estas trece tentaciones en papel, pero pienso que podrían ser valiosas en esta lección.

1. La tentación de convertirse en un administrador de las cosas más que el servir a las personas fuera del amor y el llamado.
2. La tentación de volverse mecánico y robótico con los asuntos de Dios, convirtiéndose en un ministro profesional.
3. La tentación de medirse con su propia madurez espiritual, pensando que el liderazgo es sinónimo de madurez.
4. La tentación de buscar seguridad material como base para el gozo y la felicidad.
5. La tentación de volverse duro y desconfiado hacia las personas por causa de engaños y desilusiones.
6. La tentación de encontrar satisfacción en las fallas de otro líder.
7. La tentación de medir el éxito ministerial por números, edificaciones y presupuestos en lugar de la calidad espiritual y madurez de las personas.
8. La tentación para reaccionar en contra de una nueva verdad debido a quien proclama esa verdad.
9. La tentación de excusar pecados pequeños, hábitos y negligencias debido a nuestro estrés y sacrificado estilo de vida.
10. La tentación de usar a las personas para ganancia personal, estatus ministerial o logro de metas.

11. La tentación de funcionar en el ministerio fuera de hábitos aprendidos y principios legales en lugar de vivir la vida de Cristo que solo vendrá por la permanencia en Cristo.
12. La tentación de permitir que los asuntos de Dios se vuelvan tan familiares como para volverse presumidos sobre los asuntos sagrados.
13. La tentación de reemplazar lopreciado con lo más pequeño o secundario.

II. ¿Cuáles son algunos ejemplos bíblicos de los cuales podemos aprender?

El Nuevo Testamento nos habla de que todas las cosas que sucedieron en Antiguo Testamento fueron escritas para nuestro aprendizaje y pueden servir como una amonestación hacia nosotros (1 Co. 10:11)

- A. Existen ejemplos negativos de líderes religiosos que cayeron y cuyas vidas terminaron en desastre.
1. Saúl empezó en su misión y con la unción del Espíritu Santo (1 S. 9:20-21; 10:6-10) pero se movió adelante en orgullo, perdió su relación hacia el Espíritu, se metió en la hechicería y eventualmente cometió suicidio (1 S. 13:13-114; 16:14; 31:4).
 2. Salomón comenzó con sabiduría pero se volvió un necio.

Salomón comenzó su reinado escogiendo sabiamente (1 R. 3:9-12). Al hacer esto Dios le estableció como un líder para el pueblo y le prometió bendecirle abundantemente (1 R.3:28; 4:29) pero Salomón no siguió las ordenanzas del Señor. El quebrantó todas las leyes de los reyes por multiplicar plata y oro, multiplicando esposas y multiplicando caballos. Finalmente su corazón se desvió por las mujeres extranjeras que este había tomado dentro de su casa hasta el punto en donde el adoró a otros dioses (1 R. 11:9-13). El libro de Eclesiastés contiene las reflexiones de un hombre que malgastó su vida y terminó como un necio. Salomón como muchos otros fue derribado en el área de su fuerza.

Una fortaleza no vigilada se convierte en una debilidad doble.

- B. Existen ejemplos positivos de líderes piadosos quienes sobrepasaron exitosamente la tentación y cuyas vidas terminaron en triunfo. Daniel y José son dos líderes poderosos incluidos entre los pocos contra quienes no existe pecado registrado en las páginas de la Biblia.
1. Daniel resistió el materialismo de la época y rechazó las ofertas del rey (Dan. 1:8).
 2. José resistió la tentación de usar su autoridad para venganza o exaltación propia. (Gn. 50:14-21).
- C. Existen ejemplos de líderes quienes se rindieron a la tentación pero sobrepasaron al final con un expediente de victoria.
1. Sansón se rindió al pecado sexual pero al final fue vencedor (Jue. 16:23-31).

2. David se rindió al pecado sexual y cometió asesinato pero al final venció (2 S. 12:1-15). David también censo a Israel (2 S. 24:10).

Todos los individuos anteriores empezaron de la misma manera. Ellos comenzaron con humildad, un corazón fuerte que busca a Dios, sabiduría, fe, unción, dedicación y liderato. Como se comienza la carrera no es lo que importa, sino como usted termina la carrera.

III. ¿Cuáles son algunas formas comunes en que los líderes fallan?

O podríamos decir ¿Cómo caen los poderosos?

He aquí algunas de las formas más comunes en que los líderes traen ruina hacia sus vidas y ministerios.

A. Falla Moral

Muchos líderes en la Biblia cayeron en el área de pureza moral. A menudo la puerta hacia esta área en la vida de un líder es la pornografía y otras cosas que atormentan los apetitos sexuales.

B. Fallo Financiero (1 Ti. 6:10)

1. Podemos entrar en demasiada deuda personal que nos convertimos en esclavos.
2. Podemos servir por dinero en el espíritu de un asalariado.
3. Podemos hurtar de la iglesia a través del mal manejo de los fondos de esta.
4. Podemos tomar decisiones que son hechas principalmente porque son en nuestro mejor interés financiero.
5. Podemos llevar a la iglesia a tantas deudas que termine colapsando bajo el peso de ellas.

C. Fallos Doctrinales (Hebreos 13:9)

Los líderes pueden fallar por causa de ir tras doctrinas que no son seguras o que estos se den a extremos doctrinales.

1. Ellos pueden enseñar una doctrina basada en su propia mandato (Mt. 15:9).
2. Ellos pueden enseñar verdades improbables y vientos de doctrina contrarios que son predicados para manipular a las personas (Ef. 4:14).
3. Ellos pueden aun enseñar doctrinas de demonios (1 Ti. 4:1).

Le animo a usted a consultar el curso de la Escuela de Ministerios Tendencias Actuales, el cual se enfoca en evaluar los vientos de doctrina que tienden a soplar a través del mundo eclesiástico y como se separa el trigo de la cizaña.

D. Fallas Domésticas

Es muy fácil para los líderes el idolatrar su ministerio hasta el punto que su matrimonio y su familia tenga el último lugar de sus vidas.

Samuel y David son ejemplos de líderes que fallaron en esta arena (1 Samuel 8:1-5, NLT, 2 S. 15; 1 Reyes 1:5-6, 1 Reyes 1:5-6 (NTV).

¿Qué podemos hacer para evitar fallar en esta área del matrimonio y la familia?

1. Trabajar para mantener los asuntos de la iglesia y la vida del hogar separado.
 - a. No discuta problemas de la iglesia en frente de los niños
 - b. Controle las llamadas telefónicas especialmente durante tiempos familiares
 - c. Eduque a su gente concerniente a sus días libres y a cuando llamarle
 - d. Aprenda lo que una emergencia es y lo que no lo es
2. Mantenga lo básico
 - a. Oración y vida devocional
 - b. Citas y noviazgo
 - c. Comunicación
 - d. Respeto mutuo
3. Escápese regularmente
 - a. Vacaciones familiares regulares
 - b. Días libres
4. Haga especial y divertido el estar en el ministerio
5. Ayude a su familia a sentirse parte del ministerio
 - a. Téngalos ministrando con usted
 - b. Envuélvalos en la vida de la iglesia
6. Establezca a su familia como una prioridad en la vida de sus hijos.
 - a. Este seguro que sus prioridades son esposo, padre, pastor.
 - b. Use para su ventaja su itinerario flexible
 - c. Tenga una noche familiar que no pueda ser interrumpida
 - d. Limite la actividad sin mentalidad (TV) promueva interacción, actividad recreacional
7. Aprenda maneras no costosas para tener diversión
 - a. Hablar con los demás
 - b. Ser creativo

Para más detalles en integridad en el matrimonio y la familia refiérase al curso de la Escuela de Ministerios, Asuntos Familiares

E. Otras fallas

Casi cualquier cosa puede ser causa de fallar en el ministerio. He aquí un resumen de algunas de ellas.

1. Los líderes pueden caer por causa de vidas indisciplinadas.
2. Los líderes pueden caer por causa de una pobre ética de trabajo.
3. Los líderes pueden caer por dar consejos tontos y faltos de sabiduría.
4. Los líderes pueden caer por falta de destrezas ministeriales.
5. Los líderes pueden caer por un frío crecimiento en áreas personales de la fe.
6. Los líderes pueden caer por descuido en asuntos de su salud personal.
7. Los líderes pueden caer por convertirse en cínicos ante las personas y sus problemas.
8. Los líderes pueden caer por un desaliento prolongado.
9. Los líderes pueden caer por pereza y falta de un plan personal.
10. Los líderes pueden caer por sobre sensibilidad a la crítica.

V. ¿Cómo los líderes pueden evitar las trampas del liderazgo?

- A. Acepte el hecho de que usted es vulnerable (1 Co 9:24-27; 10:12)
 1. Mantenga un balance saludable en la confianza personal y el temor del Señor (Pr. 9:10; 14:26)
 2. Mantenga un corazón de humildad (Pr. 16:18; Miq. 6:8)
- B. Estudie las vidas de aquellos que cayeron y averigüe por qué estos eran vulnerables. (2 S. 1:19; 25, 27)
- C. Sea realista en cuanto al costo de la caída (Mt. 7:27)
- D. Mantenga una relación del primer amor con el Señor (Ap. 2:4-5)
- E. Familiarícese con algunos de los “alertas” del liderazgo

Los “Alertas” del Liderazgo		
Pecado	Descripción	Referencia
Ostentación	Desafiando buenas proezas delante de los hombres con el propósito de ser visto y ensalzado.	Mateo 6:1 Lucas 20:46
Egoísmo (buscones)	Ministros que oprimen el rebaño para su enriquecimiento ministerial personal.	Mateo 7:15

Hipocresía	Siendo fariseo enseñando una cosa y viviendo otra.	Mateo 6:16; 23:3 Lucas 12:1
Menosprecio a los niños	Teniendo poca consideración por aquellos que no pueden nutrir al ministerio-los niños y los pobres	Mateo 18:10
Codicia	Hacer cosas en el ministerio que manipulan a la gente para que le den dinero a usted.	Lucas 12:15; 20:47
Falta de perdón	Tendencia de rencores en contra de otros y rehusarse a perdonar ofensores de manera repetida	Lucas 17:3-4
Estilo de vida desmedido	Viviendo con toda la opulencia y francachela que se caracteriza de un sistema de valores equivocado.	Lucas 21:34
Desatendiendo el rebaño	Fallar en guardar el rebaño en contra de enseñanzas equivocadas que causan daño.	Hechos 20:28-30
Alarde de libertades	Vivir una vida de libertad con total desprecio por como nuestro ejemplo afecta a los miembros más débiles.	1 Co. 8:9
Orgullo	Creerse que usted no necesita el guardarse a Ud. Mismo porque usted es fuerte en un área.	1 Co 10:12
Pereza	Pensar que si usted es dotado y llamado no tiene que trabajar duro y ser diligente.	1 Co. 4:17
Separarse de la verdad	Aceptar las enseñanzas sin fundamento con el propósito de estar dispuesto para lisonjear los oídos de los que oyen.	1 Ti 1:4; 4:1 Tito 1:14

F. Colóquese dentro de una relación voluntaria de rendir cuentas (Pr 11:14/24:6)

Las siguientes 26 preguntas son extraídas de *Reconstruyendo su mundo roto* por Gordon MacDonald,.

¿Tiene usted a alguien en su vida que pueda hacerle las siguientes preguntas?

1. ¿Cómo es su relación con Dios en este momento?
2. ¿Ha leído usted la Biblia en la pasada semana?
3. ¿En esta lectura que le dijo Dios a usted?
4. ¿Resistiéndole a Él, en donde se encuentra usted en estos días?
5. ¿De qué cosas específicas está usted orando por el cuidado en relación a los demás?
6. ¿De qué asuntos específicos está usted orando en relación por el cuidado hacia usted mismo?
7. ¿Cuáles son las faenas específicas que usted enfrenta ahora mismo que considera incompletas?
8. ¿Qué hábitos le intimidan a usted?
9. ¿Qué ha leído usted en la prensa secular esta semana?
10. ¿Qué lectura general está usted haciendo?
11. ¿Qué ha hecho usted para practicar?
12. ¿Cómo se encuentra usted con su esposa (o)? ¿Hijos?

13. ¿Si yo le fuese a preguntar a su esposa (a) sobre su estado mental, su estado espiritual cual sería la respuesta?
14. Está usted sintiendo algún ataque espiritual del enemigo en este momento?
15. ¿Si Satanás fuese a tratar de invalidarle a usted como una persona o como a un siervo del Señor, como haría esto él?
16. ¿Cuál es el estado de su perspectiva sexual? ¿Tentado?
17. ¿Cómo se encuentra usted financieramente en este momento?
18. ¿Existen algunos conflictos sin resolver en su círculo de relaciones en este momento?
19. ¿Cuándo fue la última vez que paso tiempo con un buen amigo de su mismo género?
20. ¿Qué clase de tiempo ha pasado usted con cualquiera que sea un no cristiano este pasado mes?
21. ¿Cuáles retos piensa usted que va a enfrentar la semana próxima?
22. ¿Qué le diría usted a sus temores en este momento presente?
23. ¿Duerme usted bien?
24. ¿Cuáles son las tres cosas por las cuales está usted más agradecido?
25. ¿Se agrada de usted mismo en este punto de su peregrinaje?
26. ¿Cuáles son sus más grandes confusiones sobre su relación con Dios?

G. Manténganse educable y corregible (Job 6:24)

H. Evite el surgimiento del mal (1 Tes. 5:22 KJV)

I Muestre misericordia hacia la gente que necesita misericordia (Sal. 18:25; Pr 11:17; Mt. 5:7)

VI. ¿Cuáles son las primeras señales de que un líder es expuesto al peligro?

A. Un líder puede estar en problemas cuando ese líder es demasiado autoritario.

Frank Damazio en su libro *La Formación de un Líder*, describe a un líder autoritario o dominante en las siguientes maneras. (págs. 31-32).

Liderazgo dominante

1. Depende mas allá del control externo, usando restricciones, reglas y regulaciones.
2. Relaciona con los colegas desde el punto de vista, “yo soy superior –usted es inferior”.
3. Demanda resultados inmediatos aunque esto dañe el potencial del colega.
4. Crea una atmosfera en donde el subordinado es dependiente en él permanentemente.
5. Tiene una opinión baja de los trabajadores y es muy crítico de sus errores.
6. Toma crédito de toda realización y no quiere crítica constructiva.
7. Interpreta las preguntas como critica personal y deslealtad.

8. Limita las libertades individuales, prefiere tomar todas las decisiones, no adiestra a ninguno para funcionar con efectividad.
9. Esta comprometido solo con él o ella mismo.

Jefes y Líderes

Un jefe conduce, un líder entrena
Un jefe depende en la autoridad, un líder en la buena voluntad
Un jefe inspira temor, un líder inspira entusiasmo
Un jefe dice "Yo", un líder dice "nosotros"
Un jefe sabe, un líder enseña
Un jefe dice, "ve", un líder dice "vamos"
--Desconocido

-
- B. Un líder puede estar en problemas cuando ese líder se enfoca en el dinero y las posesiones.
 - C. Un líder puede estar en problema cuando ese líder hace demostraciones de estallidos de coraje e impaciencia.
 - D. Un líder puede estar en problemas cuando ese líder aparentemente disfruta hacer referencias sensuales y sexuales.
 - E. Un líder puede estar en problemas cuando ese líder desarrolla una ética situacional cuando este justifica razones no bíblicas por una causa justa.
 - F. Un líder puede estar en problemas cuando ese líder parece tener muy poco o ninguna rendición de cuentas en el plan diario o en su vida.

VII.. ¿Cómo vamos nosotros a manejar la realidad de líderes caídos?

Nosotros podemos ir atrás hacia el lamento de David sobre Saúl para discernir en cómo responder cuando escuchemos de la caída de los líderes de Dios. (2 S. 1:17-27).

- A. No deberíamos decírselo a los paganos para que estos no se mofen ni se regocijen.
- B. Deberíamos recordarnos a nosotros mismos de las contribuciones positivas que estos hicieron para la obra de Dios.
- C. Nosotros debemos llorar y sentir angustia por ellos.
- D. Nosotros debemos estar preparados para perdonarles y restaurarles cuando vuelvan en sus sentidos.

VIII. . ¿Cómo pueden ser restaurados los líderes?

- A. Los líderes no siempre podrán ser restituidos a sus posiciones originales.

1. Esto es cierto porque en algunos casos aquellos que han pecado han perdido toda la autoridad moral para predicar a otros-su pecado es imposible de cubrir.
2. Esto es cierto porque en algunos casos aquellos que han pecado lo han hecho a la luz de las consecuencias –ellos despreciaron su primogenitura.
3. Esto es cierto porque en algunos casos el restaurador no puede tomarse el riesgo en la repetición de un incidente-el riesgo es demasiado alto.

B. El líder puede ser restaurado relativamente.

1. La restauración siempre comienza con un arrepentimiento sincero el cual es evidenciado por los frutos apropiados del arrepentimiento.
 - a. Una tristeza piadosa por el pecado (2 Cor. 7:9-11)
 - b. Confesión de pecado y un ruego por misericordia (1 Juan 1:9; Lucas 15:21;18:13-14)
 - c. Volverse de o abandonar los caminos pecaminosos. (Prov. 28:13; Hechos 19:17-20)
 - d. Renunciación al pecado (Ezequiel 14:6; Hechos 19:18-20; 2 Cor. 4:2)
 - e. Un cambio de positivo en la conducta de uno la exposición en el hombre nuevo. (Hechos 26:20; Ef. 4:22-24; 1 Tes. 1:9; Col. 3:1-14)
 - f. Restitución de lo hecho erróneamente, en lo que sea posible (Lev. 6:1-7; Lucas 19:8)
 - g. Un fervor fresco para las cosas de Dios (2 Co. 7:11b)
2. La restauración conlleva la reconstrucción de la vida devocional personal de uno con el Señor.
3. La restauración conlleva la reedificación de las relaciones del matrimonio y la familia.
4. La restauración conlleva el establecimiento de líneas de rendir cuentas.
5. La restauración incluye el encuentro de tarea alterna.
6. La restauración incluye un periodo probatorio.
7. La restauración podrá o no podrá incluir la restitución a su posición.

Lección 24

La Gracia para Dirigir

Volvió el ángel que hablaba conmigo, y me despertó, como un hombre que es despertado de su sueño. Y me dijo: ¿Qué ves? Y respondí: He mirado, y he aquí un candelabro todo de oro, con un depósito encima, y sus siete lámparas encima del candelabro, y siete tubos para las lámparas que están encima de él; Y junto a él dos olivos, el uno a la derecha del depósito, y el otro a su izquierda. Proseguí y hablé, diciendo a aquel ángel que hablaba conmigo: ¿Qué es esto, señor mío? Y el ángel que hablaba conmigo respondió y me dijo: ¿No sabes qué es esto? Y dije: No, señor mío. Entonces respondió y me habló diciendo: Esta es palabra de Jehová a Zorobabel, que dice: No con ejército, ni con fuerza, sino con mi Espíritu, ha dicho Jehová de los ejércitos. ¿Quién eres tú, oh gran monte? Delante de Zorobabel serás reducido a llanura; él sacará la primera piedra con aclamaciones de: Gracia, gracia a ella.

Zacarías 4:1-7

La más importante estocada de esta palabra para estos líderes que estaban frente a una montaña de tareas era doble.

1. El trabajo no sería completado por los esfuerzos de la carne sino por una interminable provisión de unción por Dios.
2. Cuando el trabajo fuera terminado y la última piedra puesta en su lugar, sería obvio para todos que fue la gracia y el favor de Dios lo que había completado la tarea.

I. ¿Cual es la relación del lider con el Espíritu Santo?

A. La relación del lider con el Espíritu Santo es la misma que la de cualquier creyente.

1. El líder puede obtener del Espíritu Santo encuentros que están disponibles para todos los creyentes.

a. El creyente es nacido del Espíritu (Juan 3: 5-6).

Esta experiencia hace posible que el creyente funcione mas allá del reino de la carne y en el reino del Espíritu (Ga 5: 15-16). Esta experiencia lleva a producir el fruto del Espíritu en la vida del creyente (Ga 5: 22-25)

b. El creyente es bautizado en el Espíritu Santo (Hch 1:5).

Este es un bautismo de poder para funcionar en la comisión del Señor (Hch 1:8; Lc 24:49). Es a través de esta experiencia que el líder tiene libre acceso a los dones del Espíritu los cuales son vitales para un ministerio efectivo (1 Co 12:4-10).

- c. El creyente debe estar continuamente lleno con el Espíritu Santo (Ef 5:18-19; Hch 4:31).

Esta es la experiencia en marcha del Espíritu Santo que todo creyente puede experimentar. Es lo mismo que aceite a las lámparas en el candelero en el Tabernáculo de Moisés que la llenaron inicialmente y luego la volvían a llenar diariamente.

2. El líder puede imitar del trabajo del Espíritu lo que es común a la vida de cada creyente.
 - a. El Espíritu Santo renueva al creyente (Tito 3:5).
 - b. El Espíritu Santo fortalece al creyente en su persona interior (Ef 3:16; cf 2 Co 4:16).
 - c. El Espíritu Santo guía al creyente (Ro 8:14; Ga 5:16, 25).
 - d. El Espíritu Santo enseña al creyente y lo dirige a la verdad (Jn 16:13; 1 Jn 2:27).
 - e. El Espíritu Santo revela al creyente las cosas profundas de Dios (Jn 16:14; 1 Co 2:9-11).
 - f. El Espíritu Santo abre el entendimiento a los creyentes a las cosas de Dios (1 Co 2:12).
 - g. El Espíritu Santo ayuda y dirige en oración e intercesión (Ro 8:26-27; Ef 6:18; Judas 20).
 - h. El Espíritu Santo enseña como responder a los perseguidores (Mt 10:19-20; Mr 13:11; Lc 12:11-12; Hch 4:8; 7:55).
 - i. El Espíritu Santo consuela (Juan 15:26; Hch 9:31).
- B. Además, hay una relación especial al Espíritu Santo por virtud del llamado a liderar.
 1. El Espíritu Santo llama a los líderes al servicio (Hch 13:2).
 2. El Espíritu Santo guía a los líderes en su ministerio (Hch 8:29; 16:6-7).
 3. El Espíritu Santo empodera a los líderes para su testimonio (Hch 1:8; I Tes. 1:5; I Co 2:1-5).
 4. El Espíritu Santo le da a los líderes la audacia que necesitan para ministrar (Hch 4:31).

II. ¿Cómo va el líder a mantener un suministro constante del Espíritu Santo?

La clave para ministrar en el poder del Espíritu Santo es llenarse continuamente con el Espíritu Santo (Ef 5:18-19).

No os embriaguéis con vino, en lo cual hay disolución; antes bien sed llenos del Espíritu, hablando entre vosotros con salmos, con himnos y cánticos espirituales, cantando y alabando al Señor en vuestros corazones...

- A. Todo líder necesita una llenura continua el Espíritu Santo.

Necesitan esto por varias razones:

1. Las rutinas de la vida pueden drenarlos de la energía y vitalidad espiritual.
2. Los ataques del enemigo pueden consumirles su energía.

3. Los desafíos especiales que traen cada día pueden cegarlos.
 4. la oposición de los no creyentes puede desanimarlos (Hch 4:23ff).
- B. Todo creyente tiene que seguir la senda para llenarse continuamente del Espíritu Santo.
1. Tienen que reconocer que tenemos una necesidad (Mt 5:3; Hch 4:29).
 2. Tienen que tomar la iniciativa (Ef 5:18-19).
 3. Tienen que tener hambre y sed (Mt. 5:6).
 4. Tienen que pedir (Lc 11:3).
 5. Tienen que hacerlo con frecuencia, preferiblemente a diario (Ef 5: 18-19).

III. ¿Cuál es la relación del liderazgo con la gracia de Dios?

Y la multitud de los que habían creído era de un corazón y un alma; y ninguno decía ser suyo propio nada de lo que poseía, sino que tenían todas las cosas en común. Y con gran poder los apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jesús, y abundante gracia era sobre todos ellos. Hechos 4:32-33

A. El líder ministra por la gracia.

1. Ministran por la gracia significa que tengo que saber que yo no soy y nunca seré merecedor de ser usado como el portavoz de Dios (1 Co 15: 10; 1 Ti 1:12-16).
 2. Ministran por la gracia significa que entiendo que no he ganado ni merezco ningún don, talento y habilidades que poseo (Job 1:21; Ga 1:15; Ef 2:8; 3: 7-8; 2 Ti 1:9).
- Una definición de gracia es “favor conferido a una persona indigna por un dador no obligado”.
3. Ministran por la gracia significa que entiendo que de ninguna manera soy superior a aquellos a quienes esto ministrando (1 Co 4:6-7; 12:25).
 4. Ministran por la gracia significa que yo entiendo que sin la constante gracia habilitadora de Dios yo no puedo tener éxito o ser efectivo en lo que hago (2 Co 9:8, 12:9).

B. El líder ministra en su gracia.

1. Ministran en mi gracia significa que yo funciono en la ubicación o ministerio que Dios escogió (Ro 1:5; 12:3, 6; 1 Co 3:9-10; Ef 4:7).
2. Ministran en mi gracia significa que yo funciono en el ámbito o esfera a la cual Dios me llamó (Ro 15:15; Ga 2:9).

C. El líder ministra en gracia (2 Co 1:12).

1. Ministran en gracia significa que yo ministro en forma amable.
2. Ministran en gracia significa que yo ministro en una forma que no trae condescendencia o condenación (Jn 8:1-12).

D. El líder ministra gracia a los que dirige.

1. Ministran en gracia significa que predicamos un evangelio de gracia (Hch 20:24; 2 Co 8:1).
2. Ministran en gracia significa que hablamos gracia y paz sobre las vidas de nuestro pueblo (Ro 1:7; 16:20, 24).
3. Ministran en gracia significa que la manera en que funcionamos comunica o imparte gracia a aquellos que están en la finalidad de nuestro ministerio para que reciban (Ef 4:29; Col 4:6).